

WANNEER JE BETER DE EER AAN JEZELF HOUDT

Vijf alarmsignalen tijdens je jobinterview



Natuurlijk kan niemand perfect op voorhand voorspellen hoe die nieuwe job voor jou als kandidaat uiteindelijk zal uitdraaien. Maar een aantal duidelijke signalen tijdens je sollicitatie moeten bij jou wel de alarmbellen doen afgaan.

Als je tijdens een sollicitatiegesprek een vraag of opmerking krijgt die seksistisch, discriminerend of simpelweg beledigend is, dan moeten de alarmbellen afgaan.

1. GESPREK WORDT (HERHAALDELIJK) VERPLAATST

Het kan gebeuren dat een jobinterview moet worden verschoven. Maar als dat herhaaldelijk voorvalt, is dat een teken aan de wand. "Als je gesprek bijvoorbeeld al twee of drie keer is verplaatst, dan geven ze je eigenlijk de boodschap dat je niet zo belangrijk bent", stelt Susan Peppercorn, een carrièrecoach in *Harvard Business Review*. "Er moet dan sprake zijn van verzachtende omstandigheden die best aan jou worden uitgelegd, want jouw tijd is net zo waardevol als die van hun." Bovendien moeten, volgens Peppercorn, werkgevers vandaag ook gewoon snel en duidelijk communiceren met sollicitanten. "Anders gaan sollicitanten ergens anders heen."

2. INVULLING FUNCTIE IS (HELEMAAL) ANDERS

Wanneer de functie waarvoor je solliciteert heel anders begint te klinken dan de oorspronkelijke functieomschrijving die de aanleiding was voor jouw sollicitatie, dan is dat eveneens een alarmsignaal. Veranderingen zijn er natuurlijk constant. Maar als de recruiter de verandering niet expliciet meegeeft, kan dit erop wijzen dat hij (of zijn organisatie) niet goed communiceert of niet goed omgaat met de betrokkenen, zowel intern als extern. "Als de verande-

ring in de reikwijdte van de functie de baan plotseling minder interessant voor je maakt als kandidaat, is dit de moeite van het vermelden waard. Want je kan je afvragen: weet deze organisatie wel precies waar ze mee bezig is?"

3. MEER VRAGEN DAN ANTWOORDEN

Een sollicitatiegesprek is een dialoog, dus jij stelt als kandidaat ook vragen. Zijn de antwoorden die je dan krijgt echte antwoorden? Of geeft de interviewer weinig concrete of specifieke antwoorden, terwijl ze dat bij de sollicitatie wél van jou verwachten, dan is dat eveneens een teken aan de wand.

4. GEEN MATCH MET CULTUUR

"Tijdens een sollicitatie spelen in grote lijnen twee zaken mee. Enerzijds de skills: wat je hebt geleerd. En anderzijds de mindset: is er een match met de kandidaat? Wij met hem of haar, en ook omgekeerd. Vooral op dat laatste wordt geïnterviewd", stelt Bernard Thiers, CEO van Unilin Group, bekend van Quick-Step laminaat. Ook bij andere bedrijven is de fit met de bedrijfscultuur van tel. Zorg bijvoorbeeld dat je voor jezelf weet wat je belangrijkste waarden zijn voordat je aan het sollicitatiegesprek begint, en zorg dat je vragen paraat hebt waarmee je de

bedrijfscultuur kunt beoordelen. Als je duurzaamheid of diversiteit belangrijk vindt, check dan wat de organisatie effectief uitvoert om ervoor te zorgen dat de organisatie inderdaad duurzaam en de werkplek inclusief is.

5. GEEN RESPECT VOOR ANDEREN

Elke organisatie kent wel eens de nodige spanningen tussen mensen. Of tussen afdelingen, zoals verkoop en productie. Maar praten de mensen met wie je tijdens je sollicitatietraject rond de tafel zit op een constructieve wijze over hun collega's, of doen ze dat op een denigrerende of respectloze manier? Als dat laatste het geval is, is dat een rode vlag, die niet alleen aangeeft dat de organisatie misschien sterk verzuild of verdeeld is, maar ook dat er sprake kan zijn van weinig psychologische veiligheid. Maar het kan ook persoonlijk worden. Als je tijdens het gesprek een vraag of opmerking krijgt die seksistisch, discriminerend of simpelweg beledigend is, dan moeten de alarmbellen afgaan. Want dan is de kans groot dat de betreffende organisatie slecht gedrag tolereert.

William Visterin

Lees nog andere alarmsignalen op [jobat.be/actua](https://www.jobat.be/actua)

Stageplaats vaak kortste weg naar de job

Ook tijdens je studentenperiode kan je als student al een streepje voor hebben als het aankomt op het krijgen van de job. Een stageplaats hoort hier zeker bij. Al is het maar om te kunnen inschatten wat je graag en minder graag doet.

In je afstudeerjaar moet je vaak een afstudeerstage doen van enkele maanden. Maar wat velen vaak vergeten, is dat dit een zeer grote stap is in de richting van hun eerste job. Vaak kiezen laatstejaars-studenten voor een organisatie met een goede reputatie en sterk merk. "Maar andere organisaties worden daardoor een beetje vergeten terwijl ook zij veel te bieden hebben. Kies niet onmiddellijk voor de meest bekende bedrijven, maar kijk breder. Ga niet voor de makkelijkste en meest voor de hand liggende keuze", oppert Gitte Peeraer, talent acquisition & learning specialist bij Robert Walters & Walters People.

WAT PAST BIJ JOU?

Sta even stil bij wat bij jou past, suggereert Peeraer. "Wil je deel uitmaken van een klein of een

groot team? Wil je graag veel verantwoordelijkheid? Wil je graag een veelzijdige job of toch liever niet? Dit zijn vragen die je jezelf



moet stellen voor je start met je zoektocht naar een stageplaats", stelt ze. "Dankzij deze stage leer je immers de business kennen en is het mogelijk ook een stap naar je eerste job. Hou altijd in het achterhoofd dat je stageplaats ook wel eens je eerste werkgever kan worden. Start daarom tijdig met je research en neem een weloverwogen beslissing."

Ook als student is het daarnaast interessant om je netwerk al uit te bouwen. "Dat kan door jobbeurzen te bezoeken, maar ook door bijvoorbeeld een seminarie of opendeurdag bij te wonen van bedrijven die je aanspreken." (Wivi)

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op



GEMOTIVEERDE WINKEL VERKOPER

Bruyerre

Je bent gemotiveerd en wil werken in een groeiend familiebedrijf! Je houdt van sales en uitdagingen! Dan ben jij de persoon die wij nodig hebben voor onze winkel te Nossegem!

Profiel:

- Je houdt van het contact met klanten
- Je bent betrouwbaar
- Je bent onmiddellijk beschikbaar
- Je bent flexibel

Wij bieden:

- Een contract van onbepaalde duur
- 38u/week
- Een aantrekkelijk salaris
- Voordelen: hospitalisatieverzekering DKV na 6 maanden, bonus op de resultaten van de firma na 6 maanden, maaltijdcheques, ecocheques

Solliciteren kan via emploi@bruyerre.be



De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.



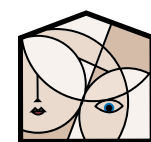
Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

34
Se
SELECTIE

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be