

Politie Lanaken-Maasmechelen

Lokale politie Lanaken-Maasmechelen werft aan m/v/x: Maatschappelijk assistent

Zegt werken als burgerpersoneelslid bij de politie je iets? Wil je ons ondersteunen bij de samenwerking met het Family Justice Centre? Wil je verontrustende opvoedingssituaties, relatieconflicten en intrafamiliaal geweld opvolgen? Wil je mee instaan voor de algemene slachtofferzorg en -bejegening alsook slechtnieuwsgesprekken?

Ga je een uitdaging niet uit de weg? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Meer details: www.jobpol.be – Vacatures – Functies als burger – Ref. **S 5003 N 22 03**

Interesse?
Solliciteren kan enkel via het inschrijvingsformulier, te downloaden op www.jobpol.be. Kandidaturen kunnen ingediend worden tot uiterlijk **22 juli 2022**.

Meer informatie?
Lokale politie Lanaken-Maasmechelen, HRM, Adviseur Linda COX – Tel 089/47.48.00
pz.lama.hrm@police.belgium.eu



Rusthuis Huyse Fliedermael
Wij zoeken:

Verpleegkundige & Zorgkundige
voltijds of deeltijds
avond-, morgen- en weekenddiensten

Wij bieden:

- gezellige thuis voor ROB, RVT en SF-bewoners
- aangename, gemoedelijke werksfeer
- verloning volgens wettelijke barema's
- mogelijkheid tot extra opleidingen
- contract bep. duur met optie vast (zorgkundige)
- vast contract (verpleegkundige)

Interesse? Contact Jan Bierwaerts,
Kersendaelstraat 11
3724 Vliermaal
tel. 012/26 05 80
info@huysefliedermael.be



BORGLOON
parel met pit

Stad Borgloon werft aan:

> GEMEENSCHAPSWACHT / VASTSTELLER
Niveau Cv - voltijds - contractueel - aanwerving en aanleg werfreserve voor 1 jaar (verlengbaar)

Als gemeenschapswacht voer je opdrachten uit in het kader van de criminaliteits- en overlastpreventie en de gemeentelijke administratieve sancties. Je staat o.a. in voor de controle van en het toezicht op de blauwe zone. Je vormt de schakel tussen de gemeente en de bevolking en signaleert problemen aan de bevoegde gemeentelijke diensten of aan de politie. Als gemeenschapswacht / vaststeller ben je ook bevoegd voor het opmaken van vaststellingen die kunnen leiden tot een gemeentelijke administratieve sanctie (GAS). Je voert 50% van je prestaties uit in de gemeente Heers.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs • Voldoen aan de startbaanvoorwaarden (**jonger dan 26 jaar**) • Bereid zijn om een getuigschrift gemeenschapswacht en GAS-vaststeller te behalen tijdens de inlooptijd of al in het bezit zijn van dit getuigschrift.

ONS AANBOD: • Voltijds Cv-niveau, geïnd. brutomaandloon van min. € 2.184,44 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques • Gratis hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Interessante verlofregeling • Flexibel werkrooster (occasioneel weekend-/avondwerk) • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar).

INSCHRIJVING: De kandidaturen voor deelname aan het examen moeten uiterlijk op **31 juli 2022** aangetekend verzonden worden (datum van poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je diploma/getuigschrift.

MEER WETEN? Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via www.borgloon.be of de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

STAD BORGLOON VOERT EEN DIVERSITEITSBELEID

www.borgloon.be




Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.



Van tijdelijk naar vast contract

Een tijdelijke job met optie op een vast contract: het is een trend op de arbeidsmarkt. Dergelijke vacatures zitten in de lift op vraag van alle partijen.

Voor veel bedrijven is het vandaag een uitdaging om nieuwe werknemers aan te trekken. Eens gevonden, zullen ze er doorgaans alles aan doen om ze aan boord te houden. Ook zij die starten op tijdelijke basis vragen perspectief, want mensen veranderen niet zomaar van job. Het is dus niet verwonderlijk dat het aantal tijdelijke vacatures die overgaan in vaste contracten in de lift zit. Uit onderzoek van rekruteringspecialist Robert Half blijkt dat er in de eerste helft van dit jaar al 18 procent meer dergelijke vacatures waren dan vorig jaar. Via zo'n 'tijdelijk contract met optie vast' kunnen beide partijen kijken of er een match is. "Als een soort proefperiode kan deze aanpak interessant zijn voor zowel werkgevers als -nemers", aldus Jeroen Diels van Robert Half. Een werkgever kan, volgens hem, kijken of de werknemer een fit is binnen het team en de bedrijfscultuur zonder meteen een langdurig engagement aan te gaan. Ook kan die, volgens hem, vlotter investeren in mensen zonder ervaring. (Wivi)



Uitbater gezocht voor horecazaak

Baat jij binnenkort de cafetaria van de sporthal in Opglabbeek uit?

