



Gezocht: scholieren voor studie in bouwonderwijs

Jaar op jaar daalt het aantal leerlingen die een opleiding volgen in het voltijds derdegraads bouwonderwijs. Terwijl er jaarlijks 20.000 extra mensen nodig zijn. Een sombere vaststelling, al is er ook een lichtpuntje.

Afgelopen schooljaar daalde het aantal leerlingen in de derde graad van het bouwonderwijs met 2,4 procent. “Dat lijkt niet veel, maar dat aantal is al enkele jaren in vrije val”, klinkt het bij Bouwunie. Zo telt het voltijds derdegraads bouwonderwijs in vergelijking met schooljaar 2017-2018 al ruim 14 procent minder leerlingen, een duizendtal in totaal. “De volgende officiële telling volgt pas op 1 februari, maar we houden ons hart nu al vast”, oppert Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. Het is in de bouw vandaag krabben om personeel te vinden. “Twee op drie werkgevers heeft openstaande vacatures, maar ze vin-

den geen of onvoldoende geschikt personeel. Om echt goed te zijn, hebben we jaarlijks 20.000 extra mensen nodig. Met een alsmaar dalende instroom van jongeren is dat een utopie”, stelt Waeytens.

DUAAL LEREN

Lichtpuntje is de lichte stijging van het aantal leerlingen in duaal leren, een initiatief dat hij omarmt om mee het tekort aan arbeidskrachten op te vangen. “De ervaring

leert dat jongeren die tijdens hun schoolloopbaan leren en werken combineren beter gewapend op de arbeidsmarkt komen. En ze zijn bij de werkgevers bovendien meer gegeerd.” Verder hoopt Bouwunie met de imagocampagne *De Bouw Kijkt Verder* meer jongeren (én hun ouders) warm te maken voor een opleiding of job in de bouw. “De bouw is een prachtige sector waarbij je meteen resultaat ziet van je werk. Het wordt tijd dat ook ouders dit beseffen en aanvaarden dat wanneer zoon of dochter een stiel uitoefent het even waardevol is dan een dokter of advocaat.”

(WiVi)



ILvA is het intergemeentelijk samenwerkingsverband voor milieu in de regio Aalst - Ninove - Zottegem - Geraardsbergen. Met een team van 330 medewerkers staan we in voor de inzameling van het huishoudelijk afval in 15 steden en gemeenten en voor het beheer van 15 recyclageparken in het werkingsgebied. Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar een communicatiemedewerker/GAS-vaststeller en een planner-coach inzameling.

COMMUNICATIEMEDEWERKER/GAS-VASTSTELLER

ILvA wil inzetten op handhaving en breidt de dienstverlening uit met de controle op sluikstorten via camerabewaking. Een flinke uitdaging en jij kan hierbij helpen als GAS-vaststeller! Daarnaast hebben we je nodig om als communicatiemedewerker de dienst communicatie te versterken. Een ideale job dus voor iemand die zich bekommert om het milieu en anderen graag aanmoedigt minder afval te hebben.

WIE ZOEKEN WE? • Je hebt een hart voor het milieu. • Je wil je afvalkennis graag delen met anderen. • Je vindt het belangrijk dat sluikstorten aangepakt wordt. • Je bent organisatorisch sterk. • Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur communicatie of marketingmanagement en minstens 3 jaar functierelevante ervaring.

WAT MOET JE DOEN? Als communicatiemedewerker: • Je werkt mee aan de communicatie rond afvalpreventie en zwerfvuilbestrijding. • Je geeft rondleidingen op de recyclageparken en op de verschillende sites van ILvA. • Je geeft presentaties over afval aan verschillende doelgroepen. • Je organiseert evenementen en opleidingen rond composteren, afvalpreventie, sensibilisering, zwerfvuilacties.

Als GAS-vaststeller: • Je krijgt een grondige opleiding tot GAS-vaststeller. • Je stelt in samenspraak met de gemeenten een

cameraplan tegen sluikstorten op. • Je organiseert de plaatsing van de camera's. • Je onderzoekt de camerabeelden naar daders. • Je bereidt het dossier voor politie tot het verbaliseren van de sluikstorters voor.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring, volgens de salarisschalen B1-B3 • Een contract van onbepaalde duur • Voltijdse aanstelling in contractueel verband • Een uitdagende en gevarieerde job • Opleidingsmogelijkheden die je professionele groei stimuleren • Een groepsverzekering • Een hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Vergoeding woonwerkverkeer • Fietsvergoeding.

INTERESSE: Stuur je brief en uitgebreid cv naar marleen.casteur@ilva.be vóór 31 oktober 2022. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef op 9 november 2022 om 18u.

PLANNER-COACH INZAMELING

WIE ZOEKEN WE? • Je hebt een bachelordiploma, met minimum 1 jaar ervaring in een leidinggevende functie of je hebt een diploma hoger secundair onderwijs met minimaal 6 jaar functierelevante ervaring. • Je bent een geboren planner en teamplayer. • Je bent organisatorisch en communicatief sterk. • Een flexibel uurrooster (tussen 5u en 18u) schrikt jou niet af. • Je hebt een rijbewijs B. • Je hebt een hart voor het milieu.

