

De grootste strikvraag op het sollicitatiegesprek

Wat is de grootste strikvraag die je kan krijgen bij het solliciteren? Natuurlijk komen veel vragen in aanmerking, maar een flinke strikvraag lijkt ons alvast deze klassieker: waarom wil je bij ons komen werken?

Volgens Michel Piedfort, loopbaanbegeleider bij Algida, kan je deze vraag namelijk op twee manieren benaderen. “Je kan antwoorden dat je bij dat bedrijf wil komen werken omdat je je momenteel niet meer gelukkig voelt in je huidige job. Dat je uitdagingen mist of dat je tegen je zin gaat werken en hoopt dat het hier beter is.” Maar een andere en betere benadering is volgens Piedfort de positieve. “Dan stel je bijvoorbeeld dat je een gedreven persoon bent die graag samenwerkt met collega's om de klanten dienste te staan en kwaliteit te kunnen leveren”, illustreert hij.

“Je antwoordt dat er een match is tussen hun normen en waarden en datgene waar jij voor staat. Of je legt de link tussen de vacature en jouw ervaring, en toont dat aan met een voorbeeld.”

Het probleem bij het eerste antwoord is dat je vertrekt vanuit een negatieve gedachte, met iets wat je niet meer wil. “Bedrijven zoeken echter naar positieve elementen. Bij negatieve voorbeelden klinkt

je verhaal als een vlucht”, stelt hij. “Het grote gevaar tijdens solliciteren is dat je vooral argumenten aanhaalt waarom jij van job wil veranderen. Terwijl je minder aandacht schenkt aan waarom een bedrijf voor jou zou moeten kiezen. Je wordt dan gewoon een van de kandidaten in plaats van de ideale kandidaat”, stelt hij. “Weet dat de job altijd gaat naar de kandidaat met het beste sollicitatiegesprek. En dat is niet altijd de beste kandidaat voor de job.”

(WiVi)

Lees op jobat.be/actua voor nog meer strikvragen.



EDF | EM&T

EDF en EM&T gevestigd te WAREGEM zijn gespecialiseerde installatiebedrijven voor enerzijds elektrische installaties in private en openbare projecten (klasse 6) en anderzijds multitechnieken in residentiële projecten (HVAC, sanitair en elektriciteit). Ter ondersteuning van de bestuurders wordt het team uitgebreid met twee nieuwe functies:

PROJECTMANAGER ELEKTRICITEIT

industriële projecten en aanbestedingen (klasse 6) (ref 130 801)

In nauwe samenwerking met de bestuurders zal je grote nieuwbouw- en renovatieprojecten vanaf de opstart t.e.m. de oplevering managen: • planning, budgettering en organisatie • afroep van materialen • opvolging van de werken in duo met de toegewezen werfleiders ter plaatse • overleg met de bouwheer, het studiebureau en de andere aannemers (werfvergaderingen) • organisatie van de opstart en de keuringen • financiële follow-up: verrekeningen, vorderingsstaten, ...

Profiel: • ingenieur elektriciteit, elektronica of elektromechanica of gelijkwaardig • gedreven en communicatief decision maker met een gestructureerde aanpak • minstens initiële ervaring in projectopvolging.

PROJECTLEIDER MULTITECHNIEKEN

residentiële projecten (ref 130 802)

Je wordt een centrale spilfiguur in de opvolging van onze talrijke residentiële projecten (appartementenbouw, groepswoningen, ...): • projectvoorbereiding en materiaalafroep • go between met bouwheer, architect en andere aannemers • werfvergaderingen • follow-up van de vorderingen op de diverse werken • organisatie van de opstart en de keuringen • geregelde rapportage aan de bestuurders.

Profiel: • bachelor of gelijkwaardig • veelzijdige interesse (sanitair, ventilatie, HVAC, ...) • minstens initiële leidinggevende ervaring • punctueel in de administratieve follow-up.

