

WANNEER JE BETER DE EER AAN JEZELF HOUDT

Vijf alarmsignalen tijdens je jobinterview



Natuurlijk kan niemand perfect op voorhand voorspellen hoe die nieuwe job voor jou als kandidaat uiteindelijk zal uitdraaien. Maar een aantal duidelijke signalen tijdens je sollicitatie moeten bij jou wel de alarmbellen doen afgaan.

Als je tijdens een sollicitatiegesprek een vraag of opmerking krijgt die seksistisch, discriminerend of simpelweg beledigend is, dan moeten de alarmbellen afgaan.

1. GESPREK WORDT (HERHAALDELIJK) VERPLAATST

Het kan gebeuren dat een jobinterview moet worden verschoven. Maar als dat herhaaldelijk voorvalt, is dat een teken aan de wand. "Als je gesprek bijvoorbeeld al twee of drie keer is verplaatst, dan geven ze je eigenlijk de boodschap dat je niet zo belangrijk bent", stelt Susan Peppercorn, een carrièrecoach in *Harvard Business Review*. "Er moet dan sprake zijn van verzachtende omstandigheden die best aan jou worden uitgelegd, want jouw tijd is net zo waardevol als die van hun." Bovendien moeten, volgens Peppercorn, werkgevers vandaag ook gewoon snel en duidelijk communiceren met sollicitanten. "Anders gaan sollicitanten ergens anders heen."

2. INVULLING FUNCTIE IS (HELEMAAL) ANDERS

Wanneer de functie waarvoor je solliciteert heel anders begint te klinken dan de oorspronkelijke functieomschrijving die de aanleiding was voor jouw sollicitatie, dan is dat eveneens een alarmsignaal. Veranderingen zijn er natuurlijk constant. Maar als de recruiter de verandering niet expliciet meegeeft, kan dit erop wijzen dat hij (of zijn organisatie) niet goed communiceert of niet goed omgaat met de betrokkenen, zowel intern als extern. "Als de verande-

ring in de reikwijdte van de functie de baan plotseling minder interessant voor je maakt als kandidaat, is dit de moeite van het vermelden waard. Want je kan je afvragen: weet deze organisatie wel precies waar ze mee bezig is?"

3. MEER VRAGEN DAN ANTWOORDEN

Een sollicitatiegesprek is een dialoog, dus jij stelt als kandidaat ook vragen. Zijn de antwoorden die je dan krijgt echte antwoorden? Of geeft de interviewer weinig concrete of specifieke antwoorden, terwijl ze dat bij de sollicitatie wél van jou verwachten, dan is dat eveneens een teken aan de wand.

4. GEEN MATCH MET CULTUUR

"Tijdens een sollicitatie spelen in grote lijnen twee zaken mee. Enerzijds de skills: wat je hebt geleerd. En anderzijds de mindset: is er een match met de kandidaat? Wij met hem of haar, en ook omgekeerd. Vooral op dat laatste wordt geïnterviewd", stelt Bernard Thiers, CEO van Unilin Group, bekend van Quick-Step laminaat. Ook bij andere bedrijven is de fit met de bedrijfscultuur van tel. Zorg bijvoorbeeld dat je voor jezelf weet wat je belangrijkste waarden zijn voordat je aan het sollicitatiegesprek begint, en zorg dat je vragen paraat hebt waarmee je de

bedrijfscultuur kunt beoordelen. Als je duurzaamheid of diversiteit belangrijk vindt, check dan wat de organisatie effectief uitvoert om ervoor te zorgen dat de organisatie inderdaad duurzaam en de werkplek inclusief is.

5. GEEN RESPECT VOOR ANDEREN

Elke organisatie kent wel eens de nodige spanningen tussen mensen. Of tussen afdelingen, zoals verkoop en productie. Maar praten de mensen met wie je tijdens je sollicitatietraject rond de tafel zit op een constructieve wijze over hun collega's, of doen ze dat op een denigrerende of respectloze manier? Als dat laatste het geval is, is dat een rode vlag, die niet alleen aangeeft dat de organisatie misschien sterk verzuild of verdeeld is, maar ook dat er sprake kan zijn van weinig psychologische veiligheid. Maar het kan ook persoonlijk worden. Als je tijdens het gesprek een vraag of opmerking krijgt die seksistisch, discriminerend of simpelweg beledigend is, dan moeten de alarmbellen afgaan. Want dan is de kans groot dat de betreffende organisatie slecht gedrag tolereert.

William Visterin

Lees nog andere alarmsignalen op [jobat.be/actua](https://www.jobat.be/actua)

Loonkloof tussen man en vrouw bedraagt 672 euro

Een gemiddelde mannelijke werknemer verdient maandelijks 672 euro bruto meer dan zijn vrouwelijke collega. Waarom is die loonkloof zo hardnekkig?

Een verklaring voor het verschil ligt in het feit dat vrouwen jobs uitvoeren die gemiddeld minder betalen. Kijk naar de top van de best betalende functies in het Salariskompas van Jobat. Daar staat directie & management bovenaan, gevolgd door ingenieurs: jobs die in verhouding vaker bij mannen terechtkomen. Zorg en onderwijs, eerder vrouwelijke functies, halen gemiddeld een lager loon. Opvallend is ook de evolutie. Het loonverschil stijgt namelijk naargelang de loopbaan vordert, vooral na

11 à 15 jaar ervaring wordt het verschil groter. In de eerste vijf jaar verdient een man gemiddeld 325 euro meer dan een vrouw, na dertig jaar is dat 1.114 euro. Soms kiezen vrouwen er bewust voor om niet door te groeien, soms krijgen ze minder kansen op hogere lonen, denk aan het zogenaamde glazen plafond. Toch ook dit: in vergelijking met onze buurlanden, zoals Duitsland en Frankrijk, is de loonkloof in België nog redelijk beperkt. Op Europees vlak zitten we bij de landen met het kleinste verschil. (Wivi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.



Vacatures bij Parker Hannifin Manufacturing Boom

Parker Hannifin Manufacturing Boom produceert allerlei soorten dichtingsringen die worden gebruikt in tal van domeinen, gaande van energie, water en landbouw tot hydraulica, lucht-, scheepsbouw,....

Om de grootste technische uitdagingen ter wereld aan te pakken is een sterk team nodig. Daarom zijn we altijd op zoek naar de beste talenten voor alle afdelingen. Een carrière bij Parker biedt onbeperkte mogelijkheden voor je professionele en persoonlijke groei. Je helpt innovatieve technologieën en producten te ontwikkelen en draagt bij aan ons doel om de grootste technische uitdagingen ter wereld aanpakken. Als je een leergierige denker bent, met goede ideeën en een wil om te slagen, dan hebben we zeker een plekje voor je in ons team.



Wij zijn op zoek naar de volgende functies om ons team te versterken:

Valuestream manager

De Valuestream manager is de mentor van het personeel en de activiteiten in zijn value stream. Hij begeleidt en stuurt de medewerkers en ontwikkelt de cellen naar zelfsturing en autonomie. Hij is primair verantwoordelijk voor het op effectieve en efficiënte wijze realiseren van de geplande productiedoelstellingen binnen de gestelde eisen van veiligheid, kwaliteit en kwantiteit.

Process engineer

Als Process engineer ben je verantwoordelijk voor de coördinatie van projecten voor nieuwe ontwikkeling, optimalisatie, standaardisatie en implementatie van machines en processen. Hierbij leg je de nadruk op automatisering, verbetering van de arbeidsveiligheid, kwaliteit en productiviteit. Daarnaast ondersteun je klantspecifieke projecten in samenwerking met andere departementen.

Shiftlead CNC (2-ploegen)

De Shiftlead CNC zal, naast zijn eigen taken als CNC Operator, toezien over het goede verloop van de activiteiten in de shift waarin hij actief is. In het bijzonder zal hij erover waken dat de tijd besteed aan het stellen van een order tot een minimum beperkt is door medewerkers te ondersteunen, begeleiden of opleiden voor deze taak.

Operator draaibank (2-ploegen)

Als Operator draaibank bedien je in hoofdzaak een draaibank (conventioneel en/of CNC) en lever je kwalitatief hoogstaande producten (seals) af. Je competenties worden zowel progressief (draaitechnisch) als in de breedte (machinegeoriënteerd) ontwikkeld om als dus te groeien tot een polyvalent inzetbare operator draaibank.

Wat bieden we aan? • Een marktconform loon; • Aangename werkomgeving; • Moderne, up-to-date werkplaats; • 29 vakantiedagen; • Tal van extra legale voordelen: maaltijdcheques, ecocheques, hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, bonusplan,...; • Aanvullende opleidingen worden voorzien.

Hoe solliciteren? Stuur je CV en motivatiebrief naar svenja.daelemans@parker.com.



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek