

Wil jij werken voor een verguisde werkgever?

Sommige bedrijven of sectoren hebben een mindere reputatie dan andere. Denk aan werkgevers uit de tabaks- of gokindustrie of andere verguisde sectoren. Toch zijn werknemers van dergelijke bedrijven net vaak trots om er op de loonlijst te staan.

Bedrijven kunnen op diverse manieren in vraag worden gesteld. Tabak en gokken zijn klassiekers, maar sommige raken qua reputatie in de verdrukking, zoals 3M. Of stel dat je vandaag voor een Russisch (of Chinees) bedrijf werkt. Waarom zou je voor een zogenaamd 'duivels bedrijf' werken? Het cynische antwoord: geld. Het is alom geweten dat zeker leidinggevendenden in bepaalde sectoren extra loon eisen ter compensatie voor het stigma dat hun job met zich meebrengt. Al geldt dat zeker niet voor alle werknemers. Thomas Roulet van de universiteit van Cambridge wijst er in zijn boek 'The Power of Being Divisive' op dat werknemers van gedemoniseerde

bedrijven soms net trots zijn dat ze op de loonlijst staan. De eerste reden hiervoor is simpelweg dat werknemers zelf (kunnen) kiezen voor wie ze werken. En we kiezen dan voor bedrijven die perfect legaal zijn en functioneren, luidt dan de rechtvaardiging.



IDEALISTISCH

Maar wat met bedrijven die (gezondheids)schade aanrichten? Vaak blijken zij erg bedreven in het ombuigen van de schadelijke resultaten van hun producten. "Denk aan energiebedrijven die opperen dat wat ze nu verdienen met brandstof hen in staat stelt om morgen de overgang naar CO2-arme energie te financieren", aldus Roulet. Of denk aan drankbedrijven die gezonde voeding promoten. Tenslotte zijn werknemers in verguisde industrieën soms opvallend idealistisch: ze zijn van oordeel dat ze tot heilzame zaken in staat zijn, en dus met hun werkgever de omslag kunnen maken. (Wivi)

**OM VER TE GERAKEN
IN JE JOB HOEF JE
NIET VER TE ZOEKEN.**

Dichtbij je carrière
alle kansen geven.

**SOLLICITEER ALS
ASSISTANT STORE MANAGER.
WERKENBIJLIDL.BE**



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een coördinator KELA Ific 16
Dienstverantwoordelijke
paramedische diensten

- Je coördineert het team paramedici en het team wonen en leven.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitbouw en praktische organisatie van het zorgaanbod door je teams op de afdelingen.
- Je coacht en begeleidt de medewerkers van het team paramedici en het team wonen en leven.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 7 september 2022.

www.overijse.be/jobs

"Zorgen voor de bewoners van het woonzorgcentrum geeft me voldoening."

SENNE LAUWERS
DESKUNDIGE WONEN
EN LEVEN WZC



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

Halftijdse Verantwoordelijke
sociaal-culturele werking (50%)

- Je bent verantwoordelijk voor gemeenschapsvormende projecten (vb. project "Cultuur in je buurt").
- Je werkt samen met dorpsraden, verenigingen, vrijwilligers en burgers die hun steentje willen bijdragen en je genereert betrokkenheid bij hen.
- Je denkt creatieve ideeën uit en ontwikkelt een visie rond gemeenschapsvorming.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 30 augustus 2022.

www.overijse.be/jobs

"Ik heb niet alleen een creatieve en afwisselende job als organisator, maar krijg ook een groot gevoel van voldoening als ik de blije gezichten zie op mijn activiteit. Mensen laten genieten van kunst in een ontspannend kader en ontmoetingen creëren is mijn streefdoel."

SANDRA DEGREEF
DESKUNDIGE
PROGRAMMATIE



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Financieel directeur (statutair)

Functie

Als financieel directeur geef je leiding aan de financiële dienst en ben je lid van het managementteam. Je staat in voor de financiële planning en rapportering van het meerjarenplan van het bestuur en organiseert de financiële activiteiten van de diensten van de gemeente, het OCMW en het AGB. Je maakt financiële analyses, geeft financieel beleidsadvies en draagt bij tot een efficiënt en effectief bestuur. Ook het thesauriebeheer is binnen de grenzen van het organisatiebeheersingssysteem jouw verantwoordelijkheid. Je rapporteert over deze taken aan de algemeen directeur.

Profiel

- Je beschikt minimum over een masterdiploma en 5 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt een degelijke kennis van financiële rapportering en algemeen financieel management, maar je kan je ook snel inwerken in specifieke materie zoals de beleids- en beheerscyclus.

Aanbod

- Je wordt op proef aangesteld in een statutaire functie. Na één jaar proeftijd kan je na een positieve evaluatie statutair benoemd worden.
- Je ontvangt een loon volgens de vaste loonschalen voor financieel directeur (Klasse 2) - vanaf 2025 Klasse 3. Klasse 2 vertegenwoordigt een brutoloon tussen 7.055,07 euro bruto/maand (5 jaar ervaring) en 8.757,53 euro bruto/maand (15 jaar ervaring). Voor een indicatieve loonsimulatie kan je terecht bij personeelsdienst@tremelo.be.
- Er wordt maximaal 15 jaar anciënniteit uit de privésector meegenomen.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd van 2 jaar (+ 2 jaar verlengbaar).

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur ten laatste op 19 september 2022 om 23.59 u. naar poolstok.jobs@sdworx.com. De selectieprocedure bestaat uit:

- een schriftelijke proef (thuisopdracht) van 30/09 tot en met 7/10
- een mondelinge proef op 16/10
- een assessment center op 26/10 (reservedag: 28/10)

Nog vragen?

Voor vragen over de inhoud van de functie en de arbeidsvoorwaarden kan je terecht op personeelsdienst@tremelo.be. Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Op zoek naar
de perfecte
openingszin?

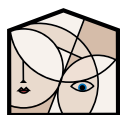
Fijne eerste
werkdag!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

Jobat
Go for happy.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be