WAT MOET JE DOEN? • Je bent verantwoordelijk voor het plannen, organiseren, coördineren en opvolgen van de uitvoering van de activiteiten van de dienst inzameling en overslag. • Je plant de inzet van laders, chauffeurs en parkwachters. • Je coacht, stuurt bij en handelt pro- en reactief. Je lost problemen ad hoc op (onverwachte afwezigheden, conflicten, klachten ...) en rapporteert hierover. • Indien nodig geef je opleiding aan laders en chauffeurs.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring, aangevuld met extralegale voordelen • Voltijdse aanstelling in contractueel verband • Een uitdagende en gevarieerde job • Opleidingsmogelijkheden die je professionele groei stimuleren • Een groepsverzekering • Een hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Vergoeding woonwerkverkeer • Fietsvergoeding.

INTERESSE: Stuur je brief en uitgebreid cv naar marleen.casteur@ilva.be vóór 31 oktober 2022. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijk gedeelte op woensdag 9 november 2022 om 18u. Wie daarvoor slaagt, wordt uitgenodigd voor een mondeling gedeelte op vrijdag 18 november 2022.

MEER INFO? Contacteer Marleen Casteur, diensthoofd personeel, op 053 85 85 75.





Ontdek ons aanbod en lees de volledige functieomschrijving op www.veneco.be/vacatures.

Interesse?

Stuur je CV en motivatie naar info@veneco.be.



Een fijne
werkplek



Een hecht
team



Ruimte om
te groeien



Gezond en
milieubewust

Parkmanager

Je bent het centraal aanspreekpunt voor de bedrijven op onze bedrijventerreinen.

Preventieadviseur niveau 2

Je adviseert de aangesloten besturen bij de uitvoering van hun welzijnsbeleid.

Stafmedewerker handhaving

Samen met twee collega's pak je bouw- en milieumisdrijven aan.

Stafmedewerker wonen

Je bouwt aan een kwalitatief woonbeleid in onze gemeenten.



Het lokaal bestuur Zwalm is op zoek naar (m/v/x):



DESKUNDIGE INFRASTRUCTUUR

contract voor onbepaalde duur
niveau B (B1-B3)
voltijds (38 u./week)
wervingsreserve voor 2 jaar

Functie

We zoeken een deskundige voor de opvolging van A tot Z van verschillende publieke infrastructuurprojecten zoals gebouwen, wegen, rioleringsdossiers, water- en overstromingsproblematiek, ...

Voorwaarden

Je hebt een bachelordiploma in een technische richting en een rijbewijs B. Je slaagt in de selectieprocedure (schriftelijk, psychotechnisch en mondeling gedeelte).



We garanderen je een zeer gevarieerde job in een aangename werkomgeving in een dynamische gemeente. Je kan rekenen op een aantrekkelijke verlofregeling – mogelijkheid tot telewerk. Woon-werkverkeer: vergoeding voor het openbaar vervoer/fietsvergoeding van € 0.25/km – Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag – Ecocheques – Hospitalisatieverzekering (bij aanstellingen van min. 1 jaar) – Tweede pensioenpijl 3% – Verloning volgens barema B1-B3. Voor deze functies op B1-B3 niveau ligt de bruto geïndexeerde maandwedge tussen € 2.716,82 en € 4.577,76.

Iets voor jou?

Bezorg ons jouw sollicitatiebrief, CV, een kopie van jouw bachelordiploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden), uiterlijk op woensdag 12.10.2022. Dit kan per post of per e-mail t.a.v. het college van burgemeester en schepenen van de gemeente Zwalm, Zuidlaan 36, 9630 Zwalm, internezaken@zwalm.be (datum poststempel of e-sollicitatie telt). Meer informatie kan je vragen bij de dienst Interne Zaken, internezaken@zwalm.be, 055 49 91 91.

BOEKHOUD(ST)ER

contract voor bepaalde duur
(tot 30.11.2023 – in afwachting van procedure voor contract van onbepaalde duur) / niveau B (B1-B3)
voltijds (38 u./week)

Functie

We zoeken een boekhoud(st)er voor een tijdelijke aanstelling. Je voert taken uit in verband met gemeentelijke boekhouding en allerlei taken inzake het beheer van de financiën van de gemeente, in de ruime zin.

Voorwaarden

Je hebt een bachelor in een financiële richting (bv. Accountancy – Fiscaliteit / Financiën en Verzekeringen / Handelswetenschappen). Je slaagt in de selectieprocedure (sollicitatiegesprek).



maldegem

Om **Maldegem** mee uit te bouwen tot een toekomstgerichte, waardengedreven organisatie (200-tal medewerkers) zoeken wij een:



ALGEMEEN DIRECTEUR (decretale graad)

Als het hoofd van het personeel van de gemeente zal de Algemeen Directeur, samen met het managementteam instaan voor de goede werking van de diensten van het lokaal bestuur en de uitvoering van het beleid. De Algemeen Directeur is eveneens de verbindingsfiguur tussen de organisatie en de politieke beleidsorganen en zorgt voor een dynamische politiek-ambtelijke samenwerking.

