

Deze week:
extra jobs in HR



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
Energie & Labo

VACATURE

Gezocht: m/v/x met wie het werkt

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw biesonder te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

• MEDEWERKER POETSDIENST • Graad Ev | deeltijds (19/38 tot 30/38) | contractueel

Profiel

Als medewerker van onze poetsdienst werk je actief en enthousiast mee aan de netheid van onze Stads- en OCMW-gebouwen, zowel door de week als in het weekend. Je bent nauwgezet en hecht veel belang aan een hygiënische omgeving. Je stelt je steeds klantgericht op, weet van aanpakken en werkt graag in teamverband.

Toelatingsvoorwaarden:

Ervaring als poetsmedewerker is een pluspunt.

Wat mag je verwachten?

Een contract van onbepaalde duur, met een brutomaandloon (afhankelijk van de overeengekomen jobtime en relevante ervaring) tussen € 1.020,03 en € 1.274,07 (halftijds loon), aangevuld met extralegale voordelen*.

Interesse?

Solliciteren kan tot **uiterlijk 20/06/2022** via onze site www.bilzen.be/vacatures. Daar kan je ook de volledige functiekaarten raadplegen.

• REDDER-LESGEVER • Graad Cv | voltijds | contractueel

Profiel

Je bent een sportieve teamspeler die constructief zijn schouders onder onze werking zet. Je stelt je steeds klantgericht op en zorgt dat het voor de bezoekers proper en veilig is om hun favoriete sport te beoefenen.

Je kan je creatieve en actieve skills verder ontwikkelen wanneer je ingeschakeld wordt als enthousiaste lesgever voor zwem- en aqualessen. Indien nodig spring je bij aan de balie van het zwembad.

Toelatingsvoorwaarden:

Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs, een Hoger Reddersbrevet en een actueel bijscholingsattest.

Heb je geen diploma secundair onderwijs? Indien je slaagt voor een bijkomende capaciteitstest, kan je alsnog deelnemen aan de procedure op voorwaarde dat je in het bezit bent van een Hoger Reddersbrevet en een actueel bijscholingsattest.

Wat mag je verwachten?

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen € 2.086,25 en € 3.818,37, aangevuld met extralegale voordelen*.

Interesse?

Kandidaten die weerhouden worden, zullen worden uitgenodigd voor een schriftelijke en mondelinge proef die zal doorgaan op 5 en/of 6 september 2022. Solliciteren kan tot **uiterlijk 22/8/2022** via onze site www.bilzen.be/vacatures. Daar kan je ook de volledige functiekaarten raadplegen.

* extralegale voordelen: maaltijdcheques van € 7,5 per voltijds gewerkte dag, 0,25 €/km fietsvergoeding, 34 verlofdagen, 14 feestdagen, tweede pensioenpijler, een gratis hospitalisatieverzekering.

bilzen

DMW
DILLEN METAALWERKEN



Houthalen



60 medewerkers



1941



www.dillen.com

DILLEN METAALWERKEN NV is een dynamische en succesvolle familiale onderneming die zich specialiseert in de ontwikkeling, productie en uitvoering van uiteenlopende metaal- en aluminiumwerken in opdracht van zowel de openbare als privésector. Tot hun activiteiten behoren o.a. industriebouw, woningbouw, kantoren en bedrijfsgebouwen, scholen en sportcomplexen, pylonen, gevelbekleding, binnen- en buitentrappen, balkons en leuningen, ramen en deuren in staal of aluminium. Gestart als dorpsmid in de oorlogsjaren heeft de tweede generatie in 1973 de zaak ontwikkeld tot een belangrijk metaalconstructiebedrijf voor industriële bouwwerken. Onder leiding van de derde generatie is **DMW** anno 2022 uitgegroeid tot een modern complex met nieuwe ideeën over de functionele toepassing van metaalconstructies in de woning- en industriebouw. **Om de Business Unit Manager van de afdeling Industrie operationeel te ondersteunen, zijn wij op zoek naar een:**

