



VIJF CATEGORIEËN VAN MENSEN MET EEN (AL DAN NIET) GROOT VERMOGEN

De ene rijke is de andere niet



Het is erg moeilijk om één eigenschap aan te duiden die mensen met een groot financieel vermogen kenmerkt. Al is het maar omdat 'de rijke' niet bestaat, en de categorieën onderling erg verschillen.

“Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat”

Jan Vanoverbeke,
een voormalig private banker

In zijn boek 'Leren van de rijken' geeft Jan Vanoverbeke, een voormalig private banker, een indeling in de soorten rijken. Op basis van zijn inschatting komen we tot deze vijf categorieën.

1. DE OUDE RIJKE

Deze soort leidt meestal een onopvallend leven. Maar achter de schermen van hun villa's en kastelen vind je een luxueuze parallelle wereld die (bijna) uitsluitend wordt bevolkt door soortgenoten. “Als je niet in deze categorie bent geboren, raak je er ook niet binnen”, stelt Vanoverbeke in zijn boek. Bij deze groep denken we in eerste instantie aan de adel, maar ook families waarin de rijkdom al generaties lang wordt doorgegeven, behoren tot deze categorie. “Er wordt wel eens gezegd dat nakomelingen hun huizen rijkelijk kunnen inrichten met de restjes die bij de (groot) ouders op zolder staan.”

2. DE NIEUWE RIJKE

Deze categorie is het makkelijkst te herkennen: mensen van eenvoudige komaf die het hebben gemaakt in het leven en daar ook graag mee uitpakken. Ze genieten met volle teugen van hun nieuwe verworven status, wat gepaard gaat met een flinke dosis blingbling. “Als je tot deze categorie wil behoren, mag enige pronkzucht je niet vreemd zijn.”

Een variant binnen deze groep zijn de zogenaamde harde werkers - zoals ondernemers, CEO's, chirurgen en bouwpromotoren, maar ook artiesten of topsporters - die hun prestaties hebben weten te verzilveren. “Ze vervallen meestal niet in de blingbling van de klassieke nieuwe rijken, maar zijn niet zo discreet als de oude rijken”, stelt de voormalige private banker. “Ze zijn terecht fier op wat ze hebben bereikt, en willen dat ook tonen aan de wereld, maar niet op een pronkzuchtige manier. Als je een plaats wilt in hun midden moet je dat verdienen.”

3. DE (TOEKOMSTIGE) ERFGENAAM

Erfgenamen zijn 'toevallig' rijk geworden, denk aan (klein)kinderen van landbouwers wiens weides werden herbestemd tot bouwgrond. Een variant van deze categorie is de toekomstige erfgenaam. Die is nog niet rijk, maar denkt (of hoopt) het te worden als de ouders overlijden. “Deze mensen gaan vaak gefrustreerd door het leven omdat ze bij de rijken willen horen, maar stomweg op hun erfenis moeten wachten”, weet hij. “Ondertussen leggen ze wel volop contacten in rijke kringen waar ze subtiel koketteren met hun rijkdom, al vergeten ze uiteraard weleens te

vermelden dat die rijkdom zich in de (verre) toekomst situeert.”

4. DE HYACINTH

Hyacinth Bucket – of Bouquet zoals ze het zelf aan de telefoon zei – is een bekende televisiefiguur uit de serie 'Keeping Up Appearances'. 'Schone Schijn', de Nederlandse vertaling van de reeks, zegt het helemaal: mensen die proberen om ten allen tijde de schijn hoog te houden. “Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat: de betere middenklasse die wanhopig probeert door te dringen tot de inner circle van rijken en superrijken.”

5. DE FIRE-ADEPT

Een aparte categorie, de volgers van het FIRE- of financial independence retire early-concept. Zij willen financieel onafhankelijk zijn en vroeg met pensioen. Waardoor ze de vrijheid hebben dat ze het leven kunnen leiden wat ze willen, wat ook een vorm van rijkdom is. Let wel, sommige van de FIRE-adepten behoren in de praktijk soms eerder tot de Hyacinth Bucket-categorie. Anderen hebben net een heel sober leven. Ze zijn het niet, maar voelen zich vooral rijk, in hun hoofd.

WILLIAM VISTERIN

Daar is de deur!

Naar het hart van ondernemend Vlaanderen.

Voka Oost-Vlaanderen vormt een tweede thuis voor sterk ondernemerschap. En een open huis voor wie graag werkt in een hybride omgeving waar iedereen denkt en durft als een ondernemer. Daarom organiseren we op **27 september in Gent** een meetup voor nieuw talent.

Groei mee met Voka.

Wil jij ook graag bijdragen aan de groei van duizenden ondernemers en aan de slag op een werkplek met een duurzame en creatieve ondernemersdrive?

Wij bieden je toegang tot het grootste ondernemersnetwerk, samen met een venster op een nieuwe toekomst. En op het bruisende stadshart van Gent en Aalst natuurlijk.

Schrijf je snel in via 09 266 14 40 of jobs.ov@voka.be.

Je bent meer dan welkom!

OPEN
sollicitaties



www.voka.be/vokaopentdeuren

Samen ondernemen, samen groeien.

voka Kamer van
Koophandel
Oost-
Vlaanderen

LOKAAL BESTUUR



De Pinte

Lokaal bestuur De Pinte zoekt nieuwe medewerkers (m/v/x) in contractueel verband om #TEAM9840 te versterken. Als medewerker maak je deel uit van een open en positief team waar ambitie en durf gewaardeerd worden. Je komt terecht in een vooruitstrevende, respectvolle en klantgerichte omgeving. Samen met je collega's ga je voor een duurzame, veilige, zorgzame, bruisende en efficiënte gemeente.

**Cultuurbeleidscoördinator
(B1-B3)**

contractueel verband met voltijdse prestaties

**Adjunct-hoofdverpleegkundige
(IFIC-categorie 16)**

contractueel verband met voltijdse prestaties

**Facilitair medewerker
(IFIC-categorie 4)**

contractueel verband met 26,6/38 prestaties

**Hoofdmaatschappelijk werker
(B4-B5)**

contractueel verband met voltijdse prestaties

**Verpleegkundige
(IFIC-categorie 14/14b)**

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties

**Onderhoudsmedewerker
poetsdienst aan huis (E1-E3)**

contractueel verband met 4/5^{de} prestaties

Maatschappelijk werker (B1-B3)

contractueel verband met voltijdse prestaties

**Zorgkundige/Zorgkundige
leefgroepenwerking
(IFIC-categorie 11)**

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties

**Leefgroepenmedewerker
(IFIC-categorie 8)**

contractueel verband met deeltijdse en voltijdse prestaties



Interesse in één van deze functies?

Bezorg ons dan ten laatste op 27 september 2022 je sollicitatiebrief, cv en specifieke bewijsstukken waarmee je aantoont in aanmerking te komen. Dit kan per mail via selectie@depinte.be of per post aan het lokaal bestuur, Koning Albertlaan 1, 9840 De Pinte.

Info & voorwaarden: www.depinte.be/vacatures.





Zulte... Leiegemeente op de grens van Oost en West-Vlaanderen -net voorbij de kaap van 16.000 inwoners-, is op zoek naar enthousiaste medewerkers om het team Zulte te versterken en onze organisatie vooruit te stuwten.

SOCIAAL HUIS

- **1 HALFTIJD PEDAGOGISCH COACH BUITENSCHOOLSE KINDEROPVANG** B1-B3
 - **1 VOLTIJD MAATSCHAPPELIJK WERKER** B1-B3
 - **1 VOLTIJD COÖRDINATOR ZORG & HUIZHULP** B1-B3
- solliciteren tot en met 25 september 2022