Aanbod

- Een voltijdse statutaire benoeming;
- Verloning volgens de decretale graad van Algemeen Directeur;
- De overname van anciënniteit, onbeperkt uit de openbare sector & relevante anciënniteit uit de privésector of als zelfstandige.

Voorwaarden

- Je beschikt over een diploma dat toegang geeft tot een functie op niveau A;
- Je beschikt over vier jaar relevante beroepservaring, meer specifiek vier jaar hiërarchische leidinggevende ervaring op managementniveau in een functie met beleidsverantwoordelijkheid.

Volgens artikel 589 §3 komen ook kandidaten in aanmerking die voormalige titularis zijn van het ambt van secretaris.

Heb je interesse?

Solliciteer uiterlijk op **6 november 2022** via www.maldegem.be/vacature-algemeen-directeur met een recent cv, een motivatiebrief waarin de ervaringsvereiste uitvoering wordt toegelicht, een kopie van het vereiste diploma en een bewijs goed gedrag en zeden (niet ouder dan 3 maanden). Enkel als deze documenten 'gunstig' worden beoordeeld, zal je uitgenodigd worden voor de selectieprocedure.

Heb je vragen?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Myra Vandekerckhove van Search & Selection via m.vandekerckhove@searchselection.com.

Interesse om te ontdekken
wat een carrière als

Junior Recruitment Consultant

bij  hudson voor
jou kan betekenen?

Heb je de **HR kriebel** te pakken? Ben je gedreven om het juiste talent te vinden voor bedrijven en wil je zo het verschil maken voor onze Hudson kandidaten en klanten – **beyond commitment**? Deze job biedt jou een unieke kans om jouw loopbaan in HR te lanceren, je kennis van de markt te vergroten & interessante contacten te leggen. Je creativiteit en ondernemingszin helpen je om het juiste talent te vinden met behulp van moderne rekruterings tools.

Profiel

- Je hebt een universitair diploma en voelt de **passie voor HR**.
- Een eerste relevante stage of werkervaring is een troef.
- Je hebt een sterke **“can do” mentaliteit**, je wil het verschil maken voor onze klanten en kandidaten.
- Je zoekt een job met impact en houdt van sociale contacten.

Aanbod

- Je komt in contact met tal van bedrijven en profielen waardoor je **een brede kijk** op de Belgische arbeidsmarkt verwerft.
- Je doorloopt een **groeitraject** op jouw eigen tempo en op maat van wie je bent. Je krijgt de ruimte om jouw potentieel verder te ontwikkelen.
- Je leert de fascinerende wereld van onze **HR tools** en Hudson kennen.



Let's connect

Solliciteer voor een job
als Junior Recruitment
Consultant.



Erkeningsnummer werving en selectie VG 2016/B-BHG B-A00.008 W/IS-98 - lid van Fedegon

Gemeente Lievegem:
Directeur Interne Organisatie (A4a-A4b)
solliciteren tot 3/10/2022

Gemeente Maldegem:
Algemeen Directeur (decretaale graad)
solliciteren tot 6/11/2022

Meer vacatures bij werkenbijdeoverheid.be: gemeente
Wetteren / gemeente Oosterzele / gemeente Sint-Martens-Latem
/ gemeente Merelbeke / gemeente Zulte / gemeente Waas-
munster / gemeente Zele / gemeente Stekene / gemeente
Zwijndrecht / Regionaal
landschap Schelde-
Durme / Veneco /
Solva / IVM /...



De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

Beetje nerveus
voor die eerste indruk?

Veel geluk met
je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be



Recordaantal vacatures in bouwsector

Maar liefst 16.000 vacatures telt de bouwsector, en dat aantal lijkt zelfs een onderschatting.
“Opleiding voor nieuwkomers is cruciaal.”

“Heel wat bedrijven doen de moeite niet meer om een vacature te plaatsen omdat ze die toch niet ingevuld krijgen”, stelt Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens op de vacaturecijfers die het Belgische statistiekbureau Statbel recent publiceerde. “Ook uit eigen bevragingen weten we dat maar liefst 9 op 10 bouwbedrijven geen of onvoldoende geschikte kandidaten vinden.”

Volgens Waeytens gaat het al lang niet meer om arbeidskrapte. “Er is gewoon geen water meer in de vijver om uit



te vissen. Met alle gevolgen van dien”, stelt hij. Bouwunie pleit voor een lastenverlaging voor opleidingen. “Op die manier kunnen kmo’s mensen op de werf zelf opleiden en meer zij-instromers tot een job in de bouw overhalen.”

INNOVATIEF

In elk geval blijft de bouw volgens Bouwunie een aantrekkelijke sector om in te werken. “Als werknemer krijg je er werkzekerheid, extralegale voordelen en opleidingsmogelijkheden”, klinkt het. “Bovendien is de bouw meer dan handwerk alleen. De sector werkt met moderne apparatuur zoals drones, robots of andere innovaties.”

(WiVi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

