

Helft werknemers vindt loon onrechtvaardig

Belgische werknemers scoren hun loon gemiddeld 6,6 op 10. Toch vindt meer dan de helft van hen hun loon niet in verhouding tot hun taken en verantwoordelijkheden. Vooral vrouwen en arbeiders zijn opvallend minder gelukkig met hun loon.

Bij de vrouwelijke werknemers is zelfs 65 procent ontevreden over haar loon. Dat blijkt allemaal uit een onderzoek in opdracht van hr-dienstverlener Tempo-Team in samenwerking met professor Anja Van den Broeck van de KU Leuven. Hoewel 77 procent van de werknemers tevreden is over hun inkomen (en hiervoor een score geeft van 6 op 10 of hoger), geeft bijna één op vier zijn loon een onvoldoende of nipt voldoende (5 of minder op 10). Dit laatste is vooral het geval bij arbeiders waar 31 procent hun loon zo'n (bijna) onvoldoende geeft, vergeleken met bedienden (22 procent) en ambtenaren (19 procent).

VERGELIJKEN MET ANDEREN

Ruim de helft (55 procent) van de werknemers vindt hun loon onrechtvaardig doordat beslissingen

hierover niet altijd correct genomen worden. Daarnaast blijkt dat 9 op 10 werknemers het gevoel hebben geen onderhandelingen

te kunnen voeren met hun werkgever over hun verloning. Terwijl ruim één op vier werkgevers stelt net open te staan voor deze gesprekken. In elk geval is loon een item. "Door de war on talent en de stijgende prijzen stellen werknemers zich kritischer op dan voorheen wat hun loon betreft", aldus Anja Van den Broeck. "Ze vergelijken zich meer met anderen en willen vooral het gevoel hebben dat hun loon rechtvaardig is vergeleken met dat van hun collega's. En ook dat er een evenwicht is tussen het salaris en de prestaties en verantwoordelijkheden die er tegenover staan." (Wivi)



Van tijdelijk naar vast contract

Een tijdelijke job met optie op een vast contract: het is een trend op de arbeidsmarkt. Dergelijke vacatures zitten in de lift op vraag van alle partijen.

Voor veel bedrijven is het vandaag een uitdaging om nieuwe werknemers aan te trekken. Eens gevonden, zullen ze er doorgaans alles aan doen om ze aan boord te houden. Ook zij die starten op tijdelijke basis vragen perspectief, want mensen

veranderen niet zomaar van job. Het is dus niet verwonderlijk dat het aantal tijdelijke vacatures die overgaan in vaste contracten in de lift zit. Uit onderzoek van rekruteringspecialist Robert Half blijkt dat er in de eerste helft van dit jaar al 18 procent meer dergelijke vacatures waren dan vorig jaar. Via zo'n 'tijdelijk contract met optie vast' kunnen beide partijen kijken of er een match is. "Als een soort proefperiode kan deze aanpak interessant zijn voor zowel werkgevers als -nemers", aldus Jeroen Diels van Robert Half. Een werkgever kan, volgens hem, kijken of de werknemer een fit is binnen het team en de bedrijfscultuur zonder meteen een langdurig engagement aan te gaan. Ook kan die, volgens hem, vlotter investeren in mensen zonder ervaring. (Wivi)



Beetje nerveus voor die eerste indruk?

Veel geluk met je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match? Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik op [jobat.be](https://www.jobat.be)

Jobat
Go for happy.



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.

Jobat
Go for happy.