

Lokaal bestuur
Kapelle-op-den-Bos
zoekt een



gemotiveerde magazijnbeheerder contractueel – niveau D1-D3 – voltijds (38 u.), onbepaalde duur

Als magazijnbeheerder sta je in voor de voorraad, bestellingen, onderhoud/herstellingen, uitleendienst ... Bij drukte bij de technische dienst en grote evenementen (opbouw/afbraak) spring je bij.

Naar wie zijn we op zoek?

- Je bent verantwoordelijk, planmatig en flexibel qua werktijden (weekend, avond ...).
- Je bent een zorgvuldige teamplayer en hebt een professionele materiaalkennis.
- Je beschikt minstens over een rijbewijs B.

Wat mag je verwachten?

- 35 verlofdagen + 14 feestdagen en een brutoloon van € 2.088,65 - € 2.418,44 (bij 5 j. ervaring).
- Hospitalisatieverzekering (incl. gezin), 2^{de} pensioenpijler (4%) en eindejaars-premie
- Haard- of standplaatsvergoeding, fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer.
- Eco- en maaltijdcheques, Kapellebon, voordelen via GSD-V en bijscholingsmogelijkheden.

Het yes-gevoel?

Bezorg ons je motivatiebrief, cv, strafregisteruittreksel en kopie/foto rijbewijs uiterlijk **13/07** om 9 u. via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures. Werfreserve: 3 jaar. info: 011 36 10 14 of silke.vanheusden@motmansenpartners.be.

Lokaal bestuur Kapelle-op-den-Bos werft aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap ...

Van tijdelijk naar vast contract

Een tijdelijke job met optie op een vast contract: het is een trend op de arbeidsmarkt. Dergelijke vacatures zitten in de lift op vraag van alle partijen.

Voor veel bedrijven is het vandaag een uitdaging om nieuwe werknemers aan te trekken. Eens gevonden, zullen ze er doorgaans alles aan doen om ze aan boord te houden. Ook zij die starten op tijdelijke basis vragen perspectief, want mensen

veranderen niet zomaar van job. Het is dus niet verwonderlijk dat het aantal tijdelijke vacatures die overgaan in vaste contracten in de lift zit. Uit onderzoek van rekruteringspecialist Robert Half blijkt dat er in de eerste helft van dit jaar al 18 procent meer dergelijke vacatures waren dan vorig jaar. Via zo'n 'tijdelijk contract met optie vast' kunnen beide partijen kijken of er een match is. "Als een soort proefperiode kan deze aanpak interessant zijn voor zowel werkgevers als -nemers", aldus Jeroen Diels van Robert Half. Een werkgever kan, volgens hem, kijken of de werknemer een fit is binnen het team en de bedrijfscultuur zonder meteen een langdurig engagement aan te gaan. Ook kan die, volgens hem, vlotter investeren in mensen zonder ervaring. *(WiVi)*



Op zoek naar een job waar je echt iets kan betekenen voor ons?

MACHELEN-DIEGEM - Op zoek naar een job waarbij je echt iets kan betekenen voor de bewoners? Dan heeft Klim vzw de perfecte job voor jou! Wij ondersteunen personen met een verstandelijke beperking op onze vestigingen in Machelen-Diegem en Dilbeek.

De bewoners vertellen ons het volgende... "In De Klink zijn we op zoek naar jou! Want jij gaat graag in gesprek met ons, helpt bij vragen, komt voor ons op en geeft ons kansen! Daarnaast werk je graag in een groene omgeving dichtbij Brussel,

makkelijk te bereiken met het openbaar vervoer."

Wij zorgen voor een aangename sfeer en een gezamenlijk doel. Daarnaast worden jouw vervoerskosten woon-werkverkeer betaald en voorzien we een aantrekkelijke fietsvergoeding. Tenslotte heb je een verloning en extra verlofdagen op basis van barema, leeftijd en anciënniteit.

Denk je nu "Awel ja!"?! Super! Op dit moment zijn we op zoek naar...

De Klink in Machelen-Diegem

BEGELEIDER 30,4U
onbepaalde duur

BEGELEIDER 24U
bepaalde duur tot 31 december 2022

Michielsheem in Dilbeek

BEGELEIDER 38U
bepaalde duur tot 31 december 2022

LOGOPEDIST 30,4U
onbepaalde duur

ORTHO-AGOOG 30,4U
bepaalde duur tot 31 december 2022

KINESITHERAPEUT
zelfstandige basis, uren in overleg te bepalen

INTERESSE?

Stuur je sollicitatie met je opleiding, ervaring en motivatie per brief of mail: info@klim-vzw.be

Huis De Klink - Groenstraat 25, 1831 Diegem
Huis Michielsheem - Kasterlindenstraat 253, 1700 Dilbeek

Meer informatie op www.klim-vzw.be/vacatures | [f KLIM vzw](https://www.facebook.com/KLIMvzw)



Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten?
Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest **aantrekkelijke werkgever** van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwag, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **teambuildings**, klinen wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg

Een commercieel medewerker om onze interne sales afdeling te versterken. Heb jij een vlotte babbel, krijg je energie van samen met je team de **targets te behalen** en wil je werken in een **omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groeï', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan?** Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!



"Eindelijk je perfecte match gevonden?
Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be



KLANTENADVISEUR MET COMMERCIËLE FLAIR

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.**

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een **tweetalige** enthousiasteling die verzot is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze **#waarmaker!**

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuis komen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)." *– Inbound-team*

