

Waar kom je als jonge ingenieur terecht?

Ingenieurs gaan klassiek aan de slag bij grote bedrijven, klinkt het vaak. Maar om welke sector en functie gaat het dan vooral?

We vallen hiervoor terug op de Startbaan-enquête die ingenieursvereniging ie-net onlangs organiseerde bij ruim zeshonderd jonge ingenieurs (zowel industrieel, bio als burgerlijk) die maximaal drie jaar geleden zijn afgestudeerd. Zeven op tien werkt in loondienst. Ongeveer één vijfde doet (in verhouding doen vooral burgerlijke ingenieurs dat) of studeert verder. Zij die aan de slag zijn, doen dat vooral in de sectoren chemie en farma, bouw en ICT.



Favoriete sectoren voor ingenieurs		
1	Chemie en farma	14,1%
2	Bouw	12,9%
3	ICT & telecom	8,8%
4	Ingenieurs- en studiebureaus	8%
5	Metaalnijverheid	6,8%

Favoriete functiedomeinen voor ingenieurs		
1	Productie/proces	16,3%
2	Consultancy	16%
3	Projectontwikkeling	11,2%
	Informatica	11,2%
	Onderzoek & ontwikkeling	11,2%

Bron: ie-net, 2021

Ook hier zijn er verschillen tussen het type ingenieur. Bio-ingenieurs komen in verhouding eerder terecht in voeding, chemie en farma en milieu. Burgerlijke ingenieurs in bouw, chemie en farma en ICT & telecom. En industriële ingenieurs in bouw, chemie & farma en de metaalnijverheid. Let wel, het gaat in de rondvraag enkel om de privésector. Er zijn natuurlijk ook ingenieurs die bij overheidsinstellingen gaan werken. Net zoals er ingenieurs zijn die bij kleinere organisaties, zoals studiebureaus, aan de slag gaan. Als we het over het functiedomein hebben, dan zijn ingenieurs vooral werkzaam in productie en in consultancy, al zijn er hier ook verschillen. Bio-ingenieurs zitten vooral in consultancy en onderzoek en ontwikkeling. Burgerlijke in informatica en consultancy. En industriële ingenieurs vind je vooral in productie en projectontwikkeling. **(WiVi)**

Vacatures Hogeschool PXL

**ONTDEK ONS AANBOD
ONDERWIJS- EN
ONDERZOEKSFUNCTIES
VOOR HET ACADEMIEJAAR
2022-2023 OP
WWW.PXL.BE/JOBS**



HOGESCHOOL PXL

POELS NV

Wij zijn actief in de afwerking, waarbij de nadruk gelegd wordt op het compleet realiseren van ieder interieur, betreft het nu een nieuwbouw of renovatieproject, klein of groot.
Ons werkteerterrein bevindt zich van privé-opdrachten tot werken in scholen, universiteiten, de zorg- en ziekenhuissector, kantoren, retail tot zelfs horeca. Kortom geen enkele opdracht schrikt ons af om de totale zorg van een interieur op ons te nemen.

www.poelsnv.be
info@poelsnv.be

poels since 1943
uw interieur, onze zorg
votre intérieur, nos soins



2 x WERFLEIDER / PLOEGBAAS BINNENAFWERKING

Voor Poels West, deel uitmakend van Poels NV, gevestigd in Moerkerke (Brugge)
Voor Poels NV, gevestigd in Zelem (Halen)

FUNCTIE

- ° Je helpt verschillende interieurprojecten aansturen in jouw regio
- ° Je stuurt een team van vakmannen aan
- ° Je houdt de projectleider op de hoogte van de werkzaamheden
- ° Je bewaakt de procedures en de werkzaamheden op de werf
- ° Je staat in voor toelieferingen van materialen naar de werf

PROFIEL

- ° Je bent klant- en resultaatgericht
- ° Grote ambitie om elke dag mooi werk af te leveren
- ° Je bent communicatief vaardig, daadkrachtig en stressbestendig
- ° Je bent een echte teamplayer, niet alleen binnen je eigen team maar ook binnen de hele vestiging
- ° Je bezit aantoonbare leidinggevende kwaliteiten en hebt vaktechnisch inzicht
- ° Je weet het beste uit je team te halen door in dialoog te gaan en hun te betrekken bij beslissingen
- ° Minimaal 3 jaar relevante werkervaring
- ° In het bezit van minimaal rijbewijs B
- ° Uitstekende beheersing van Nederlands in woord en geschrift
- ° Goede kennis van Frans en Engels

