

De tweede adem van duaal leren

Leren op de werkvloer, dat is het concept van duaal leren. Velen juichen het toe, maar de praktijk laat een wisselend succes zien. Al kunnen nieuwe initiatieven, zoals duaal leren voor volwassenen en duaal lesgeven, het concept een nieuw elan geven.

Duaal leren gaat een stuk verder dan stages. Leerlingen passen niet alleen leerstof uit hun lessen toe in een organisatie, maar ze leren daar de stiel ook echt. Zo'n opleiding op de werkvloer, waar leerlingen alle facetten van een beroep op een realistische manier leren, moet sneller leiden tot een goede job of een springplank zijn naar hogere studies. Het concept begon drie jaar geleden bij ons met hoge ambities als volwaardige opleiding, waarbij onder meer bso- en tso-leerlingen voldoende dagen in de week per week op de werkvloer staan. Tot dusver kende het concept een wisselend succes. Sommige leerlingen gingen er helemaal voor, andere deinzen

nog terug voor het concept. Terwijl sommige scholen de regelgeving rond duaal leren wel eens te strak vonden om werkbaar te zijn.

LEERVERGOEDING

In elk geval beleeft duaal leren een nieuwe mijlpaal met het invoegen van het volwassenenon-

derwijs, denk aan centrum voor deeltijds onderwijs (CDO) en opleidingscentrum SYNTRA. Hierdoor is de combinatie van leren en werken ook mogelijk voor volwassenen. Je verdeelt dan je tijd tussen lessen en bedrijf, waar je een leervergoeding ontvangt. Hoe hoog die is, hangt af van welk type overeenkomst. Maar er zijn nog nieuwigheden rond duaal leren. Zo zet sectorfederatie essenscia in op duaal lesgeven, waarbij experts uit de chemie- en farmasector hun job deeltijds combineren met lesgeven in het secundair onderwijs.

(Wivi)



LOKAAL BESTUUR

 **De Pinte**

Lokaal bestuur De Pinte zoekt nieuwe medewerkers (m/v/x) in contractueel verband om #TEAM9840 te versterken. Als medewerker maak je deel uit van een open en positief team waar ambitie en durf gewaardeerd worden. Je komt terecht in een vooruitstrevende, respectvolle en klantgerichte omgeving. Samen met je collega's ga je voor een duurzame, veilige, zorgzame, bruisende en efficiënte gemeente.

Cultuurbeleidscoördinator (B1-B3)

contractueel verband met voltijdse prestaties

Adjunct-hoofdverpleegkundige (IFIC-categorie 16)

contractueel verband met voltijdse prestaties

Facilitair medewerker (IFIC-categorie 4)

contractueel verband met 26,6/38 prestaties

Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5)

contractueel verband met voltijdse prestaties

Verpleegkundige (IFIC-categorie 14/14b)

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties

Onderhoudsmedewerker poetsdienst aan huis (E1-E3)

contractueel verband met 4/5^{de} prestaties

Maatschappelijk werker (B1-B3)

contractueel verband met voltijdse prestaties

Zorgkundige/Zorgkundige leefgroepenwerking (IFIC-categorie 11)

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties

Leefgroepenmedewerker (IFIC-categorie 8)

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties



Interesse in één van deze functies?

Bezorg ons dan ten laatste op 27 september 2022 je sollicitatiebrief, cv en specifieke bewijsstukken waarmee je aantoont in aanmerking te komen. Dit kan per mail via selectie@depinte.be of per post aan het lokaal bestuur, Koning Albertlaan 1, 9840 De Pinte.

Info & voorwaarden: www.depinte.be/vacatures.





Hé Yousra, wil jij je *omscholen en bijscholen?*

Wij zorgen voor jouw opleiding.
En samen slagen we erin.



Solliciteer op
pfizerjobs.be





Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekkers in mobiliteit. VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB streven we naar groei en evolutie. VAB-IT is het **digitale servicecenter** van VAB. Onze kernopdrachten zijn **ontzorgen** (door een eigentijds, gebruikersgericht en betaalbaar aanbod van IT-middelen), **verbinden** (van onze collega's en klanten, waar ze zich ook bevinden) en **versterken** (van onze collega's door digitale skills aan te leren). Om dit verder te organiseren en te structureren, zoeken we een:

IT MANAGER

Generalist met visie die een service center runt dicht bij de kernactiviteit van zeer diverse business units (Ref. 2022/2092)

- Als manager draag je de eindverantwoordelijkheid voor de IT-afdeling. Je wordt hierin bijgestaan door een management team (manager IT operations, manager IT development), maar ook door een IT solution architect, een Finance & Process officer en een klein ondersteunend administratief team. Actueel werken er een 55-tal medewerkers.
- Je bent een strategisch denker, die de missie en visie van IT weet te vertalen naar de werkvloer. Je bent een krak in het vormgeven van een organisatie (qua overlegstructuur, communicatiekanalen, ...).
- Als ICT-generalist met brede kennis en business interesse slaag je erin snel grip te krijgen op de actuele systemen en platformen en mee te bouwen aan de vereenvoudiging / rationalisering en vernieuwing.
- Samen met je team zet je een eigentijdse, gebruikersgerichte en betaalbare IT-infrastructuur neer. Je bent een people manager die een goed evenwicht weet te vinden tussen het laten groeien van medewerkers en het tijdig bijsturen waar nodig.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

GEMEENTE
MELLE

Gemeentebestuur Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een jeugdconsulent (m/v/x).




JEUGDCONSULENT

contractueel • B1-B3 • voltijds
• brutojaarsalaris: min. 33.542 euro - max. 56.224 euro
www.jobsolutions.be/register/13057-59

INTERESSE?
Solliciteren kan tot uiterlijk 4 oktober 2022 via bovenstaande link of via de QR-code.

NOG VRAGEN?
Neem dan contact op met Julie Morbée van A&S Solutions via julie@assolutions.be en neem zeker een kijkje op www.melle.be of www.jobsolutions.be. Hier kan je meer informatie (functieomschrijving, aanwervingsvoorwaarden, ...) terugvinden over de procedure.

WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



De Putter & Co

Management Solutions

Wij rekruteren actief in de sectoren

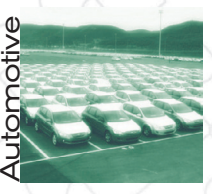
Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

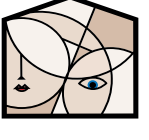
SPIDER CONCEPTS EU




Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerfer

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be