- **3/4de ADMINISTRATIEF MEDEWERKER** C1-C3
- binnenkort vacant

GEMEENTE

- **1 HALFTIJD TEAMCOACH SPORHAL** D4-D5
- solliciteren tot en met 21 september 2022
- **1 HALFTIJD ADMINISTRATIEF MEDEWERKER CULTUUR** C1-C3
 - **1 HALFTIJD DESKUNDIGE SPORT - SPORTPROMOTOR** B1-B3
 - **1 VOLTIJD DIENSTHOOFD TECHNISCHE UITVOER** B4-B5
 - **1 VOLTIJD DIENSTHOOFD OMGEVING** A1a-A3a
 - **1 HALFTIJD ADMINISTRATIEF MEDEWERKER SECRETARIAAT** C1-C3 (tijdelijke vervanging)
- solliciteren tot en met 2 oktober 2022
- **1 VOLTIJD VAKMAN GROEN** D1-D3
 - **1 VOLTIJD VAKMAN LOGISTIEK-VERVOER** D1-D3
 - **1 VOLTIJD VAKMAN PATRIMONIUM** D1-D3
- vacant op 15 september 2022
- **1 HALFTIJD DESKUNDIGE BIBLIOTHEEK** B1-B3
- binnenkort vacant



WE BIEDEN • Een boeiende en afwisselende job die je uitdaagt. • Een functie met een belangrijke maatschappelijke meerwaarde. • Kansen op ontwikkeling en zelfontplooiing door ruime waaier van vormingsactiviteiten, deelname aan netwerken,... • Een werkgever met aandacht voor work-life balance (afhankelijk van de functie flexibele arbeidsduurregeling, telewerk,...). • Tijd om de batterijen op te laden... afhankelijk van de functie tot max. 33 dagen jaarlijks vakantieverlof en 14 feestdagen. • Aandacht voor reeds opgebouwde expertise en relevante ervaring, ook in privé en als zelfstandige (onbepaalde valorisatie van opgebouwde anciënniteit). • Aantrekkelijke extra-legale voordelen (maaltijdcheques van 8 euro, gratis hospitalisatieverzekering voor medewerker & gezin, fietsvergoeding, fietslease, aanvullend pensioen, ...)

INTERESSE? Je vindt alle info & data terug op de gemeentelijke website www.zulte.be onder de rubriek **Vacatures** en stel je via dit kanaal kandidaat.

Heb je interesse in een functie die nog niet vacant verklaard werd? Laat dit graag weten via personeel@zulte.be zodat we je actief op de hoogte houden en de inlichtingenbundel tijdig kunnen overmaken.

www.zulte.be/vacatures

IGS Westlede overkoepelt 3 crematoria in Oost-Vlaanderen. Met een 70-tal werknemers verzorgt Westlede jaarlijks 4.000 plechtigheden waarbij een waardig afscheid centraal staat.

Het Intergemeentelijk Samenwerkingsverband Westlede wenst het team te versterken met een nieuwe (m/v/x)

STAFMEDEWERKER PERSONEEL

(voltijds, barema B4-B5, standplaats Lochristi)

Je functie

- Je bent verantwoordelijk voor het dagelijkse beheer van de loon- en personeelsadministratie van een 70-tal medewerkers en fungeert als eerste aanspreekpunt;
- Je ondersteunt de medewerkers en verantwoordelijken gedurende hun loopbaan door het geven van correcte en volledige informatie, het formuleren van adviezen op maat en het beantwoorden van hr-gerelateerde vragen;
- Je staat in voor de administratieve opvolging van personeelsdossiers m.b.t. instroom, doorstroom en uitstroom.
- Je schept een vertrouwensband met zowel medewerkers als leidinggevendenden. Je respecteert op elk moment het beroepsgeheim dat van toepassing is.
- Je ondersteunt de directie bij administratieve taken: raden van bestuur, algemene vergaderingen, contractenbeheer, beheer verzekeringen ...

Je profiel

- Je bent in het bezit een bachelordiploma (personeelswerk, rechtspraak ...);
- Ervaring met sociale wetgeving, loonberekening en personeelsadministratie is een grote troef;
- Klantgerichtheid en vriendelijkheid zijn jouw sterke punten en je haalt er voldoening uit wanneer je medewerkers kan verder helpen.

