

VIJF CATEGORIEËN VAN MENSEN MET EEN (AL DAN NIET) GROOT VERMOGEN

De ene rijke is de andere niet



Het is erg moeilijk om één eigenschap aan te duiden die mensen met een groot financieel vermogen kenmerkt. Al is het maar omdat 'de rijke' niet bestaat, en de categorieën onderling erg verschillen.

“Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat”

Jan Vanoverbeke,
een voormalig private banker

In zijn boek 'Leren van de rijken' geeft Jan Vanoverbeke, een voormalig private banker, een indeling in de soorten rijken. Op basis van zijn inschatting komen we tot deze vijf categorieën.

1. DE OUDE RIJKE

Deze soort leidt meestal een onopvallend leven. Maar achter de schermen van hun villa's en kastelen vind je een luxueuze parallelle wereld die (bijna) uitsluitend wordt bevolkt door soortgenoten. “Als je niet in deze categorie bent geboren, raak je er ook niet binnen”, stelt Vanoverbeke in zijn boek. Bij deze groep denken we in eerste instantie aan de adel, maar ook families waarin de rijkdom al generaties lang wordt doorgegeven, behoren tot deze categorie. “Er wordt wel eens gezegd dat nakomelingen hun huizen rijkelijk kunnen inrichten met de restjes die bij de (groot) ouders op zolder staan.”

2. DE NIEUWE RIJKE

Deze categorie is het makkelijkst te herkennen: mensen van eenvoudige komaf die het hebben gemaakt in het leven en daar ook graag mee uitpakken. Ze genieten met volle teugen van hun nieuwe verworven status, wat gepaard gaat met een flinke dosis blingbling. “Als je tot deze categorie wil behoren, mag enige pronkzucht je niet vreemd zijn.”

Een variant binnen deze groep zijn de zogenaamde harde werkers - zoals ondernemers, CEO's, chirurgen en bouwpromotoren, maar ook artiesten of topsporters - die hun prestaties hebben weten te verzilveren. “Ze vervallen meestal niet in de blingbling van de klassieke nieuwe rijken, maar zijn niet zo discreet als de oude rijken”, stelt de voormalige private banker. “Ze zijn terecht fier op wat ze hebben bereikt, en willen dat ook tonen aan de wereld, maar niet op een pronkzuchtige manier. Als je een plaats wilt in hun midden moet je dat verdienen.”

3. DE (TOEKOMSTIGE) ERFGENAAM

Erfgenamen zijn 'toevallig' rijk geworden, denk aan (klein)kinderen van landbouwers wiens weides werden herbestemd tot bouwgrond. Een variant van deze categorie is de toekomstige erfgenaam. Die is nog niet rijk, maar denkt (of hoopt) het te worden als de ouders overlijden. “Deze mensen gaan vaak gefrustreerd door het leven omdat ze bij de rijken willen horen, maar stomweg op hun erfenis moeten wachten”, weet hij. “Ondertussen leggen ze wel volop contacten in rijke kringen waar ze subtiel koketteren met hun rijkdom, al vergeten ze uiteraard weleens te

vermelden dat die rijkdom zich in de (verre) toekomst situeert.”

