

Starten zonder te solliciteren

Geen sollicitatie met cv. Geen motivatiebrief, maar wel motivatie. Dat is open hiring en met de huidige war for talent is het een opkomende trend.

Wil je werken en denk je de job aan te kunnen? Dan ga je gewoon aan de slag. Dat is het idee van het zogenaamde *open hiring* dat vandaag al van tel is in diverse sectoren van retail en horeca tot schoonmaakbedrijven. Een opvallend voorbeeld zagen we onlangs bij IN-Z, een sociaal dienstchequebedrijf. Om openstaande vacatures in te vullen, plaatste het bedrijf onlangs op een namiddag een stoel in een winkelcentrum in Genk. "De eerste persoon die plaatsneemt, krijgt een job", zo klonk het. Welke job, dat werd bij IN-Z later bepaald in samenspraak met de persoon die als eerste ging zitten. Het voordeel van open hiring is dat iedereen een kans krijgt, en dat je als werkgever ook geen talent verloren laat gaan. Nadeel is, volgens hr-experts, dat het

soms een gemakkelijksoplossing lijkt. Zo moeten nieuwkomers wel weten wat van hen wordt verwacht en ook voorbereid worden op de job. Structuur en een (basis)opleiding zijn dus wenselijk. **(WiVi)**



Jobat en Made in organiseren samen het 'War for Talent'-onderzoek. Maak kans op een Apple watch en vul de vragenlijst in op Jobat.be/warfortalent

De VVP is de belangenbehartiger van het provinciaal bestuursniveau in politiek Brussel. De VVP werkt gemeenschappelijke standpunten uit voor zaken die van direct of indirect gemeenschappelijk provinciaal belang zijn. Zij organiseert het gemeenschappelijk optreden van de provinciebesturen in hun contacten met de Vlaamse, federale en Europese overheden.

Als algemeen directeur van VVP sta je in voor het beleid en de aansturing van de organisatie. Je hebt een sterk inzicht in de werking van overheidscontexten en bent vertrouwd met moderne managementtechnieken. Zo breng je jouw missie voor de Vereniging van de Vlaamse Provincies tot een goed einde:

Jouw functie

- De nieuwe strategie realiseren en vertalen naar de organisatie.
- Een coherent langetermijnbeleid en toekomstvisie ontwikkelen voor de organisatie.
- De belangen en opdracht van de VVP op consequente wijze verdedigen, intern en extern.
- Het efficiënt werken binnen de organisatie stimuleren.
- Versterken van de organisatie als belangenbehartiger, kennisdeler en netwerkbouwer.
- Instaan voor een goede afstemming tussen het politieke bestuur en de organisatie.

Jouw profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma.
- Je hebt minimum 3 jaar relevante ervaring.
- Je bent een kei in communicatie zowel op intern als extern vlak.
- Je hebt een brede kijk op maatschappelijke evoluties.
- Je vertaalt de visie van de VVP naar de praktijk.

Ons aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Verloning: niveau A5.
- 35 vakantiedagen, maaltijdcheques en groepsverzekering.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Een dynamische werkplek in hartje Brussel.



Interesse?

Is deze uitdagende functie je op het lijf geschreven? De Vereniging van de Vlaamse Provincies kijkt uit naar je kandidatuur! Gelieve deze **ten laatste 28 augustus 2022** in te leveren via brussel@searchselection.com.



zoekt Nederlandstalige jurist(e)



Wie zijn wij?

Het Juridische maatschappelijk kenniscentrum voor gerechtsdeurwaarders, afgekort als Sam-Tes, werd in 2014 opgericht ter ondersteuning van het beleid van de Nationale Kamer van Gerechtsdeurwaarders. Haar taken bestaan erin om alle gerechtsdeurwaarders, kandidaat-gerechtsdeurwaarders en stagiair-gerechtsdeurwaarders bij te staan in de dagelijkse uitoefening van hun beroep, het voeren van een proactieve en positieve communicatie

omtrent de rol van de maatschappelijk bewuste gerechtsdeurwaarder in de samenleving van vandaag en morgen. Sam-Tes is gehuisvest in Sint-Gillis.

Wat bieden wij?

Een voltijdse job in een dynamische werkomgeving waar je de kans krijgt om nieuwe projecten vanaf de start mee vorm te geven en uit te bouwen. Bovendien krijg je stimulerende verantwoordelijkheden en plaats voor nieuwe initiatieven.

Interesse? Twijfel niet en stuur je cv en motivatiebrief naar hr@sam-tes.be



Zin in een TOPJOB IN DE BOUW?

Goesting om je carrière verder uit te bouwen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/bouw

ASAP.be Enjoy your Job

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Antwerpen, Hasselt, Lommel, Herentals, Diegem en Eindhoven, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private sector, in de publieke, de social- en de non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie in Antwerpen te versterken?



HR-ADVISEUR / RECRUITMENT CONSULTANT

De uitdaging: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Je gaat op zoek naar een ideale match tussen werkgever en werknemer, met een gelukkige kandidaat en een tevreden klant als resultaat • Samen met je collega's, regiodirecteur, accountmanagers, assessoren en recruiters doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcingpistes uit en zoek je met de nodige doorzetting in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-face gesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en je diept de bestaande klantrelaties uit • Je wil kwalitatief werk afleveren en blijven bijleren • Bij interesse krijg je de kans om - naast werving en selectie - deel te nemen aan andere aspecten van onze dienstverlening

De perfecte match: • Je kan terugblikken op een eerste rekruteringservaring • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je hebt oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Je bent uitgesproken servicegericht en toont een doorgedreven professionaliteit en doorzettingsvermogen • Je bent aangenaam in de omgang en weet het respect van klanten en teamleden af te dwingen • Je wil geen anoniem nummer zijn in een grote structuur, je functioneert het best in een klein maar hecht team

Het aanbod: • Tof team, inhoudelijke kwaliteit gecombineerd met veel time for fun, een moderne en aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-art tools • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden • Zeer degelijk salarispakket, inclusief firmawagen

> www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Florence Verschueren op 034 34 09 90.



motmans
& Partners