Aanbod

Contract van onbepaalde duur, maaltijd- en ecocheques, eindejaarstoelage, 2^{de} pensioenpijler 5%, auto- en/of fietsvergoeding, kledijvergoeding, gunstig verlofstelsel, hospitalisatieverzekering.

Selectieprogramma

- Verkennend gesprek op 23 september in Lochristi.
- Assessment center op 29 of 30 september in Gent.
- Mondeling gedeelte met case op 5 oktober in Lochristi.

Interesse?

Voor deze procedure werkt IGS Westlede samen met Search & Selection. Stel je uiterlijk 19 september 2022 kandidaat via volgende link <https://www.searchselection.com/nl/jobs/9593>.

Voor meer informatie over de functie kan je contact opnemen met Anja Goegebeur, adjunct-directeur, anja.goegebeur@westlede.be, 09 326 74 17.

Heb je altijd al willen weten wat we doen bij de **Certificeringsautoriteit**? Wel, we stellen betalingsaanvragen op en dienen deze in bij de Europese Commissie. We stellen ook de rekeningen op en certificeren dat deze volledig, juist en waarheidsgetrouw zijn. **Een boeiende taak dus!** Versterk jij binnenkort ons team?

ONDERSTEUNEND BELEIDSMEDEWERKER

VOLTIJD • ONBEPAADE DUUR • CONTRACTUEEL

- Je volgt de programma's op, levert de opgelegde rapporteringen aan, bent op de hoogte van de wetgeving en past deze toe in de procedures.
- Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte administratie.
- Je analyseert en interpreteert de aangeleverde gegevens.
- Je bent het contactpunt voor wie binnen de programma's actief is.
- Je bent zeer accuraat met cijfers.
- Je hebt een basiskennis Frans en Engels en werkt vlot met verschillende informaticatoepassingen.

PRAKTISCH

- Een masterdiploma is vereist; een eerste werkervaring is niet noodzakelijk maar relevante ervaring is wel een pluspunt.
- Je slaagt voor een examen dat bestaat uit twee delen:
 - * schriftelijke proef op 3 oktober om 14 uur in Gent.
 - * mondelinge proef op 17 oktober vanaf 14 uur in Gent.

GEÏNTERESSEERD IN DEZE LEUKE JOB?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 25 september 2022 naar sandy.devreese@pomov.be.

TOCH NOG OP ZOEK NAAR IETS MEER INFO?

Neem gerust eens contact op met Vanessa Verheire
(E.vanessa.verheire@oost-vlaanderen.be • T 09 267 87 48)

Tien keer met pensioen

De klassieke aanpak van eerst studie, dan werk en vervolgens pensioen, is niet meer. We leren onderweg bij, maar kunnen ook tussendoor met pensioen.

Het is tijd voor een nieuwe benadering die wél past bij deze tijd, schrijft Rowan Siskens in zijn boek 'Tien keer met pensioen'. Droomde je van een wereldreis of wil je er eens helemaal uit? "Wanneer je tijdens je loopbaan meerdere keren met pensioen gaat, heb je de tijd om deze dromen waar te maken als je in de bloei van je leven zit." Zo'n pensioen is vergelijkbaar

met een sabbatical. Het is langer dan de klassieke vakantie voor een werknemer, maar ook niet heel veel: vanaf twee maanden kan je, volgens Siskens, al tussentijds met pensioen.

FRIS HOOFD

Je hebt dan de tijd om even stil te staan bij de afgelopen jaren en waar nodig bij te sturen. Waardoor je met

een fris hoofd en een bak inspiratie terugkeert op de werkvloer, of elders begint. En slechts enkele jaren hoeft te werken voor het volgende pensioen.

"Op zich draait het niet om die verschillende periodes dat je met pensioen gaat. Het belangrijkste is dat die korte periodes bijdragen aan een goed gevoel tijdens de jaren dat je werkt." (Wivi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op **Jobat**
Go for happy.



Zet jij voor Laarne ook je beste beentje voor?