COÖRDINATOR PROJECTEN Industriebouw

Functie en verantwoordelijkheden

1. Coördineren van de projecten met aandacht voor deadlines, veiligheid, kwaliteit en budget
2. Instaan voor goede communicatie met de klant en tussen alle partijen op de werf
3. Aansturen van het team (werfleiders, calculators, tekenaars) en samenwerken met de BU-manager
4. Deelnemen aan kick-offmeeting bij opstart van projecten
5. Opmaken van plannen i.s.m. de productieverantwoordelijke en werfleiders
6. Onderhouden van contacten met en evalueren van onderaannemers en leveranciers

Gewenste kwalificaties

Ervaring in
industriebouw/
algemene bouw
of met opmaak
van plannen

Besluit-
vaardig

Coachend
leidinggeven

Samen-
werken



MS Office /
MS Project



X-Steel



AutoCAD

Wat heeft DMW je concreet te bieden?



Firmawagen



Moderne,
comfortabele
kantoren



Zeer goede
bereikbaarheid



Afwisselende en
boeiende functie



Familiaal DNA



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief
begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu

JOBZEKERHEID

IN ECONOMISCH TURBULENTE TIJDEN?

Dankzij een doordachte carrièrestrategie met loopbaanbegeleiding bij Motmans & Partners

Ondanks een heleboel globale risicofactoren blijft de economie groeien.

Dat leidt tot een recordaantal vacatures. Een uitgelezen kans voor wie op zoek is naar een hoger loon of betere arbeidsomstandigheden en het ideale moment om van job te veranderen, zou je denken. Toch blijkt uit recent onderzoek van Securex dat we meer dan ooit bij onze huidige werkgever blijven zitten.

Het personeelsverloop daalde in 2021 naar 8,1 procent - een absoluut laagterecord. “Die resultaten verrassen me niet”, reageert Liesbeth Vandenrijt, Managing Partner bij Motmans & Partners. “De Vlaming denkt nog altijd dat een vaste job bij één werkgever voor stabiliteit zorgt in het leven. De afgelopen jaren hebben aangetoond dat dat niet klopt. Wie z’n carrière zelf in handen neemt en weet om te gaan met zijn of haar vaardigheden om zo gepast te reageren op de plotse veranderingen in de economie, is permanent verzekerd van stabiliteit in z’n professionele loopbaan én van betere verloning.”

“Zodra je beseft dat je best strategisch met je loopbaan omgaat, neem je je carrière ook effectief in eigen handen”, voegt Heidi Moris daar aan toe. Als ervaren loopbaanbegeleider bij Motmans & Partners coacht ze professionals uit verschillende branches. “Doe je al vele jaren dezelfde job en overweeg je een switch omdat je bijvoorbeeld meer wilt verdienen? Focus dan niet enkel op de voor- en nadelen van je huidige job en werkgever”, adviseert zij.

“Bekijk ook het langetermijnplaatje en concentreer je op je carrière doelen. Een job is wat je op het werk professioneel doet. Het takenpakket, de vergoeding en de werkplaats spreek je daarbij af met je werkgever. Je carrière bepaal je daarentegen helemaal zelf, afhankelijk van je persoonlijke professionele doelstellingen. Zo kunnen interne of externe factoren er bijvoorbeeld voor zorgen dat je op een gegeven moment niet meer in de job zit die past bij de huidige fase in je privéleven. Je mag dus je carrière helemaal zelf invullen door verschillende jobs uit te oefenen.”



Liesbeth Vandenrijt - Managing Partner bij Motmans&Partners

“De cruciale strategische vraag bij je carrièreplanning is: welke afspraken heb je met jezelf gemaakt op het gebied van je professionele leven? Waar wil je naartoe en hoe geraak je daar?” legt Sophie Bijnens, Director Talent Development bij Motmans & Partners, uit. “Zo bots je bijvoorbeeld misschien intern op tegen een bepaalde visie of waarden van je werkgever, of voel je je ongelukkig omdat je vastzit in een gouden kooi. Er zijn heel wat concrete opties: een andere job zoeken, starten als zelfstandige of aan een compleet nieuwe opleiding beginnen... Met een doordachte carrièrestrategie weet je welke concrete stappen je daarbij vooruit zullen helpen.”

Uit het laatste monitoringrapport van VDAB blijkt dat één derde van de Vlamingen het aan niemand zou vertellen als hij of zij een loopbaanbegeleidingstraject zou volgen. Eén op vijf vindt zelfs dat loopbaanbegeleiding volgen een teken van zwakte is. Er rust in Vlaanderen dus duidelijk nog steeds een taboe op het thema van hulp vragen - zeker bij de mannelijke beroepsbevolking.