AANBOD

- ° Vast contract voor onbepaalde duur
- ° Aantrekkelijk salaris met extralegale voordelen
- ° Sociale en collegiale werksfeer binnen een bedrijf met vlakke structuur

INTERESSE? CONTACTEER ONS: LODE@POELSNV.BE | 013/33 42 60



De kennismaking

Veldeman, gevestigd in Bree, is een internationaal georiënteerd bedrijf gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren, verhuren en verkopen van hoogkwalitatieve tent- en halconstructies voor bedrijfs- en privéfeesten, opendeurdagen, sport- en culturele manifestaties, beurzen, tentoonstellingen, stockageruimten, sporthallen ... Ze onderscheiden zich door een intensieve klantgerichtheid, flexibiliteit en voortdurend onderzoek naar productverbetering in design en technologie. Om het senior managementteam te versterken, zoeken we voor hen een:

> www.veldemangroup.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/80



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 36 10 79

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

MANAGER OPERATIONS

Organisatorisch sterke peoplemanager

De uitdaging: • Samen met een uitgebreid team sta je in voor projectplanning, werkvoorbereiding, projectuitvoering, montagewerkzaamheden, budgetopvolging, logistieke processen en expeditie • Je stuurt, begeleidt en coacht je medewerkers • Je verbetert continu de operationele processen • Je vertaalt strategie en visie naar de afdelingsdoelstellingen • Je maakt deel uit van het senior managementteam en rapporteert rechtstreeks aan de CEO

De perfecte match: • Master denkniveau en ervaring in een operationele functie, liefst in een grotere kmo-omgeving. Ook logistieke processen zijn je niet vreemd • Als peoplemanager ben je sociaal en weet je medewerkers te coachen • Je bent communicatief sterk in het Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Een brede en verantwoordelijke functie met impact, in een organisatie met een vlakke structuur en korte communicatielijnen • Een degelijk salarispakket, qua vorm en niveau aangepast aan je ambities • Op termijn mogelijkheid tot inbreng (participatie)



De kennismaking

ABM Accountants werd in 1994 opgericht door Arnaud 'A' Alders, Freddy 'B' Bollen en Dirk 'M' Mangelschots in Zonhoven. Vandaag zijn ze met een team van 18. ABM Accountants is een modern accountantskantoor, dat sterk inzet op automatisering en digitalisering. De nadruk ligt hierbij op efficiëntie en innovatie. Mede dankzij deze twee pijlers is ABM Accountants een gerespecteerde regionale speler, met een goede naamsbekendheid. Begin dit jaar namen enkele talenten uit het team het roer mee in handen. Deze medewerkers stapten mee in de vennootschap. Zo zijn de kwaliteit en groei ook in de toekomst verzekerd. Mede hierdoor is ABM Accountants momenteel op zoek naar:

> www.abm-accountants.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/80



Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DOSSIERBEHEERDER

De uitdaging: • Boekhoud- en fiscale aspecten van verschillende klantendossiers, voornamelijk vennootschappen • Je maakt jaarrekeningen en balansen op en bereidt fiscale aangiften voor • Je werkt nauw samen met een senior collega • Je bent een vertrouwenspersoon voor onze klanten • Je kan doorgroeien tot senior accountant

De perfecte match: • Bachelor accountancy-fiscaliteit of master in een economische richting • Ervaring in een gelijkaardige functie is een plus • Hands-onmentaliteit, zelfstandig en verantwoordelijk • Teamplayer, nauwkeurig en punctueel • Communicatief

SENIOR ACCOUNTANT

De uitdaging: • Je beheert je klantenportefeuille van voornamelijk grote vennootschappen van a tot z • Je beheert boekhoudkundige en fiscale aspecten van deze klanten: jaarrekeningen, balansen, periodieke analyses, fiscale aangiften en prognoses voor voorafbetalingen • Je bent een vertrouwenspersoon voor de klanten • Je rapporteert aan de partner

De perfecte match: • Bachelor accountancy-fiscaliteit of master in een economische richting • Gedegen, relevante ervaring is een must • Je hebt de titel (gecertificeerd) accountant • Teamplayer, nauwkeurig en punctueel

