

We gaan vaker vervroegd op pensioen

De Belg moet langer werken, zo klinkt het. Toch is de trend in de privésector net omgekeerd en gaan steeds meer Belgen net vervroegd op pensioen.

De wettelijke pensioenleeftijd ligt nu op 65, maar verhoogt in 2025 naar 66 en in 2030 naar 67 jaar. Maar velen halen de wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar al niet. Van de Belgische werknemers die in 2021 met pensioen gingen, deed 37,5 procent dat vóór de wettelijke pensioenleeftijd van 65. Dat is een stijging van 14 procent in vergelijking met 2019. Dat blijkt uit een analyse door hr-dienstenbedrijf Acerta van de gegevens van 290.000 werknemers en 200.000 zelfstandigen. “De onzekerheid door de coronacrisis zorgde er in 2020 al voor dat opvallend meer vijftigers en zestigers eieren voor hun geld kozen en de arbeidsmarkt verlieten”, aldus Ellen Van Grunderbeek van Acerta Consult. “Maar die trend

zet zich door in 2021, ook al is het minder sterk dan in 2020.” Bij de zelfstandigen zwaaide iets meer dan de helft (51 procent) af vóór 65 jaar. Terwijl 31 procent van de bedienden die vorig jaar met pensioen gingen jonger waren dan 65. En 47 procent van de arbeiders stopte vóór de 65e verjaardag. “Maar arbeiders beginnen gemiddeld genomen op jongere leeftijd te werken”, oppert Van Grunderbeek. **(WiVi)**



De Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) coördineert en ondersteunt het netwerk Statistiek Vlaanderen, het netwerk van Vlaamse overheidsinstanties die openbare statistieken produceren. Samen zorgen ze voor een kwaliteitsvolle en planmatige ontwikkeling, productie en verspreiding van openbare statistieken. Meer informatie vind je op www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen

Vlaanderen
is sterk in cijfers

De VSA is op zoek naar 4 nieuwe vaste medewerkers! Dit zijn de vacatures:

- **Coördinator data en methoden** – om de datastrategie van de VSA mee uit te tekenen.
- **Stakeholdermanager** – voor het vormgeven, coördineren, stimuleren en opvolgen van gebruikersinspraak.
- **Methodoloog data en statistiek** – voor het introduceren van methodologische vernieuwingen.
- **Kwaliteitsmanager data en statistiek** – om de richtlijnen voor het kwaliteitsmanagement verder uit te werken.

Ons aanbod

- Je relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend.
- Je krijgt ruime mogelijkheden voor vorming en bijscholing.
- Je kan plaats- en tijdsafhankelijk werken.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fiets en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door je werkgever. De VSA is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.

Interesse?

Solliciteren kan via www.werkenvoorvlaanderen.be tot en met **vrijdag 22 juli!**

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.



Het Agentschap Overheidspersoneel zoekt een Vlaamse Diversiteitsambtenaar

AGENTSCHAP
OVERHEIDSPERSONEEL

De Vlaamse overheid stemt haar beleid af op de diversiteit van de samenleving. Wil jij als Vlaamse Diversiteitsambtenaar meewerken aan dat beleid rond gelijke kansen en diversiteit?

- In deze functie combineer je je ervaring met beleidsontwikkeling en -uitvoering met je expertise rond diversiteit en gelijke kansen.
- Je draagt een inclusief en geïntegreerd beleid uit.
- Samenwerkingsverbanden uitbouwen en mensen enthousiasmeren is je niet vreemd.
- Je kan hierbij rekenen op een team van een tiental gemotiveerde medewerkers die onder jouw leiding vallen.

Meer weten over deze vacature? Surf naar vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.

Vlaanderen
verbeeldt werk

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.



DRIVOLUTION

De kennismaking

Drivolution, gelegen in Wijkmaal bij Leuven, levert een unieke totaalpak voor transport en mobiliteit door middel van opleiding, consulting en rapporteringstools. Ze begeleiden elke mogelijke organisatie naar een betere rijstijl om de veranderingen vervolgens in te bedden in de bedrijfscultuur. Om hun verdere groei te faciliteren, zijn wij voor hen op zoek naar een:



OPERATIONEEL MANAGER

Doener met ondernemersmentaliteit

De uitdaging: • Je zet de missie en de visie van Drivolution samen met de CEO-afgevaardigd Bestuurder om in een concrete, effectieve aanpak • Je bepaalt de prioriteiten, je coördineert de uitvoering van de bedrijfsprocessen en bent zo mee verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen • Je leidt het operationeel team • Je legt je toe op de domeinen Transport en Mobiliteit en je werkt samen met het team nieuwe strategische pistes uit en nieuwe opportuniteiten en diensten die hierin passen

De perfecte match: • Master denkniveau, 5 à 10 jaar leidinggevende werkervaring in een kmo-omgeving en een uitgesproken ondernemende mindset • Peoplemanager met sterke affiniteit met de transportwereld • Innovatie en doorontwikkeling van processen zijn je niet vreemd, evenmin als een praktische kennis van financieel bedrijfsbeheer • Je bent Nederlandstalig met een werkbaar kennis van het Frans en Engels

Het aanbod: • Dynamische kmo die een actieve bijdrage levert aan duurzaamheid • De kans om de ambitieuze groei mee te helpen realiseren • Je komt terecht in een sector die een verschil maakt in een veranderende wereld en een leuke omgeving, omringd door fijne collega's die dezelfde passie delen • Vlotte bereikbaarheid kort bij het treinstation en de E314 • Je kan rekenen op een degelijk salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

> www.drivolution.be

motmans
Partners

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79 www.motmanspartners.be
Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.