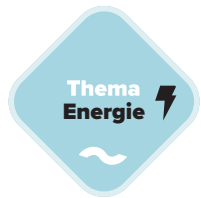


Deze week:
werken in energie



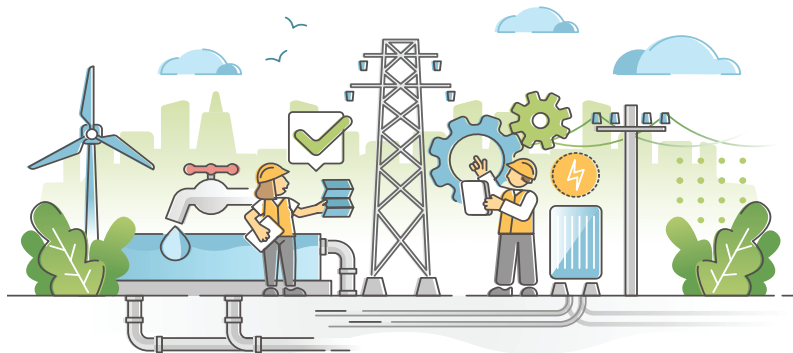
Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel
in dit weekendkatern als elke
werkdag verspreid in je krant.
En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
extra jobs in techniek & engineering

VAN ELEKTRICIEN TOT ONDERZOEKER

Zeven knelpuntberoepen in de energiesector



Energie is niet uit het nieuws te slaan. En ook deze sector heeft, mede door de overgang naar groene technologie, zo zijn knelpuntberoepen. We zetten er enkele hardnekkige op een rijtje, op basis van gegevens van Jobat en van arbeidsbemiddelaar VDAB.

1. ELEKTRICIEN

Wie energie zegt, zegt elektriciteit, en dus staat de elektriciën bovenaan de lijst van knelpuntberoepen in deze sector. Al is dat natuurlijk in lijn met de hoge nood aan technische profielen. Specifiek voor de energiesector denken we aan de **residentieel elektrotechnisch installateur**. Die zorgt voor alle elektrische voorzieningen in woningen, kantoorgebouwen of winkels, gaande van leidingen, verdeelkasten en communicatie tot de aansluiting met zonnepanelen en de thuisbatterij. De switch naar groene energie geeft ook deze job een nieuw elan.

2. ONDERHOUDSTECHNICUS

Een onderhoudstechnicus kan werken op alle plaatsen waar machines gebouwd, onderhouden of gerepareerd moeten worden. Zo zijn er onderhoudstechnici werkzaam op luchthavens, in productieomgevingen, bij energiematenschappen, ... Specifiek voor de energiesector denken we aan het knelpunt van **onderhoudstechnicus verwarmingsinstallaties**, die deze in werking stelt of ze repareert. Die installaties zijn overigens divers: van verwarmingsketels van woongebouwen tot stoom- of warmwaterproductie voor de industrie, industriële ovens of de uitrusting voor een warmtekrachtkoppeling.

3. KOELTECHNIEKER

Als koeltechniker sta je in voor het technisch onderhoud – en soms ook de besturing en bewaking – van klimaat- en koelsystemen. Denk aan warmtepompen, airconditioning of koelkasten en diepvriezers. In functie van knelpuntberoepen gaat het dan vooral om de **technicus koeltechniek en klimatisatie**, die de installatie en het onderhoud doet van koel- en klimatisatiesystemen. Wat zeker ook speelt, is dat de zogenaamde HVAC-systemen (heating, ventilation, airconditioning) technologisch snel evolueren. Waardoor de installatie en het onderhoud van de huidige computergestuurde systemen alsnog complexer worden.

4. TECHNISCH VERANTWOORDELIJKE

Medewerkers werken in teams of projecten, en die worden aangestuurd. Daarom staan functies als projectleider of technisch verantwoordelijke stevast in de top vijf van meest gevraagde jobs in de energiesector. Ook teamleader, ploegleider, meestergast of verantwoordelijke voor het productieproces scoren hoog in dergelijke lijstjes.

5. TECHNICUS ELEKTROMECHANICA

Bij deze groep denken we aan technici voor elektronische installaties, zoals het knelpuntberoep van de **technicus controle en kwaliteit**. Die controleert en test elektrisch of elektronisch materiaal en staat in voor de reparatie of het conform maken van de producten.

6. COMMERCIEEL BEDIENDE

Naast technische functies zijn ook ondersteunende functies erg van tel in de sector, zoals medewerkers in het callcenter of bij de klantendienst. Vaak wordt van die medewerkers ook technische kennis gevraagd, zoals bij de functie van technisch adviseur klantenondersteuning.