Heb jij altijd al een horecazaak willen uitbaten? Of speel je al een tijdje met het idee, maar heb je er nog nooit werk van gemaakt? Dit is jouw kans! Voor het café aan de sporthal in Opglabbeek zoeken we een nieuwe uitbater.

Alle info: www.oudsbergen.be/cafetaria-uitbaten



Oudsbergen

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

POOLSTOK

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**






Ontdek alle KRC Genk vacatures:
itzuselect.eu



**KRC Genk maakt winnaars
op en naast het veld.**

**Ben jij de sterspeler die
ook ons brand aan de top
van het klassement zet?**

KRC GENK ZOEKT

➤ **Head of Brand & Marketing**

Ben je een expert in marketing en weet jij het merk KRC Genk verder uit te bouwen en profileren? Neem de lead over het in-house digital content agency en ga de challenge aan!

➤ **Press & Communication Lead**

Vorm jij de brug tussen kleed- & bestuurskamer terwijl je onderwerpen vertaalt naar verhaallijnen? Creëer en implementeer de blauwe draad in onze clubcommunicatie.



It's you we care about

Itzu Select Hasselt | Ilgatlaan 15, 3500 Hasselt
+32 11 28 00 50 | info@itzuselect.eu

itzu  **select**



staalbeton

BOUWEN MET MENSEN

De kennismaking

Staalbeton in Rijksoorsel maakt deel uit van Groep Van Roey en beschikt over verschillende afdelingen, die de ruwbouw als voornaamste toeleveringssector hebben. Met een 130-tal medewerkers realiseren ze een jaarmzet van 65 miljoen euro en verwerken ze jaarlijks ruim 70.000 ton staal. Alle grote bouwbedrijven en funderingsfirma's in België doen een beroep op hun wapeningscentrale.

Ter aanvulling van hun teams zijn wij voor hen op zoek naar:

> www.groepvanroey.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



1 PRODUCTIECOÖRDINATOR 1 SALES ENGINEER

De perfecte match:

- Bachelor of master in een technische richting (bouwkunde ...)
- Ook juniors/mediors met de juiste instelling komen in aanmerking
- Affiniteit met de bouw, technisch sterk en communicatieve vaardigheden
- Voor de **salesfunctie**: commerciële ingesteldheid en kennis van calculatie
- Voor de **coördinatorfunctie**: gestructureerd, geboeid door productieprocessen en zin om verbeteringen aan te brengen

Het aanbod voor beide functies:

- Een jong, dynamisch en groeiend bedrijf waar 'bouwen met mensen' en de KOERS-waarden hoog in het vaandel gedragen worden (Kwaliteit, Openheid, Engagement, Respect en Samenwerking)
- Een werkplek in een modern, nieuw kantoor
- Regelmatig leuke feestjes
- Competitief salarispakket, evenredig met je kennis en ervaring, met tal van extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



TOSOH BIOSCIENCE

Introduction

Tosoh Bioscience is represented in Europe, Africa and the Middle East, among others. It is part of the Tosoh Group, a Japanese chemical company that includes 130 companies worldwide, with over 12.000 employees. Tosoh Bioscience has 180 employees in EMEA. The company has demonstrated technological leadership in several diagnostics niche markets including immunochemistry, HPLC based diabetes and thalassemia screening and molecular biology. This leadership is based on an in-depth understanding of the ever-growing clinical demand for a faster and more precise diagnosis of several life-threatening pathologies (e.g. tumor, cardiac, diabetes, etc.).