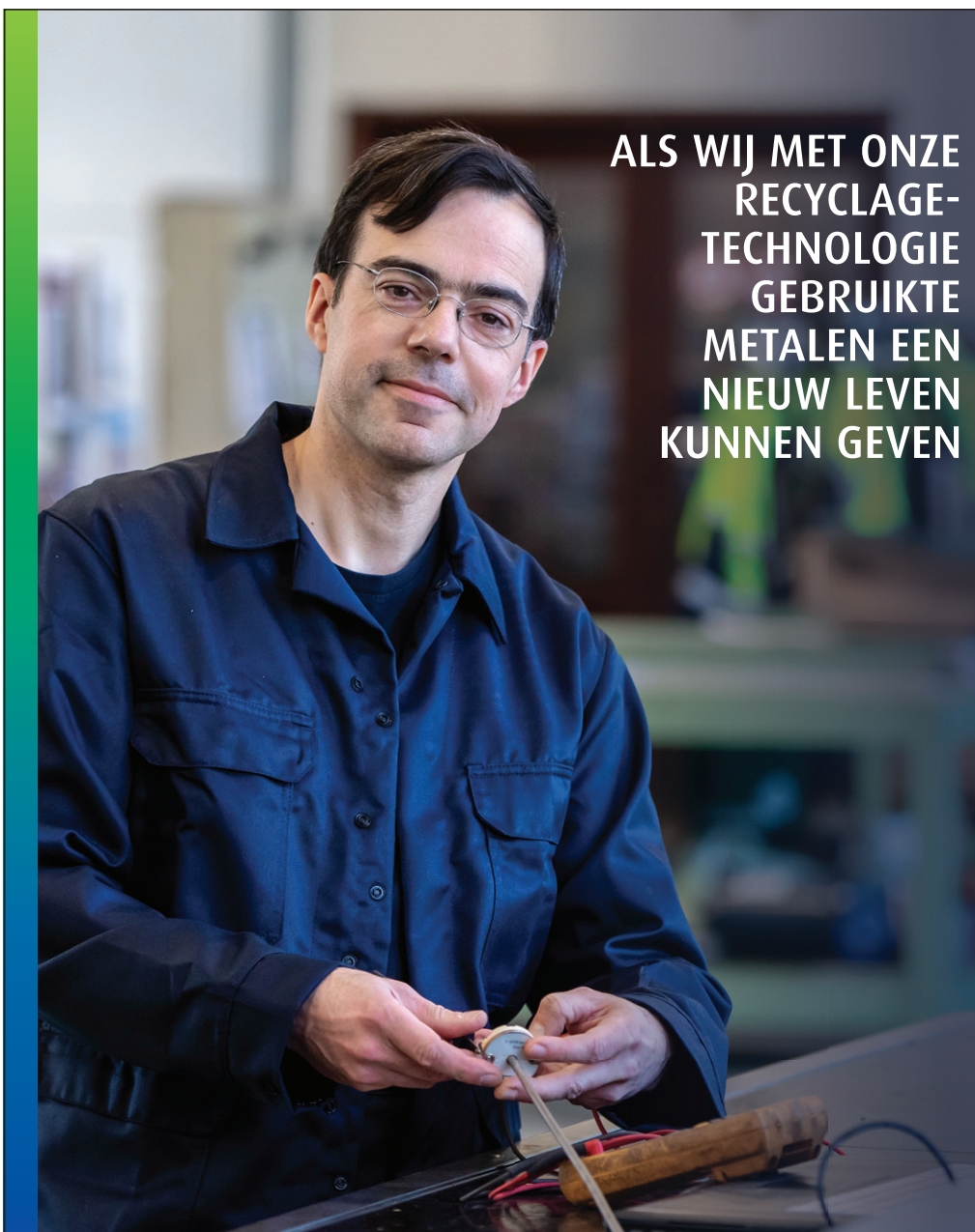
4. DE HYACINTH

Hyacinth Bucket – of Bouquet zoals ze het zelf aan de telefoon zei – is een bekende televisiefiguur uit de serie 'Keeping Up Appearances'. 'Schone Schijn', de Nederlandse vertaling van de reeks, zegt het helemaal: mensen die proberen om ten allen tijde de schijn hoog te houden. “Hoewel Hyacinth Bucket natuurlijk een fictief personage was, vertegenwoordigt ze een type mensen dat wel degelijk bestaat: de betere middenklasse die wanhopig probeert door te dringen tot de inner circle van rijken en superrijken.”

5. DE FIRE-ADEPT

Een aparte categorie, de volgers van het FIRE- of financial independence retire early-concept. Zij willen financieel onafhankelijk zijn en vroeg met pensioen. Waardoor ze de vrijheid hebben dat ze het leven kunnen leiden wat ze willen, wat ook een vorm van rijkdom is. Let wel, sommige van de FIRE-adepten behoren in de praktijk soms eerder tot de Hyacinth Bucket-categorie. Anderen hebben net een heel sober leven. Ze zijn het niet, maar voelen zich vooral rijk, in hun hoofd.

WILLIAM VISTERIN



ALS WIJ MET ONZE
RECYCLAGE-
TECHNOLOGIE
GEBRUIKTE
METALEN EEN
NIEUW LEVEN
KUNNEN GEVEN



**WAT ZOU
JIJ DAN
KUNNEN DOEN?**

Umicore Hoboken zoekt:
Operatoren &
Technische profielen

umicore.be/jobs



Demula is gevestigd in Laarne en sinds 1981 actief in de sector van de bouwchemische specialiteiten. Demula verdeelt en produceert hulpstoffen voor beton en mortel, krimparme mortels, renovatie- en reparatiemortels en andere bouwspecialiteiten. Via een bewuste benadering van de markt en een continu streven naar professionalisering heeft het bedrijf zich in de top van de markt gepositioneerd. De kracht van Demula bestaat uit een zeer ruim assortiment, de technologische ondersteuning en een internationaal uitgebouwde verankering.

Om de doorgedreven dienstverlening verder uit te bouwen, willen we de organisatie versterken met een:

ACCOUNTMANAGER Antwerpen, Brabant en Limburg
Verkoper pur sang met groeipotentieel
(Ref. 2022/2091)

Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van het marktsegment met specifieke toepassingen in de **ruwbouwfase op de werven**: gietmortels, betonlosmiddelen, beschermingsproducten, reparatieproducten, hechtmiddelen ...