7. ONDERZOEK EN ONTWIKKELING

Een **technicus onderzoek en ontwikkeling** in de elektriciteit en elektronica werkt productiemethodes uit – en controleert hiervan de technische haalbaarheid – op het vlak van elektriciteit, elektromechanica, elektronica of telecommunicatie. Dit profiel heeft een ruime bagage. Naast de beroepstechnische competenties – het kunnen lezen van schema's en de kennis van elektronica, automatisering, hydraulica en pneumatica – zijn ook soft skills noodzakelijk. Wat trouwens ook geldt voor heel wat andere knelpuntberoepen uit deze lijst.

William Visterin

OUDSBERGEN

Werft aan



TECHNISCH ASSISTENT: POETS

Wat bieden we je?

- Een voltijds (38 uren/week) of halftijds (19 uren/week) contract op niveau D1-D3 (min. 2.130 euro bruto, max. 3.315 euro bruto)
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, opleidingsmogelijkheden ...

Interesse? Solliciteer nu t.e.m. 6 november.

[OUDSBERGEN.BE/VACATURES](https://www.oudsbergen.be/vacatures)



Pelt is de laatste jaren uitgegroeid tot een toonaangevende Noord-Limburgse gemeente met een bijzondere dynamiek. Elke dag maken we nieuwe plannen, zetten we dingen neer en bouwen we aan de toekomst. Daarvoor hebben we een fijn team dat weet hoe je met uitdagingen moet omgaan. Wil jij ook deel uitmaken van ons team en mee het verschil maken in Pelt? Stel je dan kandidaat voor deze vacature.

DIENTHOOFT BEHEER PUBLIEKE RUIMTE

A1-A3 – voltijds – contractueel – aanleg wervingsreserve
De dienst beheer publieke ruimte staat in voor het dagelijks beheer en onderhoud van de openbare groenvoorzieningen en de wegen in Pelt. Daarnaast staat de dienst in voor de openbare reiniging, voor het uitvoeren van de begravingen en het onderhoud van de begraafplaatsen, voor kleine herstellingen aan wegen en voor de sneeuw- en ijzelbestrijding. In deze job ben je, samen met je teamleiders, verantwoordelijk voor het managen van de dienst en het begeleiden en coachen van je team van 55 medewerkers. Daarnaast werk je nauw samen met andere gemeentelijke diensten zoals de dienst planning en projecten en de dienst beheer gebouwen en logistiek.



Interesse voor deze vacature?

Kijk op www.gemeentepelt.be/vacatures voor bijkomende informatie over de functie en arbeidsvoorwaarden. Je kan er ook meteen solliciteren.

Solliciteren is mogelijk tot uiterlijk 9 november 2022.

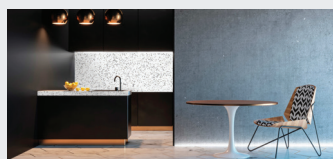
Later vervoer ik Leuven naar minder CO₂. Nu is het eerst aan jou.

Kom ook werken **als chauffeur in Leuven**.
Ga voor een job dichtbij huis in een bedrijf met
ruimte voor persoonlijke groei. Behaal je rijbewijs D
tijdens je opleiding en ontvang meteen een
contract van onbepaalde duur.

Solliciteer nu via
delijn.be/chauffeur



Beweeg mee naar minder CO₂



DIRESCO
touched by nature

Oudsborgen

2003

95 medewerkers

€ 22 mio omzet

www.diresco.be

DIRESCO nv is een innovatief groeibedrijf dat grote platen in kwartscomposiet produceert en wereldwijd verdeelt. Kwartscomposiet is samengesteld uit harsen en graniet- of kwartsgranulaten. Beide natuurlijke producten worden via een uniek proces van persen, bakken en oppervlaktebehandeling gebonden tot een oersterk materiaal dat de vergelijking met diamant doorstaat. Wat **DIRESCO** uitzonderlijk maakt, is dat ze in het productieproces enkel harsen gebruiken die uv-bestendig en biologisch zijn. Dit maakt hun kwartscomposiet uitermate geschikt voor buitentoepassingen, zoals buitenkeukens in de VS. Verder worden de platen van **DIRESCO** gebruikt in keukens en badkamers en voor tafelbladen, wanden, vloeren, trappen en zelfs gevelbekleding. De producten zijn krasbestendig en vloeistofresistent en verkrijgbaar in meer dan 40 kleuren, waaronder Belgisch blauw hardsteen. **DIRESCO** is marktleider in de Benelux. Daarnaast wordt 50% geëxporteerd, van Amerika tot Australië. Om **DIRESCO** verder te laten groeien, zijn we op zoek naar een gemotiveerde collega:

BUSINESS CONTROLLER met hr-taken

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en monitoren van verkoop- en productieprocessen in functie van financiële bedrijfsdoelstellingen
2. Formuleren van verbetervoorstellen en advies aan het management
3. Instaan voor de maandelijkse financiële rapportage
4. Nauw samenwerken en ondersteunen van de CFO/hr, boekhouding en office manager
5. Uitvoeren en opvolgen van de personeelsadministratie in samenwerking met sociaal secretariaat
6. Opnemen van projectmatige hr-taken in strategisch overleg met CFO/hr

Gewenste kwalificaties

Ba boekhouding
met enkele jaren
ervaring

Procesmatig

Secuur

Consequent

Communicatievaardig

Pragmatisch

Initiatief

Kennis Business
Central
(MS Dynamics)

Ervaring in
industriële
omgeving

Wat heeft DIRESCO u concreet te bieden?

Financieel
gezond en
groeidend
bedrijf

State-of-
the-art-
eindproduct

Autonomie en
ownership in
de functie

Variatie:
60% BC en
40% hr

Glijdende
werkuren,
extralegale
voordelen



Informerend, overleggen of solliciteren?
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15
tijdens de kantooruren en op weekdagen tussen 19 en 21 u.
of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu™



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie



MACHINEOPERATOR

WERKVOORBEREIDER



PLAATSER/MONTEUR

Groei mee met Schevenels Project Interieurs!
Door onze aanhoudende groei gaan we ons enthousiast team uitbreiden met nieuwe collega's. Ben je een ervaren schrijnwerker/monteur? Of zie je een job als werkvoorbereider helemaal zitten? Neem alvast een kijkje op **schevenels.be** en **kwschevenels.be** en ontdek waar de Limburgse marktleider in interieur voor staat. Spontane sollicitaties worden door ons ook ter harte genomen.

Stuur jouw CV en motivatie naar info@schevenels.be met als titel de betreffende vacature.

uw zaak in topvorm

Dellestraat 49 | B-3350 Heusden-Zolder
www.schevenels.be



Hier maak
je het mee



Het Vlaams Parlement zoekt directeur communicatie, externe relaties en informatie

Het Vlaams Parlement is het kloppende hart van de democratie in Vlaanderen. Zoek je een job met impact? Dan zit je hier goed.

Functie: je vervult een cruciale rol binnen de werking van het Vlaams Parlement. Jouw directie coördineert de externe en interne communicatie, verzorgt de publiekswerking, staat in voor het onthaal van bezoekers en zorgt voor de toelevering van informatie aan de parlementaire gemeenschap.

Profiel: je bent in het bezit van een masterdiploma en je hebt minstens 4 jaar ervaring opgedaan in communicatie, aangevuld met publiekswerking en/of informatieverwerking in een overheidscontext. Daarnaast heb je minstens 4 jaar managementervaring.

Aanbod: een job die blijft boeien. Je komt terecht in een aangename, moderne werkomgeving, waar je wordt aangesteld voor een mandaatperiode van 6 jaar, telkens verlengbaar na een positieve evaluatie. Je krijgt een competitief verloningspakket aangevuld met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Je kan solliciteren **tot 6 november 2022**. Meer info over de vacature en de selectieprocedure vind je op www.vlaamsparlament.be.

STAD & OCMW GENK

Stad en OCMW Genk vormen samen het moderne, dynamische en ambitieuze bestuur van een fascinerende, kleurrijke stad die constant evolueert, nieuwe plannen realiseert en altijd naar de toekomst kijkt. Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1000 collega's, actief in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

DIENSTHOOFD TEWERKSTELLING

Graad Av – voltijds – contract van onbepaalde duur – solliciteren kan tot en met 23/10/22