Het aanbod voor beide functies: • ABM Accountants zet in op efficiëntie en digitalisering in een familiale omgeving • Opleidingen om je kennis op punt te houden • Een stage aanvatten of verderzetten aan het Institute for Tax Advisors and Accountants (ITAA) is mogelijk • Marktconform salaris en extralegale voordelen • Als senior accountant kan je op zelfstandige basis werken en je op termijn inkopen als partner



TOSOH BIOSCIENCE

Introduction

Tosoh Bioscience is represented in Europe, Africa and the Middle East, among others. It is part of the Tosoh Group, a Japanese chemical company that includes 130 companies worldwide, with over 12.000 employees. Tosoh Bioscience has 180 employees in EMEA. The company has demonstrated technological leadership in several diagnostics niche markets including immunochemistry, HPLC based diabetes and thalassemia screening and molecular biology. This leadership is based on an in-depth understanding of the ever-growing clinical demand for a faster and more precise diagnosis of several life-threatening pathologies (e.g. tumor, cardiac, diabetes, etc.).

> www.tosohbioscience.com



Approval number: VG. 1560/80



More info? Contact Sofie Valkeners via 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Interested? Apply online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Motmans & Partners are exclusively responsible for the search and selection procedure of this vacancy.



motmans
& Partners

HR BUSINESS PARTNER

Fluent in German

The challenge: • Provide advice on a range of HR policy and process matters and offer operational support to the customers and the HR team • Rethink and responsible for the onboarding process • Enhance digitalization in the HR processes • Assist in the day-to-day operations of the HR team • Take care of recruitment from A to Z • Master SAP SuccessFactors • Review and set up the monthly HR management Reporting System • Collaborate and negotiate with the insurance providers • Coordinate trainings EMEA • Ensure compliance with the Code of Conduct, the Quality Management System, the Company Policies and the Corporate Procedures

The perfect match: • Professional Bachelor's or Master's degree with a first HR experience • International experience is a must • Fluent in German, Dutch and English • SAP SuccessFactors are a plus • Affinity with digitalization • Thoroughness, accuracy and "getting things done" are key competencies • Strong organizational and communication skills • Positive mindset and perseverance

The offer: • A challenging and autonomous role in a small but great team, in a company that strives to reach the highest employee and customer happiness factor • An attractive salary package • Extensive learning and development opportunities • Home office-based position with the possibility to work 80%

#VACATURES

Riemst telt ruim 16.700 inwoners, en in alle bescheidenheid mag men gerust zeggen dat het geweldig is om te werken in onze gemeente. Zoek jij naar een heerlijk veelzijdige job? Solliciteer nu!

DIENSTHOOFD COMMUNICATIE EN TOERISME (M/V/X)

Voltijds | Statutair | Master | Solliciteren t.e.m. 29/07/2022

Ben jij communicatief sterk? Heb jij een passie voor toerisme? Als strategische partner van het bestuur zet jij, samen met jouw team, ons mooie Riemst op de kaart. Is jouw creatieve brein geprikkeld? Surf dan snel naar onze website voor meer info!

DIENSTHOOFD OMGEVING (M/V/X)

Voltijds | Statutair | master | Solliciteren t.e.m. 29/07/2022

Het diensthoofd omgeving is binnen onze gemeente expert ruimtelijke ordening. Je staat in voor ontwikkeling en opvolging van de diverse plannen met betrekking tot stedenbouw, ruimtelijke ordening, milieu, natuur, ... Til jij onze mooie gemeente naar een nog hoger niveau? Op zoek naar een diverse job waar jij jouw kennis ten volle kan benutten en verder ontwikkelen? Aarzel dan niet op contact met ons op te nemen!

Riemst
GEMEENTE
HEERLIJK VEELZIJDIG!

HOOFDBOEKHOUDER EN BOEKHOUDER (M/V/X)

Voltijds | onbepaalde duur | bachelor | Solliciteren t.e.m. 15/07/2022

Samen met jouw collega's ben jij verantwoordelijk voor het voeren van de boekhouding en het optimaliseren van financiële processen. Met jouw deskundigheid zorg jij voor een correcte voorbereiding van de financiële rapportering binnen de gemeente en het OCMW. Ben jij de analytische duizendpoot die we zoeken?