Ons aanbod: • uitdagende jobs met een ruime autonomie in een modern nichebedrijf • professionele bestuurders die actief betrokken zijn bij de talrijke, toonaangevende projecten • een performante organisatie met continue investeringen in mensen en middelen • een solide werkgever met een vakbekwaam en stabiel personeelsteam • een attractief remuneratiepakket op functieniveau + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, [Menen 056 53 11 80](tel:056531180)



Volg ons op [f](https://www.facebook.com/verdonckbv) [in](https://www.linkedin.com/company/verdonckbv)

www.verdonckbv.be

TransWest

TRANSWEST nv, gevestigd in OOSTKAMP, is een top West-Vlaams familiebedrijf actief in de distributie en logistiek van diepvriesvoeding in Benelux, Frankrijk en Duitsland (230 wkn). Op heden wensen wij het kaderteam te versterken met een

COORDINATOR TRANSPORTTEAM

(Ref 46669x)

• dispatch & administratie • people manager met passie voor logistiek

Als rechterhand van de operations manager transport word je verantwoordelijk voor: • de rechtstreekse aansturing van het team dat instaat voor de dispatching en logistieke administratie (6 bedienden) en de onrechtstreekse aansturing van een 60-tal chauffeurs • de praktische organisatie en dagelijkse follow-up van de dienst • acute problem solving bij bevoorrading, levering, etc. • de algemene coördinatie van het team (verlof, opleidingen, coaching,...) • de implementatie van nieuwe projecten • de dagelijkse rapportage aan het management.

Profiel: • gedreven master of bachelor • leidinggevende ervaring in een logistieke en/of productie-omgeving • praktisch organisator met helikopterview • teamplayer • pro-actieve en flexibele omgang met variërende omstandigheden.

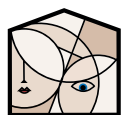
Aanbod: • een autonome, leidinggevende functie in direct contact met het werkveld • een dynamische en flexibele teamspirit • frequente en afwisselende contacten • een solide familiale bedrijvengroep met talrijke referenties • een vlakke organisatie en korte communicatiekanalen • een stimulerend salaris + bedrijfswagen + voordelen.

Interesse? office@verdonckbv.be
[Menen 056 53 11 80](tel:056531180) | [Oostende 059 26 76 57](tel:059267657)



Volg ons op [f](https://www.facebook.com/verdonckbv) [in](https://www.linkedin.com/company/verdonckbv)

www.verdonckbv.be



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Laminated Timber Solutions (hoofdzetel Moorslede - 80 wkn) maakt deel uit van de CFE-groep en is door zijn expertise in houtbouw een belangrijke speler in de bouwmarkt. Om voor de talrijke aanvragen steeds opnieuw high-level oplossingen inzake design en technologie te ontwikkelen, zoeken wij ter versterking van het projectteam een:

DESIGN & SOLUTIONS ENGINEER

engineering expert met passie voor houtbouw (ref 59912)

Vanuit deze nieuwe functie neem je een cruciale rol op in de presalesfase van projecten: • analyse van de aanvraag m.b.t. design, engineering en kostprijs • voorstudie ter optimalisering van de initiële ontwerpen • adviseren van de betrokken actoren: architecten, aannemers, eindklanten,... Daarnaast heb je oog voor creatieve technische oplossingen (duurzaamheid, circulariteit, brandveiligheid,...) en verzamel je continu nieuwe knowhow rond ontwikkelingen in de sector.

Profiel: • Ir.-Architect of ir./ing bouwkunde • gepassioneerd door ontwerp en technologie • sterk inzicht in bouwstructuren en brede bouwtechnische kennis • innovatief en pragmatisch ingesteld • communicatief problem solver.

Aanbod: • een brede functie met telkens nieuwe uitdagingen • een solide onderneming die sterk inzet op duurzaamheid en ecologie • talrijke referenties in zéér uiteenlopende bouwprojecten • een expansieve bedrijvengroep met een internationale reputatie • een aanstekelijk, marktconform salarispakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



GROEP VANCAYZEELE is als expansieve onderneming zowel verdeler van TOYOTA als van LEXUS met Toyota-vestigingen in Ieper, Kortrijk en Roeselare en een LEXUS-vestiging voor West-Vlaanderen in Kortrijk (Lexus West-Flanders bv). Op heden wordt het verkoopteam uitgebreid met een

GROUP FLEET ADVISOR

(Ref 130204)

B2B relatiebeheer Toyota en Lexus

Als professioneel verkoper word je het centrale aanspreekpunt voor bedrijven en organisaties en dit zowel voor Toyota als voor het premium Lexusgamma. Je onderhoudt contacten met bedrijfsleiders en decision makers die u weet te overtuigen van ons zeer ruim en attractief modellenaanbod, het fiscaal voordelig gamma, de financieringsvoorwaarden, etc. Naast bestaande klanten zal je ook nieuwe afnemers benaderen; hierbij kan je rekenen op continue ondersteuning door Toyota en Lexus met commerciële acties, events, geïnteresseerde contacten, etc.

Profiel: • professioneel verkoopadviseur • vertrouwenspersoon met ervaring in b2b-verkoop • leergierig en vlot in de omgang met managers en decision makers • brede interesse in de vele facetten van de b2b-autoverkoop: volumes, fiscaliteit, etc.

Aanbod: • een verkoopfunctie op niveau in nauwe samenwerking met de bedrijfsleiding • een zéér uitgebreid en aantrekkelijk gamma op vlak van techniek, beleving en design • een jong en professioneel management • een gezond familiebedrijf met concrete groeiperspectieven • competitieve salarisvoorwaarden + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? office@verdonckbv.be
Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

Bv DEMBOFISK
BOEKHOUDING - FISCALITEIT
MEERSTRAAT 34, 8790 WAREGEM (B)
TEL 056 60 30 91 - FAX 056 60 80 83

**Boekhoudkantoor
bvba Dembofisk Waregem**

**ZOEKT
DOSSIERBEHEERDER (M/V)**

VEREISTEN

- » **Dynamisch**
- » Kan **zelfstandig** werken
- » **Sociaal** voelend
- » Neemt **verantwoordelijkheid** (maar eindafhandeling ligt bij senior)
- » Liefst met enige **ervaring**
- » Kennis van **BTW, PB en VenB**

AANBOD

- » Wij bieden een **mooi(re) verloning** conform de arbeidsmarkt
- » Aangename **werksfeer** in relatief **klein** kantoor (4 medewerkers)
- » Diverse **extralegale voordelen**

INTERESSE?

Stuur uw cv naar marc.demeulemeester@dembofisk.be

Zin in een TOPJOB IN EEN CONTACT CENTER?



Altijd vrolijk gezind, altijd boordevol energie. Als kind al was jij werkelijk het zonnetje in huis. Eén glimlach van jou maakte iemands dag. En nog steeds heeft jouw persoonlijkheid een magisch effect. Klanten enthousiast verder helpen? Elke keer opnieuw een glimlach op hun gezicht toveren? Zalig toch?! In een contact center kan jij dan ook helemaal je vrolijke zelf zijn.

Goesting om hallo te zeggen tegen de job van je leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/contact-center-call-center



Heb jij ook flexibele uren?

De meerderheid van de Belgische bedienden heeft flexibele uren. Een kader dat onder meer glijdende werkuren en telewerk toelaat.

Belgen lopen hiermee licht voor in Europa. Tegenover 57 procent van de Belgische bedienden heeft gemiddeld 53 procent van de Europese bedienden flexibele uren. Dat blijkt uit onderzoek van HR-adviseur SD Worx, in samenwerking met softwarebedrijf Prottime. Zij vroegen zowat 5.500 bedienden uit tien Europese landen naar hun werktijd. Landen die het flexibelst omgaan met werkuren zijn Finland en Duitsland (59 procent), in Spanje is dat het minst (41 procent). “We zien dat flexibiliteit een belangrijk gegeven is om werknemers aan te

trekken en te behouden”, stelt Cathy Geerts, Chief HR Officer bij SD Worx. “Werknemers zijn meer dan ooit op zoek naar vrijheid om werk en leven zelf in te delen, en zo hun work-life balance te verbeteren.” Vier op de tien Belgen geven ook aan hun mail te checken na de werkuren. In Noorwegen loopt dit zelfs op tot 56 procent, een contrast met Duitsland waar slechts drie op de tien bedienden na de uren sporadisch bezig zijn met werkgerelateerde telefoons of e-mails. (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



**Check onze
beurskalender!**

Vind jouw
job op