DE UITDAGING

Ben je vertrouwd met de arbeidsmarkt in onze stad, provincie en regio? Heb je voeling met mensen die een zeer diverse achtergrond hebben en veraf staan van de arbeidsmarkt? Zijn de termen 'werkzoekendengraad', 'werkzaamheidsgraad', 'wijkwerken', 'maatwerk' en 'sociale economie' voor jou meer dan algemene begrippen? Kan jij bruggen slaan tussen onze doelgroep en onze werkgevers? Als diensthoofd Tewerkstelling bij Stad Genk ben je de spilfiguur binnen het team Jobcoaches. Je ontwikkelt nieuwe projecten om onze doelgroep te begeleiden naar duurzame tewerkstelling in functie van zelfredzaamheid. Je implementeert methodologieën rond de ontwikkeling van soft skills en competenties, in samenwerking met je collega's van de stedelijke diensten en doet dat sectoroverschrijdend. Ook werk je nauw samen met de VDAB en de partners die in het werkveld actief zijn met het brede verhaal van de arbeidsmarkt. Tegen deze achtergrond werk je een nieuw model uit rond de regierol die de lokale overheid moet opnemen in het kader van tewerkstelling. Je coördineert het wijkwerken, coacht onze medewerker in onze regierol rond sociale economie en je volgt het plaatselijke PWA-fonds op.

DE PERFECTE MATCH

- Je behaalde een algemeen masterdiploma en beschikt over minstens 4 jaar relevante leidinggevende ervaring.
OF Je behaalde een bachelordiploma en beschikt over minstens 5 jaar relevante leidinggevende ervaring en je slaagt voor een bijkomende capaciteitstest.
- Je bent ondernemend en analytisch, steeds op zoek naar passende projecten, methodes, technieken en je bent een resultaatgerichte denker.
- Je legt actief contact met onze lokale ondernemers op zoek naar tewerkstellingskansen voor onze doelgroep.
- Je kan projectideeën vertalen in dossiers in het kader van de oproepen binnen het ESF.
- Bij projecten neem je het voortouw en je weet de diverse betrokkenen geëngageerd te houden.
- Je maakt concrete afspraken met alle betrokkenen gericht op het bereiken van de vooropgestelde doelstellingen en weet hierbij het overzicht op het geheel te bewaren.
- Als bruggenbouwer coach en inspireer je anderen om een gezamenlijk resultaat te bereiken.
- Je durft innoveren en weet een visie uit te werken en te verdedigen, nieuwe ontwikkelingen binnen de arbeidsmarkt volg je steeds op de voet.
- Je staat in voor een optimale informatiedoorstroming en je stimuleert communicatie, zodat het beleid en de medewerkers goed geïnformeerd en betrokken zijn.
- Je optimaliseert de interne organisatie en focust op het resultaat. Efficiënte en effectieve klantgerichte processen bewerkstelligen, is een van je pijlers.

MEER INFO?

Raadpleeg zeker onze website www.genk.be/vacatures voor meer info over deze vacatures, de functiebeschrijvingen, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielinken. Geldig solliciteren kan enkel door het tijdig indienen van je cv, motivatiebrief en een kopie van het diploma via de link op onze website.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

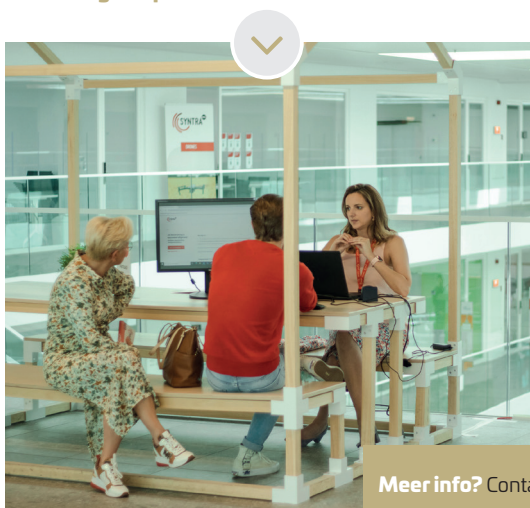




De kennismaking

SyntraPXL organiseert praktijkgerichte opleidingen voor iedereen die ondernemend is en zich verder wil ontplooiën. Je kennis bijschaven, een nieuw beroep leren of een gerichte bedrijfsopleiding volgen, het kan bij SyntraPXL. Binnen 26 verschillende sectoren houden zij de vinger aan de pols van het bedrijfsleven om hun opleidingsaanbod futureproof te houden. De docenten zijn de echte troef! Dat zijn ondernemers en vakexperten die hun ervaring en kennis rechtstreeks naar de cursist overbrengen. Met meer dan 100 vaste medewerkers en een gespecialiseerd netwerk van ongeveer 1.200 docenten is SyntraPXL een toonaangevende organisatie in het Limburgse opleidingslandschap.

