



Waar kom je als jonge ingenieur terecht?

Ingenieurs gaan klassiek aan de slag bij grote bedrijven, klinkt het vaak. Maar om welke sector en functie gaat het dan vooral?

We vallen hiervoor terug op de Startbaan-enquête die ingenieursvereniging ie-net onlangs organiseerde bij ruim zeshonderd jonge ingenieurs (zowel industrieel, bio als burgerlijk) die maximaal drie jaar geleden zijn afgestudeerd. Zeven op tien werkt in loondienst. Ongeveer één vijfde doet doctoraat (in verhouding doen vooral burgerlijke ingenieurs dat) of studeert verder. Zij die aan de slag zijn, doen dat vooral in de sectoren chemie en farma, bouw en ICT.



Favoriete sectoren voor ingenieurs		
1	Chemie en farma	14,1%
2	Bouw	12,9%
3	ICT & telecom	8,8%
4	Ingenieurs- en studiebureaus	8%
5	Metaalnijverheid	6,8%

Favoriete functiedomeinen voor ingenieurs		
1	Productie/proces	16,3%
2	Consultancy	16%
3	Projectontwikkeling	11,2%
	Informatica	11,2%
	Onderzoek & ontwikkeling	11,2%

Bron: ie-net, 2021

Ook hier zijn er verschillen tussen het type ingenieur. Bio-ingenieurs komen in verhouding eerder terecht in voeding, chemie en farma en milieu. Burgerlijke ingenieurs in bouw, chemie en farma en ICT & telecom. En industriële ingenieurs in bouw, chemie & farma en de metaalnijverheid. Let wel, het gaat in de rondvraag enkel om de privésector. Er zijn natuurlijk ook ingenieurs die bij overheidsinstellingen gaan werken. Net zoals er ingenieurs zijn die bij kleinere organisaties, zoals studiebureaus, aan de slag gaan. Als we het over het functiedomein hebben, dan zijn ingenieurs vooral werkzaam in productie en in consultancy, al zijn er hier ook verschillen. Bio-ingenieurs zitten vooral in consultancy en onderzoek en ontwikkeling. Burgerlijke in informatica en consultancy. En industriële ingenieurs vind je vooral in productie en projectontwikkeling. **(WiVi)**



De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk en totale interieurafwerking. Vanuit haar vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met 52 toegewijde medewerkers een jaaromzet van 10 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers (interieurwerken, ramen en deuren) als uit projectontwikkelaars (afbouw). Sinds 2018 behoort schildersbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen, van de inrichting van woningen en winkelruimten tot horecazaken en kantoren. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Om de continuïteit te garanderen, zijn wij momenteel voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



NIET-FAMILIALE CEO

Peoplemanager met hands-on mentaliteit en sterke strategische visie

De uitdaging: • In samenwerking met de familie verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van de visie en strategie, met het oog op het verzilveren van de continuïteit en de marktpositie van het bedrijf • Optimaliseren en implementeren van digitale systemen, processen en nieuwe procedures • Dagelijkse operationele verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie met focus op de verdere structurering van de interne werking • Vanuit een helicopterview stimuleren van overleg en samenwerking over de afdelingen heen • Fungere als vertrouwenspersoon en aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders om langetermijnrelaties te bestendigen • Opvolgen van trends in de markt en detecteren van opportuniteiten • Verantwoordelijk voor het opstellen en goed beheren van de budgetten • Leiding en richting geven aan het managementteam en rapporteren aan de eigenaars

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met goed begrip van de bouw- en projectmarkt • Min. 5 jaar relevante ervaring in een eindverantwoordelijke rol • Ervaring met het uitbouwen van een langetermijnvisie en strategie • Charismatisch leider en bruggenbouwer die mensen weet te inspireren en te enthousiasmeren, rekening houdend met het DNA van het bedrijf • Klantgericht, pragmatisch en geboren organisator • Kritisch en ondernemend met het oog op continue verbetering

Het aanbod: • Familiale onderneming waar waarden zoals collegialiteit, passie voor het vak, engagement en respect hoog staan aangeschreven • Uitdagende en verantwoordelijke rol • Aantrekkelijk salarispakket met mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie