

Wat is de sleutel om jongeren aan boord te houden?

Veel bedrijven focussen vandaag op het aanwerven van medewerkers. Maar soms zijn die kort na hun start al weer weg. Een betere opvang of onboarding kan helpen om jonge starters aan boord te houden. En vaak gaat het hierbij om de basics.

Onderzoekers van de University of Massachusetts Amherst brachten in Harvard Business Review recent verslag uit van hun onderzoek bij jonge werknemers die kerntaken vervullen in productie, zorg en administratie. De auteurs bieden een aantal handvaten die de inwerkervaringen bij jongeren danig kunnen verbeteren. Cruciaal hierbij zijn de verwachtingen die worden geschapen. "Leg die duidelijk uit", suggereren de onderzoekers. Verder is het ook een kwestie om kansen aan te bieden aan jonge starters. "Communiqueer voldoende over de mogelijkheden voor hen rond loopbaanontwikkeling."

MENTOR

Een belangrijke factor om jongeren aan boord te houden bij hun

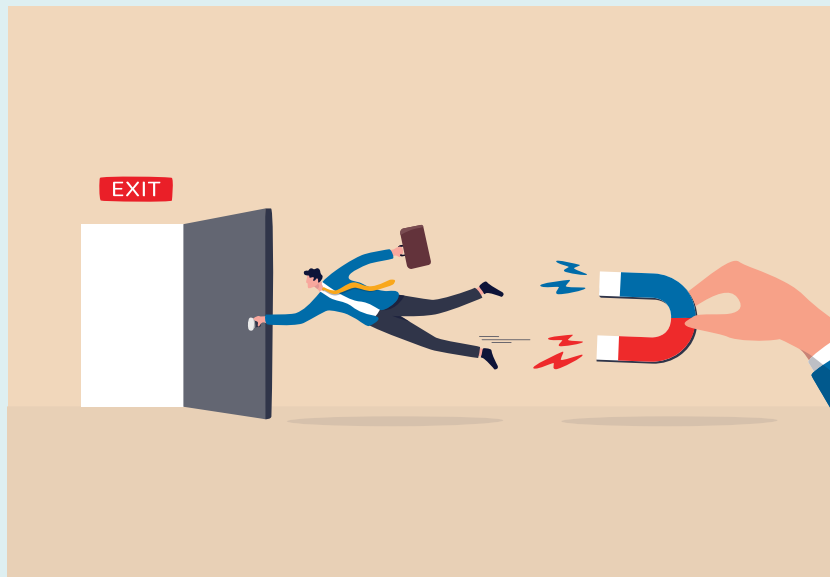
werkgever, situeert zich ook in de bedrijfscultuur. "Creëer een cultuur waarin jonge werknemers vragen

kunnen stellen. En bevorder een klimaat van respect en waardigheid. Iedereen moet op de werkplek gelijkwaardig behandeld worden", klinkt het. Al gaat het ook om - op het eerste zicht - kleinigheden: basics die worden onderschat of verwaarloosd als collega's bij hun job starten. "Wijs nieuwe werknemers een mentor toe. En nooit vergeten: bezorg hen zeker een positieve ontvangst op hun eerste werkdag."

(WiVi)

Jobat brengt de drijfveren voor je job in kaart. Vul de enquête in en maak kans op 500 euro bij Coolblue.

[jobat.be/talent-drivers](https://www.jobat.be/talent-drivers)



Het Agentschap Overheidspersoneel zoekt een Vlaamse Diversiteitsambtenaar

AGENTSCHAP
OVERHEIDSPERSONEEL

De Vlaamse overheid stemt haar beleid af op de diversiteit van de samenleving. Wil jij als Vlaamse Diversiteitsambtenaar meewerken aan dat beleid rond gelijke kansen en diversiteit?

- In deze functie combineer je je ervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering met je expertise rond diversiteit en gelijke kansen.
- Je draagt een inclusief en geïntegreerd beleid uit.
- Samenwerkingsverbanden uitbouwen en mensen enthousiasmeren is je niet vreemd.
- Je kan hierbij rekenen op een team van een tiental gemotiveerde medewerkers die onder jouw leiding vallen.

Meer weten over deze vacature? Surf naar [vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen](https://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen).

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.



LOKAAL BESTUUR HOEILAART WERFT AAN voor de afdeling Ruimte, die de dienst Omgeving en de technische dienst (openbare werken, mobiliteit, gebouwen en loods) omvat:

Projectleider technische dienst

- Je werkt mee om het beleid van de gemeente met betrekking tot duurzame ontwikkeling, urbanisatie, mobiliteit, werken en nutsvoorzieningen te plannen, uit te werken, uit te voeren en op te volgen.
- Je staat je diensthoofd en de medewerkers van de technische dienst bij en ondersteunt hen bij de uitvoering van het betreffende takenpakket waaronder wegen, riolering en onderhoudswerken van gebouwen.

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt een bachelordiploma en je staat open voor doorgroeimogelijkheden.

Wat hebben we jou te bieden?

- Je krijgt een half- tot voltijds contract van onbepaalde duur als bediende volgens barema B1-B3 (vraag gerust een loonsimulatie).
- Je krijgt een uitgebreid pakket extra voordelen: eindejaarstoelage en dubbel vakantiegeld, maaltijdcheques, eco- en geschenkcheques, tweede pensioenpijl 3 % (pensioenopbouw via werkgever), premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite), fietsvergoeding, 100 % terugbetaling openbaar vervoer, gratis hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden), gunstige verlofregeling (30-35 dagen + extra feestdagen), nuttige anciënniteit wordt volledig overgenomen.

Waarom werken bij Lokaal bestuur Hoeilaart?

Je komt terecht in een organisatie die het welzijn van haar medewerkers stimuleert via uitgebreide leerkansen, het bevorderen van de fysieke en mentale gezondheid en door te werken met vrouwen in elkaar. Dit gebeurt in een leuke werksfeer met interne groeikansen en in een professioneel kader.

Interesse?

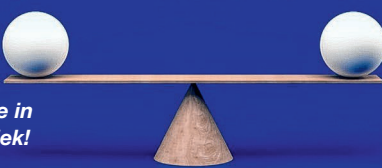
Stuur je cv + brief **ten laatste op 15 september 2022:**

- per mail naar personeelsdienst@hoeilaart.be
- online via www.hoeilaart.be/sollicitatieformulier
- per afgifte aan of per post naar:
Gemeentebestuur Hoeilaart,
t.a.v. Personeelsdienst, Jan van Ruusbroeckpark z/n, 1560 Hoeilaart.



Hou jij graag de weegschaal in balans?
Wij gebruiken de juiste gewichten!

Dankzij ONZE expertise in **kalibratie** & aandacht voor **JOUW welzijn**



Deel mee onze passie in meet- en regeltechniek!

Scan hier en bekijk onze vacatures!

bewaren wij SAMEN het evenwicht

trescal.com 

 Oostrem VZW is een voorziening in Herent waar volwassenen met een beperking wonen, naar het dagcentrum komen of begeleid werken doen. Meer informatie op www.oostrem.be.

Medewerker boekhouding

Ben jij de punctuele en leergierige collega die ons team komt versterken? Oostrem werft een medewerker boekhouding aan met een deeltijds contract (30,4u/week) van onbepaalde duur.

Het functieprofiel past het best bij een medewerker met een professionele bachelor Accountancy- Fiscaliteit, TSO 3e graad Boekhouden-Informatica of een kandidaat met enkele jaren ervaring in een gelijkwaardige functie. Een zekere affiniteit met VZW's is een pluspunt.

Wij bieden een job binnen een klein team waarin iedereen zijn steentje bijdraagt aan een aangename leefomgeving voor onze bewoners en dagcentrumgebruikers. Deze job kan goed afgestemd worden op het privéleven. Verloning gebeurt op diplomaniveau binnen het PC 319.01. Anciënniteit kan overgenomen worden binnen de voorwaarden van het paritair comité.

We ontvangen graag je sollicitatie via personeelsdienst@oostrem.be voor 18/9/2022.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor de dienst Facilitair Beheer en de dienst thuiszorg:

Poetsmedewerker facilitair beheer

- Je onderhoudt de gebouwen.
- Je kan zelfstandig werken.
- Je zorgt voor orde en netheid.

Poetsmedewerker thuisdiensten

- Je kan je zelfstandig naar de klant begeven.
- Naast de zorg voor orde en netheid, detecteer je bijkomende noden van de klant en geeft deze door aan de leidinggevende.

"We zijn een hele dag in beweging, dat geeft energie en zorgt voor afwisseling. Samen met onze collega's zorgen we voor kraaknette gemeentelijke gebouwen en scholen. Dat geeft veel voldoening."

NICOLE EN MYRIAM
TECHNISCH BEAMBTEN SCHOONMAAK



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 43 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **13 september 2022**.

www.overijse.be/jobs

 **Herne.**

Het Lokaal Bestuur van Herne gaat over tot de aanleg van een wervingsreserve met het oog op een spoedige indiensttreding van

DESKUNDIGE PATRIMONIUM (m/v/x)

Voltijdse, contractuele functie van onbepaalde duur – graad B4-B5

Als deskundige patrimonium fungeer je als een belangrijke pion in de afdeling omgeving. Jouw voornaamste taak bestaat erin het patrimonium van de gemeente op een duurzame wijze te onderhouden en een vlot verloop van de uitbestede werken te garanderen. Daarnaast neem je binnen het gemeentebestuur ook de rol van energicoördinator op.

Interesse?

De volledige informatiebundel kan je vinden op de gemeentelijke website www.herne.be. Solliciteren kan per aangetekend schrijven naar het Lokaal Bestuur Herne, Centrum 17, 1540 Herne of afgeven tegen ontvangstbewijs op de dienst bevolking van het gemeentehuis. Je kandidaatstelling moet vergezeld zijn van een gemotiveerd schrijven met cv, een uittreksel uit het strafregister, een kopie van de identiteitskaart en een kopie van het diploma en rijbewijs. De kandidaatstellingen moeten ons ten laatste bereiken op 21 september 2022. Verdere inlichtingen zijn te verkrijgen bij de personeelsdienst (02 397 11 77 - interne.zaken@herne.be)

Op zoek naar de perfecte opening?

Fijne eerste werkdag!




Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op jobat.be

Jobat
Go for happy.