

De tweede adem van duaal leren

Leren op de werkvloer, dat is het concept van duaal leren. Velen juichen het toe, maar de praktijk laat een wisselend succes zien. Al kunnen nieuwe initiatieven, zoals duaal leren voor volwassenen en duaal lesgeven, het concept een nieuw elan geven.

Duaal leren gaat een stuk verder dan stages. Leerlingen passen niet alleen leerstof uit hun lessen toe in een organisatie, maar ze leren daar de stiel ook echt. Zo'n opleiding op de werkvloer, waar leerlingen alle facetten van een beroep op een realistische manier leren, moet sneller leiden tot een goede job of een springplank zijn naar hogere studies. Het concept begon drie jaar geleden bij ons met hoge ambities als volwaardige opleiding, waarbij onder meer bso- en tso-leerlingen voldoende dagen in de week per week op de werkvloer staan. Tot dusver kende het concept een wisselend succes. Sommige leerlingen gingen er helemaal voor, andere deinzen

nog terug voor het concept. Terwijl sommige scholen de regelgeving rond duaal leren wel eens te strak vonden om werkbaar te zijn.

LEERVERGOEDING

In elk geval beleeft duaal leren een nieuwe mijlpaal met het invoegen van het volwassenenon-

derwijs, denk aan centrum voor deeltijds onderwijs (CDO) en opleidingscentrum SYNTRA. Hierdoor is de combinatie van leren en werken ook mogelijk voor volwassenen. Je verdeelt dan je tijd tussen lessen en bedrijf, waar je een leervergoeding ontvangt. Hoe hoog die is, hangt af van welk type overeenkomst. Maar er zijn nog nieuwigheden rond duaal leren. Zo zet sectorfederatie essenscia in op duaal lesgeven, waarbij experts uit de chemie- en farmasector hun job deeltijds combineren met lesgeven in het secundair onderwijs.

(Wivi)



PROJECT ONE

EEN UNIEK PROJECT IN DE ANTWERPSE HAVEN

Wij zijn op zoek naar 300 nieuwe collega's voor de operatie van onze nieuwe ethaankraker.

Project ONE is het megaproject van **INEOS** in de haven van Antwerpen en de grootste investering in de chemische industrie in Europa van de afgelopen 25 jaar. **Project ONE** zal met ruime voorsprong de beste leerling van de klas zijn op het gebied van CO₂ uitstoot en streeft ernaar om binnen de 10 jaar na opstart klimaatneutraal te worden.

Wil jij deel uitmaken van ons enthousiaste team, bekijk dan snel op onze website de openstaande vacatures.

De bouw van de ethaankraker is dit jaar van start gegaan en zal vanaf 2026 operationeel zijn.

Wat bieden we:

- | Een unieke 'eens-in-je leven' kans voor iedereen die op zoek is naar een uitdaging.
- | Een open bedrijfscultuur waar werknemers worden aangemoedigd om initiatief te nemen.
- | Een aantrekkelijk salaris en extralegale voordelen.

PROJECT-ONE.INEOS.COM

INEOS





Hé Yousra, wil jij je *omscholen en bijscholen?*

Wij zorgen voor jouw opleiding.
En samen slagen we erin.



Solliciteer op
pfizerjobs.be



De wereld van morgen?

Daar werk ik aan. Bij Agfa.



Patrick uit Mortsel, productieoperator chemie, komt elke dag te voet naar Agfa.



AGFA 

LEES MEER OVER MIJN JOB OP
[CAREERS.AGFA.COM](https://careers.agfa.com)



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegenwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit. VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid. Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB streven we naar groei en evolutie. VAB-IT is het **digitale servicecenter** van VAB. Onze kernopdrachten zijn **ontzorgen** (door een eigentijds, gebruikersgericht en betaalbaar aanbod van IT-middelen), **verbinden** (van onze collega's en klanten, waar ze zich ook bevinden) en **versterken** (van onze collega's door digitale skills aan te leren). Om dit verder te organiseren en te structureren, zoeken we een:

IT MANAGER

Generalist met visie die een service center runt dicht bij de kernactiviteit van zeer diverse business units (Ref. 2022/2092)

- Als manager draag je de eindverantwoordelijkheid voor de IT-afdeling. Je wordt hierin bijgestaan door een management team (manager IT operations, manager IT development), maar ook door een IT solution architect, een Finance & Process officer en een klein ondersteunend administratief team. Actueel werken er een 55-tal medewerkers.
- Je bent een strategisch denker, die de missie en visie van IT weet te vertalen naar de werkvloer. Je bent een krak in het vormgeven van een organisatie (qua overlegstructuur, communicatiekanalen, ...).
- Als ICT-generalist met brede kennis en business interesse slaag je erin snel grip te krijgen op de actuele systemen en platformen en mee te bouwen aan de vereenvoudiging / rationalisering en vernieuwing.
- Samen met je team zet je een eigentijdse, gebruikersgerichte en betaalbare IT-infrastructuur neer. Je bent een people manager die een goed evenwicht weet te vinden tussen het laten groeien van medewerkers en het tijdig bijsturen waar nodig.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](https://www.poolstok.be)

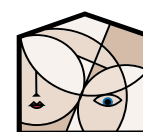


Springt hoger voor personeel en organisatie

Voor de juiste **chemie** tussen kandidaat en aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be