

Vacatures ingevuld krijgen is topprioriteit

De krappe arbeidsmarkt zorgt ervoor dat Belgische HR-afdelingen maar moeilijk de nodige geschikte talenten vinden. Selectie & rekrutering is voor hen dan ook de absolute topprioriteit. Maar er zijn er nog andere issues, zoals engagement en welzijn.

Dat blijkt uit de HR Barometer, het jaarlijkse onderzoek van Vlerick Business School en Hudson bij de tweehonderd grootste Belgische werkgevers in ons land. Vooral selectie & rekrutering kent een forse stij-

ging in vergelijking met het onderzoek van het jaar ervoor. "De zeer krappe arbeidsmarkt

heeft er voor gezorgd dat organisaties in toenemende mate worstelen om vacatures ingevuld te krijgen", stelt Ellen Volckaert, Senior Manager R&D bij HR-dienstverlener Hudson. "Het verbaast dan ook niet dat selectie & rekrutering de absolute topprioriteit is."

MEDEWERKERS BEHOUDEN

Toch lijkt het dat HR-afdelingen veel bordjes moeten draaien om de instroom op gang te houden. Maar het gaat ook om het managen van de talenten om zo te kunnen voldoen aan de

dienstverlening van de organisatie", bevestigt Volckaert.

Employer branding (= het uitbouwen van een zogenaamd werkgevers-merk naar kandidaten toe) wint eveneens aan belang als element om nieuwe talenten over de streep te trekken. Daaraan gekoppeld wordt ook retentie (= het behoud van bestaande medewerkers) alsmaar essentiëler. "Voorts hebben bedrijven het moeilijker om hun medewerkers geëngageerd te houden. Ze moeten er ook voor zorgen dat de bestaande talenten niet weggekaapt worden door andere bedrijven." (Wivi)



Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten?
Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest **aantrekkelijke werkgever** van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **team-buildings**, klinken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg

Een commercieel medewerker om **onze interne sales** afdeling te versterken. Heb jij een **vlotte babbler**, krijg je **energie** van samen met je team de **targets te behalen** en wil je werken in een **omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groeï', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan?** Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.**

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een

KLANTENADVISEUR MET COMMERCIËLE FLAIR

tweetalige enthousiasteling die verzot is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuis komen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."

Jobat
Go for happy.



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be





m | v | x

Wij zoeken dringend **30** nieuwe VAB-Wegenwachters & chauffeurs

Als VAB-Wegenwachter en chauffeur kan je 7 dagen werken en heb je daarna 7 dagen vrij*. Een job in de regio, goede arbeidsvoorwaarden en fijne collega's krijg je er nog eens bovenop!

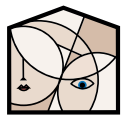


Solliciteer via jobs.vab.be

* Andere werkregimes ook mogelijk. Meer info bij je recruiter.



7 dagen fakken,
7 dagen tijd voor
jezelf pakken!



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Hoe creëer je
een ergonomische
thuiswerkplek?

Ook wanneer thuiswerken
de norm is, werkt Jobat graag
mee aan jouw werkgeluk.

Ontdek onze complete
thuiswerkgids op
Jobat.be/thuiswerk



Jobat
Go for happy.