> www.tosohbioscience.com

Approval number: VG. 1560/BO



HR BUSINESS PARTNER Fluent in German

The challenge: • Provide advice on a range of HR policy and process matters and offer operational support to the customers and the HR team • Rethink and responsible for the onboarding process • Enhance digitalization in the HR processes • Assist in the day-to-day operations of the HR team • Take care of recruitment from A to Z • Master SAP Success-Factors • Review and set up the monthly HR management Reporting System • Collaborate and negotiate with the insurance providers • Coordinate trainings EMEA • Ensure compliance with the Code of Conduct, the Quality Management System, the Company Policies and the Corporate Procedures

The perfect match: • Professional Bachelor's or Master's degree with a first HR experience • International experience is a must • Fluent in German, Dutch and English • SAP Success-Factors is a plus • Affinity with digitalization • Thoroughness, accuracy and "getting things done" are key competencies • Strong organizational and communication skills • Positive mindset and perseverance

The offer: • A challenging and autonomous role in a small but great team, in a company that strives to reach the highest employee and customer happiness factor • An attractive salary package • Extensive learning and development opportunities • Home office-based position with the possibility to work 80%

More info? Contact Sofie Valkeners via 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Interested? Apply online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Motmans & Partners are exclusively responsible for the search and selection procedure of this vacancy.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als echte mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwaliteitsvolle HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talent Management, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en de non-profitsectoren. Zin om onze familie te versterken?

> www.motmanspartners.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



ALLROUND OFFICEASSISTENT

Die instaat voor een warm onthaal en een efficiënte organisatie

De uitdaging: • Je bent het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten inzake planning en organisatie • Je onthaalt bezoekers en legt afspraken vast • Je verzorgt de telefonische permanentie en de mailings • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle ondersteunende administratieve processen binnen diverse procedures voor klanten in de publieke sector • Je bent o.a. verantwoordelijk voor een correcte documentatie, het opstellen en bewaken van een tijdslijn, het inboeken van kandidaten en het nauwkeurig verwerken van informatie • Je biedt ondersteuning aan het interne team van Rekrutering & Selectie en je wordt ingeschakeld als back-up in de ondersteuning van Assessment en Development Centers • Je hebt een belangrijk aandeel in de 'candidate experience' en 'customer intimacy'

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en beschikt over enkele jaren werkervaring • Je werkt nauwkeurig, je hebt een hands-on mentaliteit, uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien tot 18.00 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en je kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waar de mensen centraal staan • Je functie biedt groeikansen, met de nodige uitdaging en verantwoordelijkheid, ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer Julie Willems op 011 36 10 67.



motmans
& Partners

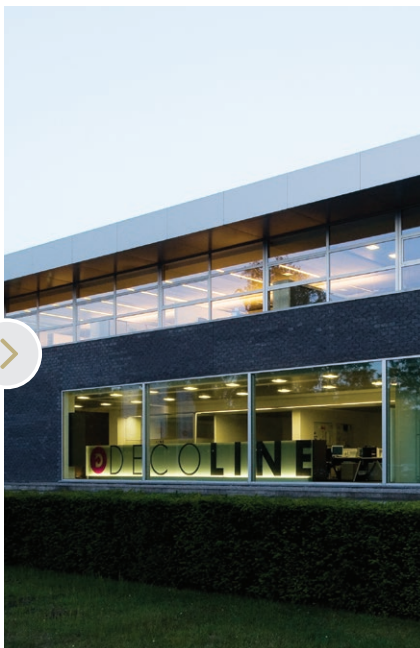


De kennismaking

Sinds 1990 is Decoline actief als producent en distributeur van gebruiksvriendelijke en kwalitatief hoogstaande gordijnophangsystemen. Ook unieke en professionele totaaloplossingen in raamdecoratie behoren tot hun assortiment. Door constante product- en service-innovaties en hoge kwaliteitsstandaarden is het bedrijf een toonaangevende speler in de raamdecoratiemarkt. Eind 2019 werd het overgenomen door de investeringsgroep Renardmont. Hierdoor kan Decoline zijn onafhankelijke koers verderzetten en blijven inzetten op innovatie en groei. Met een team van meer dan 45 medewerkers realiseert Decoline vanuit het hoofdkantoor in Pelt meer dan 70% van de verkoop uit eigen ontwikkelingen. Momenteel zoeken wij voor hen een:

> www.decoline.com

Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

ALLROUND-HR-MEDEWERKER

Deeltijdse tewerkstelling

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor de rekrutering van nieuwe collega's, screening van cv's en een vlotte onboarding en integratie • Ondersteunen bij de planning en uitvoering van de evaluatie- en functioneringsgesprekken • Garanderen van een correcte en tijdige uitbetaling van de medewerkers, in samenwerking met het sociaal secretariaat • Verzorgen van de hr-administratie rond verzekeringen, dossiers, contractbeheer ... • Werken met en verbeteren van het onlangs geïmplementeerde tijdsregistratiesysteem • Hr-budgetten nauwlettend in de gaten houden • Brug vormen tussen het management, de leidinggevendenden en de medewerkers • Weten wat er leeft bij de mensen • Betrokken bij projecten ter verbetering van de bestaande hr-processen • Mee opmaken van het financiële deel van het ondernemingsplan wat betreft personeelszaken • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Min. een bachelordiploma aangevuld met een eerste werkervaring in een gelijkaardige functie. Ervaring met een tijdsregistratiesysteem is een must • Vertrouwd met de Belgische sociale wetgeving en leergierig • Vlot, discreet en no-nonsense • Administratief nauwkeurig en oog voor detail

Het aanbod: • Je komt terecht in een middelgrote groeionderneming met korte communicatie- en beslissingslijnen, waar je nauw samenwerkt met de leidinggevendenden en de CEO • Je maakt deel uit van de Werkgroep Preventie en Bescherming op het werk • Je werkt deeltijds en bij voorkeur dagelijks • Je krijgt de kans om jezelf verder te ontplooiën met opleidingen • Marktconform verloningspakket, met mogelijkheid tot fietslease na 6 maanden



De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerving. Vanuit zijn vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met 52 toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers (interieurwerken, ramen en deuren) als uit projectontwikkelaars (afbouw). Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen, van de inrichting van woningen en winkelruimten tot horecazaken en kantoren. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de continuïteit te garanderen, zijn wij momenteel voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

NIET-FAMILIALE CEO

Peoplemanager met hands-on mentaliteit en sterke strategische visie

De uitdaging: • In samenwerking met de familie verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van de visie en strategie, met het oog op het verzilveren van de continuïteit en de marktpositie van het bedrijf • Optimaliseren en implementeren van digitale systemen, processen en nieuwe procedures • Dagelijkse operationele verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie met focus op de verdere structurering van de interne werking • Vanuit een helicopterview stimuleren van overleg en samenwerking over de afdelingen heen • Fungeren als vertrouwenspersoon en aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders, om langetermijnrelaties te bestendigen • Opvolgen van trends in de markt en detecteren van opportuniteiten • Verantwoordelijk voor het opstellen en goed beheren van de budgetten • Leiding en richting geven aan het managementteam en rapporteren aan de eigenaars

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van de bouw- en projectmarkt • Min. 5 jaar relevante ervaring in een eindverantwoordelijke rol • Ervaring met het uitbouwen van een langetermijnvisie en strategie • Charismatisch leider en bruggenbouwer die mensen weet te inspireren en te enthousiasmeren, rekening houdend met het DNA van het bedrijf • Klantgericht, pragmatisch en geboren organisator • Kritisch en ondernemend, met het oog op continue verbetering

Het aanbod: • Familiale onderneming waar waarden zoals collegialiteit, passie voor het vak, engagement en respect hoog staan aangeschreven • Uitdagende en verantwoordelijke rol • Aantrekkelijk salarispakket met mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken



De kennismaking

Veldeman, gevestigd in Bree, is een internationaal georiënteerd bedrijf gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren, verhuren en verkopen van hoogkwalitatieve tent- en halconstructies voor bedrijfs- en privéfeesten, opendeurdagen, sport- en culturele manifestaties, beurzen, tentoonstellingen, stockageruimten, sporthallen ... Ze onderscheiden zich door een intensieve klantgerichtheid, flexibiliteit en voortdurend onderzoek naar productverbetering in design en technologie. Om het senior managementteam te versterken, zoeken we voor hen een:

> www.veldemangroup.com

Erkenningsnummer: VG.1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

MANAGER OPERATIONS

Organisatorisch sterke peoplemanager

De uitdaging: • Samen met een uitgebreid team sta je in voor projectplanning, werkvoorbereiding, projectuitvoering, montagewerkzaamheden, budgetopvolging, logistieke processen en expeditie • Je stuurt, begeleidt en coacht je medewerkers • Je verbetert continu de operationele processen • Je vertaalt strategie en visie naar de afdelingsdoelstellingen • Je maakt deel uit van het senior managementteam en rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Master denkniveau en ervaring in een operationele functie, liefst in een grotere kmo-omgeving. Ook logistieke processen zijn je niet vreemd • Als peoplemanager ben je sociaal en weet je medewerkers te coachen • Je bent communicatief sterk in het Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Een brede en verantwoordelijke functie met impact, in een organisatie met een vlakke structuur en korte communicatielijnen • Een degelijk salarispakket, qua vorm en niveau aangepast aan je ambities • Op termijn mogelijkheid tot inbreng (participatie)