



Hoeveel verdienen je als accountant?

Dat de boekhouder-accountant een knelpuntberoep is, dat wisten we al. Maar hoeveel kan je in deze functie verdienen? Dat hangt af van je ervaring, maar ook van het type accountant dat je bent: van assistent tot directeur, en alles daartussen.

3.842 euro bruto, dat is volgens het Salariskompas van Jobat het gemiddelde loon van iemand die in financiën en boekhouding werkt. Maar dat is natuurlijk een brede groep. Als we naar de job van accountant kijken, blijkt dat een goede inschatting. Al zijn er natuurlijk veel soorten accountants.

Daarom publiceren we de cijfers die rekruteringsspecialist Robert Half onlangs uitbracht (zie tabel). Daarin vind je bijvoorbeeld ook de *accounts payable* of AP accountant, een profiel dat zich richt op de aankopen die het bedrijf doet bij leveranciers, en de bijhorende factuurverwerking en boekhouding. Zo'n AP accountant kan dan weer doorgroeien naar een functie als assistant accountant en vervolgens naar accountant. Bij een AR of *accounts receivable* accountant gaat het om de boekhouding die voortvloeit uit de verkopen.



Een accounting clerk kan je omschrijven als een boekhoudkundig medewerker. De rol van de *general ledger* of GL accountant bestaat er dan weer in om de financiële staat van een onderneming of groep voor te leggen, via de verschillende rapporten die hem worden meegedeeld en rekening houdend met de internationale normen.

De lonen in de tabel zijn de mediaanlonen per functiecategorie, waarbij de kandidaat een gemiddelde ervaring heeft en beschikt over het merendeel van de nodige vaardigheden.

(Wivi)

Accountant functie	Mediaan brutoloon
Assistant Accountant	€ 2.458
Accountant	€ 2.703
AR/AP/Assistant Accountant	€ 2.976
Accounting Clerk	€ 3.011
Cost Accountant	€ 3.133
Senior Accountant	€ 3.682
GL Accountant	€ 4.022
Senior Accountant	€ 4.311
AR/AP Team Leader	€ 4.740
Chief Accountant	€ 5.042
Accounting Manager	€ 5.913
Accounting Director	€ 7.428

Bron: Robert Half, 2022, brutoloon per maand

Later neem ik het stuur over richting minder CO₂. Nu is het eerst aan jou.

Kom ook werken **als chauffeur in Leuven of de Vlaamse Rand**. Ga voor een job dichtbij huis in een bedrijf met ruimte voor persoonlijke groei. Behaal je rijbewijs D tijdens je opleiding en ontvang meteen een contract van onbepaalde duur.

Solliciteer nu via
delijn.be/chauffeur



Beweeg mee naar minder CO₂



Het lokaal bestuur Kraainem streeft ernaar een organisatie te zijn die kwaliteit aflevert, een hoge output heeft en deze kan realiseren binnen een goede mentaliteit en een positieve bedrijfscultuur, gekenmerkt door de waarden positiviteit, respect, innovatie en kwaliteit.

Heb jij zin om samen te werken met enthousiaste, innovatieve en positieve collega's? Hecht je ook belang aan de modernisering van de overheid en wil je graag een bijdrage leveren aan een positieve beeldvorming van Kraainem, een gemeente in volle verandering en vernieuwing? Vind je ook dat plezier maken op de werkplek erbij hoort? Dan kijken wij uit naar jouw kandidatuur!



Deskundige Omgeving

Statutair – B4-B5

Taken

- Je staat samen met de omgevingsambtenaar in voor het beheer van omgevings- en verkavelingsvergunningen.
- Je zorgt voor de technische en administratieve voorbereiding van deze dossiers in het kader van diverse gemeentelijke en bovengemeentelijke verplichtingen op vlak van omgeving.
- Je bespreekt projectvoorstellen met burgers en architecten en verschaft informatie aan de burger betreffende onder andere geldende wetgevingen en beschikbare premies.
- Je houdt diverse registers bij (plannen-, vergunningen-registers ...).
- Je werkt nauw samen met je collega's van de diensten Mobiliteit, Openbare Werken en Milieu.

Profiel

- Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in de richting van Landschap en Omgeving, Architectuur ...

Aanbod

- Bezoldiging volgens salarisschaal B4-B5: minimum brutomaandsalaris 3 195,66 euro (B4, 0 jaar ervaring), maximum brutomaandsalaris 4 765,45 euro (B4, 23 jaar ervaring). Alle relevante ervaring wordt meegerekend.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar.

Selectieprocedure

- Schriftelijk thuisexamen: 16-20 november 2022
- Mondeling examen in Kraainem: 6 december 2022
- Resultaat: half december

Info en solliciteren

Zich informeren en solliciteren kan tot **20 oktober 2022, 9.00 uur** via vacature@kraainem.be.

Overtuig ons met jouw motivatiebrief en cv in het Nederlands en bezorg ons ook onmiddellijk een kopie van je diploma en een uittreksel uit het strafregister. Extra informatie vind je op de website <https://www.kraainem.be/nl/vacatures>.

Kraainem



VDAB

zoekt een straffe
projectleider gebouwen

Als projectleider gebouwen kom je terecht binnen de afdeling Facility, dienst Bouwprojecten. Je werkt in een dynamisch team van 7 projectleiders. Je bent voor de provincie Vlaams-Brabant verantwoordelijk voor het bouwen, (her)inrichten en onderhouden van de VDAB-gebouwen.

We zoeken een bouwkundige ingenieur met een hart voor duurzaamheid. Je hebt een ruim bouwkundig inzicht, bent gebeten door technische innovaties en kickt op duurzame oplossingen voor technische problemen. Je hebt een Masterdiploma Industriële Wetenschappen Bouwkunde en minstens 5 jaar ervaring in het coördineren van bouwprojecten. Je bent extravert, assertief en een krak in het onderhandelen en communiceren.

Je krijgt een contract van onbepaalde duur. Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft. Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen.

Je kunt solliciteren tot 3 november 2022. Meer info over de selectie en het selectiereglement vind je op werkenvoorvlaanderen.be



MEER WETEN? [WERKENVOORVLAANDEREN.be](https://werkenvoorvlaanderen.be) of [VDAB.be](https://www.vdab.be)



Zeg je VAB dan zeg je ook wegenwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit. VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB streven we naar groei en evolutie. VAB-IT is het digitale servicecenter van VAB. Onze kernopdrachten zijn **ontzorgen** (door een eigentijds, gebruikersgericht en betaalbaar aanbod van IT-middelen), **verbinden** (van onze collega's en klanten, waar ze zich ook bevinden) en **versterken** (van onze collega's door digitale skills aan te leren). Om dit verder te organiseren en te structureren, zoeken we een:

IT MANAGER

Generalist met visie die een service center runt dicht bij de kernactiviteit van zeer diverse business units (Ref. 2022/2092)

- Als manager draag je de eindverantwoordelijkheid voor de IT-afdeling. Je wordt hierin bijgestaan door een management team (manager IT operations, manager IT development), maar ook door een IT solution architect, een Finance & Process officer en een klein ondersteunend administratief team. Actueel werken er een 55-tal medewerkers.
- Je bent een strategisch denker, die de missie en visie van IT weet te vertalen naar de werkvloer. Je bent een krak in het vormgeven van een organisatie (qua overlegstructuur, communicatiekanalen, ...).
- Als ICT-generalist met brede kennis en business interesse slaag je erin snel grip te krijgen op de actuele systemen en platformen en mee te bouwen aan de vereenvoudiging / rationalisering en vernieuwing.
- Samen met je team zet je een eigentijdse, gebruikersgerichte en betaalbare IT-infrastructuur neer. Je bent een people manager die een goed evenwicht weet te vinden tussen het laten groeien van medewerkers en het tijdig bijsturen waar nodig.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



Werken voor lokaal bestuur
Wezembeek-Oppem, dat betekent
werken in een diverse organisatie.
In het kader van de versterking van
onze dienstverlening is de gemeente
Wezembeek-Oppem op zoek naar een:

DESKUNDIGE OMGEVING

Je ondersteunt de coördinator Omgeving bij de dagelijkse werking van de dienst met betrekking tot het luik omgevingsvergunningen.

DESKUNDIGE HR

Je geeft mee vorm aan het HRM-beleid. Je ondersteunt, verleent advies en ontwikkelt instrumenten inzake personeelsbeleid en -beheer en stelt die ter beschikking van het lokaal bestuur (gemeente en OCMW). Je bent een aanspreekpunt voor de medewerkers en draagt bij tot de uitbouw van een positieve organisatiecultuur.

Profiel

- Je behaalde een bachelordiploma.

Ons aanbod

- Niveau B1-B3 – voltijds – statutair – via aanwerving
- Een brutomaandloon volgens het barema Niveau B1-B3 maandelijks vanaf 2.717 euro (B1 – 0 jaar anc.) met een maximum van 4.578 euro (B3 – 23 jaar anc.).
- Er wordt geen wervingsreserve aangelegd.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge proef. De schriftelijke proef zal bestaan uit een schriftelijke thuisopdracht die je op **vrijdag 4 november 2022** zal worden toegestuurd met als deadline voor indiening **zondag 13 november 2022**. Indien je slaagt voor de schriftelijke proef zal je aansluitend uitgenodigd worden voor de **mondelinge proef (interview) op maandag 28 november 2022 (deskundige HR) of op dinsdag 29 november 2022 (deskundige Omgeving)**.

