

Als je niets hoort na je jobinterview

Je hebt gesolliciteerd, bent uitgenodigd, maar na je interview hoor je niks meer. Geen paniek: radiostilte betekent dan niet altijd een afwijzing.

Het is niet ongewoon dat je na een sollicitatie wekenlang niets hoort. Vooreerst moet een recruiter voldoende geschikte kandidaten vinden om die vervolgens aan de aanwerkende (hiring) manager voor te leggen. Als deze laatste niet tevreden is over de kandidaten, die de recruiter in eerste instantie heeft voorgesteld, kan het zijn dat hij of zij meer kandidaten wil zien. "Om op deze timing in te spelen, kan je aan het eind van je jobinterview gerust vragen: 'Gebaseerd op de kandidaten die u heeft gezien, ziet u mij verder gaan in het aanwervingsproces?'" , suggereert loopbaancoach Marlo Lyons in *Harvard Business Review*.

VERKLARINGEN

Maar er zijn nog verklaringen voor radiostilte. Tijdens de sollicitatie-



procedure kan de hiring manager of recruiter op vakantie gaan of ziek worden, of het bedrijf verlaten. En als een vacature eenmaal is gepubliceerd, kunnen functieomschrijving of -vereisten veranderen. Of kan de vacature worden opgeschort als gevolg van de veranderende economische omstandigheden. "Ook dat gebeurt vaak. (WiVi)



LOKAAL BESTUUR HOEILAART WERFT AAN voor de afdeling Ruimte, die de dienst Omgeving en de technische dienst (openbare werken, mobiliteit, gebouwen en loods) omvat:

Projectleider technische dienst

- Je werkt mee om het beleid van de gemeente met betrekking tot duurzame ontwikkeling, urbanisatie, mobiliteit, werken en nutsvoorzieningen te plannen, uit te werken, uit te voeren en op te volgen.
- Je staat je diensthoofd en de medewerkers van de technische dienst bij en ondersteunt hen bij de uitvoering van het betreffende takenpakket waaronder wegen, riolering en onderhoudswerken van gebouwen.

Wat verwachten we van jou?

- Je hebt een bachelordiploma en je staat open voor doorgroeimogelijkheden.

Wat hebben we jou te bieden?

- Je krijgt een half- tot voltijds contract van onbepaalde duur als bediende volgens barema B1-B3 (vraag gerust een loonsimulatie).
- Je krijgt een uitgebreid pakket extra voordelen: eindejaarstoelage en dubbel vakantiegeld, maaltijdcheques, eco- en geschenkcheques, tweede pensioenpijler 3 % (pensioenopbouw via werkgever), premies (geboorte, huwelijk, overlijden, pensioen), tussenkomsten in medische kosten (ook voor gezinsleden) en allerlei kortingen (voordelenwebsite), fietsvergoeding, 100 % terugbetaling openbaar vervoer, gratis hospitalisatieverzekering (en gunstige tarieven voor gezinsleden), gunstige verlofregeling (30-35 dagen + extra feestdagen), nuttige anciënniteit wordt volledig overgenomen.

Waarom werken bij Lokaal bestuur Hoeilaart?

Je komt terecht in een organisatie die het welzijn van haar medewerkers stimuleert via uitgebreide leerkanalen, het bevorderen van de fysieke en mentale gezondheid en door te werken met vertrouwen in elkaar. Dit gebeurt in een leuke werksfeer met interne groeikansen en in een professioneel kader.

Interesse?

Stuur je cv + brief **ten laatste op 15 september 2022:**

- per mail naar personeelsdienst@hoeilaart.be
- online via www.hoeilaart.be/sollicitatieformulier
- per afgifte aan of per post naar:
Gemeentebestuur Hoeilaart,
t.a.v. Personeelsdienst, Jan van Ruusbroeckpark z/n, 1560 Hoeilaart.



Scherpenheuvel-Zichem
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zoeken nieuwe collega's: mensen met ambitie en elk hun eigen talenten, mensen die gemotiveerd zijn en willen meeschrijven aan ons ambitieus toekomstverhaal.

