



Wie wil er nog werken in de bouw?

Vroeg opstaan, weekends en fysiek zwaar werk: veel jobkandidaten passen ervoor, merken ze in de horeca, zorg en bouw. “Onze sector is zoveel meer.”

Ook bij Bouwunie merken ze een mentaliteitswijziging. “De slinger slaat nu vaak te ver door, zowel qua werkomstandigheden als arbeidsvoorwaarden. Mensen verwachten vaak meer voor minder werk”, oppert Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie. “Een gezonde werk-privébalans is belangrijk, begrijp me niet verkeerd. En bovendien zijn de meeste bouwbedrijven echte familiebedrijven die oog hebben voor het gezinsleven van hun medewerkers”, voegt hij er aan toe.

DRONES EN ROBOTS

Toch wil hij niet veralgemenen. “Er zijn zeker nog genoeg mensen die bijvoorbeeld wel eens langer willen werken. Alleen is het grote probleem voor werknemers dat de huidige arbeidswetgeving dit nauwelijks toelaat. Daarom vragen wij al langer om die te versoepelen, zodat wie wil werken, dat ook kan doen”, stelt hij. En wat met het zware werk? “Dat fysieke aspect hoort er, in bepaalde bouwjobs zoals metser of dakwerker, natuurlijk bij. Bovendien valt het niet meer



te vergelijken met 15 of 20 jaar geleden. In de bouw doen heel wat nieuwe technologieën en innovaties hun intrede, van drones tot robots tot exoskeletten die het lichaam ontlasten.” (WiVi)

VIND ALLES WAT JE NODIG HEBT!



Vzw Reset is een maatwerkbedrijf. Onze organisatie zorgt voor de inzameling, verwerking en verkoop van herbruikbare goederen en voor de tewerkstelling van personen met een grote afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Wij hebben acht kringloopwinkels en drie centrale magazijnen. In het kader van onze groei zijn we op zoek naar een:

COMMUNICATIEMEDEWERK(ST)ER (30,4u of 38u)

Functie: Je bent verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie van Reset vzw. Je zal het ontwikkelen, beheren en onderhouden van teksten op de website voor je rekening nemen, alsook de ontwikkeling van brochures, presentaties en persberichten. Je organiseert klantenbevestigingen om de noden en behoeften zichtbaar te maken. Monitoren en rapporteren over de prestaties van communicatiekanalen hoort bij de taken. Het organiseren en ondersteunen van beursdeelnames en/of opendeurdagen doe je graag. Je werkt nauw samen met de grafisch vormgever en de coördinator Hergebruik.

Interesse? Stuur je motivatiebrief met CV naar nathalie.put@vzwreset.be vóór 01/06/2022.

MEDEWERKER PERSONEELSADMINISTRATIE (30,4u of 38u)

Functie: Je bent samen met je collega's verantwoordelijk voor de personeelsadministratie van onze 250 medewerkers. Je volgt de tijdsregistratie op en verzorgt de loonsverwerking in samenwerking met het sociaal secretariaat. Je stelt contracten op, behandelt dossiers van tijdskredieten en maakt diverse rapportages. Tevens bied je administratieve ondersteuning aan de boekhouding.

Interesse? Stuur je motivatiebrief met CV naar sonja.roox@vzwreset.be vóór 01/06/2022.

VOLLEDIGE VACATURES EN JOBINHOUD:
WWW.VZWRESET.BE > JOBS



Zin in een nieuw avontuur?

SCHRIJF JE IN
[SGPSOL.BE / JOBDAG](https://sgpsol.be/jobdag)

KOM NAAR ONZE
JOBDAG
8 JUNI
15.00-18.00 UUR
KUNSTLAAN 20
3500 HASSELT

MEER INFO: 0495 67 41 04

Dolmans Landscaping Lummen zoekt TEAMLEIDER GROENAANLEG EN ONDERHOUD

Bijdragen aan het vergroenen, verbloemen én ontharden van Vlaanderen? Het samen net even anders willen zijn en samen beter willen doen? Kom werken als teamleader groendienst bij Dolmans Landscaping Services België. En ga aan de slag met topprojecten in Limburg en omgeving.

Wij zijn een gevestigde waarde in de tuinaanleg en blinken uit in ons ruime aanbod van diensten: van ontwerp en aanleg, boomverzorging, groene schoolpleinen... tot totaalprojecten! Wij werven aan op basis van competenties en talenten.

Stuur je motivatie en CV naar Dolmans Landscaping Services tav Tom Dewitte;
HR_belgie@dolmanslandscapingservices.com.

Meer weten over deze vacature van teamleader?