> www.syntrapxl.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Meer info? Contacteer hr@syntrapxl.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via jobs.syntra.be

PRODUCT OWNER – PROJECTEN EN TENDERS

Steeds op zoek naar opportuniteiten

De uitdaging: • Coördinatie van het ondernemerschapproject Jumpstarters, in samenwerking met Stebo • Actief zoeken naar nieuwe opportuniteiten voor (subsidie)projecten en tenders • Schrijven, indienen en opvolgen van projecten en subsidiedossiers • Uitwerken van onderbouwde dossiers voor tenders • Actief op zoek gaan naar interessante tenders • Inhoudelijke, administratieve en financiële coördinatie • Rapporteren aan de manager strategische projecten en aan de directie

De perfecte match: • Interesse in ondernemerschap • Ambitieuw • Commercieel ingesteld • Communicatief sterk • Vlotte pen met overtuigingskracht • Financieel en economisch inzicht • Geduldig, met oog voor details • Klantgericht, flexibel en proactief • Bij voorkeur een economische achtergrond en ervaring met projecten en tenders

PRODUCT DEVELOPER

Trendwatcher in de b2b

De uitdaging: • Trends en ontwikkelingen volgen in bepaalde sectoren • Opleidingen ontwikkelen voor de b2b-markt • Offertes maken voor maattrajecten • Relaties opbouwen met het bedrijfsleven • Samenwerkingsakkoorden afsluiten of samenwerken met sectorfondsen, beroepsorganisaties, (inter)professionele organisaties en collega-opleidingsverstrekkers • De juiste trainers zoeken en selecteren • Meewerken aan de infrastructuur van de opleidingen • Doelgroepen, inschrijvingsprijzen en opstartnormen van trainingen bepalen • Tenders uitwerken

De perfecte match: • Enkele jaren ervaring in een b2b-omgeving • Initiatief nemen • Vlot contacten leggen • Sterk analytisch denkvermogen • Proactief, creatief en nieuwsgierig naar nieuwe markten en thema's • Communicatief sterk • Gewoon om te werken in een competitieve organisatie

Ons aanbod voor beide functies: • Voltijds contract van onbepaalde duur • Competitief salarispakket met extralegale voordelen • Dynamische en open bedrijfscultuur • Mogelijkheid om professioneel en persoonlijk te groeien • Gepassioneerde teamleden



motmans
& Partners



FN Herstal behoort tot de Groep HERSTAL, de nummer één van de wereld op het vlak van lichte wapensystemen. De personeelsafdeling van onze vestiging in Zutendaal is op zoek naar een:

ALLROUND HR-MEDEWERKER

Onmiddellijke indiensttreding

Functie: • Beheer van de personeelsadministratie • Follow-up van personeelsdossiers • Follow-up van uitkeringen en afwezigheden om te zorgen voor een correcte betaling van de salarissen • Aanspreekpunt voor werknemers op het vlak van salarissen en sociale documenten • Zorgen voor de contacten met de overheidsinstanties binnen je werkgebied (Werkloosheid, RSZ ...) • Ondersteuning bieden bij de rekrutering van personeel (vacatures verwerken, sollicitatiegesprekken organiseren, verloning uitwerken ...)

Profiel: • Bachelordiploma hr, recht of boekhouding of gelijkwaardig door ervaring • Minimaal 5 jaar ervaring met salarisadministratie (ervaring in een industriële omgeving met inhouse salarisadministratie is een plus) • Goede kennis van de sociale wetgeving • Vertrouwd met cijfers • Zeer goede kennis van MS Office • Kennis van SAP HR is een pluspunt • Streng, stressbestendig, autonoom en georganiseerd

Wij bieden: • Contract van onbepaalde duur (met tewerkstelling van minstens 75%) • Boeiende job in een aangename en collegiale werksfeer • Hospitalisatie- en groepsverzekering

Interesse? Mail vóór je sollicitatiebrief en cv naar nico.smits@fnherstal.com, personeels-verantwoordelijke.

Meer weten over FN Herstal? www.fnherstal.com



Stad Borgloon werft aan:



"Reading between the Lines"
Gis Van Vaerenbergh
Foto: © 2013 Kristof Vanden

> DIENSTHOOFD SPORT (DS)

Niveau Av - voltijds - contractueel

> DESKUNDIGE ECONOMIE (DE)

Niveau Bv - voltijds - contractueel voor de duur van het project (mogelijk verlengbaar)

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik van talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966 • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN:

DS: • In het bezit zijn van een masterdiploma in bewegings- en sportwetenschappen of in revalidatiewetenschappen en kinesitherapie • In het bezit zijn van een rijbewijs B.
DE: • In het bezit zijn van een bachelordiploma • In het bezit zijn van een rijbewijs B.

