



VIJF CATEGORIEËN VAN MENSEN MET EEN (AL DAN NIET) GROOT VERMOGEN

De ene rijke is de andere niet



Het is erg moeilijk om één eigenschap aan te duiden die mensen met een groot financieel vermogen kenmerkt. Al is het maar omdat 'de rijke' niet bestaat, en de categorieën onderling erg verschillen.

“Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat”

Jan Vanoverbeke,
een voormalig private banker

In zijn boek 'Leren van de rijken' geeft Jan Vanoverbeke, een voormalig private banker, een indeling in de soorten rijken. Op basis van zijn inschatting komen we tot deze vijf categorieën.

1. DE OUDE RIJKE

Deze soort leidt meestal een onopvallend leven. Maar achter de schermen van hun villa's en kastelen vind je een luxueuze parallelle wereld die (bijna) uitsluitend wordt bevolkt door soortgenoten. “Als je niet in deze categorie bent geboren, raak je er ook niet binnen”, stelt Vanoverbeke in zijn boek. Bij deze groep denken we in eerste instantie aan de adel, maar ook families waarin de rijkdom al generaties lang wordt doorgegeven, behoren tot deze categorie. “Er wordt wel eens gezegd dat nakomelingen hun huizen rijkelijk kunnen inrichten met de restjes die bij de (groot) ouders op zolder staan.”

2. DE NIEUWE RIJKE

Deze categorie is het makkelijkst te herkennen: mensen van eenvoudige komaf die het hebben gemaakt in het leven en daar ook graag mee uitpakken. Ze genieten met volle teugen van hun nieuwe verworven status, wat gepaard gaat met een flinke dosis blingbling. “Als je tot deze categorie wil behoren, mag enige pronkzucht je niet vreemd zijn.”

Een variant binnen deze groep zijn de zogenaamde harde werkers - zoals ondernemers, CEO's, chirurgen en bouwpromotoren, maar ook artiesten of topsporters - die hun prestaties hebben weten te verzilveren. “Ze vervallen meestal niet in de blingbling van de klassieke nieuwe rijken, maar zijn niet zo discreet als de oude rijken”, stelt de voormalige private bankier. “Ze zijn terecht fier op wat ze hebben bereikt, en willen dat ook tonen aan de wereld, maar niet op een pronkzuchtige manier. Als je een plaats wilt in hun midden moet je dat verdienen.”

3. DE (TOEKOMSTIGE) ERFGENAAM

Erfgenamen zijn 'toevallig' rijk geworden, denk aan (klein)kinderen van landbouwers wiens weides werden herbestemd tot bouwgrond. Een variant van deze categorie is de toekomstige erfgenaam. Die is nog niet rijk, maar denkt (of hoopt) het te worden als de ouders overlijden. “Deze mensen gaan vaak gefrustreerd door het leven omdat ze bij de rijken willen horen, maar stomweg op hun erfenis moeten wachten”, weet hij. “Ondertussen leggen ze wel volop contacten in rijke kringen waar ze subtiel koketteren met hun rijkdom, al vergeten ze uiteraard weleens te

vermelden dat die rijkdom zich in de (verre) toekomst situeert.”

4. DE HYACINTH

Hyacinth Bucket – of Bouquet zoals ze het zelf aan de telefoon zei – is een bekende televisiefiguur uit de serie 'Keeping Up Appearances'. 'Schone Schijn', de Nederlandse vertaling van de reeks, zegt het helemaal: mensen die proberen om ten allen tijde de schijn hoog te houden. “Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat: de betere middenklasse die wanhopig probeert door te dringen tot de inner circle van rijken en superrijken.”

5. DE FIRE-ADEPT

Een aparte categorie, de volgers van het FIRE- of financial independence retire early-concept. Zij willen financieel onafhankelijk zijn en vroeg met pensioen. Waardoor ze de vrijheid hebben dat ze het leven kunnen leiden wat ze willen, wat ook een vorm van rijkdom is. Let wel, sommige van de FIRE-adepten behoren in de praktijk soms eerder tot de Hyacinth Bucket-categorie. Anderen hebben net een heel sober leven. Ze zijn het niet, maar voelen zich vooral rijk, in hun hoofd.

WILLIAM VISTERIN



demula
HULPSTOFFEN VOOR BETON EN MORTELS
ADJUVANTS POUR BETON ET MORTIERS

Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER

Antwerpen, Brabant en Limburg
Verkoper pur sang met groeipotentieel
(Ref. 2022/2091)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de marktinfluencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier. Voor grotere klanten assisteer je eveneens bij de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van Wallonië liggen. Wanneer de groei van dit segment dit vereist, zal je de nieuwe verkoopmedewerkers dan ook sturen en begeleiden.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de regioverantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

Ben je gepassioneerd door deze functie?
Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS **Auli**



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Financieel directeur (statutair)

Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

Profiel

- Je beschikt minimum over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur **ten laatste op 19 september 2022** om 23.59 u. naar poolstok.jobs@sdworx.com. De selectieprocedure bestaat uit:

- een schriftelijke proef (thuisopdracht) van 30/09 tot en met 7/10
- een mondelinge proef op 16/10
- een assessment center op 26/10 (reservedag: 28/10)

Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op personeelsdienst@tremelo.be.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Het OCMW van Watermaal-Bosvoorde

organiseert een aanwervingsexamen tot de betrekking van

Financieel Directeur (m/v/x)

Diploma :

Diploma dat in aanmerking wordt genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau A.

