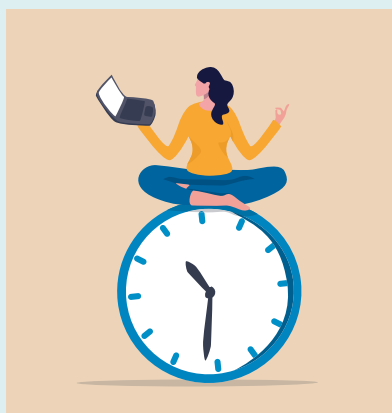


Heb jij ook flexibele uren?

De meerderheid van de Belgische bedienden heeft flexibele uren. Een kader dat onder meer glijdende werkuren en telewerk toelaat.

Belgen lopen hiermee licht voor in Europa. Tegenover 57 procent van de Belgische bedienden heeft gemiddeld 53 procent van de Europese bedienden flexibele uren. Dat blijkt uit onderzoek van HR-adviseur SD Worx, in samenwerking met softwarebedrijf Protime. Zij vroegen zowat 5.500 bedienden uit tien Europese landen naar hun werktijd. Landen die het flexibelst omgaan met werkuren zijn Finland en Duitsland (59 procent), in Spanje is dat het minst (41 procent). "We zien dat flexibiliteit een belangrijk gegeven is om werknemers aan te trekken en te behouden", stelt Cathy Geerts, Chief HR Officer bij SD Worx. "Werknemers zijn meer dan ooit op zoek naar vrijheid om werk en leven zelf in te delen, en zo hun work-life balance te verbeteren."

Vier op de tien Belgen geven ook aan hun mail te checken na de werkuren. In Noorwegen loopt dit zelfs op tot 56 procent, een contrast met Duitsland waar slechts drie op de tien bedienden na de uren sporadisch bezig zijn met werkgerelateerde telefoons of e-mails. **(WiVi)**



Actum zoekt DOENERS met technische achtergrond

- Gevarieerde projecten
- Enthousiaste collega's
- Doorgroeimogelijkheden

Ga de uitdaging aan en word een Actummer!

Actum



Technisch deskundige Ontwikkeling Openbare Ruimte C4-C5

Je behandelt dossiers en projecten technisch en administratief en volgt ze op van ontwerp tot oplevering om een kwaliteitsvolle publieke ruimte te creëren.

Coördinator Kind- en Jeugdbeleid B4-B5, contractueel

Je bent een expert in jeugdzaken en stuurt op een motiverende manier de 4 teams aan: Buitenschoolse Kinderopvang De Pagadder, de dienst Opvanggezinnen, het Huis van het Kind en het team Jeugd. Je werkt projectmatig en staat in voor de realisatie van de doelstellingen van het kind- en jeugdbeleid.

Interesse? Solliciteer **ten laatste op 19 mei 2022** via www.haaltert.be/vacatures



A.M.C. nv (gelegen in Lokeren) is een middelgroot productiebedrijf voor metaalconstructies en totaalprojecten voor de industrie. A.M.C. bezit constructiebedrijven, een engineeringafdeling en montageploegen in België, Duitsland en Frankrijk met totaal ongeveer 100 medewerkers. Om onze marktpositie te verstevigen hebben we vacatures voor (m/v).

MONTEURS BUITENWERVEN

Voor het monteren en/of lassen van diverse constructies op de werf. Je kunt goed functioneren in team en bent flexibel. Je kan planlezen, en genoot een opleiding in metaal.

PROJECTMANAGER

Als projectmanager ben je verantwoordelijk voor de realisatie en de coördinatie van technische projecten. Je stuurt diverse projecten aan in samenwerking met de klanten en de verschillende disciplines binnen de eigen organisatie teneinde de gestelde doelen te behalen. Je bent de centrale spil in de realisatie van projecten en werkt nauw samen met de klant vanaf de commerciële fase tot de montage on site.

Jouw profiel: • Master of bachelor in mechanica of gelijkwaardig door ervaring • Klantgerichte commerciële (zakelijke) instelling • Analytisch en creatief • Organisatietalent • Eventueel bereid zijn opdrachten in het buitenland op te volgen.

Onze voorkeur gaat uit naar teamplayers met enkele jaren ervaring, woonachtig in de omgeving. Wij bieden veel ruimte voor eigen initiatief, de mogelijkheid om internationale projecten te realiseren en een zeer gevarieerde job. Verder bieden we een salaris in verhouding tot de ervaring, maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering. Een firmawagen is voorzien voor de functie van projectmanager.

