



Dit zijn de aantrekkelijkste werkgevers in België

Als het gaat om aantrekkelijkheid zijn werkgevers aan elkaar gewaagd, maar Belgische organisaties lijken toch een streepje voor te hebben. VRT staat dit jaar op één, gevolgd door Pfizer en Mediahuis.

We baseren ons voor de lijst van de meest aantrekkelijke werkgevers op het recente *Employer Brand Research* van Randstad, op basis van een (jaarlijkse) rondvraag bij 12.685 respondenten. Traditioneel vallen er in de top 20 heel wat verschuivingen waar te nemen. Zo zijn er slechts twee bedrijven uit de top tien van vorig jaar die er dit jaar opnieuw instaan: Mediahuis en DPG Media. In de lijst staan negen bedrijven die er vorig jaar niet in stonden.

VERTROUWEN

In vergelijking met vorig jaar valt opnieuw ook de Belgische verankering op. Bij de zeven aantrekkelijkste bedrijven noteren zes Belgische bedrijven. Aantrekkelijkheid hangt blijkbaar samen met vertrouwen en inzake vertrouwen hebben eigen bedrijven blijkbaar een voetje voor. Toch ook dit: bedrijven die in een tijdspanne van vijf jaar drie keer de eerste plaats beha-

Top 20 *		
1	VRT	50,8%
2	Pfizer	49,6%
3	Mediahuis	49,4%
4	DPG Media	47,7%
5	Colruyt Group	47,1%
6	Nationale Bank	45,5%
7	UCB	45,5%
8	Coca-Cola	45,4%
9	Multipharma	45,4%
10	TUI	44,8%
11	SGS	44,7%
12	Barry Callebaut	44,2%
13	Atlas Copco	43,8%
14	Nike	43,6%
15	Ikea	43,4%
16	Brussels Airport	43,4%
17	Deloitte	43,2%
18	Bayer	42,6%
19	GSK	42,2%
20	Jan De Nul	41,8%

Bron: Randstad, 2022
*De score vertegenwoordigt het aandeel mensen die de organisatie kennen en aangeven dat ze ervoor willen werken.



De VRT staat dit jaar op één, in de lijst van de meest aantrekkelijke werkgevers in ons land.

len, krijgen tijdelijk een plek in de Randstad Hall of Fame. In België gaat het om Janssen Pharmaceutica en DEME. Bedrijven in die Hall of Fame worden dan niet opgenomen in de nationale globale rangschikking. Wereldwijd zitten slechts 16 bedrijven in de Hall of Fame waaronder ook IKEA, Philips, Google, Microsoft en Audi. (Wivi)



Agentschap Onroerend Erfgoed zoekt een administrateur-generaal

Agentschap
Onroerend
Erfgoed

Het Agentschap Onroerend Erfgoed staat in voor het onroerend erfgoedbeleid in Vlaanderen. Heb jij een passie voor onroerend erfgoed? Dan ben jij misschien wel de persoon die we zoeken!

Als administrateur-generaal heb jij de algemene leiding over het agentschap. Je draagt bij aan het versterken van de erfgoedsector en vergroot het draagvlak voor onroerend erfgoed. Je staat er echter niet alleen voor: samen met alle medewerkers behartig jij het beleid met betrekking tot onroerend erfgoed in Vlaanderen.

Vlaanderen
is erfgoed

Meer weten over deze vacature? Surf naar vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.



Ben jij de DIRECTEUR die we zoeken ?

- Ben je op zoek naar een voltijdse leidinggevende functie van onbepaalde duur in een dynamische zorgorganisatie die beschut wonen en activering biedt aan mensen met een psychische kwetsbaarheid?
- Ben jij een gedreven, creatief en inspirerend leider die verder bouwt aan een performante organisatie om nabije en toegankelijke kwaliteitszorg te bieden?
- Zie jij efficiënte bedrijfsvoering als voorwaarde scheppend voor hoge kwaliteit van zorg?
- Hou je van een gevarieerde en boeiende job en wil je mee de toon aangeven voor beschut wonen en activering?
- Is samenwerken, netwerken en partnerschap voor jou een sleutelwoord?
- Vormt een snel evoluerend zorglandschap voor jou een uitdaging tot zorgontwikkeling en zorgvernieuwing?