Antwoord je volmondig ja, op één van de bovenstaande beschrijvingen? Dan ben jij de heerlijk veelzijdige collega die we zoeken! Je kan rekenen op een voltijdse functie van onbepaalde duur, extralegale voordelen zoals een laptop, gsm, fietsvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, 30 vakantiedagen en 4 extralegale feestdagen...

Solliciteer met motivatiebrief, CV én kopie van jouw diploma via riemst.be/vacatures Heb je nog vragen?

Contacteer ons via: vacatures@riemst.be of 012 44 03 16

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Met drive, passie en discipline engageren we ons bij Motmans & Partners elke dag opnieuw om onze klanten te helpen groeien. Hoe? Als echte mensen mensen streven we ernaar om een vaste waarde te zijn in kwaliteitsvolle HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talent Management, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. We bouwen duurzame relaties uit met onze klanten, die zich bevinden in de private, publieke, sociale en de non-profitsectoren. Zin om onze familie te versterken?

> www.motmanspartners.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



ALLROUND OFFICEASSISTENT

Die instaat voor een warm onthaal en een efficiënte organisatie

De uitdaging: • Je bent het eerste aanspreekpunt voor onze klanten en kandidaten inzake planning en organisatie • Je onthaalt bezoekers en legt afspraken vast • Je verzorgt de telefonische permanentie en de mailings • Je levert een belangrijke bijdrage aan alle ondersteunende administratieve processen binnen diverse procedures voor klanten in de publieke sector • Je bent o.a. verantwoordelijk voor een correcte documentatie, het opstellen en bewaken van een tijdslijn, het inboeken van kandidaten en het nauwkeurig verwerken van informatie • Je biedt ondersteuning aan het interne team van Rekrutering & Selectie en je wordt ingeschakeld als back-up in de ondersteuning van Assessment en Development Centers • Je hebt een belangrijk aandeel in de 'candidate experience' en 'customer intimacy'

De perfecte match: • Je hebt een bachelor denkniveau en beschikt over enkele jaren werkervaring • Je werkt nauwkeurig, je hebt een hands-on mentaliteit, uitstekende organisatorische skills en probleemoplossende vaardigheden • Je bent bereid om permanentie aan ons onthaal te voorzien tot 18.00 uur • Je bent communicatief sterk in het Nederlands en je kan je vlot uitdrukken in het Frans en Engels

Het aanbod: • Je komt terecht in een warm team waar de mensen centraal staan • Je functie biedt groeikansen, met de nodige uitdaging en verantwoordelijkheid, ruimte voor initiatief en ondernemerschap • Je ontvangt een aantrekkelijk salarispakket, inclusief extralegale voordelen

Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of contacteer

Julie Willems via **011 36 10 67**.



motmans
& Partners



De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerking. Vanuit haar vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met 52 toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers (interieurwerken, ramen en deuren) als uit projectontwikkelaars (afbouw). Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen, van de inrichting van woningen en winkelruimten tot horecazaken en kantoren. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de continuïteit te garanderen, zijn wij momenteel voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

 Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



NIET-FAMILIALE CEO

Peoplemanager met hands-on mentaliteit en sterke strategische visie

De uitdaging: • In samenwerking met de familie verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van de visie en strategie, met het oog op het verzilveren van de continuïteit en de marktpositie van het bedrijf • Optimaliseren en implementeren van digitale systemen, processen en nieuwe procedures • Dagelijkse operationele verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie met focus op de verdere structurering van de interne werking • Vanuit een helicopterview stimuleren van overleg en samenwerking over de afdelingen heen • Fungeren als vertrouwenspersoon en aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders om langetermijnrelaties te bestendigen • Opvolgen van trends in de markt en detecteren van opportuniteiten • Verantwoordelijk voor het opstellen en goed beheren van de budgetten • Leiding en richting geven aan het managementteam en rapporteren aan de eigenaars

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van de bouw- en projectmarkt • Min. 5 jaar relevante ervaring in een eindverantwoordelijke rol • Ervaring met het uitbouwen van een langetermijnvisie en strategie • Charismatisch leider en bruggenbouwer die mensen weet te inspireren en te enthousiasmeren, rekening houdend met het DNA van het bedrijf • Klantgericht, pragmatisch en geboren organisator • Kritisch en ondernemend met het oog op continue verbetering

Het aanbod: • Familiale onderneming waar waarden zoals collegialiteit, passie voor het vak, engagement en respect hoog staan aangeschreven • Uitdagende en verantwoordelijke rol • Aantrekkelijk salarispakket met mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



GEZOCHT:

TROTSE ELEKTROTECHNIEKERS!

Werken bij CKS:

- Dat is thuis komen in een groeiend, innovatief familiebedrijf in het Maasland
- Dat is meewerken aan uitdagende en innovatieve projecten
- Dat is op tijd en stond samen genieten van de nodige ontspanning... want hey, samen is alles leuker!

Wij zijn vandaag op zoek naar:

**E-plan Engineers
Projectmanagers**



Interesse?

Stuur dan zeker jouw CV naar CV@cks.be
Bekijk deze en onze andere vacatures op onze website www.trotse-elektrotechniker.be

AMPTEC

Onze realisaties vind je terug in theater- en concertzalen, TV-studio's, mobiele nieuwsbusjes, post-productiestudio's...
Als deel van een hecht en gemotiveerd team werk je aan producten op maat om deze producties naar een hoger niveau te tillen.

Productiemedewerker Bekabeling

- Bekabelingswerken van technische installaties.
- Solderen en assembleren van geluidskabels en connectoren.
- Aansluiten van glasvezeldraadjes.
- Testen en nameten van aansluitingen.
- Technische ondersteuning op locatie.



Solliciteer via jobs@ampotec.be of via de QR code.
Scan de QR code voor meer interessante jobs bij Ampotec.



Het stadsbestuur van Herk-de-Stad gaat over tot de aanwerving van

TECHNIEKER GEMEENSCHAPSCENTRUM

Voltijds – contract onbepaalde duur – niveau C – aanleg werfreserve

BEAMBT E ONDERHOUD & DIENSTENCENTRUM

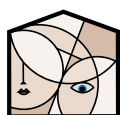
Deeltijds – contract onbepaalde duur – niveau E – aanleg werfreserve

Voor de volledige functieomschrijvingen,
kijk op www.herk-de-stad.be/vacatures

Aanbod voor beide functies: • Uitdagende job met groeikansen • Fijne werksfeer • Salarispakket op C-niveau (techniker) of E-niveau (beambte) • Ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen, uit de privésector indien relevant • Uitgebreide vakantieregeling • Flexibel werken volgens afspraken • Maaltijd- en ecocheques • Hospitalisatieverzekering • Fietsvergoeding • Pluspas • Tweede pensioenpijler van 3%

Interesse? Stuur je motivatiebrief en cv (en een kopie van het gevraagde diploma voor de functie van techniker), naar het College van burgemeester en schepenen, Pikkeleerstraat 14, 3540 Herk-de-Stad, mail naar secretariaat@herk-de-stad.be (vraag ontvangstbevestiging) of geef alles af tegen afgiftebewijs **uiterlijk op 28 juni 2022**. De selectieproeven voor de functie van techniker zijn voorzien op 6 of 7 juli 2022 en voor de functie van beambte op 8 juli 2022 (onder voorbehoud).

Voor de volledige functieomschrijvingen en meer info over de selectieproeven,
surf naar www.herk-de-stad.be/vacatures of contacteer de personeelsdienst
(013 78 09 56 – personeel@herk-de-stad.be).



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Lokaal bestuur Kortesssem gaat over tot de aanwerving van volgende functie, met aanleg van een werfreserve van 2 jaar:

PLOEGBAAS WERKEN & VEILIGHEID

De functie

Wil jij mee instaan voor de werken aan het gemeentelijk patrimonium en in het openbaar domein en beschik je over leidinggevende capaciteiten?

Dan ben jij de ploegbaas die wij zoeken!

Als Ploegbaas Werken & Veiligheid zal je de Coördinator van de dienst ondersteunen en adviseren inzake de uitvoering van technische werken, je coördineert de taakverdeling en volgt deze op. Je geeft leiding aan de medewerker, werkzaam in de groendienst.

Interesse in deze functie!?

Je vindt een uitgebreide functieomschrijving op jobat.be.
Voor verdere inlichtingen & info kan je terecht op: www.kortesssem.be.



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be