



ZEG NIET BOEKHOUDER, MAAR ACCOUNTANT

Wie wil er werken in een accountantskantoor?



In ons land zijn er meer dan 15.000 accountants en meer dan 8.000 erkende accountantskantoren actief. Zij zijn volop op zoek naar kantoormedewerkers en accountants, vroeger ook gekend als boekhouders. Sinds twee jaar is accountant een knelpuntberoep in Vlaanderen. De instroom van jongeren en werkzoekenden in de opleidingen voldoet niet om de vraag naar accountants in te vullen. Maar hoe is het om in de sector te werken?

“De covidpandemie en het verplichte thuiswerk hebben de papierberg serieus doen afnemen.”

Jo Demeulemeester,
verantwoordelijk voor de samenwerking met accountants bij SD Worx

HR-dienstverlener SD Worx maakte voor Jobat een analyse op basis van bijna 8.000 werknemers. Deze zaken springen in het oog.

1. JONGE SECTOR

Met een bachelordiploma kan je aan de slag bij een accountantskantoor. Wie gecertificeerd wil worden, moet nog een toelatingsexamen, stage en bekwaamheidsexamen doen. De mediaanleeftijd is 31 jaar. Het is een jonge sector. 75 procent van de werknemers is jonger dan 40. De grootste groep (38 procent) is tussen 25 en 30 jaar. “Wie in deze sector start, leert snel veel bij over uiteenlopende klanten: van de bakker om de hoek en een transportfirma die groeit tot internationaal actieve bedrijven”, vertelt Jo Demeulemeester, verantwoordelijk voor de samenwerking met accountants bij SD Worx. “Sommigen gaan zich dan ook verdiepen in bepaalde deelgebieden, zoals btw, successierecht of vennootschapsbelasting om zo nog meer advies te kunnen verlenen.”

2. VROUWELIJKE SECTOR

60 procent van de medewerkers is vrouw. En naarmate de leeftijd stijgt, zijn er meer vrouwen dan mannen. Waarmee Jo Demeulemeester al meteen

het cliché van de mannelijke/saaie boekhouder onderuit haalt. “De sector heeft plaats voor uiteenlopende profielen: zowel mensen die graag diep in de cijfers duiken als wie meer van klantencontacten houdt”, stelt hij. “In de praktijk heb je in deze job veel contacten en gesprekken met overheden, banken, verzekeringsmaatschappijen en hr-dienstverleners. Je helpt heel diverse ondernemingen vooruit.” Hoewel de meeste vacatures op de VDAB-website spreken van een voltijds regime, zijn er toch wel wat mensen deeltijds aan het werk. Tachtig procent werkt voltijds, en bij vrouwen is dit zeventig procent, stellen ze bij SD Worx vast. In de gehele arbeidsmarkt werkt overigens twee op drie voltijds.

3. MINDER ZIEKTE

In deze sector zijn de ziektecijfers lager dan in andere sectoren met bedienden. In april '22 was 47 procent van de accountants geen enkele dag ziek in het afgelopen jaar (tegenover 42 procent van alle bedienden). En wie ziek wordt, is minder lang ziek. Het gemiddeld aantal maandelijkse ziekte dagen ligt ruim 60 procent lager dan gemiddeld bij bedienden (uit alle sectoren).

4. MEER WAGENS

De lonen zijn relatief hoog voor starters, maar stijgen dan minder snel. Het doorsnee loon of mediaan - waarbij de helft van alle werknemers minder verdient, de helft meer - ligt in deze sector op 2.800 euro per maand. Naast je loon bieden accountancykantoren vaak ook extra's, zoals een groepsverzekering of een forfaitaire onkostenvergoeding. “Ook een wagen behoort in de helft van de gevallen tot de mogelijkheden, aangezien je voor klanten soms de baan opgaat.”

5. MEER DIGITALISERING

Door verregaande automatisatie verdwijnen routinematige taken. De klemtoon komt meer te liggen op analyse en interpretatie van data, dienstverlening en advies. “De covidpandemie en het verplichte thuiswerk hebben de papierberg serieus doen afnemen”, stelt Demeulemeester, die in de digitalisering ook een wapen ziet in de war for talent. “Wie digitalisering combineert met vertrouwen en openstaat voor een combinatie van werken op kantoor en telewerk, heeft als werkgever een streepje voor op zijn concurrent. Werknemers appreciëren het als hun werkgever gehoor geeft aan hun nood aan flexibiliteit.”

