

Zijn kantoren klaar voor het hybride werken?

Organisaties zien hun werknemers na twee coronajaren graag weer meer afzakken naar kantoor. Maar daar lijken ze niet altijd even vlot in te slagen.

Dat het merendeel van de bedrijven de kantooruimte zelf onveranderd liet, speelt hierbij een rol. Ruim acht op de tien Belgische bedrijven hebben hun kantoor nog niet aangepast aan de veranderde noden, waarbij werknemers schipperen tussen thuiswerken of pendelen naar de werk-vloer. Die is vaak nog altijd traditioneel uitgerust met klassieke bureaus, vergaderzalen en open ruimtes. Dat blijkt uit een steekproef door advieskantoor BDO bij 150 bedrijven rond hun werkorganisatie.

De meerwaarde van de verplaatsing naar kantoor - ten opzichte van werken in het thuishkantoor - is voor veel medewerkers te beperkt, klinkt het bij BDO. "Bedrijven moeten voldoende voordelen creëren om de

verplaatsing naar kantoor interessant te maken", stelt Geert Volders, partner bij BDO Advisory. "Een van de redenen om naar kantoor te komen, is het samenwerken en het contact opzoeken met collega's en mensen van andere afdelingen. Daar is de infrastructuur helemaal niet op voorzien." (Wivi)



De Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) coördineert en ondersteunt het netwerk Statistiek Vlaanderen, het netwerk van Vlaamse overheidsinstanties die openbare statistieken produceren. Samen zorgen ze voor een kwaliteitsvolle en planmatige ontwikkeling, productie en verspreiding van openbare statistieken. Meer informatie vind je op www.vlaanderen.be/statistiek-vlaanderen

Vlaanderen
is sterk in cijfers

De VSA is op zoek naar 4 nieuwe vaste medewerkers! Dit zijn de vacatures:

- **Coördinator data en methoden** – om de datastrategie van de VSA mee uit te tekenen.
- **Stakeholdermanager** – voor het vormgeven, coördineren, stimuleren en opvolgen van gebruikersinspraak.
- **Methodoloog data en statistiek** – voor het introduceren van methodologische vernieuwingen.
- **Kwaliteitsmanager data en statistiek** – om de richtlijnen voor het kwaliteitsmanagement verder uit te werken.

Ons aanbod

- Je relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige kan worden erkend.
- Je krijgt ruime mogelijkheden voor vorming en bijscholing.
- Je kan plaats- en tijdsafhankelijk werken.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en/of fiets en je hospitalisatieverzekering worden vergoed door je werkgever. De VSA is vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.

Interesse?

Solliciteren kan via www.werkenvoorvlaanderen.be tot en met vrijdag 22 juli!

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.

Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten?
Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest **aantrekkelijke werkgever** van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **team-buildings**, klinken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg

Een commercieel medewerker om **onze interne sales** afdeling te versterken. Heb jij een **vlotte babbel**, krijg je **energie** van samen met je team de **targets te behalen** en wil je werken in een **omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groeit', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan?** Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.**

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voor-namelijk op basis van DNA. Ben jij een

KLANTENADVISEUR MET COMMERCIEËLE FLAIR

tweetalige enthousiasteling die verzot is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuiskomen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."

Jobat
Go for happy.



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be