ONS AANBOD: • Voltijds Av- of Bv-niveau • Geïnd. brutomaandloon van min. 3.500,01 euro (DS) of van min. 2.800,00 euro (DE) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling • Flexibel werkrooster • Structureel thuiswerk mogelijk.

INSCHRIJVING: Je kandidatuur voor deelname aan het examen moet uiterlijk op 31/10/2022 aangetekend verzonden worden (datum van de poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met een duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv, een kopie van je diploma en een kopie van je rijbewijs.

ALGEMEENHEDEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid.

MEER WETEN? De toelatings- en aanwerfingsvoorwaarden, functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via de website (www.borgloon.be) of op de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

www.borgloon.be



De kennismaking

De ALRO GROUP is gespecialiseerd in het industrieel coaten van kunststof en metalen onderdelen voor de auto- en vrachtwagenindustrie. Vanuit hun vestigingen in België, Nederland en Slowakije leveren ze producten aan klanten in West- en Centraal-Europa. Met meer dan 1.000 medewerkers en ruim 20 coatinginstallaties worden dagelijks meer dan 100.000 producten verwerkt in wel 1.000 verschillende kleuren. Ze beschikken over state-of-the-artproductielijnen, met elektrocoaten, natlakken en poederlakken als belangrijkste processen. Door ook de processen na het coaten voor hun rekening te nemen, zoals assemblages, vormen ze de ideale schakel in de leverketting tussen de fabrikant van de onderdelen en de eindklant die ze assembleert op de voertuigen.

> www.alro-group.com

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Sara Braille op 011 36 10 16

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

SENIOR SALESMANAGER

Internationaal

De uitdaging: • Samen met de Sales Director bepaal je de sales- en marketingstrategie voor de hele salesafdeling • Op basis van analyses van beschikbare data stel je een plan van aanpak op • Je bent verantwoordelijk voor het vinden van nieuwe klanten en het onderhouden en uitbreiden van business bij bestaande klanten in binnen- en buitenland • Je gaat op zoek naar opportuniteiten in de markt • Je bezoekt bestaande klanten, bouwt een langetermijnrelatie op en brengt hun noden in kaart • Je werkt mee aan de opmaak van de jaarlijkse salesbudgetten en engageert je om in team de nodige resultaten te behalen • Je bent een mentor voor andere salesmanagers

De perfecte match: • Master of gelijkwaardig door ervaring • Je bent sterk in b2b-onderhandelingen, bij voorkeur in de automotive • Je hebt een goede kennis van het Nederlands, Engels en Duits • Je houdt ervan om anderen te engageren en bij te sturen waar nodig, in functie van de salesstrategie

Het aanbod: • Boeiende, afwisselende rol in een sterk en stabiel Limburgs bedrijf met een leuke no-nonsensewerksfeer • Je werkt 39 uur per week in een systeem van glijdende werkuren en hebt bij voltijdse tewerkstelling dus recht op 6 adv-dagen, boven op je 20 wettelijke vakantiedagen • Je ontvangt een marktconform verloningspakket, aangevuld met onder andere een bedrijfswagen en tankkaart, maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering ... • De kans om jezelf te ontwikkelen via interne en externe opleidingen



De kennismaking

Integro is een sterk groeiende non-profit-woonzorggroep, de grootste in Limburg. Integro gelooft in zijn grootschalige organisatieopzet met het oog op een kleine, lokaal verankerde benadering van zijn bewoners. Integriteit, kwaliteit en dialoog zijn hierbij sleutelwaarden. Meer dan 870 senioren en hun relaties mogen bij Integro rekenen op maximale autonomie en zorg in dialoog. Bovendien geloven wij dat betrokkenheid van onze 1.100 medewerkers een essentiële voorwaarde is voor oprecht engagement en bevolegheid. Voor de verdere groei en professionalisering van de woonzorggroep is Integro momenteel op zoek naar een:

> www.integrozorg.eu

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

FINANCIAL CONTROLLER

De uitdaging: • Als Financial Controller begeleid je de directie bij financiële, bedrijfseconomische en strategische vraagstukken • Je werkt samen met de financieel directeur en andere stakeholders. Je treedt op als partner tussen de woonzorgcentra en de financiële dienst. Je bent, samen met de boekhouding, de contactpersoon van externe accountants • Je bereidt de verschillende financiële rapportages voor, analyseert de resultaten van de woonzorgcentra en maakt liquiditeitsprognoses • Je staat in voor de periodieke rapportage over een performedashboard. Je definieert, analyseert en rapporteert over de verschillende KPI's • Je begeleidt het begrotingsproces: voorbereiding, planning, totstandkoming van de begroting per woonzorgcentrum en de consolidatie • Je volgt de financiële wetgeving op • Je volgt de dagprijsreglementering op en zorgt voor de toepassing ervan (prijssetting, indexering ...) • Samen met de boekhouding sta je in voor de interne controleprocessen en de optimalisatie en het beheer van de financiële processen

De perfecte match: • Je hebt een bachelor- of masterdiploma in een economische richting en 3 jaar ervaring in een gelijkaardige functie • Ervaring in de zorgsector of in een vergelijkbare organisatie is een pluspunt • Je bent analytisch, sterk met cijfers, onderscheidt vlot hoofd- en bijzaken en gaat discreet om met vertrouwelijke informatie • Je bent diplomatiek, assertief en hebt overtuigingskracht • Je bouwt moeiteloos een netwerk uit • Je bent vertrouwd met MS Office, met een uitstekende kennis van Excel

Het aanbod: • Voltijdse functie in een groeiende, klantgerichte en ambitieuze werkomgeving • De plaats van tewerkstelling is Hasselt • Aandacht voor persoonlijke en professionele ontwikkeling • Competitief salaris met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen, waarin je o.a. kan kiezen voor een bedrijfswagen



De kennismaking

Initium wil als familiale industriële holding aandeelhouderswaarde creëren door betrokken ondernemerschap te combineren met een duurzaam investerings- en groeipad op lange termijn. Verspreid over de verschillende bedrijven werken vandaag ongeveer 170 medewerkers in België. Met een sterke ondernemingsgeest en internationale ambities onderstreept INITIUM zijn missie om te participeren in bedrijven met een focus op optimalisatie en expansie. Momenteel zijn wij voor hen op zoek naar een gedreven:

> www.initium.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

RECHTERHAND BEDRIJFSLEIDER

Stressbestendige multitasker met uitstekende organisatorische vaardigheden

De uitdaging: • In een sterke tandem met de CEO ruimte creëren om de groep verder te laten groeien • Voorbereiden, coördineren en opvolgen van bouw- en facilitygerelateerde projecten • Selecteren van en optreden als aanspreekpunt voor partners • Voorbereiden en opvolgen van marketinginitiatieven • Verhogen van de consistentie in processen en procedures in de portfolio-bedrijven • Operationeel ondersteunen bij potentiële overnames • Nauw samenwerken met de officemanager van de groep • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Een hoger diploma en min. 5 jaar relevante werkervaring in een dynamische (kmo-)context • Geboren multitasker, sterke coördinator • Proactief, anticiperen, oplossingsgericht • Groot verantwoordelijkheidsgevoel • Betrokken, betrouwbaar en punctueel • Efficiënte communicator, comfortabel in contacten met stakeholders op alle niveaus

Het aanbod: • Een financieel gezonde en stabiele holding • Veel dynamiek en afwisseling in je job • Grote verantwoordelijkheid • Ruimte om je stempel te drukken en de rol verder vorm te geven • Aantrekkelijk salarispakket inclusief firmawagen en tankkaart • Tewerkstelling in Genk, Pelt of de Maaskant



De kennismaking

Cyclis Bike Lease NV verzorgt fietsleasing voor bedrijven in het kader van mobiliteit en flexibele beloning. Ze kunnen elk merk of model aanbieden door hun nauwe samenwerking met lokale dealers. De fiets kan getest, opgehaald en onderhouden worden bij een dealer in de buurt. Verder omvatten hun diensten een omniumverzekering, hulp bij pech tijdens de rit en jaarlijks onderhoud. Deze diensten gelden niet alleen voor woon-werkverkeer, maar ook voor privégebruik. Met een team van 32 enthousiaste medewerkers werken ze aan het milieu van morgen. Om hen te ondersteunen bij hun aanhoudende groei en de realisatie van hun ambitieuze doelstellingen, zoeken wij voor hen een:

> www.cyclis.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

RECHTERHAND BEDRIJFSLEIDER

De uitdaging: • Focus op de backoffice • Ontzorgen van de CEO-eigenaar op het vlak van interne werking • Instaan voor de interne organisatie van het kantoor: structuur brengen in de dagelijkse werking, inventariseren en optimaliseren van bestaande processen, procedures en samenwerkingsovereenkomsten • Kritisch onderzoeken van ideeën, opvolgen van de projectuitwerking en faciliteren van verbeterprojecten • Verantwoordelijk voor het opstellen en visualiseren van een degelijke managementrapportering • Zetelen in het managementteam • Rapporteren aan de CEO-eigenaar

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met sterk inzicht in financiële en bedrijfseconomische processen • Ervaring als businesscontroller of in een bredere backofficerol is een troef • Analytische, proactieve en procesmatige denker • Klantgericht, charismatisch en pragmatisch • Kritisch en oog voor continue verbetering • Hands-on, flexibele mindset • Integer, nauwgezet en een sterke communicator (NL/FR)

Het aanbod: • Elke dag meewerken aan gelukkige fietsers • Focus op innovatie en flexibiliteit • Een jong en dynamisch groeiend bedrijf met een toffe, collegiale sfeer • Luna en Nala, de 2 officedogs • De kans om mee te groeien met de organisatie en je competenties aan te scherpen • Een aantrekkelijk salaris incl. een pakket aan extralegale voordelen



De kennismaking

Schepens NV is al 6 decennia actief in de betonindustrie. Ze bieden hun klanten een ruim aanbod aan hoogwaardige, zelfontwikkelde ontkistings- en beschermoliën, betonadditieven en kleurpigmenten. Om zo goed mogelijk in te spelen op de noden van hun klanten, beschikken ze ook over een eigen hightechlabo. Dat zorgt voor een sluitende kwaliteitscontrole van inkomende grondstoffen en is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe producten. Momenteel zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Liv Amerlinck op 011 30 35 07

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

ACCOUNTMANAGER EXPORT Voor het oliegamma

De uitdaging: • Je bent het eerste aanspreekpunt voor alle exportklanten • Je onderhoudt de bestaande klantenportefeuille, bouwt die verder uit en werkt aan duurzame partnerships • Je kan relevante marktinformatie doorgeven aan de betrokken interne stakeholders met wie je nauw samenwerkt • Je begeleidt praktijktests bij de klant • Je volgt de evoluties in het vakgebied nauwgezet op en houdt je kennis up-to-date

De perfecte match: • Je beschikt over een hoger diploma en hebt minstens 3 jaar relevante werkervaring • Je hebt ervaring in sales en bent bereid om je bij te scholen in beton • Vloeiend Nederlands en Engels. Verder kan je voldoende Duits en heb je een goede kennis van het Frans • Je bent bereid om regelmatig naar het buitenland te reizen

Het aanbod: • Een dynamische kmo met een gepassioneerd team en korte communicatielijnen • Een boeiende internationale job met de nodige verantwoordelijkheden en mogelijkheden om initiatief te nemen • Een aantrekkelijk remuneratiepakket op basis van je ervaring, inclusief bedrijfswagen



De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerking. Vanuit zijn vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met een 40-tal toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers als uit projectontwikkelaars. Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de verdere groei en professionalisering mee vorm te geven, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

FINANCE & ADMINISTRATION MANAGER Proactieve financiële specialist met een hands-on ingesteldheid

De uitdaging: • Financiële rechterhand van de CEO en verantwoordelijk voor de volledige boekhouding van meerdere vennootschappen en de administratie • De verwerking van de dagelijkse boekhouding in het ERP-systeem • Opstellen van de btw-aangiftes en verzorgen van de vennootschapsbelasting • Opmaak van de maand- en jaarafsluiting en opstellen van de jaarrekening • Fungeren als aanspreekpunt voor derden zoals banken, verzekeringen, revisoren ... • Opvolgen van het debiteurenbeheer • Het beheer en de optimalisatie van de administratieve flow ter ondersteuning van de bedrijfsleiding • Overzien van de huidige processen en systemen en realiseren van continue verbeteringen • Analyseren van businesscases en uitvoeren van rendabiliteitsstudies • HR-taken zoals salarisverwerking, opvolgen van opleidingsbehoeften ... • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Minimaal een bachelordiploma accountancy/fiscaliteit of gelijkwaardig door ervaring • Minimaal 5 à 10 jaar ervaring met algemene boekhouding • Vloeiend Nederlands en mondeling en schriftelijk kunnen uitdrukken in het Frans en het Engels • Een goede kennis van MS Office is een must, ervaring met KPD-software een troef • Problemsolver die proactief denkt en handelt • Nauwkeurig, flexibel, positief ingesteld en een teamplayer

Het aanbod: • Een gevarieerde functie met de nodige autonomie in een dynamische en aangename kmo-omgeving • Zeer korte communicatielijnen en een vlakke structuur • Een aantrekkelijk, volledig salarispakket • Ruimte voor persoonlijke en professionele groei