Schrijven of telefoneren voor een afspraak kan naar:
A.M.C. nv, Rechtstraat 428, 9160 Lokeren-Eksaarde.
Tel.: 09 353 80 61
of info@amc.be



Poolstok heeft een duidelijke missie: publieke en non-profit organisaties in Vlaanderen ondersteunen bij een kwalitatieve invulling van hun personeels- en organisatiebeleid. We versterken de wendbaarheid en efficiëntie van onze klanten door gespecialiseerde P&O-expertise in te zetten, daar waar ze nodig is. We doen dit niet alleen, maar samen met ons netwerk van meer dan 70 externe partners uit 15 verschillende P&O-domeinen. Bewezen (evidence based) kwaliteit vormt de basis van elk partnership en staat centraal binnen onze werking.



Kwaliteit werkt. Poolstok is een succesverhaal en het aantal opdrachten, klanten, partners en omzet groeit snel en sterk. Zodus blijft ook het Poolstok-team jaarlijks groeien. Spring jij ook hoger voor personeel & organisatie?

HR-manager

Je geeft vorm aan een waarderend evidence based HR-beleid en maakt deel uit van het managementteam. Je werkt aan een gezond evenwicht tussen autonomie, omkadering, werkdruk en welzijn.

Wetenschappelijk medewerker

Je gaat op zoek naar het best beschikbare bewijs voor de effectiviteit van onze P&O-oplossingen. Je formuleert hierover adviezen voor je collega's, klanten en/of externe partners.

Geboeid door ons verhaal?

Meer informatie over de functie, profiel, aanbod en selectieprocedure vind je op www.poolstok.be. Je kan solliciteren **tot en met 2 juni 2022**.





Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting in nog
meer jobplezier aan
de lopende band?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/operator





Gemeentebestuur Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een (m/v/x) Diensthoofd Leven & Welzijn.



DIENTHOOFD LEVEN & WELZIJN

contractueel • B1-B3 • voltijds
• brutojaarsalaris: min. 31.963 euro - max. 53.858 euro
www.jobsolutions.be/register/11714-74

INTERESSE?

Solliciteren kan tot uiterlijk 23 mei 2022 via bovenstaande link of via de QR-code.

NOG VRAGEN?

Neem dan contact op met Julie Morbée van A&S Solutions via julie@assolutions.be en neem zeker een kijkje op www.melle.be of www.jobsolutions.be. Hier kan je meer informatie (functieomschrijving, aanwervingsvoorwaarden, ...) terugvinden over de procedure.

WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE WWW.MELLE.BE

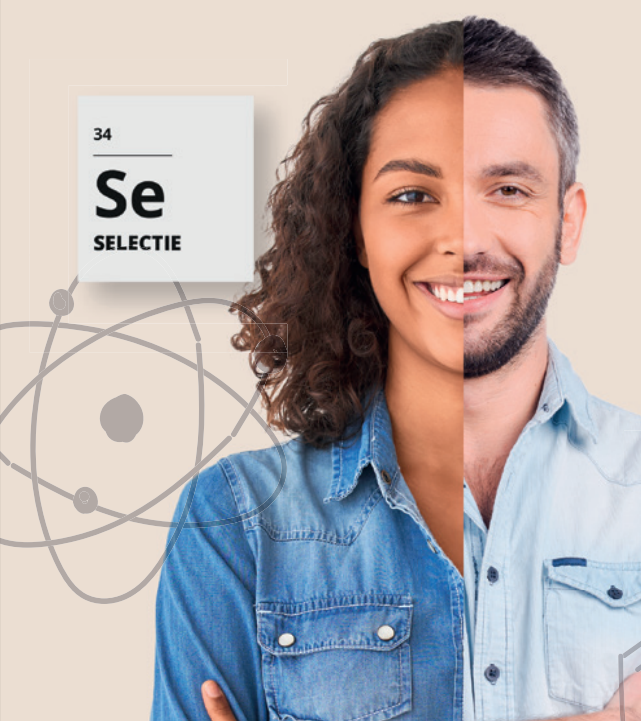




RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

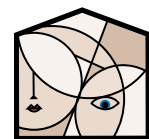
www.verdonckbv.be



34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste chemie tussen kandidaat en aanwerver



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be