



Gezocht: scholieren voor studie in bouwonderwijs

Jaar op jaar daalt het aantal leerlingen die een opleiding volgen in het voltijds derdegraads bouwonderwijs. Terwijl er jaarlijks 20.000 extra mensen nodig zijn. Een sombere vaststelling, al is er ook een lichtpuntje.

Afgelopen schooljaar daalde het aantal leerlingen in de derde graad van het bouwonderwijs met 2,4 procent. “Dat lijkt niet veel, maar dat aantal is al enkele jaren in vrije val”, klinkt het bij Bouwunie. Zo telt het voltijds derdegraads bouwonderwijs in vergelijking met schooljaar 2017-2018 al ruim 14 procent minder leerlingen, een duizendtal in totaal. “De volgende officiële telling volgt pas op 1 februari, maar we houden ons hart nu al vast”, oppert Jean-Pierre Waeytens van Bouwunie. Het is in de bouw vandaag krabben om personeel te vinden. “Twee op drie werkgevers heeft openstaande vacatures, maar ze vin-

den geen of onvoldoende geschikt personeel. Om echt goed te zijn, hebben we jaarlijks 20.000 extra mensen nodig. Met een alsmaar dalende instroom van jongeren is dat een utopie”, stelt Waeytens.

DUAAL LEREN

Lichtpuntje is de lichte stijging van het aantal leerlingen in duaal leren, een initiatief dat hij omarmt om mee het tekort aan arbeidskrachten op te vangen. “De ervaring

leert dat jongeren die tijdens hun schoolloopbaan leren en werken combineren beter gewapend op de arbeidsmarkt komen. En ze zijn bij de werkgevers bovendien meer gegeerd.” Verder hoopt Bouwunie met de imagocampagne *De Bouw Kijkt Verder* meer jongeren (en hun ouders) warm te maken voor een opleiding of job in de bouw. “De bouw is een prachtige sector waarbij je meteen resultaat ziet van je werk. Het wordt tijd dat ook ouders dit beseffen en aanvaarden dat wanneer zoon of dochter een stiel uitoefent het even waardevol is dan een dokter of advocaat.”

(WiVi)



Werken voor lokaal bestuur
Wezembeek-Oppem, dat betekent
werken in een diverse organisatie.
In het kader van de versterking van
onze dienstverlening is de gemeente
Wezembeek-Oppem op zoek naar een:

DESKUNDIGE OMGEVING

Je ondersteunt de coördinator Omgeving bij de dagelijkse werking van de dienst met betrekking tot het luik omgevingsvergunningen.

DESKUNDIGE HR

Je geeft mee vorm aan het HRM-beleid. Je ondersteunt, verleent advies en ontwikkelt instrumenten inzake personeelsbeleid en -beheer en stelt die ter beschikking van het lokaal bestuur (gemeente en OCMW). Je bent een aanspreekpunt voor de medewerkers en draagt bij tot de uitbouw van een positieve organisatiecultuur.

Profiel

- Je behaalde een bachelordiploma.

Ons aanbod

- Niveau B1-B3 – voltijds – statutair – via aanwerving
- Een brutomaandloon volgens het barema Niveau B1-B3 maandelijks vanaf 2.717 euro (B1 – 0 jaar anc.) met een maximum van 4.578 euro (B3 – 23 jaar anc.).
- Er wordt geen werfreserve aangelegd.

Selectieprocedure

De **selectieprocedure** bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge proef. De **schriftelijke proef** zal bestaan uit een schriftelijke thuisopdracht die je op **vrijdag 4 november 2022** zal worden toegestuurd met als deadline voor indiening **zondag 13 november 2022**. Indien je slaagt voor de schriftelijke proef zal je aansluitend uitgenodigd worden voor de **mondelinge proef (interview)** op **maandag 28 november 2022 (deskundige HR)** of op **dinsdag 29 november 2022 (deskundige Omgeving)**.

Solliciteren

Solliciteer **ten laatste op dinsdag 25 oktober 2022** met je **cv en motivatiebrief**, telkens in het Nederlands opgesteld en een **kopie van het gevraagde Nederlandstalige diploma** via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Voor meer informatie omtrent de functie of de sollicitatieprocedure kan je contact opnemen met Carol Jongen, HR consultant bij Motmans & Partners via 011 36 10 63.

Bekijk deze website voor meer vacatures die nog zullen volgen van de Gemeente Wezembeek-Oppem: <https://motmanspartners.be/overzicht-vacatures>.



Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER Antwerpen, Brabant en Limburg

Verkoper pur sang met groeipotentieel
(Ref. 2022/2091)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de marktinfluencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier. Voor grotere klanten assisteer je eveneens bij de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van Wallonië liggen. Wanneer de groei van dit segment dit vereist, zal je de nieuwe verkoopmedewerkers dan ook sturen en begeleiden.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de regioverantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

Recordaantal vacatures in bouwsector

Maar liefst 16.000 vacatures telt de bouwsector, en dat aantal lijkt zelfs een onderschatting.

“Opleiding voor nieuwkomers is cruciaal.”

“Heel wat bedrijven doen de moeite niet meer om een vacature te plaatsen omdat ze die toch niet ingevuld krijgen”, stelt Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens op de vacaturecijfers die het Belgische statistiekbureau Statbel recent publiceerde. “Ook uit eigen bevragingen weten we dat maar liefst 9 op 10 bouwbedrijven geen of onvoldoende geschikte kandidaten vinden.”

Volgens Waeytens gaat het al lang niet meer om arbeidskrachte. “Er is gewoon geen water meer in de vijver om uit



te vissen. Met alle gevolgen van dien”, stelt hij. Bouwunie pleit voor een lastenverlaging voor opleidingen. “Op die manier kunnen kmo’s mensen op de werf zelf opleiden en meer zij-instromers tot een job in de bouw overhalen.”

INNOVATIEF

In elk geval blijft de bouw volgens Bouwunie een aantrekkelijke sector om in te werken. “Als werknemer krijg je er werkzekerheid, extralegale voordelen en opleidingsmogelijkheden”, klinkt het. “Bovendien is de bouw meer dan handwerk alleen. De sector werkt met moderne apparatuur zoals drones, robots of andere innovaties.”

(WiVi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Go for happy. **jobat**

Interesse om te ontdekken
wat een carrière als

Senior HR Consultant

bij **hudson** voor
jou kan betekenen?



Functie

- Je neemt de verantwoordelijkheid op voor **Interim Management opdrachten**. Je adviseert de klanten en selecteert de geschikte professionals.
- Je staat in voor de opvolging van de interim managers in hun opdrachten.
- CEO's, CFO's en HR Directors zien in jou een **strategische business gesprekspartner** met wie je een vertrouwensrelatie uitbouwt op lange termijn.

Profiel

- Je hebt een universitaire diploma en minstens **7 jaar professionele ervaring**, vanuit de bedrijfswereld of vanuit consultancy.
- Je hebt aantoonbare commerciële flair en bent resultaatgericht.
- Je bent communicatief sterk en draagt kwaliteit hoog in het vaandel.

Aanbod

- Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR tools en ontwikkelt je als brede HR expert.
- Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.
- Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact.



Let's connect

Solliciteer voor een job als
Senior HR Consultant.

hudson

Erkenningsnummer werving en selectie: VG 206/B-BHG B-A04.008 WBS.98 - lid van Federgon

Is er iemand
stapelgek op jou?

Proficiat met je
nieuwe job!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op [jobat.be](https://www.jobat.be)

jobat
Go for happy.

Gemeente Affligem:

Jeugdconsulent (B1-B3) - solliciteren tot 10/10/2022
Sportfunctionaris (B1-B3) - solliciteren tot 10/10/2022
Sportmedewerker (C1-C3) - solliciteren tot 10/10/2022

POM Vlaams-Brabant:

Expert ontwikkeling vastgoed (A4a-A4b)
solliciteren tot 6/11/2022

Meer vacatures bij de
overheid kan u vinden op
werkenbijdeoverheid.be.

werkenbijdeoverheid.be



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Op zoek naar nieuwe deskundigen Openbare Werken



Bernard Paesen, deskundige dienst Openbare Werken Steenokkerzeel: "Onze agenda is goed gevuld, maar binnen de dienst verdelen we alle opdrachten om elk project tot een goed einde te brengen."