Dan richt je je kandidatuur met motivatie en CV aan Bart Maes, Voorzitter Vistha en je stuurt ze vóór 19 juni 2022 via mail naar niek.geuens@vistha.be



Bijkomende informatie: www.vistha.be

Niek Geuens, Directeur Vistha, (011 702 770 of 0498 760 662)
Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

Werken in 't bronsgroen eikenhout: niets dan voordelen!

Met een aantal voorbeelden van hoe zij in hun organisatie het verschil maken, geven de deelnemers aan ons grote Jobat panelgesprek duidelijk aan wat Limburgse werkgevers onderscheidt van andere. De troeven die ze op tafel leggen, zoals het familiale karakter, de vlotte toegankelijkheid, de zingeving in de job of de aantrekkelijke voorwaarden, zijn een rode draad die elke werknemer kan overtuigen om in Limburg aan de slag te gaan.



Ann Doucet en Stephanie De Cock van ASAP.



Jan Dirkx van Greenyard Prepared.



Ben Lambrechts en Véronique Cleymans van Hogeschool PXL.



Anka Vankercom en Evelien Reekmans van het Wit-Gele Kruis Limburg.



Sara Janssens en Koen Grondelaers van Stad Hasselt.

"Kenmerkend voor de Limburgse werkgevers is hun enorme veerkracht", zegt Stephanie De Cock (ASAP). "Ondanks de tegenslagen die onze provincie heeft gekend, hebben bedrijven zich steeds heruitgevonden en zijn ze blijven investeren om vooruitgang te boeken. Die toekomstgerichtheid, met de nodige werkzekerheid, is erg geruststellend voor de mensen die hier werken." Haar collega Ann Doucet vult aan: "De bedrijven en organisaties in Limburg bevinden zich in een groot en hecht netwerk. Dit schept niet alleen kansen voor de werkgevers, maar biedt ook opportuniteiten voor medewerkers." Ben Lambrechts (Hogeschool PXL) looft eveneens de sterkte van het Limburgse weefsel. "Bedrijven, overheidsinstellingen en onderwijs werken erg goed samen. Dat levert een sterke dynamiek op, waarin studenten én werknemers voortdurend praktijkgerichte ervaring kunnen opdoen en zich permanent kunnen bijscholen. Het zorgt ook voor een 'brain gain' in plaats van een 'brain drain': talent blijft in de provincie in plaats van hun professioneel geluk elders te beproeven."

Sfeer en professionalisering gaan hand in hand

Wat vaak terugkomt in de troeven van Limburg, is de familiale sfeer op het werk. "Wat mij vooral opvalt, is dat de gezelligheid en mensvriendelijke omgang met elkaar bewaard blijft, ook al is er een enorme professionalisering doorgevoerd", zegt Jan Dirkx (Greenyard Prepared). "Een betere structuur en werkwijze houdt dus geen 'verzakelijking' van de sfeer in, en dat typeert onze bedrijven." Sara Janssens (Stad Hasselt) is het helemaal eens: "Onze organisatie professionaliseert voortdurend, en dat maakt het aangenaam om te werken in een moderne, goed gestructureerde omgeving. Tegelijk blijft er een fijne collegialiteit en onderlinge samenwerking." Collega Koen Grondelaers weet waarom: "We matchen de waarden van de organisatie met die van de sollicitanten. Met iedereen op dezelfde golflengte is het leuker én efficiënter werken." Ann Doucet (ASAP) vindt dat we die sterkte in Limburg nog meer mogen benadrukken. "De bedrijfscultuur speelt meer dan ooit een rol bij

de keuze van sollicitanten. Een grote troef die we in de war for talent zeker mogen uitspelen."

Zingeving is motivator

Nog een kenmerk van werken in Limburg is de zingeving die in vele jobs terug te vinden is. "Dat je in onze hogeschool jonge mensen kunt laten openbloeien en groeien, geeft een goed gevoel", weet Véronique Cleymans (Hogeschool PXL). "Weten dat je bijdraagt aan de vorming van persoonlijkheden en mee de basis legt voor hun professionele toekomst: daar doe je het voor." "Zingeving zit bij ons ingebakken in alle functies", legt Anka Vankercom (Wit-Gele Kruis Limburg) uit. "Onze mensen worden gelukkig van zorg te dragen voor anderen, en zullen met voldoening elke werkdag afsluiten. Al is dat zeker niet de enige reden waarom wordt gekozen om naar het Wit-Gele Kruis Limburg te komen of hier te blijven." Dat kan verpleegkundige Evelien Reekmans bevestigen: "Voor mij is het belangrijk om bij te leren, om te kunnen doorgroeien en om - naast de nodige auto-

nomie - te kunnen terugvallen op een team van collega's en experts die je met raad en daad kunnen bijstaan." Bij Stad Hasselt ervaart Sara Janssens de zingeving ook als een pluspunt. "Onze dienstverlening heeft een rechtstreekse impact op het welzijn van onze inwoners, bezoekers en ondernemers. Het verschil dat je kan maken, maakt dat je je job graag doet."

Carrièrepad uitstippelen

Gevraagd naar de meest onderscheidende factoren om zich als werkgever te profileren, pikt Jan Dirkx (Greenyard Prepared) in op de interne doorgroei-mogelijkheden. "Mensen zijn gevoelig voor de inspanningen die je als bedrijf doet om hun interesses en talenten verder te ontplooiën", zegt hij. "Vandaar dat wij met een Talent Academy een perspectief op langere termijn voorschotelen aan iedereen die daar voor kiest. Werkzekerheid en nieuwe opportuniteiten: dat spreekt aan." "Goede werkgevers kijken inderdaad iets verder dan het diploma van hun mensen", aldus Ann Doucet (ASAP). "Ze gaan na waar de medewerkers extra energie en motivatie van krijgen. Door deze factoren in het carrièrepad te integreren, hou je hen gelukkig." "En zo worden je bestaande medewerkers echte ambassadeurs die nieuwe rekrutering op gang brengen", vult Anka Vankercom aan.

Slecht loon in Limburg? Een mythe!

Tot slot is er nog één groot misverstand dat de deelnemers aan ons panelgesprek uit de wereld willen helpen: dat het verloningspakket in Limburg minder interessant zou zijn dan in de grootsteden in andere provincies. "Los van het financiële zijn er vele bijkomende voordelen die je mee in rekening moet brengen", zegt Sara Janssens (Stad Hasselt). "Denk aan de bib- en zwempas, allerlei fun-activiteiten, de fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, aantrekkelijke verlofregeling, enzovoort. Dat speelt allemaal een rol." Véronique Cleymans is het eens dat niet alles in geld kan worden uitgedrukt: "Het zit vaak in kleine dingen, bijvoorbeeld de uitstekende catering in ons restaurant. Daarom alleen al zou je voor PXL kiezen..." Stephanie De Cock (ASAP) wil toch het belang van het puur financiële niet onderschatten. "Werknemers weten maar al te goed wat gangbaar is in de sector. Vergeet niet dat vandaag de talenten zelf kiezen waar ze willen werken en het dus de werkgevers zijn die zich bij een sollicitatie moeten verkopen, in plaats van andersom..."

Kurt MEERS



Zonhoven en
Houthalen

1967

25 medewerkers

www.maexnv.com

MAEX PRECISION-PRODUCTION nv is een gespecialiseerd draai- en freesbedrijf. Hier worden allerhande materialen, van aluminium tot en met exotische staalsoorten (inconel en monel), kunststoffen of composieten op basis van koolstofvezel verwerkt tot een enorm breed gamma aan producten voor toepassingen in de automotive, oil & gas, machinebouw en aero/space. Klanten kunnen een beroep doen op **MAEX** voor toegevoegde waarde. Dit kan zich vertalen in grote reeksen, producten met extreme kwaliteitseisen, in stukwerk, kleine series met 3D-vormen of uitdagende tolerantie waarvoor technologische knowhow cruciaal is. **MAEX** staat voor co-engineering: vanaf de tekening denken ze mee over de beste oplossing voor elke klant. Gedreven door het continu verbeteren van technologie en ondersteund door een hightech-machinepark en een loyale ploeg medewerkers, is **MAEX** klaar voor de toekomst. Om hieraan bij te dragen, zoeken wij een:

OFFICE MANAGER

Met doorgroeimogelijkheden

Functie en verantwoordelijkheden

1. Onderhandelen met leveranciers (materialen en onderaannemers), zoeken naar alternatieven en uitvoeren van aankopen
2. Instaan voor de volledige administratieve flow en informatieborging in ERP
3. Onderhouden van klantencontacten over inhoud en verloop van het order
4. Intern overleggen en samenwerken met Productie en Quality in functie van set-up en nacalculatie
5. Formuleren van verbetervoorstellen voor de automatisatie en optimalisatie van administratieve processen

Gewenste kwalificaties



Wat heeft MAEX u concreet te bieden?



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op weekdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



The platform for
polymer and rubber R&D



Sittard

9 medewerkers

7,5 miljoen euro
omzet

www.xplore-together.com

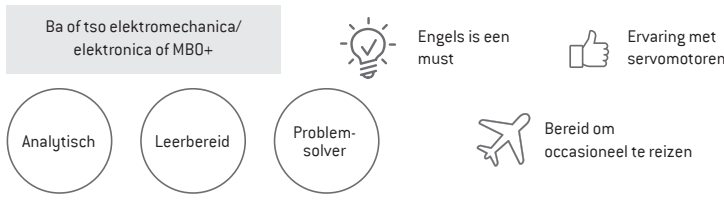
XPLORE INSTRUMENTS BV, opgericht in 2014, is een sterk groeiend bedrijf dat precisie-instrumenten, zoals microcompounds, spuitgietmachines, fiber- en filmapparatuur, ontwikkelt, produceert en vermarkt voor o.a. universiteiten, hogescholen en labo's van grote bedrijven. **XPLORE** onderscheidt zich door zijn innovatieve karakter, gunstige prijs-kwaliteitverhouding en het vermogen om door nauwe samenwerking met klanten oplossingen op maat aan te bieden. Dankzij de instrumenten van **XPLORE** kunnen leidende R&D-faciliteiten wereldwijd ontwikkeltijden verkorten, kosten verlagen en meer doorbraken realiseren in materiaaltoepassingen, hotmeltextrusie en shapingtechnologieën. Zo leveren ze een grote bijdrage aan innovatie in polymeeronderzoek en de ontwikkeling van geneesmiddelen.

AFTERSALES ENGINEER

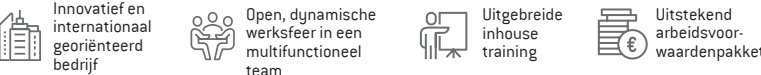
Functie en verantwoordelijkheden

1. Testen van technische functionaliteiten van nieuwe machines en kalibreren op maat van de klant
2. Regelen van verpakking en verzending, inclusief bijbehorende administratie
3. Instaan voor onderhoud en upgrade van machines
4. Oplossen van aftersalesvragen van klanten, agenten/distributeurs en servicetechniekers bij installatie of storingen
5. Samenwerken met het engineering- en contractingteam, bv. meeontwerpen van nieuwe machines

Gewenste kwalificaties



Wat heeft XPLORE u concreet te bieden?



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief
begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu®



Stad en OCMW Genk vormen samen het moderne, dynamische en ambitieuze bestuur van een fascinerende, kleurrijke stad die constant evolueert, nieuwe plannen realiseert en altijd naar de toekomst kijkt. Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1000 collega's die actief zijn in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

HR-DIRECTEUR

Graad Ay – voltijds – contract onbepaalde duur – solliciteren kan tot en met 01/06/2022

We zijn een diverse stad met troeven en uitdagingen, vol ambitie. We willen Genkenaren met elkaar verbinden. Om die ambitie te kunnen waarmaken, bundelt de stad haar extern stedelijk beleid en dienstverlening in drie sterke sectoren: Ruimte, Mens en Samenleving en Ondernemen en Beleven. Het zijn onze medewerkers die zich in deze drie sectoren en de ondersteunende diensten volop geven om samen met onze stakeholders impact te hebben en de bovenvermelde doelstellingen te realiseren. Elk personeelslid moet daarom van het begin tot het einde van hun loopbaan bij de stad kunnen rekenen op professionele ondersteuning van de eigen leidinggevers en van de HR-dienst. Talentontwikkeling en capaciteitsopbouw krijgen daarom extra aandacht. In 2021 legde de dienst een belangrijke basis voor een toekomst- en doelgericht, divers, wendbaar en efficiënt HR-beleid. Dit beleid, de planning, uitvoering, opvolging en bijsturing ervan, valt onder de bezielende verantwoordelijkheid van de HR-directeur.

DE UITDAGING

Je leidt de 30 medewerkers tellende HR-dienst en brengt je eigen veelzijdige en inspirerende deskundigheid op vlak van HR in op maat van onze organisatie en stad. Als HR-directeur ben je lid van het managementteam. Vanuit die rol neem je mee verantwoordelijkheid op voor de hele stadsorganisatie en haar strategisch beleid. Je vertaalt de organisatienoden en leidt, volgt en/of ondersteunt verandertrajecten. Je staat ook in voor het relevant houden, innoveren, digitaliseren en optimaliseren van processen, structuren, rollen en resources binnen de eigen dienst. Als leidinggevende van de eigen dienst ben je verantwoordelijk voor het aan- en bijsturen en het ontwikkelen van je medewerkers.

DE PERFECTE MATCH

Je behaalde een masterdiploma en beschikt over minstens 5 jaar relevante leidinggevende ervaring, bij voorkeur in HR. OF
Je behaalde een bachelordiploma en beschikt over minstens 7 jaar relevante leidinggevende ervaring en je slaagt voor een bijkomende capaciteitstest.

NOG VRAGEN?

Hilde De Wilde, algemeen directeur van Stad & OCMW Genk, maakt met plezier tijd vrij voor een vrijblijvend gesprek. Hiervoor kan je contact opnemen met Kais Al-Mbaidin, Jobmatcher, via kais.al-mbaidin@genk.be.

Als werkgever selecteert Stad Genk op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Jobbeurs.
Vlaams-Brabant

**Donderdag
2 juni 2022**



Provinciehuis Vlaams-Brabant
Provincieplein 1 - 3010 Leuven
13u - 18u



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



Schrijf je nu gratis in:
[www.jobat.be/
jobbeursvlaamsbrabant](http://www.jobat.be/jobbeursvlaamsbrabant)





ROOFTG
TILE GROUP

Tongeren

Tongeren:
120 medewerkers
IKO Group:
3500 medewerkers

www.rooftg.com

ROOFTG EUROPE (ROOF Tile Group) maakt deel uit van de internationale IKO Group (Canada), die zich met 34 bedrijven wereldwijd specialiseert in dak- en waterdichtingsproducten. **ROOFTG** overkoepelt de bedrijven (in België, Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten) waar de productie van lichte en duurzame dakmaterialen plaatsvindt. De ontwikkelde producten worden geperst uit hoogwaardig staal, beschermd met een antiroestlaag en afgewerkt met granulaat, matte of blinkende verf. Het uitgebreide aanbod aan kleuren en granulaten, gekoppeld aan een flexibele productie, zorgt voor producten op maat volgens de wens van de klant. In Tongeren bevindt zich de productieplant van **ROOFTG EUROPE**, waar onlangs 2 nieuwe productielijnen werden geïnstalleerd. In het kader van de invoering van een nieuw ERP-systeem zoeken we een:

SUPPLY CHAIN MANAGER

Functie en verantwoordelijkheden

- Opzetten van een kostenefficiënte capaciteitsplanning, zowel voor eindproducten als voor halffabricaten
- Optimaliseren van logistieke processen, beheer van stock en transportplanning
- Uitsturen van prijsaanvragen, onderhandelen en aankopen van grondstoffen, halffabricaten en verpakkingsmaterialen
- Aansturen van de afdelingen inkomende en uitgaande logistiek, supply chain (planning en aankoop), customer service en masterdata (+/- 15 p.)
- Actieve deelname aan de implementatie van een nieuw ERP-systeem (in aanvangsperiode)

Gewenste kwalificaties

Ma/Ing of ba met ervaring in industriële omgeving

JD Edwards



Kennis WMS/ERP/SAP

Samenwerken

Helikopter-view

Zelfstandig werken

Wat heeft ROOFTG u concreet te bieden?

Internationaal bedrijf in expansie

Doorgroei-mogelijkheden

Maakindustrie

Gevarieerd salarispakket

Goede work-lifebalance, glijuren

PRODUCTIEPLANNER

Functie en verantwoordelijkheden

- Opstellen van efficiënte weekplanningen op basis van de forecast en klantenorders van 6 productielijnen
- Tactisch plannen op middellange termijn (10-16 weken)
- Dagelijks opvolgen van productie en planning halffabricaten
- Dagelijks deelnemen aan het productieoverleg
- Bepalen van de juiste voorraadniveaus in functie van servicelevels
- Fungeren als spilfiguur tussen logistiek, productie en customer service en occasioneel als back-up van aankoop

Gewenste kwalificaties

Ba logistiek/bedrijfsbeheer of gelijkwaardig door ervaring

Ervaring in (complexe) productieomgeving, automotive...



MS Office/ERP en/of planningstool

Diplomatisch

Proactief

Oplossingsgericht



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu™

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van (m/v/x):

1 BELEIDSMEDEWERKER

(B1-B3 – contractueel – deeltijds 30,4/38)

Functie: Je ondersteunt de algemeen directeur administratief en praktisch in beleidsmatige en juridische kwesties. Daarnaast sta je in voor het administratief voorbereiden en verwerken van beslissingen van de beleidsorganen van gemeente en OCMW en voor het opvolgen van projectmanagement en beleidsrapportering. Je kan zelfstandig werken en behandelt informatie vertrouwelijk.

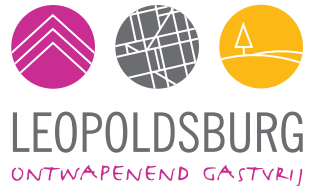
Profiel: Je bent in het bezit van een bachelordiploma, of daarmee gelijkgesteld.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor beide vacatures gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Er wordt tevens een wervingsreserve van één jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur (met vermelding van je motivatie), schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 5 juni 2022 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur met de vereiste documenten ook tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren (zie www.leopoldsburg.be). Solliciteren via e-mail mag ook op sollicitatie@leopoldsburg.be. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met de personeelsdienst via personeelsdienst@leopoldsburg.be of op het nummer 011 34 92 10.



1 SCHOONMAAKMEDEWERKER

(D1-D3 – contractueel – deeltijds 28,5/38)

Functie: Je zorgt door de regelmatige reiniging in en rond de gebouwen voor een nette en hygiënische leefomgeving voor de gebruikers van deze infrastructuur.

Profiel: Voor deze functie is er geen diplomavereiste. Relevante ervaring is een pluspunt. Interesse en flexibiliteit met betrekking tot uurroosters zijn belangrijk.

LOGISTIEK MEDEWERKER

voltijds (38u) – onbepaalde duur
contractueel - niveau D1-D3

Functie: • Onthaal en wegwijs maken van bezoekers van de site Ter Kommen • Onderhoud (schoonmaak en kleine klussen) • Inventarisatie van producten en materialen • Toezicht en assistentie bij activiteiten van de dienst Vrije Tijd

Profiel: • Samen met je collega's werk je in een rooster bestaande uit dag-, avond- en weekendwerk • Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en bent gemotiveerd om je job plichtsbewust en goed uit te oefenen • Klantvriendelijkheid draag je hoog in het vaandel • Je beschikt over een goede kennis van reinigings- en poetstechnieken • Er is geen diplomavoorwaarde • Je bezit een rijbewijs categorie B

Aanbod: • Arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (vanaf 1 augustus 2022) + aanleg wervingsreserve • Competitief verloningspakket (salarisschaal D1-D3, brutojaarsalaris minimum € 25.063,85) met extralegale voordelen (maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering) en een aantrekkelijke verlofregeling • Bij relevante beroepservaring kan het aantal jaren anciënniteit worden meegenomen met een maximum van 8 jaar

Interesse? Bezorg je kandidatuur en cv uiterlijk op 7 juni 2022 (datum poststempel) aan het college van burgemeester en schepenen, Dorpsstraat 17, 3730 Hoeselt. Voor meer informatie kan je terecht bij de gemeentelijke personeelsdienst op 089 51 03 21.

HOESELT

www.hoeselt.be

*Wij willen jou
in ons
team*



PROVINCIAAL ONDERWIJS LIMBURG
WERFT AAN



Zin in een nieuw avontuur?

SCHRIJF JE IN
SGPSOL.BE/JOBdag

KOM NAAR ONZE
JOBdag
8 JUNI
15.00-18.00 UUR
KUNSTLAAN 20
3500 HASSELT

MEER INFO: 0495 57 41 04



**Zin in een
TOPJOB IN HR?**

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

ASAP.be Enjoy your Job



De kennismaking

Integro is een sterk groeiende non-profit-woonzorggroep, de grootste in Limburg. Integro gelooft in haar grootschalige organisatieopzet met het oog op een kleine, lokaal verankerde benadering van haar bewoners. Integriteit, kwaliteit en dialoog zijn hierbij sleutelwaarden. Meer dan 870 senioren en hun relaties mogen bij Integro rekenen op maximale autonomie en zorg in dialoog. Bovendien geloven wij dat betrokkenheid van onze 1.100 medewerkers een essentiële voorwaarde is voor oprecht engagement en bevoegdheid. Voor de verdere groei en professionalisering van de woonzorggroep is Integro momenteel op zoek naar een:

> www.integrozorg.eu

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



**Wij zoeken een
stafmedewerker
beleidsteam**

Meer info? Contacteer Silke Vanheusden op 011 36 10 14

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

STAFMEDEWERKER BELEIDSTEAM

De uitdaging: • Je staat mee in voor de opvolging van de beleidscyclus en bewaakt de samenhang van de diverse projecten en doelen • Je hebt een coördinerende rol in strategische projecten: je voert studiewerk uit naar de opportuniteiten van nieuwe vormen van dienstverlening • Je volgt de juridische ontwikkelingen in de sector op • Je voert het secretariaat van de algemeen directeur en voorzitter: je bereidt vergaderingen en overlegmomenten voor en maakt het verslag • Je helpt met het professionaliseren van de interne en externe communicatie • Je ondersteunt de algemeen directeur in administratieve en organisatorische taken

De perfecte match: • Je hebt een masterdiploma (bij voorkeur in een juridische richting) of je hebt dankzij eerdere werkervaring grote affiniteit met wetgeving in de sector • Je hebt een goed analytisch vermogen en je kan strategisch meedenken • Je bent communicatief sterk (zowel mondeling als schriftelijk) en punctueel • Je hebt een uitstekend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en bent maatschappelijk betrokken • Ervaring met ouderenzorg is een troef

Het aanbod: • Voltijdse functie in een groeiende, klantgerichte en ambitieuze werkomgeving • De plaats van tewerkstelling is Hasselt • Aandacht voor persoonlijke en professionele ontwikkeling • Competitief salaris met een aantrekkelijk pakket van extralegale voordelen waarin je o.a. kan kiezen voor een bedrijfswagen.



De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op en top Limburgs familiebedrijf, gespecialiseerd in de productie van handgeformde gevelstenen. Hun meer dan 180 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwalitatieve geveloplossingen te bieden. Door de opeenvolgende investeringen van de laatste 20 jaar beschikken ze over een volautomatische en computergestuurde productie en rollen er jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen zijn gegeerd in binnen- en buitenland en worden verkocht in meer dan 38 landen. Door het constant streven naar kwaliteit beschikken ze over CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Als toonaangevende fabrikant ontwikkelen ze innovatieve en duurzame oplossingen. Om hun groei te ondersteunen, zoeken wij voor hen een:

> www.nelissen.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MANAGER CUSTOMER SERVICE

De uitdaging: • Je maximaliseert de klantentevredenheid door het optimaliseren van de communicatie en dienstverlening voor, tijdens en na de aankoop • Je bewaakt het hele proces, vanaf de order entry tot en met de afhandeling • Je zorgt ervoor dat alle processen binnen jouw afdeling (order entry, voorraadcontrole, administratie, levertijden en ophalingen, exportadministratie, zendingen en retours, klachtenbehandeling ...) vlot verlopen • Je detecteert mogelijke optimalisaties en vertaalt ze naar concrete processen of projecten in lijn met de organisatiestrategie • Je coacht een team van 14 medewerkers, verspreid over de sites van Lanaken en Marche-en-Famenne • Je zorgt voor een optimale personeelsbezetting (tussen 8u en 18u) en een beurtrol in de showroom op zaterdag zodat de operationele werking vlot verloopt en de teamdoelstellingen gerealiseerd worden • Je leidt de overschakeling naar een nieuw ERP-pakket (Infor LN) mee in goede banen • Je zetelt in het managementteam en rapporteert aan de CEO

De perfecte match: • Hoger diploma met min. 5 jaar relevante leidinggevende ervaring in een vergelijkbare rol • Technische kennis is niet vereist, wel interesse om het product en de processen te leren kennen • Zelfstandige planner • Gedreven, dynamische en stressbestendige teamplayer • Inspirerende, overtuigende leider die teams kan bouwen en mensen engageren • Sterk analytische, procesmatige en strategische denker met zakelijk inzicht • Duidelijke en vlotte communicator, met commerciële flair, zowel in het Nederlands, Frans als Engels • Kennis van het Duits is een troef

Het aanbod: • Je komt terecht in een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf, met veel betrokkenheid, een open cultuur, een warm hart en een luisterend oor • Stabiele omgeving met een goed evenwicht tussen werk en privé (40 urenweek, geen collectief verlof), waar de fun factor niet vergeten wordt • Zin voor initiatief en verantwoordelijkheidszin worden sterk gewaardeerd

Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Momenteel zijn we op zoek naar een:

Adviseur wonen

- ➔ Wil je mensen goed informeren en begeleiden bij hun woon- en energievragen?
- ➔ Combineer je luistervaardigheid met een juiste domeinkennis om mensen correct te adviseren?
- ➔ Hou je ervan om regelgeving toe te passen met de nodige zorgzaamheid?
- ➔ Kan je samen met anderen vlotte werkprocessen opzetten?



ondernemend
voor de samenleving

**'Wat aandacht krijgt,
gaat groeien.'**

**Dat is met stip het belangrijkste
uitgangspunt in de dienst-
verlening van Stebo.**

We organiseren al jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevings-opbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energie-gebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Herken je jezelf in deze boeiende functie?

We horen het graag! De procedure en het functieprofiel vind je op stebo.be/vacatures. Je gemotiveerde kandidatuur met cv moet ons bereiken uiterlijk op **20 juni 2022** om 12.00 uur.



DSM Specialty Compounds is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerp proces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Voor de versterking van ons Improve Team in Genk zoeken we een:

Process Engineer

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extralegale voordelen.

Wat verwachten we van jou?

Een toegewijd en nieuwsgierig persoon wiens passie ligt in het optimaliseren van productieprocessen, lijnperformances en productkwaliteit en gedreven wordt door een continu leer- en verbeterfilosofie om samen in en met diverse teams duurzame oplossingen aan te reiken voor alledaagse en toekomstige uitdagingen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Ignacy Cieslik, Recruitment Business Partner (Ignacy.Cieslik@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR-code te scannen!



SCAN ME