Laarne draagt duurzaam bij aan het welzijn van zijn burgers in een landelijke en groene omgeving en verzekert een burgers nabij, democratische, transparante en doelmatige werking op lokaal niveau, dit op een begripvolle, betrouwbare, bewuste, betrokken en betaalbare wijze (B-LAARNE)

Lokaal bestuur Laarne heeft een vacature voor :

DESKUNDIGE KINDZORG

halftijdse arbeidsovereenkomst voor 1 jaar - salarisschaal B1-B3 met aanleg wervingsreserve voor contracten onbepaalde duur

Ben jij planmatig sterk en ordelijk ingesteld? Werk jij graag in een klein en warm team mee aan een kindvriendelijk Laarne?

BEGELEID(ST)ER BUITENSCHOLSE KINDeropvang

contractueel – voltijds/deeltijds – salarisschaal IFIC CAT. 11-C2

Werk jij graag mee aan een kwalitatief goede en pedagogisch verantwoorde en gestructureerde buitenschoolse kinderopvang voor kleuters en schoolkinderen tot 12 jaar?

Ben je in het bezit van een kwalificatiebewijs dat volgens Kind en Gezin voldoet om in een buitenschoolse kinderopvang te werken?

MAATSCHAPPELIJK WERKER

contractueel – voltijds/deeltijds - salarisschaal B1-B3 met aanleg wervingsreserve

Ben jij die warme, begripvolle bruggenbouwer? Wil jij je graag maatschappelijk en sociaal engageren voor onze burgers en hen op betrokken wijze verder helpen?

DESKUNDIGE DUURZAAMHEID EN MOBILITEIT

contractueel – voltijds/deeltijds - salarisschaal B1-B3 met aanleg wervingsreserve

Wil jij de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen bij gemeente Laarne helpen behalen? Werk je graag mee aan een verkeersveilig en duurzaam Laarne? Ben jij planmatig sterk en creatief ingesteld?

DESKUNDIGE JEUGD EN VRIJE TIJD

contractueel – voltijds/deeltijds - salarisschaal B1-B3 met aanleg wervingsreserve

Ben jij die warme, creatieve persoon met een hart voor kinderen en jongeren? Werk jij graag het kind- en jeugdbeleid verder uit zodat alle kinderen en jongeren kunnen genieten van de inclusieve Laarnse zorg en vrije tijd?

Alle info op www.Laarne.be/vacatures of tel 09/365 46 27



Maak je graag deel uit van een vooruitstrevende organisatie met een groot hart voor de burger? Wil je deel uitmaken van een sterk dynamisch team? Vind je het belangrijk dat jouw inspanningen bijdragen tot het goed functioneren van de gemeente? Dan ben je bij ons team burgerzaken aan het juiste adres.

Diensthofd Burgerzaken

B1-B3 - voltijds – statutair dienstverband

www.jobsolutions.be/register/11385-36

Je staat in voor de leiding, organisatie en coördinatie van de dienst burgerzaken en je stuurt de administratieve medewerkers van de dienst aan. Je zorgt voor een klantvriendelijke dienstverlening naar de burgers en bezoekers van deze dienst.

Wij zijn op zoek naar iemand die: • een bachelordiploma bezit • over sterke leidinggevende vaardigheden beschikt • de actualiteit inzake deze materie opvolgt, zich permanent bijschoolt in relevante wetgeving en medewerkers/burgers hierover informeert • gevoelige dossiers met de nodige discretie en integriteit behandelt • bijstand verleent bij het verzorgen van de loketservice van de dienst.

Solliciteren kan tot uiterlijk 19 september 2022. Dit kan online via de link onder de functietitel of per post aan de hand van het inschrijvingsformulier t.a.v. Julie Morbée. A&S Solutions, Kokerstraat 2A, 9750 Kruisem. Vereiste bijlages: cv, motivatiebrief, kopie van je diploma en een recente kopie van je uittreksel uit het strafregister.



Is er iemand
stapelgek op jou?

Proficiat met je
nieuwe job!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op **jobat.be**
Go for happy.