

Deze week:
werken in de bouw



Jobat

Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
extra jobs in
finance & verzekeringen

Recordaantal vacatures in bouwsector

Maar liefst 16.000 vacatures telt de bouwsector, en dat aantal lijkt zelfs een onderschatting. "Opleiding voor nieuwkomers is cruciaal."

"Heel wat bedrijven doen de moeite niet meer om een vacature te plaatsen omdat ze die toch niet ingevuld krijgen", stelt Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens op de vacaturecijfers die het Belgische statistiekbureau Statbel recent publiceerde. "Ook uit eigen bevragingen weten we dat maar liefst 9 op 10 bouwbedrijven geen of onvoldoende geschikte kandidaten vinden." Volgens Waeytens gaat het al lang niet meer om arbeidskrachte. "Er is gewoon geen water meer in de vijver om uit te vissen. Met alle gevolgen van dien", stelt hij. Bouwunie pleit voor

een lastenverlaging voor opleidingen. "Op die manier kunnen kmo's mensen op de werf zelf opleiden en meer zijinstromers tot een job in de bouw overhalen."

INNOVATIEF

In elk geval blijft de bouw volgens Bouwunie een aantrekkelijke sector om in te werken. "Als werknemer krijg je er werkzekerheid, extralegale voordelen en opleidingsmogelijkheden", klinkt het. "Bovendien is de bouw werkt met moderne apparatuur zoals drones, robots of andere innovaties."

(Wivi)



Vandaag is FVF op zoek naar een nieuwe CEO.

Als CEO heeft u een bijzondere missie...

- Samen met het Bestuursorgaan van FVF de missie van FVF bepalen en verder uitdragen.
- Het verdedigen van de belangen van de onafhankelijke Nederlandstalige verzekeringsmakelaar bij diverse stakeholders, zowel op nationaal als Europees niveau.
- Het opvolgen van het wetgevend kader en dit uitrollen naar de leden via communicaties, opleidingen,...
- Het aansturen van een gemotiveerd team, ikv ledenservices, communicatie, opleidingen, organisatie van een jaarlijks congres.

U...

- Heeft ervaring in het aansturen van een team
- U bent communicatief en weet mensen te overtuigen van uw standpunt
- U heeft commerciële en marketing skills
- U heeft een goede kennis van het Nederlands, Frans en Engels
- U heeft een bijzondere interesse in belangenverdediging van een beroepsgroep
- U heeft kennis van de verzekeringssector
- Juridische kennis is een pluspunt
- Denkt resultaat- en klantgericht

Wij bieden...

- Een contract van onbepaalde duur
- Een aantrekkelijk loonpakket met extra legale voordelen
- Gevarieerd en boeiend werk
- Rechtstreeks contact met leden
- Een zeer aangename en innovatieve werkomgeving

Ben jij de persoon die FVF zoekt?

Bezorg dan je cv en motivatie aan dirk.gysemans@fvf.be.

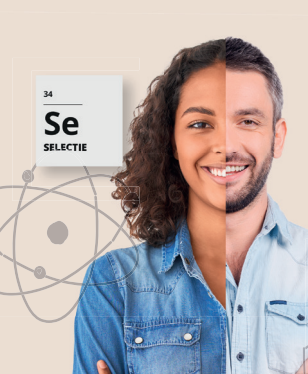
Meer info op www.fvf.be

Adres: Autolei 250, 2160 Wommelgem

Tel.: 03/244.12.80



fvf
MEER WAARDE
VOOR MAKELAARS



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

ZIT JE ENERGIEPEIL GOED? KOM BIJ ONS WERKEN!



SOLLICITEER NU



WIJ ZOEKEN: FINANCIËEL ADVISEURS,
INGENIEURS, IT-VERANTWOORDELIJKE,
SECRETARIAATSMEDEWERKER,
PRODUCT OWNER

VREG
ENERGIE WIJZER

VREG.BE/JOBS

Hartelijke ontvangst voor Nederlandstalige kandidaten in Brussel

In Brussel zijn er jobs, veel jobs. Bovendien zijn ze erg divers. Beschik je niet over het juiste diploma, dan is bijscholing na je aanwerving vaak mogelijk. Het zijn enkele boeiende inzichten uit ons gesprek met Brusselse werkgevers rond het thema carrière en jobinhoud. Daaruit blijkt ook dat Nederlandstaligen erg gegeerd zijn. Ze komen in Brussel terecht in een boeiende en bruisende omgeving.



DEELNEMERS AAN HET PANELGESPREK

- Melissa De Schuiteneer, projectmanager organization development & coach bij Gewestelijke Overheidsdienst Brussel
- Mieke De Dobbeleer, coördinatrice rekrutering en selectie en loopbaancoach bij Gewestelijke Overheidsdienst Brussel
 - Nico Van Wijk, hr-manager Infrabel
 - Werner Leemans, Jobat
 - Matthias Brantegem, talent coach DAS
- Antonio Marcal Dos Santos Ferreira, verantwoordelijke de Academie van FOD Financiën
 - Katrien Demeulenaere, beleidsmedewerker KBC Brussels
- Steven Vervoort, algemeen directeur Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC)
 - Johan Claes, employer branding & sourcing manager MIVB
 - Hannelise Boerjan, employer branding specialist, FOD Financiën
 - Mieke Neyrinck, hr-manager Sibelga

Diversiteit is troef in het Brusselse jobaanbod. **Johan Claes** (MIVB) illustreert het met treffende cijfers: “Wij hebben 300 verschillende beroepen, waarvan een belangrijk deel knelpuntberoepen. Dat gaat om heel wat technische jobs, maar ook om chauffeurs.” Die diversiteit is ook terug te vinden bij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel, zegt **Mieke De Dobbeleer**. “Je kan bij ons bij wijze van spreken alles doen. (lacht) Architect, jurist, controleur, inspecteur, boekhouder, ... Wat de jobs gemeen hebben, is de zingeving. Je werkt voor de Brusselselaar. Wat je doet, heeft een directe impact op wie hier woont en werkt.”

Typisch voor de Brusselse arbeidsmarkt is dat je er het beslissingscentrum vindt van heel wat nationale bedrijven en instellingen. Ook dat zorgt voor de diversiteit van het jobaanbod. Dat geldt bijvoorbeeld voor de FOD Financiën, blijkt uit het lijstje met jobs dat **Hannelise Boerjan** opsomt: “Bij ons vind je landmeters, IT'ers, fiscaal controleurs, douaniers, HR-medewerkers, boekhouders.”

“Naast ingenieurs, technici en medewerkers voor onze klantendienst, zijn wij ook constant op zoek naar IT'ers,”

aldus **Mieke Neyrinck** (Sibelga). “Weinig mensen weten het misschien, maar wij hebben een vrij grote IT-afdeling waarvoor we regelmatig gedreven functionele analisten en projectmanagers zoeken.” Ook de meeste andere werkgevers rond de tafel stellen veel IT'ers tewerk in Brussel. “Bij sommige van onze bedrijven zijn er meer IT-jobs dan in de pure IT-bedrijven”, concludeert **Johan Claes** (MIVB). “En bovendien is de diversiteit aan IT-jobs en -toepassingen bij ons vaak groter.” IT'ers zoeken ze ook bij DAS, vertelt **Matthias Brantegem**. “Wij zoeken voornamelijk juristen of dossierbeheerders, maar dus ook IT-talent. En daarnaast ook sales managers en bruggenbouwers tussen verschillende departementen.” Infrabel is een van die werkgevers met veel IT'ers aan boord, geeft **Nico Van Wijk** aan. “Duizend tellen we er, waarvan de meerderheid in Brussel. Wij zijn een echt IT-gedreven bedrijf, en kozen er bewust voor om de IT in huis te houden en niet uit te besteden. Verder vind je bij ons een erg breed gamma aan jobs: van arbeiders die hoofdzakelijk spoorwerker zijn, over een erg grote groep technici tot traffic of safety controllers in de seinhuisen. En ten slotte hebben we ook een 800 ingenieurs.”