Solliciteren

Solliciteer **ten laatste op dinsdag 25 oktober 2022** met je **cv en motivatiebrief**, telkens in het Nederlands opgesteld en een **kopie van het gevraagde Nederlands-talige diploma** via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Voor meer informatie omtrent de functie of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Carol Jongen, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 63.

Bekijk deze website voor meer vacatures die nog zullen volgen van de Gemeente Wezembeek-Oppem: <https://motmanspartners.be/overzicht-vacatures>.

Corona geeft controller een boost

Organisaties kregen tijdens de pandemie te maken met financiële onzekerheden. Met een grote vraag naar het beroep van controller tot gevolg.

Zo'n controller houdt toezicht op de financiën en efficiëntie van een organisatie. Volgens het rekruteringskantoor Robert Walters lag het aantal vacatures voor het beroep in het tweede kwartaal van 2022 liefst 36 procent hoger dan vorig jaar. "De trend naar meer sturingsinformatie en strakkere processen is door covid-19 in een stroomversnelling gekomen", stelt Christophe Paquay, manager bij Robert Walters. Volgens hem hebben veel organisaties tijdens de coronapandemie beseft dat zij niet genoeg

grip hebben op de financiële cijfers en de mogelijke risico's die ze lopen.

Organisaties zijn, naast naar financiële controllers, ook vaak op zoek naar controllers die business control taken op zich kunnen nemen. Profielen die de cijfers niet alleen kunnen distilleren, maar óók interpreteren, en gerichte adviezen kunnen opstellen voor het bestuur. "Zo kunnen controllers de organisatie actief helpen met het indekken van toekomstige risico's." (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op **Jobat**
Go for happy.

LOKAAL BESTUUR HOEILAART WERFT AAN! Voor de afdeling Mens, die de diensten WZC Hof ten Doenberghe, DVC De Wijnstok, sociale zaken, welzijnsbeleid en kinderdagverblijf omvat, zoeken wij:

Zorgkundigen/Verzorgenden WZC

Diploma zorgkundige + visum of verzorgende • Deel- of voltijds bediendecontract alsook contract met uur-prestaties mogelijk • Gunstige verlofregeling (26 dagen) + arbeidsduurvermindering (vanaf 45+)

Nieuw! Ruime flexibiliteit in uurroosters:

- Ben je geen ochtendmens en werk je liever enkel avonden, of net omgekeerd?
- Wil je elk weekend vrij zijn? Of liever elk weekend werken om in de week thuis te zijn?
- Kun je pas later in de ochtend starten wegens de uren van openbaar vervoer, kinderen,...
- Of wil je slechts sporadisch een shift werken om nu en dan iets bij te verdienen (als gepensioneerde of bovenop je ander werk)?

=> Alles is mogelijk en bespreekbaar!

Maatschappelijk assistent sociale dienst

Diploma maatschappelijk assistent • Van half- tot voltijds bespreekbaar • Contract ter vervanging langdurige afwezigheden • Gunstige verlofregeling (30-35 dagen + extra feestdagen)

Ruim pakket aan extralegale voordelen!

Hoeilaart



Interesse? Stuur je cv + brief naar:
personeelsdienst@hoeilaart.be
of via **hoeilaart.be/sollicitatieformulier**
of per afgifte aan of per post:
Gemeentebestuur Hoeilaart, t.a.v.
Personeelsdienst,
Jan van Ruusbroecpark z/n,
1560 Hoeilaart.



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:
een opnameverantwoordelijke

- Je beheert en coördineert de opnameaanvragen.
- Je volgt het opnamebeleid op en geeft het mee vorm.
- Je biedt ondersteuning aan de bewoner en zijn netwerk.

"De 1e positieve indruk, daar zorg jij voor! Een warm onthaal bieden, staat hierbij centraal."

HARM SANTERMANS
MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT
SOCIALE DIENST OCMW



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs.
Solliciteren kan tot en met **31 oktober 2022**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor de sociale dienst:

een maatschappelijk werker

- Je begeleidt cliënten bij hun integratie in en participatie aan het maatschappelijke leven.
- Je volgt asielprocedures op, regelt psychosociale hulp of helpt bij schuldhulpverlening.

"Ik heb een gevarieerde job met een maatschappelijke meerwaarde. Ik vind het mooi om mijn cliënten te zien groeien en kan hen kansen geven."

HARM SANTERMANS
MAATSCHAPPELIJK
WERKER SOCIALE DIENST



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren voor deze functie kan tot en met **31 oktober 2022**.

www.overijse.be/jobs