“Wat vooral opvalt is dat er weinig werknemers zijn die tijd maken om strategisch te denken en zo aan hun carrière te werken.” stelt Moris vast. “Tegelijkertijd is meer dan 80 procent van de actieve bevolking niet op de hoogte van de steunmaatregelen van de Vlaamse overheid, zoals educatief verlof en loopbaancheques. Met die laatste kan je bijvoorbeeld een loopbaanbegeleidingstraject op maat volgen van maximaal zeven uur, bijgestaan door een ervaren carrière-expert.”

“Er liggen duidelijk nog kansen bij loopbaanbegeleiding,” vult Bijnens aan. “Het is een noodzakelijke zelfreflectie waarbij je tot inzichten komt die je kunnen helpen in je professionele én je privéleven. Iemand die op het werk perfectionistisch is, is dat thuis meestal ook. Door daar even bij stil te staan, kan je meer rust creëren in je hoofd.”



Heidi Moris - Loopbaanbegeleider

motmans
& Partners

“Ook werkgevers zijn erbij gebaat dat hun werknemers aan zelfreflectie doen”, gaat Vandenrijt verder. “Zo belanden meer mensen op de juiste plaats, waardoor werknemers gelukkiger zijn en het personeelsverloop op zijn beurt daalt. Als een medewerker twijfelt aan z’n job, kan een werkgever best inzetten op loopbaanbegeleiding. Vaak gebeurt dat niet, omdat werkgevers er te gauw vanuit gaan dat iemand weg wil bij hun bedrijf. In de meeste gevallen is dat echter helemaal niet zo. Loopbaanbegeleiding versterkt net het engagement van zowel medewerkers als de werkgever.”

Loopbaanbegeleiding houdt in dat je ondersteund wordt bij het nemen van je loopbaanbeslissingen. Je ontdekt welke competenties je nodig hebt om je loopbaan zelf actief te sturen en je leert hoe je ze kunt verbeteren of ontwikkelen. Zo versterk je je positie op de arbeidsmarkt. Via loopbaancheques betaal je zelf maar een klein deel van je loopbaanbegeleiding - op voorwaarde dat je de begeleiding bij een erkend centrum volgt, zoals Motmans & Partners. De overheid betaalt de rest.

“Je mag natuurlijk niet verwachten dat je als coachee op het einde van de rit met één ideale functietitel afkomt”, onderstreept Moris. “Je kijkt samen met je loopbaancoach vooral naar wie je bent als persoon, waar je belang aan hecht, wat aanwezig moet zijn binnen je werkomgeving en wat zeker niet.”

“Een begeleiding is voor ons geslaagd als onze coachees na afloop van hun traject tot nieuwe inzichten komen.” stelt Vandenrijt vast. “Daar kunnen ze vervolgens mee aan de slag voor hun huidige of toekomstige job.”

“Bij Motmans & Partners vinden we het trouwens ook erg belangrijk dat iedereen zich goed voelt bij z’n loopbaancoach”, besluit Bijmens. “We kijken naar de loopbaanvraag van de coachee en stippelen zo een traject op maat uit.”



Sophie Bijmens - Director Talent Development

“We volgen geen standaardlijstjes die onze coachees gewoon moet invullen, maar gaan daadwerkelijk in gesprek”, onderstreept Vandenrijt. “Via gerichte vragen laten we de persoon in kwestie zelf tot antwoorden komen. Afhankelijk van de nood van de coachee kunnen we onze werkwijze doorheen de loop van het traject nog aanpassen. Voor die flexibiliteit kunnen we zorgen dankzij de uitstekende expertise en jarenlange ervaring van onze coaches.”



WWW.MOTMANSENPARTNERS.BE
VOLG ONS OP JE FAVORIETE SOCIALS



AUTOGROEP de SCHAETZEN

Sterke merken, persoonlijke aanpak!



Autogroep de Schaetzen is een gevestigde waarde in de Limburgse automobielsector. Dit dynamische bedrijf heeft dringende vacatures voor zijn vestigingen in Hasselt, Bilzen en Dilsen-Stokkem.

BOEKHOUDKUNDIGE MEDEWERKER

Functieomschrijving:

- Verwerken van aankoopfacturen en financiële dagboeken
- Opvolgen van debiteuren en crediteuren
- Instaan voor de maandelijks BTW-aangiftes
- In samenwerking met je collega's bereid je de maand- en jaarafsluitingen voor

Functievereisten:

- Je behaalde een bachelor in accountancy
- Je kan minstens terugblikken op een eerste werkervaring, waardoor je autonoom aan de slag kan
- Kennis van Exact Online, Xpower en Carfac is een pluspunt, maar geen must
- Je hebt tegelijk oog voor detail als voor het ruimere plaatje
- Je weet op een klantgerichte manier de nodige informatie van zowel collega's als klanten te verkrijgen.

AUTOTECHNIEKERS

Minstens 3 jaar ervaring

CARROSSIERS

Voor de vestigingen in Alken en Dilsen

AANBOD: Een uitdagende job met contract van onbepaalde duur in een collegiale omgeving en een marktconform salaris.

Maak snel deel uit van ons team en stuur je sollicitatie naar Kathleen Uyttebroek

Kuringersteenweg 293 - 3500 Hasselt
011 25 09 09 - kathleen@hasseltmotor.be

Commercieel Vertegenwoordiger Regio Oost (Limburg, Luik, Luxemburg)

De job:

- Bezoek horeca en drankenhandels en creëer verkoop
- Bouw uitstekende klantenrelaties met nieuwe en bestaande klanten
- Je hebt passie voor bier en weet dit over te brengen
- Je bent klantgericht, oplossingsgericht en kan zelfstandig werken
- Je bent een teamspeler en perfect 2-talig (FR-NL)

Aanbod:

- Voltijdse job met competitieve verloning

Verkoop jezelf via jobs@boon.be met motivatiebrief en CV !

www.boon.be - Brouwerij Boon NV Fonteinstraat 65, 1502 Lembeek



Familiebedrijf
Jonge dynamiek
No nonsense
Bierkwaliteit op 1e plaats
Traditionele Lambiekbieren



HET GEMEENTE- EN OCMW-BESTUUR VAN ALKEN IS OP ZOEK NAAR:

- 1 deeltijdse tijdelijke contractuele buurtcoach (19/38 - C1-C3)
- 1 voltijdse vastbenoemde coördinator cluster welzijn en personeel (38/38 - A1a-A3a)

De aanwervingsvoorwaarden, het volledige functieprofiel en meer informatie kan je vinden op www.alken.be/solliciteren.

Ben je geïnteresseerd?

Mail jouw sollicitatiebrief, curriculum vitae en kopie van diploma naar: personeel@alken.be
Solliciteren kan tot en met 20/06/2022.

Meer info: personeelsdienst 011 59 06 85 of personeel@alken.be.

Deze vacatures staan ook open voor personen met een beperking. Er kan een preselectie gebeuren op basis van de sollicitatiebrief en het cv.

www.alken.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Introduction

Tosoh Bioscience is represented in Europe, Africa and the Middle East, among others. It is part of the Tosoh Group, a Japanese chemical company that includes 130 companies worldwide, with over 12.000 employees. Tosoh Bioscience has 180 employees in EMEA. The company has demonstrated technological leadership in several diagnostics niche markets including immunochemistry, HPLC based diabetes and thalassemia screening and molecular biology. This leadership is based on an in-depth understanding of the ever-growing clinical demand for a faster and more precise diagnosis of several life-threatening pathologies (e.g. tumor, cardiac, diabetes, etc.).

> www.tosohbioscience.com



Approval number: VG. 1560/BO



More info? Contact Sofie Valkeniers via 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Interested? Apply online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

Motmans & Partners are exclusively responsible for the search and selection procedure of this vacancy.



motmans
& Partners

HR BUSINESS PARTNER

Fluent in German

The challenge: • Provide advice on a range of HR policy and process matters and offer operational support to the customers and the HR team • Rethink and responsible for the onboarding process • Enhance digitalization in the HR processes • Assist in the day-to-day operations of the HR team • Take care of recruitment from A to Z • Master SAP SuccessFactors • Review and set up the monthly HR management Reporting System • Collaborate and negotiate with the insurance providers • Coordinate trainings EMEA • Ensure compliance with the Code of Conduct, the Quality Management System, the Company Policies and the Corporate Procedures