Nieuw beroep leren

Wat als je niet meteen het juiste diploma hebt? Brusselse werkgevers hebben vaak een aanbod om alsnog bij te scholen. Dat geldt bijvoorbeeld voor de job van leerkracht in het Nederlandstalig onderwijs, vertelt **Steven Vervoort** (VGC): “We starten met een traject voor zij-instromers. Ze kunnen nu niet alleen een aantal jaren anciënniteit meenemen. De VGC nam het initiatief om hen ook 20% vrijstelling te geven om intussen hun opleiding te volgen. Die betalen we onder bepaalde voorwaarden ook terug.”

Dat bepaalde profielen op de arbeidsmarkt moeilijk te vinden zijn, inspireert de FOD Financiën om zelf voor de opleiding te zorgen. **Antonio Marcal Dos Santos Ferreira**: “We rekruteren mensen die niet per se het gewenste diploma hebben en vervolledigen hun opleiding zelf. Ik denk aan IT-functies zoals business analist. Jongeren komen bij ons binnen en leren een nieuw beroep.”

Verliefd op Brussel

De vraag naar Nederlandstalige kandidaten op de Brusselse arbeidsmarkt is groot. Heel zichtbaar is dat in het Nederlandstalig onderwijs, dat bij ouders en leerlingen erg populair is. “Elk jaar tellen we 500 tot 1.000 extra leerlingen”, zegt **Steven Vervoort** (VGC). “Dat betekent dat we jaarlijks tientallen nieuwe leerkrachten nodig hebben. Bijna elke maand openen we een nieuwe school of gerenoveerde infrastructuur, waar leerkrachten, zorgleerkrachten en een directie nodig zijn.”

“Als bank voor Brussel zijn wij een reflectie van de Brusselse samenleving”, vertelt **Katrien Demeulenaere** (KBC Brussels). “We hebben 38 nationaliteiten aan boord. Maar Nederlandstalige kandidaten blijven wat weg. Nochtans zijn ze voor ons heel belangrijk, want aan onze Nederlandstalige klanten willen we kwaliteit leveren in hun eigen taal. We zoeken dus zeker nieuwe collega's uit Vlaanderen.”

“Het imago van Brussel in Vlaanderen is niet altijd juist”, merkt **Johan Claes** (MIVB). “Maar Vlamingen die hier komen, worden soms sterker verliefd op de stad dan de Brusselsaars zelf. De taalverschillen vormen geen probleem. Iedereen praat z'n eigen taal, dat is typisch Brussels. Op het openbaar vervoer merk ik dat kinderen en jongeren een nieuwe hybride taal ontwikkelen. ‘J'ai eu du wiskunde.’ (lacht) Zo blijft het Brussels levend.”

Stabiliteit

Werkzekerheid of werkstabiliteit is een troef die verschillende Brusselse werkgevers in petto hebben. In het Nederlandstalig onderwijs kan je na 1 jaar mogelijk al een vaste benoeming krijgen, signaleert **Steven Vervoort** (VGC). Bij andere werkgevers speelt de statutaire tewerkstelling een belangrijke rol. “Bij onze statutaire medewerkers schommelt het vrijwillig vertrek rond 1%”, weet **Nico Van Wijk** (Infrabel). “Dat zorgt voor veel stabiliteit. En we merken dat we vaak kandidaten aantrekken via bestaande medewerkers. Zij kennen de voordelen van werken bij Infrabel.”