- Je identificeert continu het marktpotentieel: de lopende werven, de grotere bouwprojecten in opstartfase, de aannemers en de marktinfluencers.
- Als rasechte businessontwikkelaar genereer je omzet via relatiemanagement: je zorgt ervoor dat je de juiste persoon bent, met het juiste product, op de juiste plaats, op het juiste moment! Dit realiseer je in eerste instantie door zeer gericht werven te bezoeken en constant op te volgen.
- Je beheert je klanten en de diverse gesprekspartners (werfleiders, aankopers ...), denkt met hen mee en adviseert hen op een correcte, professionele en servicegerichte manier. Voor grotere klanten assisteert je eveneens bij de ontwikkeling van een accountplan en jaarcontracten.
- Op termijn zal je focus meer op de commerciële ontwikkeling van Wallonië liggen. Wanneer de groei van dit segment dit vereist, zal je de nieuwe verkoopmedewerkers dan ook sturen en begeleiden.
- Je werkt intensief samen met de commerciële binnendienst, de R&D-afdeling en de regioverantwoordelijke, aan wie je rapporteert.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS



SCHÜCO

De kennismaking

Schüco ontwikkelt innovatieve gevelsystemen. Op basis van hun wereldwijde expertise creëren ze systeemoplossingen voor ramen, deuren en gevels in aluminium. De 4.600 medewerkers en 12.000 partners bedienen klanten in 80 landen. Schüco's producten staan voor kwaliteit, innovatie en design. Er wordt voortdurend nagedacht over de ontwikkeling van technologieën die een nieuwe standaard definiëren voor energie-efficiëntie, kwaliteit, veiligheid, comfort en design. Om de verdere groei te garanderen, zoeken we voor hen een:



MARKETINGCOÖRDINATOR
Belux

De uitdaging: • Samen met het team ontwikkel je het go-to-market-plan. Dat rol je uit aan de hand van marketingcampagnes en events in functie van de doelgroepen (o.a. investeerders, architecten en aannemers) • Je volgt de markttendensen op en stemt je strategie en acties hierop af • Je verzorgt de externe communicatie en pr en netwerkt in functie van partnerships • Je bouwt aan het verhaal van innovatieve totaalbeleving van Living Tomorrow in Brussel • Je beheert het marketingbudget in functie van performantie • Je coördineert de activiteiten op de afdeling Marketing Belux • Je rapporteert aan de manager SP&M Benelux

De perfecte match: • Master denkniveau met enkele jaren ervaring • Ondernemend, hands-on, resultaatgericht, communicatief en creatief • Talenkennis: Nederlands, Frans en Engels. Duits is een troef

Het aanbod: • Vrijheid en verantwoordelijkheid in een toporganisatie • Een aantrekkelijk salarispakket met voordelen

> www.schueco.be



Meer info? Contacteer Eline Gregoor op 011 36 10 69 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/
overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



Is er iemand
stapelgek op jou?

**Proficiat met je
nieuwe job!**



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en
vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

jobat
Go for happy.

Tien keer met pensioen

De klassieke aanpak van eerst studie, dan werk en vervolgens pensioen, is niet meer. We leren onderweg bij, maar kunnen ook tussendoor met pensioen.

Het is tijd voor een nieuwe benadering die wél past bij deze tijd, schrijft Rowan Siskens in zijn boek 'Tien keer met pensioen'. Droomde je van een wereldreis of wil je er eens helemaal uit? "Wanneer je tijdens je loopbaan meerdere keren met pensioen gaat, heb je de tijd om deze dromen waar te maken als je in de bloei van je leven zit." Zo'n pensioen is vergelijkbaar

met een sabbatical. Het is langer dan de klassieke vakantie voor een werknemer, maar ook niet heel veel: vanaf twee maanden kan je, volgens Siskens, al tussentijds met pensioen.

FRIS HOOFD

Je hebt dan de tijd om even stil te staan bij de afgelopen jaren en waar nodig bij te sturen. Waardoor je met

een fris hoofd en een bak inspiratie terugkeert op de werkvloer, of elders begint. En slechts enkele jaren hoeft te werken voor het volgende pensioen.

"Op zich draait het niet om die verschillende periodes dat je met pensioen gaat. Het belangrijkste is dat die korte periodes bijdragen aan een goed gevoel tijdens de jaren dat je werkt." (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op **Jobat**
Go for happy.



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Financieel directeur (statutair)

Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

Profiel

- Je beschikt minimum over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur **ten laatste op 19 september 2022** om 23.59 u. naar poolstok.jobs@sdworx.com. De selectieprocedure bestaat uit:

- een schriftelijke proef (thuisopdracht) van 30/09 tot en met 7/10
- een mondelinge proef op 16/10
- een assessment center op 26/10 (reservedag: 28/10)

Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op personeelsdienst@tremelo.be.
Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**

Gemeente Balen is op zoek naar:



DIRECTEUR GEMEENTELIJK BASISONDERWIJS

Scholengemeenschap Joleba is op zoek naar een directeur gemeentelijk basisonderwijs om haar directieteam te versterken. Voldoe je aan de aanwervingsvoorwaarden? Stel je dan kandidaat en neem deel aan de selectieproeven (schriftelijk, mondeling en psychotechnische proef). Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de termijn van 2 jaar.

Interesse? Je kandidatuur moet je samen met je cv, een afschrift van je diploma's en/of getuigschriften die het bekwaamheidsbewijs vormen, een bewijs dat je aan de anciënniteits- en benoemingsvoorwaarden voldoet en een recent uittreksel uit het strafregister (model 2 - max. 6 maanden oud), aangetekend verzenden aan het College van Burgemeester en Schepenen, Vredelaan 1, 2490 Balen, **uiterlijk gepost op 7 oktober 2022**.

Meer info en voorwaarden?

www.balen.be/vacatures



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be