The perfect match: • Professional Bachelor's or Master's degree with a first HR experience • International experience is a must • Fluent in German, Dutch and English • SAP SuccessFactors is a plus • Affinity with digitalization • Thoroughness, accuracy and "getting things done" are key competencies • Strong organizational and communication skills • Positive mindset and perseverance

The offer: • A challenging and autonomous role in a small but great team, in a company that strives to reach the highest employee and customer happiness factor • An attractive salary package • Extensive learning and development opportunities • Home office-based position with the possibility to work 80%



De kennismaking

Integro is een sterk groeiende non-profit-woonzorggroep, de grootste in Limburg. Integro gelooft in haar grootschalige organisatieopzet met het oog op een kleine, lokaal verankerde benadering van haar bewoners. Integriteit, kwaliteit en dialoog zijn hierbij sleutelwaarden. Meer dan 870 senioren en hun relaties mogen bij Integro rekenen op maximale autonomie en zorg in dialoog. Bovendien geloven wij dat betrokkenheid van onze 1100 medewerkers een essentiële voorwaarde is voor oprecht engagement en bevoegdheid. Voor de verdere groei en professionalisering van de woonzorggroep is Integro momenteel op zoek naar een:

> www.integrozorg.eu



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Silke Vanheusden op 011 36 10 14

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.

De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

STAFMEDEWERKER BELEIDSTEAM

De uitdaging: • Je staat mee in voor de opvolging van de beleidscyclus en bewaakt de samenhang van de diverse projecten en doelen • Je hebt een coördinerende rol in strategische projecten: je voert studiewerk uit naar de opportuniteiten van nieuwe vormen van dienstverlening • Je volgt de juridische ontwikkelingen in de sector op • Je voert het secretariaat van de algemeen directeur en voorzitter: je bereidt vergaderingen en overlegmomenten voor en maakt het verslag • Je helpt met het professionaliseren van de interne en externe communicatie • Je ondersteunt de algemeen directeur in administratieve en organisatorische taken

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma (bij voorkeur in een juridische richting) of je hebt dankzij eerdere werkervaring grote affiniteit met wetgeving in de sector • Je hebt een goed analytisch vermogen en je kan strategisch meedenken • Je bent communicatief sterk (zowel mondeling als schriftelijk) en punctueel • Je hebt een uitstekend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bent maatschappelijk betrokken • Ervaring met ouderenzorg is een troef

Het aanbod: • Voltijdse functie in een groeiende, klantgerichte en ambitieuze werkomgeving • De plaats van tewerkstelling is Hasselt • Aandacht voor persoonlijke en professionele ontwikkeling • Competitief salaris met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen waarin je o.a. kan kiezen voor een bedrijfswagen.

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwalitatieve HR-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, HR-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich in de private sector, in de publieke, de social- en de non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR RECRUITMENT CONSULTANT

Functie: • Je staat in voor de invulling van vacatures op (midden)management-, directie- en C-level in de meest diverse disciplines en sectoren • Samen met je collega's accountmanagers, assessoren, recruiters en social marketer doe je een diepgaande intake, bepaal je de profielvereisten, werk je creatieve sourcing pistes uit en zoek je met de nodige doorzetting in eigen en externe databases • Je screent kandidaten en via diepgaande face-to-face gesprekken onderzoek je de potentiële match • Je rapporteert aan de klant, je bent een toegewijde dossierbeheerder en dankzij korte communicatielijnen diep je de bestaande relaties uit • Naast het eigen operationele werk wil je participeren in de actieve begeleiding van jongere, minder ervaren collega's • Je wil blijven bijleren en je wil je collega's helpen groeien in hun vak

Profiel: • Je kan terugblikken op een stevig aantal jaren rekruteringservaring van white collars • Je hebt oprecht interesse in mensen en hun drijfveren • Je bent aangenaam in omgang en weet het respect af te dwingen van klanten en teamleden • Je kan je vlot professioneel uitdrukken in het Engels

Aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroei-mogelijkheden (betrokkenheid bij andere diensten indien interesse)

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team vervoegen! Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Erik Colemonts op 011 30 35 00. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.