Matthias Van Milders



PARLEMENT BRUXELLOIS BRUSSELS PARLEMENT

Het Brussels Parlement is een groeiende instelling die uitkijkt naar nieuwe medewerkers

Wil je de uitdaging aangaan om je expertise te ontwikkelen en te waken over de kwaliteit van de werkprocessen op het domein van communicatie en audiovisueel beheer in de diensten van het Parlement, stel je dan kandidaat voor de boeiende job van

Coördinator communicatie en audiovisueel beheer

Meer info op:
Vacatures (parlement.brussels)



De kennismaking: Als voortrekker wil Comfort Energy Group een duurzame partner zijn in de noodzakelijke energietransitie. Dat is waar de meer dan 350 medewerkers van Comfort Energy Group voor gaan. Tegen 2030 moeten de broeikasgassen al met minstens 55% verminderd zijn. Daarom hebben ze als marktleider, met hun entiteiten Comfort Energy, All-In Tank Service, Suncalor en TVW Fuel Trucks, een belangrijke rol te vervullen voor hun meer dan 200.000 klanten. Om de doorgedreven transitie, ambitieuze groei en internationalisering te ondersteunen, zijn we voor hen op zoek naar een:



CFO

Strategische financeprofessional met M&A-achtergrond

De uitdaging: • Uittekenen van het financiële beleid i.s.m. Groep CFO en bepalen van de financiële strategie • Eindverantwoordelijkheid over boekhouding en rapportage aan de raad van bestuur • Aansturen van een 27-koppig financeteam • Meebouwen aan het strategisch meerjarenplan, opstellen van budgetten, budgetowner-rapportering en reforecastings • Bewaken van financiële KPI's en auditprocedures • Maken van risicoanalyses • Administratieve efficiëntieverhoging • Uitwerken en implementeren van acties om rentabiliteit, tevredenheid, operationele excellentie en toekomstgerichtheid te verbeteren • Rapporteren aan de CEO en de raad van bestuur

De perfecte match: • Masterdiploma en minstens 5 jaar highlevelmanagementervaring op het vlak van finance • Sterk strategisch inzicht en uitgesproken businessacumen • Interesse in M&A en ervaring met managementaccounting • Feeling voor opportuniteiten in de markt en digitalisering • Peoplemanager • Ervaring met changeprojecten • Innovatief en resultaatgericht

Het aanbod: • Ambitieuze omgeving • De kans om jezelf en de sector verder te ontplooiën • Inspirerende collega's • Rol met wezenlijke impact op de groei van de groep • Tewerkstelling in Hasselt

> www.comfortenergygroup.com



Erkenningsnummer: VC.1560/BO

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/ overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



De Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) in Brussel zoekt een DIRECTEUR GEBOUWEN EN PATRIMONIUM

Bouw je mee aan Brussel? Wil jij het beleid voor het patrimonium van de VGC mee vormgeven? Stel je dan kandidaat uiterlijk op 16 oktober 2022.

Brusselminded gebouwenbeheer

De VGC zoekt een directeur Gebouwen en Patrimonium voor onmiddellijke indiensttreding. Je ontwikkelt en implementeert een dynamisch investeringsbeleid voor Nederlandstalige gemeenschapsvoorzieningen. Een optimaal en polyvalent gebruik van de infrastructuur, een klantgerichte aanpak, een efficiënt beheer, rationeel energieverbruik, duurzaamheid en het vergroten van de zichtbaarheid en de toegankelijkheid van het vastgoed staan hierbij centraal, zowel bij nieuwbouwprojecten als bij renovaties.

Word jij de nieuwe directeur Gebouwen en Patrimonium?