Voldoende schriftelijke of geïnformateerde en mondelinge kennis van de 2^{de} taal gestaafd door Selor attest.

Enkel de schriftelijke sollicitaties

worden ingewacht tot en met 26 september 2022

ten zetel van het **OCMW van Watermaal-Bosvoorde**:
Ottervangerstraat 69
1170 Watermaal-Bosvoorde

of op job@ocmw1170.brussels

www.ocmw1170.brussels



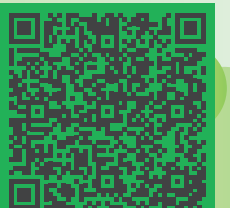
Tweetalige (NL/FR) administratief medewerker (m-v-x) dienstverlening

VOLTIJDS CONTRACT VAN ONBEPAALEN DUUR MET EXTRALEGALE VOORDELEN!

Kom je graag op voor de **rechten van anderen**? Ben je **oplossingsgericht**, **klantvriendelijk** en **sociaal bewogen**? En ben je op zoek naar een **zinnvolle job**? Heb je een basiskennis sociale wetgeving? Dan is de functie administratief medewerker dienstverlening bij **ACV Voeding en diensten** in Brussel zeker het overwegen waard.

- Familiale werksfeer
- Persoonlijke ontwikkeling
- Maatschappelijk verantwoorde organisatie
- Mogelijkheid tot telewerken

MEER INFO?



Vacature voor VERZORGENDE AAN HUIS

Gezocht: fijne collega voor ondersteuning aan onze cliënten met een fysieke beperking.

Wat bieden wij?

- Vast contract in de dagdienst (50, 60 of 70% jobtime)
- Toeslag voor avond-, feestdag- en weekendwerk, leeftijdsverlof (PC 319.01, barema B2b)
- Geen hoger diploma nodig
- werkplek omgeving Ridderstraat Leuven, geen wagen nodig

Wat verwachten wij?

- Interesse in verzorgende en praktische taken (ervaring niet noodzakelijk)
- Kandidaten spreken Nederlands
- Snelle indiensttreding

Interesse?

Solliciteer of contacteer ons voor info!
INTEGRATIE ZELFSTANDIG WONEN
Riddersstraat 60/02, 3000 LEUVEN
0474 26 66 74 (Joke Lichtert)
info@izw.be



www.izw.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Is er iemand
stapelgek op jou?

**Proficiat met je
nieuwe job!**



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en
vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

jobat
Go for happy.

De opmars van het derde kantoor

Nu corona wat naar de achtergrond is verdrongen, laten sommige bedrijven hun werknemers terug meer naar het hoofdkantoor komen, terwijl er ook nog vaak thuis wordt gewerkt. Maar er is ook een trend naar een derde kantoor of satellietkantoor.

Naast de algemene terugkeer naar kantoor draagt ook de mobiliteit bij aan het aanbod van satellietkantoren of hubs, klinkt het bij EQUANS, het vroegere Engie Solutions. “Voor Antwerpen creëerden we twee hubs, in Sint-Niklaas en Geel, die afhangen van onze vestiging in Antwerpen”, vertelt Sarah Van Keilegom, communication manager bij EQUANS. “Zo ontzorgen we onze collega’s én klanten uit Oost- en West-Vlaanderen en uit de regio Kempen en Limburg. Deze hubs zijn er zowel voor bedienden als technici.” Tegelijk zijn de vijftig vestigingen van EQUANS toegankelijk voor collega’s on the move. “Zij kunnen er zich connecteren

op het netwerk. In de grotere kantoren in regio Antwerpen, Brussel, Luik en Namen zijn er voor hen flex desks ter beschikking.”

HALF UUR RIJDEN

Het is een recent fenomeen dat bedrijven experimenteren met lokale werkplekken of coworkingplekken,

waar medewerkers hun collega’s ontmoeten zonder (lang) in de file te staan. “Ook de zoektocht naar talent is hierbij een drijfveer. Mensen zijn vaak niet langer bereid om urenlang onderweg te zijn van en naar hun werk”, oppert Thierry Janssen, oprichter van Xwork, dat sinds kort in ons land een Booking.com-achtig platform voor kantoorruimtes of -hubs aanbiedt. Cruciaal is dat deze hubs zich niet op meer dan dertig minuten van de betreffende werknemer bevinden. “Wat wij aanbieden zou drie jaar geleden niet mogelijk zijn geweest. Corona heeft alles veranderd.”

(Wivi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.

TOPJOBS VIA ANTOON BULCKE



ANTOON BULCKE

Integrale VerkoopZorg

uw professionele partner in Verkoop- en PersoneelsZorg

ONTDEK ZE IN JOBAT
EN VIA WWW.ANTOONBULCKE.BE



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)

ASAP.be

Enjoy
your Job