

Hoe afscheid nemen bij ontslag?

Het aantal ontslagen ligt in ons land op een laag peil. Toch zijn er jaarlijks duizenden die hun ontslag krijgen of nemen. Hoe nemen zij dan afscheid?

Tijdens de eerste jaarhelft van 2022 bleef het personeelsverloop op de Belgische arbeidsmarkt op vrijwel hetzelfde niveau als in dezelfde periode vorig jaar. Dat blijkt uit de cijfers van HR-adviseur Securex. Opvallend is dat het percentage onvrijwillig verloop, waarbij werkgevers een medewerker ontslaan, daalt: van 2,08 procent in de eerste jaarhelft vorig jaar tot 1,77 procent in de eerste helft van dit jaar.

HOE VERTREKKEN?

In elk geval is de benadering heel anders als je zelf vertrekt of daartoe wordt gedwongen. In een recent onderzoek van House of HR werd onderzocht hoe werknemers het liefst afscheid nemen. Wanneer iemand zelf zijn ontslag geeft, dan wil men



graag vertrekken met een positieve noot: met een bedankingsmail naar collega's of een afscheidsmoment, zo blijkt. Maar wanneer iemand ontslagen wordt, dan is vooral de nood aan een exit-gesprek groot en wil men niet openlijk met het ontslag geconfronteerd worden. Dan gaat de voorkeur uit naar een vertrek zonder veel aandacht. *(WiVi)*

Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten? Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest aantrekkelijke werkgever van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een aantrekkelijk loonpakket met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **teambuildings**, kliniken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg



KLANTENADVISEUR MET COMMERCIEËLE FLAIR

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair** gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een **tweetalige** enthousiasteling die verzot is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuiskomen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."

Een commercieel medewerker om onze interne sales afdeling te versterken. Heb jij een vlotte babbel, krijg je energie van samen met je team de targets te behalen en wil je werken in een omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groei', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan? Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be



Directeur Human Resources voor de Stad Brussel

Als hoofdstad schrijven we uw naam in hoofdletters

Het Departement HR verzorgt het personeelsbeheer en het actieve management van de ongeveer 3900 medewerkers van de Stad Brussel.

Dit omvat de aanwerving, loopbaan, payroll, competentie-ontwikkeling en een actief diversiteits- en welzijnsbeleid.

Uw missie zal erin bestaan de activiteiten van het Departement HR te leiden en te coördineren om zo de strategische en operationele doelstellingen te halen in overeenstemming met de politieke doelstellingen. U werkt loyaal mee aan de voorbereiding en evaluatie van het beleid.

U vertaalt de strategie in een operationele meerjarenplanning en identificeert de middelen hiervoor. U werkt mee aan de opmaak van de begroting en de totstandkoming van een systeem van interne controle. U rapporteert aan de stadssecretaris en de bevoegde schepen.

U bent in het bezit van een master en heeft relevante ervaring van minstens vijf jaar in een leidinggevende functie van universitair niveau in een grote organisatie. U heeft ook ervaring in een gelijkwaardige functie op het gebied van HR en beschikt over kennis en ervaring met het ontwikkelen van HR-projecten en een management gericht op het realiseren van doelstellingen.

U kan de volledige vacature met de missie en gedetailleerde voorwaarden nalezen op jobs.brussel.be Uiterste datum om te solliciteren is 15 september 2022.

Op zoek naar de perfecte openingszin?

Fijne eerste werkdag!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar jobat.be en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.