Je hebt minstens drie jaar leidinggevende ervaring, of acht jaar professionele ervaring. Je hebt een duidelijke visie over hoe je een meerwaarde kunt betekenen voor de VGC als overheidsorganisatie. Je hebt voeling met de grootstedelijke context van Brussel. Als lid van het managementcomité draag je de missie en de visie van de VGC mee uit. Je bent vertrouwd met overheidsmanagement en overheidsfinanciën en beheerst de regelgeving van toepassing in jouw domein. Je neemt initiatief, je bent innovatief en werkt klantgericht. Je stelt je dienstbaar op, je bent integer en betrokken. Je kunt plannen en organiseren en je weet je team van 28 medewerkers te inspireren en te motiveren.

Herken je jezelf hierin? Solliciteer dan voor deze mandaatfunctie van zes jaar, meermaals hernieuwbaar.

Hoe solliciteren?

Solliciteren kan tot en met zondag 16 oktober 2022 om 0.00 uur. Een uitgebreide beschrijving van de functie en wat je van ons kunt verwachten, vind je op www.vgc.be/vacatures. Solliciteer via <https://www.searchselection.com/nl/jobs/9724>

De VGC is de Nederlandstalige overheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. We richten ons tot iedereen die zich aangesproken voelt door het Nederlandstalige netwerk van diensten en voorzieningen.



**Brussel
maken
we samen**

Voor de Vlaamse Gemeenschapscommissie zijn gelijke kansen belangrijk. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht geslacht, leeftijd, afkomst of handicap.

Foto Zaveldal: Cedric Michiels

Interesse om te ontdekken
wat een carrière als

Senior HR Consultant

bij  hudson voor
jou kan betekenen?



Functie

- Je neemt de verantwoordelijkheid op voor **Interim Management opdrachten**. Je adviseert de klanten en selecteert de geschikte professionals.
- Je staat in voor de opvolging van de interim managers in hun opdrachten.
- CEO's, CFO's en HR Directors zien in jou een **strategische business gesprekspartner** met wie je een vertrouwensrelatie uitbouwt op lange termijn.

Profiel

- Je hebt een universitair diploma en minstens **7 jaar professionele ervaring**, vanuit de bedrijfswereld of vanuit consultancy.
- Je hebt aantoonbare commerciële flair en bent resultaatgericht.
- Je bent communicatief sterk en draagt kwaliteit hoog in het vaandel.

Aanbod

- Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR tools en ontwikkelt je als brede HR expert.
- Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.
- Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact.



Let's connect

Solliciteer voor een job als
Senior HR Consultant.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 WRS98 • lid van Federgon

Interesse om te ontdekken
wat een carrière als

Junior Recruitment Consultant

bij  hudson voor
jou kan betekenen?



Heb je de **HR kriebel** te pakken? Ben je gedreven om het juiste talent te vinden voor bedrijven en wil je zo het verschil maken voor onze Hudson kandidaten en klanten – **beyond commitment**? Deze job biedt jou een unieke kans om jouw loopbaan in HR te lanceren, je kennis van de markt te vergroten & interessante contacten te leggen. Je creativiteit en ondernemingszin helpen je om het juiste talent te vinden met behulp van moderne rekruterings tools.

Profiel

- Je hebt een universitair diploma en voelt de **passie voor HR**.
- Een eerste relevante stage of werkervaring is een troef.
- Je hebt een sterke **"can do" mentaliteit**, je wil het verschil maken voor onze klanten en kandidaten.
- Je zoekt een job met impact en houdt van sociale contacten.

Aanbod

- Je komt in contact met tal van bedrijven en profielen waardoor je **een brede kijk** op de Belgische arbeidsmarkt verwerft.
- Je doorloopt een **groeitraject** op jouw eigen tempo en op maat van wie je bent. Je krijgt de ruimte om jouw potentieel verder te ontwikkelen.
- Je leert de fascinerende wereld van onze **HR tools** en Hudson kennen.



Let's connect

Solliciteer voor een job
als Junior Recruitment
Consultant.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 WRS 98 • lid van Federgon



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Is er iemand
stapelgek op jou?

**Proficiat met je
nieuwe job!**



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be 
Go for happy.