William Visterin

DE NIEUWE SUPERMARKT ZOEKT SUPERGEMOTIVEERDE MENSEN!



Jumbo groeit verder in Rumst en zoekt winkelmedewerkers die vooral onze klanten op prijs stellen! Groei je met ons mee?

- ✓ Familiebedrijf met stabiele werkomgeving en uitstekend loon
- ✓ Samen werken aan goede werk-privé balans
- ✓ Volop ontwikkeling- en doorgroei-mogelijkheden met onze eigen Jumbo Academy



Scan mij

Weet jij van aanpakken én van uitpakken?
Solliciteer dan snel op be.jobs.jumbo.com/rumst

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT



Het lokaal bestuur Grobbendonk staat garant voor een gezonde, groene en aantrekkelijke leefomgeving voor de burgers, voor wie er woont, leeft, leert, werkt of op bezoek komt. Zo voelen mensen zich goed en welkom in onze gemeente.

De cluster Samenleving is met drie teams (Mens & Welzijn, Zorg & Gezondheid en Vrije tijd) van een 40-tal enthousiaste collega's verantwoordelijk voor alle 'persoonsgebonden' opdrachten.

Momenteel gaat lokaal bestuur Grobbendonk over tot de aanwervingprocedure van een

clusterverantwoordelijke samenleving

contractueel – niveau A4a-A4b – voltijds (38/38)

De uitdaging

- Als clusterverantwoordelijke breng je je collega's op een inspirerende manier samen in een geïntegreerde werking die resulteert in een cluster die continu groeit en beter wordt.
- Je maakt deel uit van het managementteam en detecteert opportuniteiten om efficiënter en effectiever te werken binnen de organisatie, zowel team- als clusteroverschrijdend.

Jouw profiel

- Je behaalde een masterdiploma of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli gelijkgesteld met universitair onderwijs.
- Je hebt minimaal vijf jaar aantoonbare relevante beroepservaring én minimaal vijf jaar leidinggevende ervaring.

Ons aanbod

- Een volwaardige managementfunctie met veel externe, interne en samenlevingsgerichte impact.
- Aandacht voor een goede work-life balance via flexibele werktijden, mogelijkheid tot telewerk en aantrekkelijke verlofregeling.
- Een contract van onbepaalde duur en een geïndexeerd minimum brutojaarsalaris van 48.591,88 euro.
- Maaltijdcheques ter waarde van 8 euro, fietsvergoeding, gratis hospitalisatieverzekering, tweede pensioenpijler.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd die 2 jaar geldig blijft.

Solliciteren

Solliciteer ten laatste op **zondag 12 juni 2022** met je **cv, motivatiebrief en een kopie van je diploma** via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures/.

Meer info?

Voor meer info kan je terecht bij Jeroen Smeulders, Director Public, Healthcare & Non-Profit bij Motmans & Partners, via 011 30 35 06 of jeroen.smeulders@motmansenpartners.be.



Agentschap Onroerend Erfgoed zoekt een administrateur- generaal

Agentschap
Onroerend
Erfgoed

Het Agentschap Onroerend Erfgoed staat in voor het onroerend erfgoedbeleid in Vlaanderen. Heb jij een passie voor onroerend erfgoed? Dan ben jij misschien wel de persoon die we zoeken!

Als administrateur-generaal heb jij de algemene leiding over het agentschap. Je draagt bij aan het versterken van de erfgoedsector en vergroot het draagvlak voor onroerend erfgoed. Je staat er echter niet alleen voor: samen met alle medewerkers behartig jij het beleid met betrekking tot onroerend erfgoed in Vlaanderen.

Meer weten over deze vacature? Surf naar vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen.

Vlaanderen
is erfgoed

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender (identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.

Jobbeurs. Vlaams-Brabant

**Donderdag
2 juni 2022**

Provinciehuis Vlaams-Brabant
Provincieplein 1 - 3010 Leuven
13u - 18u



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



Schrijf je nu gratis in:
[www.jobat.be/
jobbeursvlaamsbrabant](http://www.jobat.be/jobbeursvlaamsbrabant)



Word jij afgeblaft op je werk?

Bijna één op vijf werknemers werd vorig jaar geconfronteerd met verbaal geweld van collega's. Als leidinggevende wordt er vaker tegen je geroepen.

Dat blijkt uit een analyse van hr-dienstengroep Liantis bij zowat 7.500 medewerkers rond grensoverschrijdend gedrag. Kreeg vorig jaar 18,7 procent te maken met schreeuwen van collega's of leidinggevend, dan ging het in 2019 - net voor de coronacrisis - om 23,1 procent. Ook het aantal respondenten dat te maken kreeg met fysieke bedreigingen daalde: van 10 procent in 2019 tot 5,6 procent vorig jaar. "Een heel groot deel van de bevolking werkte toen van thuis uit. Vermits het aantal interacties tussen mensen drastisch daalde, heb je ook minder kans dat een collega uitvliegt, zowel verbaal als fysiek", vertelt Marco Vandamme, preventieadviseur psychosociale aspecten bij Liantis.

CONFLICTEN

Mensen in leidinggevende functies er-



varen in verhouding vaker verbaal geweld. "Als leidinggevende zal je - vaker dan een gemiddelde medewerker zonder leidinggevende functie - je collega's moeten aanspreken op bijvoorbeeld gebrekkig functioneren. Zulke gesprekken lopen niet altijd makkelijk. Daarnaast moet een leidinggevende ook vaak tussenkomen bij conflicten binnen het team." (WiVi)



Check onze
beurskalender!

**Bezoek
onze jobbeurzen.**

Ontmoet tientallen werkgevers
op één dag, op één locatie, bij
jou in de buurt.



**Zin in een
TOPJOB IN
TECHNIEK?**



Eindeloos nieuwe parcours maken voor je elektrisch treintje, papa's rekenmachine uit elkaar schroeven (en hopelijk ook terug in elkaar),... Was je als kleine dreumes al gefascineerd door hoe dingen in elkaar zitten en werken? Dan ben jij geknipt voor een job in techniek. Sleutelen aan machines en installaties, efficiënt fouten detecteren én oplossen, productielijnen vakkundig draaiende houden: je hebt het gewoon in je vingers. Toen al.

Goesting om ook je carrière
gesmeerd te laten verlopen?

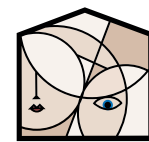
CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek



**Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver**



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

34

Se
SELECTIE

75

Re
REKRUTERING

Dit zijn de aantrekkelijkste werkgevers in België

Als het gaat om aantrekkelijkheid zijn werkgevers aan elkaar gewaagd, maar Belgische organisaties lijken toch een streepje voor te hebben. VRT staat dit jaar op één, gevolgd door Pfizer en Mediahuis.

We baseren ons voor de lijst van de meest aantrekkelijke werkgevers op het recente *Employer Brand Research* van Randstad, op basis van een (jaarlijkse) rondvraag bij 12.685 respondenten. Traditioneel vallen er in de top 20 heel wat verschuivingen waar te nemen. Zo zijn er slechts twee bedrijven uit de top tien van vorig jaar die er dit jaar opnieuw instaan: Mediahuis en DPG Media. In de lijst staan negen bedrijven die er vorig jaar niet in stonden.

VERTROUWEN

In vergelijking met vorig jaar valt opnieuw ook de Belgische verankering op. Bij de zeven aantrekkelijkste bedrijven noteren zes Belgische bedrijven. Aantrekkelijkheid hangt blijkbaar samen met vertrouwen en inzake vertrouwen hebben eigen bedrijven blijkbaar een voetje voor. Toch ook dit: bedrijven die in een tijdspanne van vijf jaar drie keer de eerste plaats beha-

Top 20 *		
1	VRT	50,8%
2	Pfizer	49,6%
3	Mediahuis	49,4%
4	DPG Media	47,7%
5	Colruyt Group	47,1%
6	Nationale Bank	45,5%
7	UCB	45,5%
8	Coca-Cola	45,4%
9	Multipharma	45,4%
10	TUI	44,8%
11	SGS	44,7%
12	Barry Callebaut	44,2%
13	Atlas Copco	43,8%
14	Nike	43,6%
15	Ikea	43,4%
16	Brussels Airport	43,4%
17	Deloitte	43,2%
18	Bayer	42,6%
19	GSK	42,2%
20	Jan De Nul	41,8%