De dienst Openbare Werken van de gemeente Steenokkerzeel werkt met een dynamisch team aan boeiende bouw- en wegenwerken. Deskundige Bernard Paesen draagt er al vijf jaar zijn steentje bij aan de nieuwbouw- en verbouwingsprojecten. "Je zit niet altijd achter de computer, maar volgt ook alles op het veld op."

Er zit een pak variatie in de projecten die de dienst Openbare Werken van Steenokkerzeel aanpakt. "Dat kan gaan van kleine en dringende aanpassingen, zoals het plaatsen van nieuw sanitair, tot grote nieuwbouw- en verbouwingswerken zoals de bouw van een nieuwe infrastructuur voor voetbal en tennis met de daarbij behorende omgevingsaanleg", steekt Bernard van wal. "Het is ook aangenaam dat er verschillende projecten tegelijkertijd lopen. De agenda is goed gevuld, maar binnen de dienst

verdelen we alle opdrachten om elk project tot een goed einde te brengen." "Een aantal jaren geleden hebben we een oude OCMW-woning volledig omgebouwd tot een doorgangswoning voor mensen die tijdelijk geen onderdak hebben", schetst de deskundige. "In de woning zijn ook verschillende flats en een woonruimte voor begeleid wonen voorzien. Deze verbouwing vormde vooral een uitdaging op het vlak van techniek, toegankelijkheid en veiligheid."

SAMENWERKING

Bernard en zijn collega's pakten ook de verbouwing aan van het oude OCMW-gebouw als extra ruimte voor de gemeentelijke basisschool. "We hebben de binnenkant van het gebouw volledig afgestemd op de behoeften van de school", blikt hij tevreden terug. "Zo kwam er een degelijk verluchtingssysteem, ledverlichting, makkelijk te onderhouden vloeren en een multifunctionele toegang tot de bestaande speelplaats. Voor de directie en leerkrachten hebben we ook nieuwe lokalen voorzien."

De dienst werkt bij tal van projecten samen met verschillende interne en externe partners. Een mooi voorbeeld van een samenwerking is de Kortenbergsesteenweg, waar Bernard en co nieuwe fietspaden aanleggen. "Dit is een verbindingsweg tussen twee gemeenten. De vernieuwing gebeurt dan ook door de twee gemeentes samen. Zo worden de fietspaden vernieuwd, de rijweg voorzien van een nieuwe bovenlaag en de infrastructuur aangepast zodat het voor alle weggebruikers een veilige weg zal worden. Dit soort projecten vraagt veel aandacht, overleg en planning."

DARTS

Die variatie in de job uit zich ook in de profielen van de medewerkers. "Ons team bestaat uit een verantwoordelijke

voor de technieken in de gebouwen, een paar deskundigen en enkele administratieve krachten", licht Bernard toe. "Naast werken is er ook tijd voor ontspanning. Zo gaan we regelmatig samen lunchen, spelen we in de refter weleens een spelletje darts en organiseren we jaarlijks een teambuilding." De gemeente Steenokkerzeel is momenteel op zoek naar een nieuwe deskundige Openbare Werken. "Het is belangrijk dat deze persoon ervaring heeft in een technische functie, kort op de bal kan spelen en de zaken in handen neemt. Het is ook belangrijk dat hij of zij openstaat voor werken met diverse computertoepassingen. De nodige vormingen en functiegebonden opleidingen worden hier volop aangeboden. Aan kansen geen gebrek. We zoeken dus een persoon met de juiste achtergrond, maar vooral met een open toekomstvisie", besluit hij.

De functie wordt momenteel opengesteld met of zonder diplomavooraarden. Als je niet in het bezit bent van een bachelor-diploma, dien je relevante beroepservaring (5 jaar) aan te tonen en te slagen voor een niveau- of capaciteitstest.

Ontdek de vacature hier:



De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op

www.deputter.co/jobs

SPIDER CONCEPTS.EU



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

**Goesting om
je carrière verder
uit te bouwen?**

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/bouw

ASAP.be

**Enjoy
your Job**