Neem dan contact op met Tom Dewitte of bel naar de vestiging in Lummen 011 82 12 48

dolmans
landscaping group
landscaping services

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg gaat over tot de aanwerving van (m/v/x):

1 BELEIDSMEDEWERKER

(B1-B3 – contractueel – deeltijds 30,4/38)

Functie: Je ondersteunt de algemeen directeur administratief en praktisch in beleidsmatige en juridische kwesties. Daarnaast sta je in voor het administratief voorbereiden en verwerken van beslissingen van de beleidsorganen van gemeente en OCMW en voor het opvolgen van projectmanagement en beleidsrapportering. Je kan zelfstandig werken en behandelt informatie vertrouwelijk.

Profiel: Je bent in het bezit van een bachelordiploma, of daarmee gelijkgesteld.

ALGEMENE INFORMATIE

Voor beide vacatures gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Er wordt tevens een wervingsreserve van één jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur (met vermelding van je motivatie), schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 5 juni 2022 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur met de vereiste documenten ook tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren (zie www.leopoldsburg.be). Solliciteren via e-mail mag ook op sollicitatie@leopoldsburg.be. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met de personeelsdienst via personeelsdienst@leopoldsburg.be of op het nummer 011 34 92 10.



1 SCHOONMAAKMEDEWERKER

(D1-D3 – contractueel – deeltijds 28,5/38)

Functie: Je zorgt door de regelmatige reiniging in en rond de gebouwen voor een nette en hygiënische leefomgeving voor de gebruikers van deze infrastructuur.

Profiel: Voor deze functie is er geen diplomavereiste. Relevante ervaring is een pluspunt. Interesse en flexibiliteit met betrekking tot uurroosters zijn belangrijk.

De kennismaking

Optimum Sorting, met vestigingen in Hasselt, Eindhoven, Denver (US) en Azië, is gespecialiseerd in de ontwikkeling, bouw en installatie van optische sorteermachines. Optimum Sorting levert maatwerkoplossingen voor internationale klanten in de levensmiddelenindustrie. Door continu te innoveren en samen te werken met gekende onderzoeksinstituten biedt Optimum Sorting technologisch state-of-the-art machines aan om de meest complexe sorteerbeelden op te lossen, de kosten voor productverwerking te reduceren en een optimale kwaliteit te realiseren. Optimum Sorting werkt met een gedreven team van ruim 75 professionals en een internationaal agentennetwerk aan de verdere uitbouw van haar sterke reputatie. Momenteel zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.optimum-sorting.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

CEO

Bruggenbouwer die instaat voor de verdere groei van Optimum Sorting

De uitdaging: • Dankzij een dynamisch, toekomstgericht beleid zorg je voor de verdere professionalisering van de organisatie • Je bepaalt de strategie en vertaalt ze naar concrete doelstellingen • Via nauw overleg met je vijfhoekige directieteam zorg je ervoor dat deze strategie uitgerold wordt in de verschillende afdelingen en dat alle neuzen in dezelfde richting staan • De verdere structurering van de productie en de supply chain in functie van efficiëntie en flexibiliteit is een van jouw primaire operationele uitdagingen • Je bent een bruggenbouwer, zowel tussen de verschillende afdelingen als tussen de sites • Je houdt de vinger aan de pols in de markt en bent het aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders • Je rapporteert rechtstreeks aan de Raad van Bestuur

De perfecte match: • Gedreven ondernemer met min. 8 jaar algemene managementervaring in een internationale, multisite-productiecontext • Sterk strategisch denkvermogen en uitgesproken groei mindset • Analytische geest en affiniteit met productie en techniek • In staat om structuur te brengen en processen optimaal te organiseren • Daadkrachtig ingesteld, zodat zaken kunnen worden afgerond • Peoplemanager met een motiverende aanpak die zich thuis voelt in een dynamische, veranderende omgeving • Bereid om regelmatig de buitenlandse vestigingen te bezoeken

Het aanbod: • De kans om je stempel te drukken op de ambitieuze groeiplannen van de organisatie • Werken met een team van gemotiveerde en ervaren collega's • Aantrekkelijke vergoeding in functie van bewezen track record • Participatie via een aandelenoptieplan behoort tot de mogelijkheden



motmans
& Partners



ALWAYS MOVING

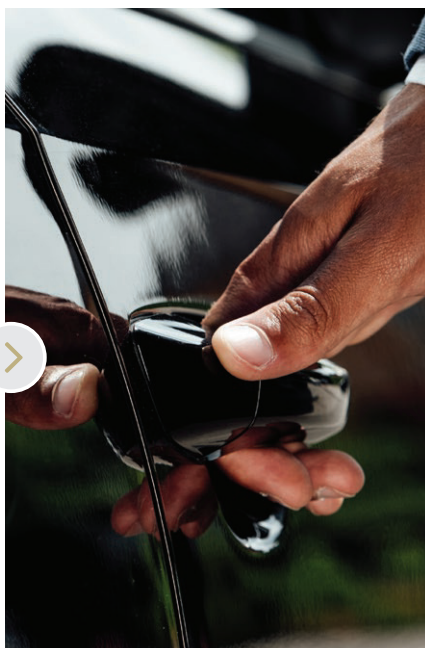
De kennismaking

A&M Invest is dé pionier in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.alwaysmoving.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