Top 20 *

1	VRT	50,8%
2	Pfizer	49,6%
3	Mediahuis	49,4%
4	DPG Media	47,7%
5	Colruyt Group	47,1%
6	Nationale Bank	45,5%
7	UCB	45,5%
8	Coca-Cola	45,4%
9	Multipharma	45,4%
10	TUI	44,8%
11	SGS	44,7%
12	Barry Callebaut	44,2%
13	Atlas Copco	43,8%
14	Nike	43,6%
15	Ikea	43,4%
16	Brussels Airport	43,4%
17	Deloitte	43,2%
18	Bayer	42,6%
19	GSK	42,2%
20	Jan De Nul	41,8%

Bron: Randstad, 2022

*De score vertegenwoordigt het aandeel mensen die de organisatie kennen en aangeven dat ze ervoor willen werken.



De VRT staat dit jaar op één, in de lijst van de meest aantrekkelijke werkgevers in ons land.

len, krijgen tijdelijk een plek in de Randstad Hall of Fame. In België gaat het om Janssen Pharmaceutica en DEME. Bedrijven in die Hall of Fame worden dan niet opgenomen in de nationale globale rangschikking. Wereldwijd zitten slechts 16 bedrijven in de Hall of Fame waaronder ook IKEA, Philips, Google, Microsoft en Audi. (WiVi)

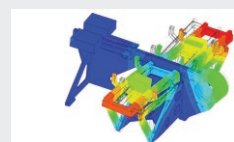
Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op
Jobat
Go for happy.



Lonza
Closer Than You Think®

- Bornem
- 1897
- 16.000 medewerkers wereldwijd
- 50 productie- en R&D Facilities, waaronder CAPSUGEL
- www.lonza.com



Lonza is een wereldwijd bedrijf met hoofdkantoor in Basel (Zwitserland) dat levert aan de farmaceutische en biotechnologische markten en de markt voor specialistische ingrediënten. Sinds juli 2017 maakt ook **CAPSUGEL** (Bornem) deel uit van **Lonza**. **CAPSUGEL** levert de capsules vanuit zijn 11 productievestigingen wereldwijd. In Bornem specialiseert **CAPSUGEL** zich in de fabricatie van lege gelatinecapsules. Door een volcontinu productieproces, met tientallen productielijnen, worden dagelijks miljoenen capsules klantspecifiek geproduceerd en bedrukt met logo's of tekst. Bovendien bevindt zich in Bornem de globale R&D-afdeling van **Lonza**. In dit Center of Excellence ontwikkelt, bouwt, test en verbetert een team van hoogopgeleide medewerkers innovatieve machines en procesinstallaties. Deze machines worden zowel voor de productie en de verwerking van capsules ingezet alsook voor het aanmaken van farmaceutische formulaties in specifieke doseringsvormen. Wegens sterke groei, zijn we op zoek naar gemotiveerde collega's:

ELECTRICAL ENGINEER

Focus op interne productieprojecten

Functie en verantwoordelijkheden

- Design, voorbereiding en uitvoering van het elektrische gedeelte van complexe geautomatiseerde productieprocessen
- Contacteren van leveranciers, bestellen van materialen en aansturen van de 'interne' werf, superviseren van de contractoren
- Modificeren van bestaande machines en implementeren van nieuwe installaties
- Documenteren van aanpassingen/werkinstructies en opleiden van Maintenance Engineers

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma/E/M	Omgaan met verandering	Pragmatisch	Sociaal vaardig	AREI	AutoCAD en/of EPLAN
Hoogtechnologische productieomgeving					

Wat heeft LONZA u concreet te bieden?

Boeiende hightechfuncties	Innovatief internationaal bedrijf	Goede work-lifebalance: 40 verlofdagen, glijdende uren	Carrière-ontwikkeling	Extralegale voordelen
---------------------------	-----------------------------------	--	-----------------------	-----------------------

Informerend, overleggen of solliciteren?
Bel Peter Vleeschouwers op 089 30 55 11 of 0479 29 74 75
op zaterdag tussen 10 en 12 u., zondag tussen 18 en 20 u.,
tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door
**VMC
SELECT**
powered by itzu*



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie