



**VERENIGING
VLAAMSE
PROVINCIES**

zoekt een
Algemeen Directeur
(m/v/x)

De VVP is de belangenbehartiger van het provinciaal bestuursniveau in politiek Brussel. De VVP werkt gemeenschappelijke standpunten uit voor zaken die van direct of indirect gemeenschappelijk provinciaal belang zijn. Zij organiseert het gemeenschappelijk optreden van de provinciebesturen in hun contacten met de Vlaamse, federale en Europese overheden.

Als algemeen directeur van VVP sta je in voor het beleid en de aansturing van de organisatie. Je hebt een sterk inzicht in de werking van overheidscontexten en bent vertrouwd met moderne managementtechnieken. Zo breng je jouw missie voor de Vereniging van de Vlaamse Provincies tot een goed einde:

Jouw functie

- De nieuwe strategie realiseren en vertalen naar de organisatie.
- Een coherent langetermijnbeleid en toekomstvisie ontwikkelen voor de organisatie.
- De belangen en opdracht van de VVP op consequente wijze verdedigen, intern en extern.
- Het efficiënt werken binnen de organisatie stimuleren.
- Versterken van de organisatie als belangenbehartiger, kennisdeler en netwerkbouwer.
- Instaan voor een goede afstemming tussen het politieke bestuur en de organisatie.

Jouw profiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma.
- Je hebt minimum 3 jaar relevante ervaring.
- Je bent een kei in communicatie zowel op intern als extern vlak.
- Je hebt een brede kijk op maatschappelijke evoluties.
- Je vertaalt de visie van de VVP naar de praktijk.

Ons aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Verloning: niveau A5.
- 35 vakantiedagen, maaltijdcheques en groepsverzekering.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Een dynamische werkplek in hartje Brussel.

Interesse?

Is deze uitdagende functie je op het lijf geschreven? De Vereniging van de Vlaamse Provincies kijkt uit naar je kandidatuur! Gelieve deze **ten laatste 28 augustus 2022** in te leveren via brussel@searchselection.com.



Van tijdelijk naar vast contract

Een tijdelijke job met optie op een vast contract: het is een trend op de arbeidsmarkt. Dergelijke vacatures zitten in de lift op vraag van alle partijen.

Voor veel bedrijven is het vandaag een uitdaging om nieuwe werknemers aan te trekken. Eens gevonden, zullen ze er doorgaans alles aan doen om ze aan boord te houden. Ook zij die starten op tijdelijke basis vragen perspectief, want mensen

veranderen niet zomaar van job.

Het is dus niet verwonderlijk dat het aantal tijdelijke vacatures die overgaan in vaste contracten in de lift zit. Uit onderzoek van rekruteringspecialist Robert Half blijkt dat er in de eerste helft van dit jaar al 18 procent meer dergelijke vacatures waren dan vorig jaar. Via zo'n 'tijdelijk contract met optie vast' kunnen beide partijen kijken of er een match is. "Als een soort proefperiode kan deze aanpak interessant zijn voor zowel werkgevers als -nemers", aldus Jeroen Diels van Robert Half. Een werkgever kan, volgens hem, kijken of de werknemer een fit is binnen het team en de bedrijfscultuur zonder meteen een langdurig engagement aan te gaan. Ook kan die, volgens hem, vlotter investeren in mensen zonder ervaring. (Wivi)



De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerking. Vanuit haar vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met 52 toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers (interieurwerken, ramen en deuren) als uit projectontwikkelaars (afbouw). Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen, van de inrichting van woningen en winkelruimten tot horecazaken en kantoren. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de continuïteit te garanderen, zijn wij momenteel voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



NIET-FAMILIALE CEO

Peoplemanager met hands-on mentaliteit en sterke strategische visie

De uitdaging: • In samenwerking met de familie verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van de visie en strategie, met het oog op het verzilveren van de continuïteit en de marktpositie van het bedrijf • Optimaliseren en implementeren van digitale systemen, processen en nieuwe procedures • Dagelijkse operationele verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie met focus op de verdere structurering van de interne werking • Vanuit een helicopterview stimuleren van overleg en samenwerking over de afdelingen heen • Fungeren als vertrouwenspersoon en aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders om langetermijnrelaties te bestendigen • Opvolgen van trends in de markt en detecteren van opportuniteiten • Verantwoordelijk voor het opstellen en goed beheren van de budgetten • Leiding en richting geven aan het managementteam en rapporteren aan de eigenaars

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van de bouw- en projectmarkt • Min. 5 jaar relevante ervaring in een eindverantwoordelijke rol • Ervaring met het uitbouwen van een langetermijnvisie en strategie • Charismatisch leider en bruggenbouwer die mensen weet te inspireren en te enthousiasmeren, rekening houdend met het DNA van het bedrijf • Klantgericht, pragmatisch en geboren organisator • Kritisch en ondernemend met het oog op continue verbetering

Het aanbod: • Familiale onderneming waar waarden zoals collegialiteit, passie voor het vak, engagement en respect hoog staan aangeschreven • Uitdagende en verantwoordelijke rol • Aantrekkelijk salarispakket met mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

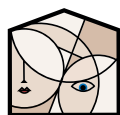
Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be