

Starten zonder te solliciteren

Geen sollicitatie met cv. Geen motivatiebrief, maar wel motivatie. Dat is open hiring en met de huidige war for talent is het een opkomende trend.

Wil je werken en denk je de job aan te kunnen? Dan ga je gewoon aan de slag. Dat is het idee van het zogenaamde *open hiring* dat vandaag al van tel is in diverse sectoren van retail en horeca tot schoonmaakbedrijven. Een opvallend voorbeeld zagen we onlangs bij IN-Z, een sociaal dienstchequebedrijf. Om openstaande vacatures in te vullen, plaatste het bedrijf onlangs op een namiddag een stoel in een winkelcentrum in Genk. "De eerste persoon die plaatsneemt, krijgt een job", zo klonk het. Welke job, dat werd bij IN-Z later bepaald in samenspraak met de persoon die als eerste ging zitten. Het voordeel van open hiring is dat iedereen een kans krijgt, en dat je als werkgever ook geen talent verloren laat gaan. Nadeel is, volgens hr-experts, dat het

soms een gemakkelijksoplossing lijkt. Zo moeten nieuwkomers wel weten wat van hen wordt verwacht en ook voorbereid worden op de job. Structuur en een (basis)opleiding zijn dus wenselijk. *(Wiv)*



Jobat en Made in organiseren samen het 'War for Talent'-onderzoek. Maak kans op een Apple watch en vul de vragenlijst in op Jobat.be/warfortalent

Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten? Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest aantrekkelijke werkgever van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een aantrekkelijk loonpakket met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **teambuildings**, kliniken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg

Een commercieel medewerker om onze interne sales afdeling te versterken. Heb jij een vlotte babbel, krijg je energie van samen met je team de targets te behalen en wil je werken in een omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groei', 'Geluk' en 'wijzijnwaarmakers' centraal staan? Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be

Jobat
Go for happy.

KLANTENADVISEUR MET COMMERCIËLE FLAIR

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een tweetalige enthousiasteling die verzot is op klantencontact en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuiskomen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."



Lokaal bestuur Tremelo

Zin om mee te bouwen aan een efficiënte en moderne organisatie waar een toegankelijke dienstverlening op maat van de inwoners centraal staat? Lees dan snel verder en wie weet kom jij in ons team van geëngageerde medewerkers terecht.

Diensthofd personeel en organisatie (A1a – A2a – A3a)

Profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma (of bachelordiploma mits slagen voor capaciteitsproef) in één van volgende richtingen: psychologie, rechten, sociale wetenschappen, politieke wetenschappen.

OF

- Je beschikt over een masterdiploma (of bachelordiploma mits slagen voor capaciteitsproef) in een andere richting maar hebt in dat geval een bijkomende opleiding gevolgd inzake personeelsmanagement en bent uitstekend op de hoogte van relevante wet- en regelgeving.

Aanbod

Naast een afwisselende job in een dynamische organisatie ontvang je ook een aantrekkelijk verloningspakket met diverse extralegale voordelen zoals maaltijd- en ecocheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, mogelijkheid tot thuiswerk ...

Solliciteren?

Stuur je kandidatuur ten laatste op 15 augustus 2022 naar poolstok.jobs@sdworx.com. De schriftelijke proef vindt plaats op 29 augustus 2022 van 9-12 uur.

Nog vragen?

Voor meer info over functiebeschrijving en arbeidsvoorwaarden, zie www.tremelo.be/vacatures of mail naar personeelsdienst@tremelo.be.

Voor vragen over de selectieprocedure mail je naar poolstok.jobs@sdworx.com.



Boutersem is op zoek naar ...

een DESKUNDIGE RUIMTELIJKE ORDENING (B1-B3)

Je helpt de ruimtelijke samenhang van de gemeente verbeteren als aanspreekpunt voor de burger én je collega's. Samen met hen sta je in voor de ontwikkeling en opvolging van diverse plannen met betrekking tot stedenbouw, ruimtelijke ordening en mobiliteit.

Profiel

- Je bent tenminste houder van een bachelordiploma.

een PROJECTLEIDER OPENBAAR DOMEIN EN MOBILITEIT (A1a-A3a)

Je leidt complexe projecten in goede banen via nieuwe methodes die je toepast op het openbaar domein: mobiliteit, gebouwen, aanleg fietspaden en wegen ... Samen met het team Grondgebiedzaken voer je zo het meerjarenplan uit op een manier die meerwaarde creëert.

Profiel

- Je bent tenminste houder van een masterdiploma of hebt meer dan 2 jaar relevante ervaring.

Aanbod voor beide functies

- Voltijds contract voor onbepaalde duur (38/38).
- Verloning volgens de geldende barema's van de openbare sector.
- Maaltijdcheques (8 euro), fietsvergoeding en terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer, 2^{de} pensioenpijler, hospitalisatieverzekering ...

Solliciteer via poolstok.jobs@sdworx.com ten laatste op 31/8/2022 met je motivatiebrief, cv, een kopie van je diploma en een bewijs van goed gedrag en zeden. Bijkomende inlichtingen: 016 72 10 72 of poolstok.jobs@sdworx.com.



Scherpenheuvel-Zichem
werft aan



Wij zijn Scherpenheuvel-Zichem. En met 'wij' bedoelen we de 280 medewerkers die elke dag werken voor 23.000 inwoners en 1 miljoen bezoekers per jaar. Wij zoeken nieuwe collega's: mensen met ambitie en elk hun eigen talenten, mensen die gemotiveerd zijn en willen meeschrijven aan ons ambitieus toekomstverhaal.

Concreet zijn wij op zoek naar:

- ▶ Clusterhoofd HRM
- ▶ Coördinator buitenschoolse kinderopvang
- ▶ Deskundige geïntegreerd breed onthaal
- ▶ Deskundige handhaving
- ▶ Theatertechnicus

Herken jij jezelf hierin of ken je iemand die ons team wil versterken? Scan de QR-code voor alle info over deze vacatures.



Komen deze vacatures niet meteen overeen met jouw ambities en interesses? Geen probleem. Maar hou dan onze website in de gaten: er komen nog boeiende vacatures aan!

Meer info via www.scherpenheuvel-zichem.be/vacatures of 013 39 15 70

**OM VER TE GERAKEN
IN JE JOB HOEF JE
NIET VER TE ZOEKEN.**

Dichtbij je carrière
alle kansen geven.

**SOLLICITEER ALS
ASSISTANT STORE MANAGER.
WERKENBIJLIDL.BE**