HR DIRECTOR

De uitdaging: • Je maakt deel uit van het directieteam en werkt overkoepelend voor de verschillende merken (**Volkswagen, Audi, Skoda, Seat, Cupra, BMW, Mini, Jaguar, Land Rover ...**) en vestigingen • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-strategie, zet een hr-beleid uit en vertaalt dat naar effectieve hr-processen. Je zet hiervoor de nodige hr-projecten op en bent betrokken bij de due diligence bij overnames • Je aligneert de werking van de sites en zorgt voor cohesie met de nodige changetrajecten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de afdelingshoofden • Je stuurt en coacht het 8-koppig hr-team en begeleidt hen op het vlak van branding, werving & selectie, talentontplooiing, payroll, compensation & benefits en performancemanagement • Je bent het gezicht van hr en rapporteert aan de CEO

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau, enkele jaren ervaring als HR Director en de nodige ervaring met het coachen van een team • Ervaring met het opzetten van een strategisch hr-beleid en grondige kennis van verschillende hr-domeinen • Sterk in het begeleiden van integratietrajecten, zowel op het vlak van processen en procedures als op het vlak van cultuur • Sterk strategisch inzicht, analytisch en kritisch ingesteld • Transparante communicator • Toegankelijke houding en aanwezigheid op de vloer, om een connectie te maken met de mensen en te weten wat er leeft

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een uitdagende functie met heel wat impact op de verdere vormgeving van de organisatie • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met de verantwoordelijkheden • Je werkt bij voorkeur op zelfstandige basis



motmans
& Partners



De kennismaking

Veldeman, gevestigd in Bree, is een internationaal georiënteerd bedrijf dat met meer dan 100 gemotiveerde medewerkers gespecialiseerd is in het ontwerpen, produceren, verhuren en verkopen van hoogkwalitatieve tent- en halconstructies voor bedrijfs- en privéfeesten, opendeurdagen, sport- en culturele manifestaties, beurzen, tentoonstellingen, logistieke toepassingen, stockageruimten, sporthallen en zelfs militaire toepassingen. Met eigen vestigingen in Noord- en Zuid-Amerika en wereldwijd agentschappen en partnerships heeft Veldeman zich ontwikkeld tot een van de belangrijkste spelers op de wereldmarkt. Om het salesteam te versterken, zoeken we een:

> www.veldemangroup.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 36 10 63

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

SALES EXECUTIVE MODULAIRE INFRASTRUCTUUR

De uitdaging: • Na een inwerkperiode, met een intensieve producttechnische en marktgerichte opleiding, ben je medeverantwoordelijk voor een aantal focusmarkten in onze verhuur- en verkoopactiviteit in het commerciële/industriële segment en de tentverhuurbedrijven • Je beheert enkele keyaccounts van het bestaande portfolio • Je werft klanten met doelgerichte prospectie en je bezoekt prospects in de vernoemde focusmarkten in binnen- en buitenland • Samen met de marketingafdeling werk je actief mee aan de verdere ontwikkeling van deze focusmarkten • Je staat in voor de voorbereiding en begeleiding van projecten, tot aan de uitvoeringsfase, waarna je het project overdraagt aan de operationele organisatie • Je rapporteert rechtstreeks aan de salesdirectie

De perfecte match: • Je bent hoog opgeleid en hebt een 5-tal jaar ervaring in b2b-sales • Je analytische geest begrijpt snel het businessmodel van de prospect • Je bent een commercieel talent dat graag contacten legt en deuren weet te openen • Je werkt klant- en oplossingsgericht • Je hebt affiniteit met techniek of technische producten • Je bent vertrouwd met courante IT-systemen (MS Office, ERP ...) • Je bent sociaal en communicatief sterk in het Nederlands, Frans en Engels

Het aanbod: • Een stabiele functie in een financieel gezond en groeiend bedrijf • Een afwisselende job en je eigen klantenportefeuille • Verantwoordelijkheid en autonomie in een open cultuur met korte communicatielijnen • Een aantrekkelijk salarispakket, aangevuld met extralegale voordelen, waaronder een bedrijfswagen • Een goede work-lifebalans en een filevrije omgeving • Een hr-beleid gericht op jouw persoonlijke groei



motmans
& Partners

“Limburg heeft tal van troeven om arbeidsmarkt te dynamiseren”

Om een aantal prangende knelpunten, maar zeker ook de voornaamste opportuniteiten op de Limburgse arbeidsmarkt onder de aandacht te brengen, heeft Jobat enkele prominente experts van grote organisaties aan onze gesprekstafel verzameld. Ze legden tijdens een boeiend relaas de vinger op de wonde van de huidige problematiek, en gaven aan waar dé grote kansen liggen voor een leuke job op lange termijn.