Concreet zijn wij op zoek naar:

- ▶ Clusterhoofd HRM
- ▶ Deskundige geïntegreerd breed onthaal
- ▶ Deskundige handhaving
- ▶ Theatertechnicus

Herken jij jezelf hierin of ken je iemand die ons team wil versterken? Scan de QR-code voor alle info over deze vacatures.



Komen deze vacatures niet meteen overeen met jouw ambities en interesses? Geen probleem. Maar hou dan onze website in de gaten: er komen nog boeiende vacatures aan!

Meer info via www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures of 013 39 15 70



m | v | x

Wij zoeken dringend 30 nieuwe VAB-Wegenwachters & chauffeurs

Als VAB-Wegenwachter en chauffeur kan je 7 dagen werken en heb je daarna 7 dagen vrij*. Een job in de regio, goede arbeidsvoorwaarden en fijne collega's krijg je er nog eens bovenop!



Solliciteer via jobs.vab.be

* Andere werkregimes ook mogelijk. Meer info bij je recruiter.



Gemeente Meise: Mobiliteitsambtenaar/noodplanningscoördinator - Gemeente Affligem: Hoofdmaatschappelijk werker - Deskundige openbare werken - Gemeente Zaventem: Adviseur HR - Algemeen directeur - Gemeente Boutersem: Deskundige ruimtelijke ordening - Projectleider openbaar domein en mobiliteit - Gemeente Kraainem: Verantwoordelijke sociale dienst - Gemeente Opwijk: Deskundige bestuurszaken - Gemeente en OCMW Huldenberg: Afdelingshoofd vrije tijd en zorg - Deskundige omgeving - Gemeente Roosdaal: Deskundige milieu - Coördinator burgerzaken en communicatie - Gemeente Kortrijk: Financieel directeur

Op zoek naar een boeiende job bij de overheid?

Werkenbijdeoverheid.be biedt je wekelijks nieuwe jobs bij de overheid, ook in je regio.



DRIVOLUTION

De kennismaking

Drivolution, gelegen in Wijgmaal bij Leuven, levert een unieke totaalaanpak voor transport en mobiliteit door middel van opleiding, consulting en rapporteringstools. Ze begeleiden elke mogelijke organisatie naar een betere rijstijl om de veranderingen vervolgens in te bedden in de bedrijfscultuur. Om hun verdere groei te faciliteren, zijn wij voor hen op zoek naar een:



OPERATIONEEL MANAGER

Doener met ondernemersmentaliteit

De uitdaging: • Je zet de missie en de visie van Drivolution samen met de CEO-afgevaardigd Bestuurder om in een concrete, effectieve aanpak • Je bepaalt de prioriteiten, je coördineert de uitvoering van de bedrijfsprocessen en bent zo mee verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen • Je leidt het operationele team • Je legt je toe op de domeinen Transport en Mobiliteit en je werkt samen met het team nieuwe strategische pistes uit en nieuwe opportuniteiten en diensten die hierin passen

De perfecte match: • Master denkniveau, 5 à 10 jaar leidinggevende werkervaring in een kmo-omgeving en een uitgesproken ondernemende mindset • Peoplemanager met sterke affiniteit met de transportwereld • Innovatie en doorontwikkeling van processen zijn je niet vreemd, evenmin als een praktische kennis van financieel bedrijfsbeheer • Je bent Nederlandstalig met een werkbare kennis van het Frans en Engels

Het aanbod: • Dynamische kmo die een actieve bijdrage levert aan duurzaamheid • De kans om de ambitieuze groei mee te helpen realiseren • Je komt terecht in een sector die een verschil maakt in een veranderende wereld en een leuke omgeving, omringd door fijne collega's die dezelfde passie delen • Vlotte bereikbaarheid kort bij het treinstation en de E314 • Je kan rekenen op een degelijk salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

> www.drivolution.be



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VC.1560/BO

Is er iemand stapelgek op jou?

Proficiat met je nieuwe job!

Vind jouw klik op jobat.be

Go for happy.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE