

Deze week:
extra jobs in HR



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
Energie & Labo



WERKEN MET MENSEN EN CIJFERS

Hoeveel verdienen je in HR?



Werken in human resources (HR), dat kan in een personeelsafdeling of bij een dienstverlener. Je werkt er vooral met mensen, maar vaak toch ook met cijfers. Zo bereken je mee het loon van klanten of collega's. Maar wat is je eigen loon, en waar zitten de knelpuntjobs in HR?

*Op vijf jaar tijd is
het aantal HR-functies
met een bedrijfswagen
met 20 procent
toegenomen.*

1. DE KNELPUNTEN IN HR

In tegenstelling tot in techniek, bouw of zorg, lijken ze in HR een stuk beperkter, maar ook daar zijn er knelpunten. De functie van administratief bediende is sowieso populair vandaag, en die is ook van tel in HR-afdelingen of bij HR-dienstenleveranciers. Maar een echt HR-knelpuntberoep is vandaag de zogenaamde payroll advisor. Die is verantwoordelijk voor de personeelsadministratie en vormt vaak de tussenpersoon tussen de organisatie en de HR-dienstenverlener. Al kan hij ook bij deze laatste aan de slag en dan beheert zo'n payroll advisor de personeelsdossiers en verzorgt hij of zij de relatie met de klanten. Hij is dan het eerste aanspreekpunt voor vragen rond sociale wetgeving, verloning, vakantieregeling, Een goede kennis van de sociale wetgeving is dan ook vereist, naast soft skills, klantvriendelijkheid en communicatieve vaardigheden.

2. HET LOON IN HR

Werk je in een HR-functie dan verdienen je, volgens het recente Salariskompas van Jobat, in ons land gemiddeld 3.728 euro bruto per maand. Dat ligt een fractie lager dan het algemene bruto maandloon van de werkende Belg (alle functies meegerekend) dat op 3.748 euro bruto ligt. In de lijst van 23 functie-

categorieën die Jobat in kaart brengt inzake loon staat HR op nummer tien. In die lijst van 23 staan directieleden overigens (met een gemiddeld loon van 6.152 euro bruto) op één. Zij trekken natuurlijk ook dat algemeen gemiddelde naar boven. Onderaan die lijst staat de horecamedewerker (met 2.798 euro bruto).

Bekijken we wat je als medewerker specifiek in de HR-sector zelf kan verdienen (als je bijvoorbeeld bij een HR-dienstverlener aan de slag gaat) dan ligt het brutoloon op 3.292 euro per maand. Maar ook hier: gemiddeld.

3. DE EXTRA'S IN HR

De HR-sector is ook de sector die in de praktijk instaat voor extralegale voordelen, of er toch op zijn minst over adviseert. Werk je in de HR-sector, dan kan je terugvallen op gemiddeld 7,6 extralegale voordelen. Dat aantal ligt dan weer wel hoger dan het algemeen gemiddelde van 6,4 extralegale voordelen in ons land. De top vijf qua extralegale voordelen in de HR-sector zijn maaltijdcheques (84 procent van de medewerkers in de HR-sector krijgt er), een hospitalisatieverzekering (voor 82 procent), een eindejaarspremie (79 procent), de mogelijkheid tot thuiswerken (71 procent) en een pensioenplan of

groepsverzekering (70 procent). Ook een laptop is met 69 procent goed ingeburgerd in de sector. Werk je in een HR-functie (bijvoorbeeld in een HR-afdeling van een bedrijf) dan is de top vijf aan extralegale voordelen hier gelijkaardig aan.

4. DE BEDRIJFSWAGEN IN HR

De bedrijfswagen heeft de laatste jaren zijn opmars verder gezet, en dat is in de HR-sector niet anders. Daar krijgt zowat zes op tien medewerkers een wagen ter beschikking. In een HR-functie (zoals dus in een HR-afdeling) is dat 51 procent. Dat verschil is significant en moet zeker ook meegenomen worden als je het gemiddeld lagere loon van werknemers in de HR-sector vergelijkt met dat van HR-functies. Belangrijk wel is dat voor beide groepen een wagen de voorbije jaren is komen opzetten. Op vijf jaar tijd is het aantal HR-functies met een bedrijfswagen met 20 procent toegenomen. Voor de medewerkers uit de HR-sector gaat het om een stijging van 16 procent op vijf jaar tijd. Of hoe de bedrijfswagen dus ook HR heeft weten te vinden, als onderdeel van het loonpakket. Een pakket dat ze in HR overigens zelf samenstellen voor iedereen.

William Visterin



Beetje nerveus voor die eerste indruk?

**Succes met je
sollicitatie!**



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en
vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

jobat
Go for happy.

Kan je niet wachten om je tanden er in te zetten?
Wij ook niet! We zijn namelijk op zoek naar een...

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest **aantrekkelijke werkgever** van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- 2 vaste dagen thuiswerk
- Een **aantrekkelijk loonpakket** met interessante extralegale voordelen zoals onder andere een laptop, een gsm-abonnement, thuiswerkvergoeding, groeps – en hospitalisatieverzekering, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen, tankkaart
- Daarnaast trekken wij er 2x per jaar op uit voor onze memorabele **team-buildings**, klinken wij al eens graag op onze successen en is een **chocolaatje** ook nooit ver weg



Een commercieel medewerker om **onze interne sales** afdeling te versterken. Heb jij een **vlotte babbel**, krijg je **energie** van samen met je team de **targets te behalen** en wil je werken in een **omgeving waar de waarden 'Warmte', 'Groeit', 'Geluk' en '#wijzijnwaarmakers' centraal staan?** Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je krijgt een uiteenlopend en uitdagend takenpakket waarbij je het grootste deel van de tijd je **commerciële flair gebruikt tijdens je (telefonische) contacten met klanten en de administratieve afhandeling die hierbij komt kijken.**

PROFIEL

Wat op je cv staat is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ben jij een

KLANTENADVISEUR MET COMMERCIEËLE FLAIR

tweetalige enthousiasteling die verzot is op **klantencontact** en er keihard voor gaat? Dan ben jij onze #waarmaker!

"Werken bij het Inbound-team? Dat is thuiskomen in een warm en gedreven team waar iedereen elkaar motiveert met een lach of een ludieke actie om het target te halen. Naast hard werken maken we ook tijd om samen iets leuks te doen (zoals pannenkoeken eten of mojito's proeven!)."

Jobat
Go for happy.



"Eindelijk je perfecte match gevonden? Solliciteer dan op onderstaande gegevens"

HR Mediahuis T.A.V. Martine Groenen
Z1 Researchpark 110 1731 Zellik
Martine.Groenen@mediahuis.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Springt hoger voor personeel en organisatie

Dit zijn de meest gezochte HR-jobs

Payroll en rekrutering zijn de twee meest gezochte HR-jobs in ons land. Samen zijn deze profielen goed voor bijna de helft van alle jobs in HR.

Dat blijkt uit het overzicht van de gepubliceerde jobs in HR of human resources op Jobat in de voorbije twaalf maanden. Payroll & loonadministratie is een duidelijk knelpuntberoep in HR. De vraag naar HR-profielen in rekrutering komt dan weer deels voort uit de huidige *war for talent*. Want veel (openstaande) jobs, betekent vaak meer nood aan rekruterende én rekruteringsprofielen.



Met het profiel van de uitzendconsulent is de top drie compleet. De drie – payroll, recruiter en uitzendconsulent – zijn

goed voor bijna twee op drie van de gezochte functies in HR. De top vijf wordt vervolledigd door de HR manager en de HR assistent, een profiel in lijn met de nood aan assistent- en administratieve profielen op de arbeidsmarkt. Als we overigens enkel de jobs in de HR-sector in ogenschouw nemen, staat de uitzendconsulent bovenaan als meest gezochte job. **(WiVi)**

Meest gezochte HR-jobs		
1	Payroll & loonadministratie	23%
2	Rekrutering & selectie	23%
3	Uitzendconsulent	16%
4	HR management	12%
5	HR assistant / HR officer	10%
6	HR consultancy	6%
7	HR business partner	4%
8	Training & opleiding	4%
9	Compensation & benefits	1%

Bron: Jobat 2021-2022

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze beurskalender!

Vind jouw job op

Jobat
Go for happy.



wemmel

Gemeente Wemmel zoekt een

ADVISEUR JURIDISCHE EN BESTUURSZAKEN (A1a-A3a)

DE JOB IN 'T KORT

De adviseur juridische en bestuurszaken ondersteunt de algemeen directeur en fungeert als zijn rechterhand. Je bereidt de bestuurlijke vergaderingen voor en houdt toezicht op de naleving van gemaakte afspraken, de bestuurlijke werkzaamheden en processen en de relevante verplichtingen. Als adviseur denk je mee en geef je advies over organisatiebrede juridische en bestuurlijke vraagstukken. Ook geef je vorm aan de bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Je bent het aanspreekpunt voor juridisch advies aan alle diensten van de organisatie.

JOUW PROFIEL IN 'T KORT

Je hebt een masterdiploma of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Contract van bepaalde duur van 1 jaar met optie op een contract van onbepaalde duur
- Salarisschaal A1a-A3a - minimum brutomaandsalaris 3.364,17 euro
- Maaltijdcheques van 8 euro
- Sociale voordelen ter waarde van 200 euro/jaar
- Minstens 30 vakantiedagen
- Glijdende werktijden met mogelijkheid tot telewerk

IK WIL DE JOB, WAT NU?

Stuur alle nodige documenten (cv, motivatiebrief, kopie identiteitskaart, diploma, uittreksel uit het strafregister) en het inschrijvingsformulier ten laatste op **zondag 12 juni 2022** door naar personeelsdienst@wemmel.be of naar Gemeentebestuur Wemmel - Personeelsdienst, Dr. H. Folletlaan 28, 1780 Wemmel.

Meer info: Bijkomende informatie over de functie, ons aanbod en de selectieprocedure vind je terug in de informatiebundel. Wens je meer inlichtingen of is iets niet helemaal duidelijk? Neem dan gerust contact op met de personeelsdienst via personeelsdienst@wemmel.be of via 02 462 05 43.

Op zoek naar
de perfecte
openingszin?

Fijne eerste
werkdag!

Op zoek naar de perfecte match?
Ga naar [jobat.be](https://www.jobat.be) en vind de job waar jij
écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op [jobat.be](https://www.jobat.be)

Jobat
Go for happy.

Jongeren kiezen bewust voor job met zingeving

Belgische millennials zijn pessimistisch over de milieu-inspanningen die organisaties doen om onze planeet in stand te houden. Tegelijk zijn ze bewust op zoek naar een job die hen zingeving kan bieden, en dus ook het milieu en de maatschappij ten goede komt.

Dat alles blijkt uit onderzoek van Vlerick Business School bij 614 laatstejaars in ons land. Zowat 62 procent van hen geeft aan dat ze een werkgever verkiezen die hen een baan biedt met impact op sociaal- en milieuvlak. In het HR-jargon heeft men het ook wel over *purpose* als drijfveer: het 'waarom' of de zingeving vanuit een job en werkgever. "Het lijkt erop dat millennials op zoek zijn naar een doel en betekenis. Ze willen een rol spelen in de maatschappij, en willen dat ook doen via hun job", stelt Astrid Vandenbroucke van Vlerick Business School.

MEER BETROKKEN

Jongeren die zich kunnen vinden in het doel van een werkge-

ver, kunnen volgens de Vlerick-onderzoekers vaak (positieve) gevolgen met zich meebrengen.



Ze zijn meer betrokken omdat ze zich met hun organisatie kunnen en willen vereenzelvigen. Ze zijn pro-actiever, want willen bijdragen aan de doelstellingen van de organisatie. En ze zijn vaak ook bereid om meer taken op zich te nemen dan in hun taakomschrijving staan. **(WiVi)**

Op 8 juni komen tijdens
de Vlerick HR Day in Gent
actuele HR-trends aan bod.

Meer info op: www.vlerick.com/hr-day

Jij bent de
OPERATOR
die wij zoeken.



Hoogtechnologische machines instellen of bedienen. Ja, helemaal wat jij zoekt in een job! Als operator waak je over de kwaliteit van gefabriceerde producten. Daarnaast controleer je regelmatig de machines en spoor je defecten op die je meldt of zelf oplost. Daarbij respecteer je de veiligheidsvoorschriften natuurlijk nauwkeurig.

Klaar voor
je nieuwe
uitdaging?

CHECK



[www.asap.be/
nl/jobs/operator](https://www.asap.be/nl/jobs/operator)

ASAP.be Enjoy your Job