DEELNEMERS AAN HET JOBAT PANELGESPREK WERKEN IN LIMBURG (op de foto van links naar rechts)

Ben Lambrechts, Algemeen Directeur Hogeschool PXL - **Véronique Cleymans**, Stafmedewerker HRM Hogeschool PXL - **Evelien Reekmans**, Verpleegkundige Wit-Gele Kruis Limburg - **Ann Doucet**, HR Director ASAP - **Anka Vankerkom**, Stafmedewerker HRM Wit-Gele Kruis Limburg - **Koen Grondelaers**, Recruitment Partner Stad Hasselt - **Sara Janssens**, Recruitment Partner Stad Hasselt - **Jan Dirkx**, HR Director Greenyard Prepared - **Stephanie De Cock**, Accountmanager Limburg ASAP

Met vandaag zo'n 43.000 openstaande vacatures en 23.000 werkzoekenden is de mismatch tussen vraag en aanbod overduidelijk het grote probleem van de Limburgse arbeidsmarkt. Diverse knelpunten zijn hiervan de oorzaak. “Van de werkzoekenden heeft 43 procent maximaal een diploma van de tweede graad secundair onderwijs, wat het niet makkelijk maakt om de vacatures in te vullen”, zegt Stephanie De Cock van ASAP. Vooral in knelpuntberoepen zoals de medische zorg, onderwijs, ICT en technische functies zijn hogere diploma's een vereiste. Maar ook in sectoren als schoonmaak of transport geraken de jobs niet ingevuld. “De mensen die nog beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt kunnen doorgaans niet voldoen aan alle vereisten die werkgevers vooropstellen. Bedrijven moeten beseffen dat ‘de witte raaf’ die alle gevraagde vakjes kan afvinken, niet meer bestaat.”

Stoffig

Jan Dirkx (Greenyard Prepared) schetst een bijkomend knelpunt: “Het is niet alleen een kwestie van mismatch, er is gewoon onvoldoende instroom in ver-

houding tot de uitstroom door bijvoorbeeld pensionering. Vooral voor technische functies in de middengroep, tussen de laaggeschoolden en universitair, is het heel moeilijk iemand te vinden. Want tegelijk woedt de ‘war for talent’ in alle hevigheid. Concurrenten proberen zelfs om mensen bij ons weg te snoepen. Een evolutie die ik nog nooit heb meegemaakt.” Ben Lambrechts (Hogeschool PXL) geeft nog een voorbeeld: “De verlenging van de opleidingen is een drempel, waardoor er nog minder mensen kiezen voor richtingen in knelpuntberoepen als vroedkunde of kinesitherapie”, zegt hij. Specifiek voor overheidsfuncties wijzen Sara Janssens en Koen Grondelaers (Stad Hasselt) als hinderpaal op het stoffige imago dat volledig onterecht met overheidsfuncties wordt geassocieerd.

Geen oogkleppen

Toch zijn er ook oplossingen om de kloof tussen vraag en aanbod te verkleinen, zoals meer opleidingen, stages en werkplekleren. Dat klinkt Ben Lambrechts en Véronique Cleymans van opleidingsinstantie PXL uiteraard als muziek in de

oren. Bij een overheidsinstantie als Stad Hasselt zijn stages goed ingeburgerd. “Zowel studenten als werkzoekenden kunnen bij onze administratieve én technische diensten het vak leren kennen en de sfeer van onze organisatie op-snuiven”, legt Sara Janssens uit. Maar ook voor huidige, interne werknemers liggen hier kansen. Ann Doucet (ASAP): “Het is belangrijk dat bedrijven inzetten op de ontwikkeling van intern talent en de rotatie van de huidige collega's gaan managen. Wij doen dat zelf ook met ons Well Dreaming-programma.” Jan Dirkx bevestigt: “Het cliché zegt dat opleiden het nieuwe rekruteren is. En dat is ook zo. Wij hebben zopas een heuse Technical Talent Coordinator aangesteld, die ook onze Talent Academy mee vorm zal geven. Naast de klassieke vorming voor gemotiveerde nieuwkomers en voor de doorstroming van intern talent, is het onze opdracht om onze leidinggevenden te informeren over de huidige krapte op de arbeidsmarkt. Zij moeten hun verwachtingen over de nieuwe collega's bijstellen en beseffen dat HR de ‘witte raven’ niet voor het oprapen heeft.” Evelien Reekmans ervaart als verpleeg-

kundige bij Wit-Gele Kruis Limburg dat de interne opleidingen en doorgroeimogelijkheden een extra troef vormen in de aantrekkelijkheid van de werkgever. “Het is dan ook een aspect waarmee we het verschil willen maken”, vult collega Anka Vankerkom aan.

Traject op maat

De kans om door te groeien naar een andere job of functie-inhoud, is wel voor meer organisaties een sleutel-aspect om mensen aan te trekken en te behouden. “Bij Stad Hasselt zijn er zowel verticaal binnen de departementen als horizontaal mogelijkheden om andere uitdagingen aan te gaan”, antwoordt Koen Grondelaers. “Ons leiderschapstraject, waarbij we nieuwe leidinggevers klaarstomen, is daar een mooi voorbeeld van.” Ook Jan Dirkx haalt dit topic aan: “Je moet niet van bedrijf veranderen om van job te veranderen. Interne kansen krijgen is belangrijk, al moet je wel respect hebben voor wie geen ambitie heeft om door te groeien.” Ann Doucet wijst erop dat je de ontwikkelingsmogelijkheden als werkgever zelf moet creëren. “Er zijn programma's nodig om elke werknemer een traject op maat te kunnen bieden, welke richting zijn carrièreplannen ook uitgaan.” Herkenbaar voor Véronique Cleymans: “Zelfs voor een redelijk vlakke loopbaan als lector bijvoorbeeld, kan je door bijkomend onderzoek of projectwerk te doen, je carrière verrijken. Ook dat is groeien.”

Veldslag gewonnen!

Onze gesprekspartners wijzen tot slot op de uitstekende work-life balans die door de meeste werkgevers in Limburg wordt aangeboden. “Dat we bijvoorbeeld hier weinig tot geen files hebben, is een enorme luxe die we goed moeten beseffen”, vindt Ann Doucet van ASAP. “Mobiliteit is inderdaad een troef als je in de binnenstad kunt werken”, voegt Sara Janssens van Stad Hasselt toe. “We stimuleren onze medewerkers om met het openbaar vervoer of de fiets te komen werken. We merken dat kandidaten deze milieubewuste aanpak steeds belangrijker vinden.” En zo wint iedere organisatie die aan dit panelgesprek heeft deelgenomen haar veldslagen in de war for talent.

Kurt MEERS / William VISTERIN



Zonhoven is een rustige en groene gemeente, waar het aangenaam en veilig wonen is. Het gemeentebestuur garandeert elke dag een klantgerichte dienstverlening en streeft naar een open dialoog met zijn inwoners. Momenteel zijn we op zoek naar:



DIENSTHOOFD COMMUNICATIE

B4-B5

SECTORMANAGER MENS & MAATSCHAPPIJ

A4a-A4b - TWEEDE OPROEP

THEATERTECHNIEKER

C1-C3 - TWEEDE OPROEP

TECHNISCH ASSISTENT CIVIELE WERKEN

D1-D3

Aanbod: • Aangename, filevrije werkomgeving met fijne collega's • Voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • Voor het diensthoofd communicatie: salarisschaal B4-B5: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 3.071,64 en max. € 5.003,92 • Voor de sectormanager: salarisschaal A4a-A4b: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 4.049,32 en max. € 6.174,06 • Voor de theatertechnieker: salarisschaal C1-C3: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 2.086,25 en max. € 3.818,37 • Voor de technisch assistent civiele werken: salarisschaal D1-D3: geïndexeerd brutomaandloon van min. € 2.088,65 en max. € 3.250,76 • Relevante ervaring uit de privésector kan in aanmerking genomen worden • Interessante extra's zoals maaltijdcheques (€ 8), tweede pensioenpijler, hospitalisatie-verzekering, fietsvergoeding, flexibele werkuren, telewerk, gunstige verlofregeling en opleidingsmogelijkheden

Enthousiast? De uitgebreide functieomschrijvingen en diplomavooraarden vind je op www.zonhoven.be/vacatures. Solliciteer door ons je motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma te bezorgen via www.zonhoven.be/vacatures. Uiterste sollicitatiedata: 31 mei 2022 voor diensthoofd communicatie en sectormanager mens & maatschappij, 7 juni 2022 voor theatertechnieker en 14 juni 2022 voor technisch assistent civiele werken.



Tongeren

Tongeren:
120 medewerkers
IKO Group:
3500 medewerkers

www.rooftg.com

ROOFTG EUROPE (ROOF Tile Group) maakt deel uit van de internationale IKO Group (Canada), die zich met 34 bedrijven wereldwijd specialiseert in dak- en waterdichtingsproducten. **ROOFTG** overkoepelt de bedrijven (in België, Nieuw-Zeeland en de Verenigde Staten) waar de productie van lichte en duurzame dakmaterialen plaatsvindt. De ontwikkelde producten worden geperst uit hoogwaardig staal, beschermd met een antioestlaag en afgewerkt met granulaat, matte of blinkende verf. Het uitgebreide aanbod aan kleuren en granulaten, gekoppeld aan een flexibele productie, zorgt voor producten op maat volgens de wens van de klant. In Tongeren bevindt zich de productieplant van **ROOFTG EUROPE**, waar onlangs 2 nieuwe productielijnen werden geïnstalleerd. In het kader van de invoering van een nieuw ERP-systeem zoeken we een:

SUPPLY CHAIN MANAGER

Functie en verantwoordelijkheden

- Opzetten van een kostenefficiënte capaciteitsplanning, zowel voor eindproducten als voor halfabricaten
- Optimaliseren van logistieke processen, beheren van stock en transportplanning
- Uitsturen van prijsaanvragen, onderhandelen en aankopen van grondstoffen, halfabricaten en verpakkingsmaterialen
- Aansturen van de afdelingen inkomende en uitgaande logistiek, supply chain (planning en aankoop), customer service en masterdata (+/- 15 p.)
- Actieve deelname aan de implementatie van een nieuw ERP-systeem (in aanvangsperiode)

Gewenste kwalificaties

Ma/Ing of ba met ervaring in industriële omgeving

JD Edwards



Kennis WMS/ERP/SAP



Samenwerken



Helikopter-view



Zelfstandig werken

Wat heeft ROOFTG u concreet te bieden?



Internationaal bedrijf in expansie



Doorgroei-mogelijkheden



Maakindustrie



Gevarieerd salarispakket



Goede work-lifebalance, glijuren

PRODUCTIEPLANNER

Functie en verantwoordelijkheden

- Opstellen van efficiënte weekplanningen op basis van de forecast en klantenorders van 6 productielijnen
- Tactisch plannen op middellange termijn (10-16 weken)
- Dagelijks opvolgen van productie en planning halfabricaten
- Dagelijks deelnemen aan het productieoverleg
- Bepalen van de juiste voorraadniveaus in functie van servicelevels
- Fungeren als spilfiguur tussen logistiek, productie en customer service en occasioneel als back-up van aankoop

Gewenste kwalificaties

Ba logistiek/bedrijfsbeheer of gelijkwaardig door ervaring

Ervaring in (complexe) productieomgeving, automotive...



MS Office/ERP en/of planningstool



Diplomatisch



Proactief



Oplossingsgericht



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT
powered by itzu™

Meebouwen aan ons sterk merk?

Ben jij servicegericht, werk je graag met mensen en heb je bakken vol goesting om je schouders mee onder één van onze winkels te zetten? Dan ben je bij Albert Heijn Peeters Govers aan het juiste adres!

Met nieuwe winkelopeningen in **Bilzen** en **Lanaken** in het vooruitzicht, zijn wij op zoek naar leidinggevend talent met ambitie om uit te groeien tot ware retailprofessionals in een sterk merk!



Momenteel zijn we op zoek naar:

Winkelmanager
Teammanager
Trainee winkelmanager

Join us!

Stuur je kandidatuur naar solliciteren@goelen.be. Snelle reactie en discretie gegarandeerd.

Meer info?

Scan de QR-code



Albert Heijn
Peeters-Govers





Maasmechelen wil inzetten op de uitbouw van een sterk werkgeversmerk zodat we de juiste medewerkers aantrekken én zodat bestaande medewerkers met plezier bij ons blijven werken.

Werken bij **Maasmechelen** betekent ruimte krijgen voor **creativiteit en ondernemerschap**. Je kan in elke functie meebouwen aan een prachtig verhaal. Je start bij een wendbare organisatie waar zelfsturend gewerkt wordt. Je werkt binnen een warme **familiale context** waar veel aandacht gaat naar de juiste werk-privé balans. Je zal op jouw manier het verschil maken.

Wil jij graag meewerken aan de uitbouw van een **sterk werkgeverschap**?
Ben jij **creatief** ingesteld?
Dan zijn wij op zoek naar **jou!**

SOLLICITEER VIA
MAASMECHELEN.BE
/VACATURES

The platform for polymer and rubber R&D

Sittard

9 medewerkers

7,5 miljoen euro omzet

www.xplore-together.com

XPLORE INSTRUMENTS BV, opgericht in 2014, is een sterk groeiend bedrijf dat precisie-instrumenten, zoals microcompounds, spuitgietmachines, fiber- en filmparaatuur, ontwikkelt, produceert en vermarkt voor o.a. universiteiten, hogescholen en labo's van grote bedrijven. **XPLORE** onderscheidt zich door zijn innovatieve karakter, gunstige prijs-kwaliteitverhouding en het vermogen om door nauwe samenwerking met klanten oplossingen op maat aan te bieden. Dankzij de instrumenten van **XPLORE** kunnen leidende R&D-faciliteiten wereldwijd ontwikkeltijden verkorten, kosten verlagen en meer doorbraken realiseren in materiaaltoepassingen, hotmeltextrusie en shapingtechnologieën. Zo leveren ze een grote bijdrage aan innovatie in polymeeronderzoek en de ontwikkeling van geneesmiddelen.

AFTERSALES ENGINEER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Testen van technische functionaliteiten van nieuwe machines en kalibreren op maat van de klant
2. Regelen van verpakking en verzending, inclusief bijbehorende administratie
3. Instaan voor onderhoud en upgrade van machines
4. Oplossen van aftersalesvragen van klanten, agenten/distributeurs en servicetechniekers bij installatie of storingen
5. Samenwerken met het engineering- en contractingteam, bv. meeontwerpen van nieuwe machines

Gewenste kwalificaties

Ba of tso elektromechanica/elektronica of MB0+

Engels is een must

Ervaring met servomotoren

Analytisch

Leerbereid

Problem-solver

Bereid om occasioneel te reizen

Wat heeft XPLORE u concreet te bieden?

Innovatief en internationaal georiënteerd bedrijf

Open, dynamische werksfeer in een multifunctioneel team

Uitgebreide inhouse training

Uitmendend arbeidsvoorwaardenpakket

Informeren, overleggen of solliciteren?
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.
Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC SELECT
powered by itzu

Wij zijn Tongeren en zoeken

REFERENTIEPERSOON DEMENTIE

woonzorgcentrum De Motten
(contract onbepaalde duur – deeltijds 19/38ste - wervingsreserve 2j)
jouw uitdaging
Je behartigt en bewaakt een kwaliteitsvolle zorg en begeleiding voor bewoners met dementie en hun omgeving. Dit doe je door jouw diepgaande kennis te delen en collega's te begeleiding en adviseren om de geboden zorg voor bewoners met dementie te professionaliseren.

jouw profiel
Je bent in het bezit van een diploma ergotherapie, maatschappelijk werk of daarmee gelijkgesteld. Je bent een ijverig en positief ingesteld persoon met passie voor zorg. Je neemt het voortouw en zet je in voor initiatieven die de dementievriendelijkheid van de voorziening bevorderen. Je beschikt over een grondige theoretische kennis over dementie of bent bereid je hieromtrent bij te scholen.

ons aanbod:
Halftijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of opname in de werfreserve.
Verloningsbarema IFIC cat. 15 (€1544,96-€2440,59/maand), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen.

CHEF-KOK

woonzorgcentrum De Motten
(contract onbepaalde duur – voltijds 38/38ste - wervingsreserve 2j)
jouw uitdaging
Als chef-kok zal je het team van koks en keuken-medewerkers aansturen. Samen bezorg je onze bewoners een aangename culinaire ervaring. Je ontwikkelt een gastronomisch aanbod afgestemd op de bewoners van de voorziening.

jouw profiel
Je ben in het bezit van een diploma chef-kok. Je hebt organisatietalent en motiveert je team met voldoende overtuigingskracht, kan en durft leiding te nemen. Je hebt feeling voor dienstverlening en legt de lat hoog op vlak van creativiteit. Je hebt kennis van voedingstechnologie, dieetleer, HACCP en andere wetgeving op vlak van voedselveiligheid en keukenhygiëne.

ons aanbod:
Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of opname in de werfreserve.
Verloningsbarema IFIC cat. 14 (€2884,75-€4557,07/maand), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen.

VERANTWOORDELIJKE ANIMATIE IKV WONEN EN LEVEN

woonzorgcentrum De Motten
(contract onbepaalde duur – voltijds 38/38ste - wervingsreserve 2j)
jouw uitdaging
Je bent verantwoordelijk voor de eindcoördinatie van de animatieopdrachten ten behoeve van de bewoners van de voorziening. Je werkt actief mee aan de uitbouw van een volwaardig thuis vervangende omgeving voor de bewoner en zijn netwerk, waar aangenaam en kwalitatief wonen en leven centraal staat. Je leidt het team van begeleiders wonen en leven en waakt erover dat alle rollen binnen wonen en leven aan bod komen. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor de vrijwilligerswerking.

jouw profiel
Je ben in het bezit van een bachelor-diploma of daarmee gelijkgesteld (bij voorkeur in een paramedische richting). Je bent een ijverige creatieveling met voldoende doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheidszin.

ons aanbod:
Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of opname in de werfreserve.
Verloningsbarema IFIC cat. 14(€2884,75-€4557,07/maand), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen.

MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

sociale dienst sociaal huis De Semper
(contract onbepaalde duur – voltijds 38/38ste - wervingsreserve 2j)
jouw uitdaging
Je bent verantwoordelijk voor het samenstellen en opvolgen van de aanvraagdossiers voor sociale hulp en dienstverlening, en aan personen die een asielaanvraag hebben ingediend en in het lokaal opvanginitiatief verblijven. Je zet in op een duurzame verandering binnen verschillende levensdomeinen van de hulpvrager, en dit vanuit een integrale en krachtgerichte aanpak.

jouw profiel
Je hebt een basishouding die gekenmerkt wordt door gelijkwaardigheid, open dialoog, deskundigheid, flexibiliteit en authenticiteit. Je plant je eigen werkzaamheden en behoudt het overzicht, ook bij piekmomenten of moeilijke situaties. Je beschikt over een bachelor diploma in sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent.

ons aanbod:
Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of opname in de werfreserve.
Verloningsbarema B1-B3 (€2663,62-€4488,12/maand), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en aanvullend pensioen.

bijkomende informatie over deze functies?
Bezoek onze website: www.tongeren.be/vacatures.

interesse? Stuur je kandidatuur ter attentie van het Vast Bureau, OCMW, Dijk 124 te 3700 Tongeren. Dit kan per post (de poststempel is bepalend voor de datum van kandidatuurstelling), of per mail naar personeelsdienst@desemper.be. Je sollicitatiebrief vermeldt voor welke functie je solliciteert, motiveert je kandidatuur en is vergezeld van je curriculum vitae met foto en een kopie van het vereiste diploma. **Kandidaturen bereiken ons uiterlijk op 19.06.2022**

Gezocht: m/v/x met wie het werkt

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw biesonder te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

• DIRECTEUR STEDELIJK BASISONDERWIJS BILZEN •

voltijds | vaste benoeming

We zoeken een directeur die samen met de directeur-coördinator gestalte zal geven aan een kwalitatieve uitvoering van het pedagogisch project, een vlotte werking van de verschillende vestigingen realiseert waarin personeelsleden en leerlingen efficiënt begeleid worden, een vlotte communicatie met ouders en andere betrokken instanties verzekert teneinde een klimaat te creëren waarin leerlingen zich maximaal kunnen ontplooiën.

• TECHNISCH ASSISTENT WEGEN •

Graad Dv | voltijds | contractueel onbepaalde duur

Je voert zorgvuldig werken uit voor de technische dienst, o.a. het herstellen van wegen en voetpaden en het uitvoeren van rioleringswerken. Je weet persoonlijke beschermingsmiddelen correct te gebruiken en zorgt voor de nodige signalisatie bij het uitvoeren van jouw opdrachten. Je bent een teamwerker die graag de handen uit de mouwen steekt. In de koudste maanden maak je deel uit van de winterdienst (wachtdienst), ook de uitleendienst kan op je hulp rekenen. Je bent flexibel wanneer men jou vraagt om extra taken op te nemen. Het hebben van een rijbewijs C(E) is een troef.

• MAATSCHAPPELIJK WERKER •

Graad Bv | voltijds | contractueel onbepaalde duur

Als maatschappelijk werker van het Sociaal Huis bied je psychosociale, administratieve en/of financiële hulpverlening aan cliënten die hierop een beroep doen. Je bent klantgericht en flexibel naar taken toe. Je communiceert op een vlotte manier met je doelgroep, collega's en leidinggevenden. Je beschikt over de nodige expertise om mee de doelstellingen van de dienst te realiseren.

Solliciteren kan tot uiterlijk 6 juni 2022.

De toelatingsvoorwaarden en ons aanbod kan je terugvinden op onze website www.bilzen.be/vacatures.

bilzen



Kom naar onze jobdag in Genk op 30 mei

#samendoen

Is een job als winkelmedewerker of beenhouwer bij Colruyt iets voor jou? Ontdek het op onze jobdag.

Inschrijven is niet nodig, kom gewoon langs met je cv. Tot dan!



Meer informatie vind je hier.

VDAB Genk
Europalaan 37, 3600 Genk
Maandag 30 mei 2022
10 – 17.30 u

Anders werken | **COLRUYT GROUP**



DSM Specialty Compounds is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica-sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Voor de versterking van ons Improve Team in Genk zoeken we een:

Process Engineer

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extralegale voordelen.

Wat verwachten we van jou?

Een toegewijd en nieuwsgierig persoon wiens passie ligt in het optimaliseren van productieprocessen, lijnperformances en productkwaliteit en gedreven wordt door een continu leer- en verbeterfilosofie om samen in en met diverse teams duurzame oplossingen aan te reiken voor alledaagse en toekomstige uitdagingen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Ignacy Cieslik, Recruitment Business Partner (Ignacy.Cieslik@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR-code te scannen!



SCAN ME



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be