

De grootste strikvraag op het sollicitatiegesprek

Wat is de grootste strikvraag die je kan krijgen bij het solliciteren? Natuurlijk komen veel vragen in aanmerking, maar een flinke strikvraag lijkt ons alvast deze klassieker: waarom wil je bij ons komen werken?

Volgens Michel Piedfort, loopbaanbegeleider bij Algida, kan je deze vraag namelijk op twee manieren benaderen. “Je kan antwoorden dat je bij dat bedrijf wil komen werken omdat je je momenteel niet meer gelukkig voelt in je huidige job. Dat je uitdagingen mist of dat je tegen je zin gaat werken en hoopt dat het hier beter is.” Maar een andere en betere benadering is volgens Piedfort de positieve. “Dan stel je bijvoorbeeld dat je een gedreven persoon bent die graag samenwerkt met collega's om de klanten dienste te staan en kwaliteit te kunnen leveren”, illustreert hij.

“Je antwoordt dat er een match is tussen hun normen en waarden en datgene waar jij voor staat. Of je legt de link tussen de vacature en jouw ervaring, en toont dat aan met een voorbeeld.”

Het probleem bij het eerste antwoord is dat je vertrekt vanuit een negatieve gedachte, met iets wat je niet meer wil. “Bedrijven zoeken echter naar positieve elementen. Bij negatieve voorbeelden klinkt

je verhaal als een vlucht”, stelt hij. “Het grote gevaar tijdens solliciteren is dat je vooral argumenten aanhaalt waarom jij van job wil veranderen. Terwijl je minder aandacht schenkt aan waarom een bedrijf voor jou zou moeten kiezen. Je wordt dan gewoon een van de kandidaten in plaats van de ideale kandidaat”, stelt hij. “Weet dat de job altijd gaat naar de kandidaat met het beste sollicitatiegesprek. En dat is niet altijd de beste kandidaat voor de job.”

(WiVi)

Lees op jobat.be/actua voor nog meer strikvragen.



Het Federaal Wetenschapsbeleid werft zeven algemeen directeurs aan voor zijn federale wetenschappelijke instellingen

Ontdek hier het jobaanbod



Info: www.belspo.be/jobDG_nl
Om te solliciteren: www.selor.be

De federale wetenschappelijke instellingen:



Provincie Limburg zoekt enthousiaste medewerkers!

Ingenieur Bosgroep Limburg (1)

- Bio-ingenieur, burgerlijk ingenieur
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 933,84 en maximum 6 605,17 euro

Projectcoördinator Build & Maintenance (4)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Beleidsadviseur Detailhandel (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Coördinator Provinciaal Domein Nieuwenhoven (1)

- Masterdiploma
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 364,17 euro en maximum € 5 573,59 euro

Jurist (1)

- Masterdiploma in de rechten
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 3 364,17 en maximum 5 573,59 euro

Polyvalent onderhoudsmedewerker/ huisbewaarder (2)

- Diploma hoger secundair onderwijs
- Contractueel, voltijds, aanleg wervingsreserve
- Brutomaandwedde: minimum 2 086,24 en maximum 3 818,37 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aanvullende pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden
- Bokrijkabonnement

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Solliciteer dan **uiterlijk 23 mei 2022** via het online sollicitatieformulier op www.limburg.be/vacatures.

Meer info

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 24.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof, fysieke beperking of nationaliteit.

#limburgbevacatures
www.limburg.be/vacatures

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
BE-3500 Hasselt



De kennismaking: Verbalu is een jong en dynamisch bedrijf met een familiaal karakter. Het enthousiaste team staat in voor het vakkundig fabriceren van aluminium ramen en deuren. Verbalu streeft naar de beste kwaliteit en werkt uitsluitend met Reynaers Aluminium. Stel jij kwaliteit en een persoonlijke aanpak ook voorop? Dan ben jij de sales representative die ze zoeken!



SALES REPRESENTATIVE

Gedreven vertegenwoordiger b2b

De uitdaging: • Je staat in voor de verkoop van aluminium ramen en deuren aan businessklanten • Je neemt een bestaande klantenportefeuille over, bouwt die uit en prospecteert in de regio's Limburg, Antwerpen, Vlaams- en Waals-Brabant • Je bent het aanspreekpunt voor klanten en volgt projecten op van a tot z • Je geeft support en advies aan klanten • Je rapporteert aan je rechtstreekse manager

De perfecte match: • Je volgde een hogere opleiding met commerciële oriëntatie (of gelijkwaardig door ervaring) • Je bent service- en kwaliteitsgericht en hebt een enthousiaste, professionele houding • Teamwerk en zelfstandigheid weet je vlot te combineren • Een goede kennis van de Franse taal is een meerwaarde

Het aanbod: • Jezelf blijven ontwikkelen in een innovatief bedrijf • Een interessant salarispakket aangevuld met extralegale voordelen (maaltijdcheques, bedrijfswagen, gsm, laptop en groepsverzekering) • Thuiswerk is mogelijk



Meer info? Contacteer Julie Willems op 011 36 10 67 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/
overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

Erkenningsnummer: VG 1560/BO



Energie voor een nieuwe job?

Wil je deel uitmaken van een klein, gemotiveerd team? Bij VREG ben je zeker van veel afwisseling en autonomie. Bovendien kan je flexibel werken: thuis of op kantoor.

Momenteel zijn wij op zoek naar:

- Ingenieurs energienetten en -markten
- Adviseurs markttoezicht
- Adviseurs nettarieven
- Juristen

Solliciteren?

Stuur je motivatiebrief en cv naar public@ascento.be.

Vragen?

Neem contact via wendy.spinnoy@ascento.be of 0496 57 74 43.

vreg.be/jobs



Een job bij de overheid: toegankelijker dan je denkt

Over werken voor de overheid bestaan nog altijd vooroordelen, ook al kun je in een immens brede waaier beroepen ‘ambtenaar’ worden. Acht verschillende overheden en een HR-expertisecentrum voor de publieke sector lichtten zichzelf tijdens een panelgesprek op een zonnige lentedag kritisch door als werkgever. Vandaag in deel 1: naar welke profielen kijken overheidsdiensten vooral uit? En kom je bijvoorbeeld ook in aanmerking wanneer je niet over het ‘juiste’ diploma beschikt?



Vincent Van Malderen (Poolstok): “Dé overheid bestaat niet. Europees, Vlaams, federaal, lokaal, zorg en onderwijs, politie en openbaar vervoer. Ze leggen allemaal eigen accenten. Vooral de iets grotere lokale besturen zijn gegeerd als werkgever. Toch is het ook daar een uitdaging om klassieke knelpuntberoepen in te vullen. Die lijst is nu veel breder dan de expertprofielen in IT, zorg of milieu.”

Knelpuntberoepen knellen steeds harder

Klaartje Huyge (de Stad Gent): “Jaarlijks vullen we wel duizend vacatures in, maar verpleeg- en zorgkundigen en ook kinderbegeleiders vinden, blijft een opgave. Net als technische profielen als loodgieters, elektriciens en bouwprojectleiders.”

Aurelie Damster (Federale overheid): “De profielen die we zoeken zijn vaak schaars op de arbeidsmarkt, zoals IT’ers, penitentiair beampten en zorgprofielen zoals artsen. Zij komen bij ons terecht voor de betere balans werk-privé.”

Filip Claes (De Lijn): “Ook openbaar vervoer is een ‘overheidsdienst’. Chauffeurs zijn hét knelpuntberoep, maar dat geldt ook voor technici en ICT’ers. Bij De Lijn vind je vaak ook een job dicht bij huis: onze stelplaatsen en onderhoudscentra vind je overal.”

Corinne Scoyer (Politie Antwerpen): “Bij het grootste lokale politiekorps van België vind je interventieploegen, wijkpolitie, snelleresponsteams en speurders en er is ook burgerpersoneel voor én achter de schermen. Naast politie-

**DEELNEMERS AAN HET JOBAT PANELGESPREK
WERKEN BIJ DE OVERHEID**
(op de foto van links naar rechts):

- Evelien Longerstay**
(Project- en teammanager employer branding, Federale overheid)
- Aurelie Damster** (HR communication specialist, Federale overheid)
- Charlotte Velleman** (HR Business Partner, Stad Mechelen)
- Klaartje Huyge** (Departementshoofd HR, de Stad Gent)
- Vincent Van Malderen** (Managing Director, Poolstok)
- Veerle De Bosschere** (Beleidsmedewerker HR, Stad Kortrijk)
- Stephanie De Wulf**
(Afdelingshoofd, Dienstencentrum Talent & Welzijn, Vlaamse overheid)
- Christel Verschaeren** (HR Manager, Digipolis Antwerpen)
- Katya Schollaert** (Coördinator HR-beleid & -strategie, Agentschap Overheidspersoneel, Vlaamse overheid)
- Filip Claes** (HR Directeur, De Lijn)

ambtenaren (van agent tot commissaris) zoeken we dus ook informatici, boekhouders, technici en andere specialisten.”

Christel Verschaeren (Digipolis Antwerpen): “Digipolis Antwerpen betekent ‘IT voor een slimme stad’. Natuurlijk hebben we technische experts zoals ontwikkelaars en applicatie architecten in huis, maar even belangrijk zijn onze projectleiders, businessanalisten, enterprise architecten en stafdiensten. Wie graag groeit in een job is bij ons altijd welkom.”

Charlotte Velleman (Stad Mechelen): “Typische knelpuntberoepen voor ons zijn ingenieurs, maatschappelijk werkers, boekhouders, ICT’ers - ook projectcoördinatoren -, zorg- en verpleegkundigen en architecten. Een hele lijst dus, aan ons om creatief om te gaan met selectieprocedu-

res, zoals speeddates als vervanging van de klassieke cv-screening”

Veerle De Bosschere (Stad Kortrijk): “Dat we sommige profielen niet vlot vinden, bepaalt zelfs hoe we functies vormgeven. Aan maatschappelijk werkers hebben we een enorme nood, ook al studeren er jaarlijks veel af. Voor hulpverlenende functies waarvoor het diploma maatschappelijk werk geen vereiste is, gaan we voor een flexibele invulling. En sommige attesten zoals een rijbewijs C mag je behalen in functie van je job.”

Drempels weg en iedereen kansen geven

Stephanie De Wulf (Vlaamse overheid): “Bij de Vlaamse overheid trekken we de

kaart van een inclusief en divers personeelsbestand. Drempels willen we zo snel mogelijk wegwerken. Meer naar potentieel kijken, is daarbij erg belangrijk. Iedereen heeft talent: daar geloven wij héél sterk in.”

Aurelie Damster (Federale overheid): “Gelijke kansen voor iedereen hebben we vastgelegd via een charter voor inclusie en diversiteit. Het rekruteringsproces is ook eenvoudiger dan vroeger. Nog een manier om niemand meer te ontmoedigen.”

Filip Claes (De Lijn): “Waarom trekken we maar 15 procent vrouwen aan als chauffeur? Die job is vandaag perfect toegankelijk voor mannen én vrouwen. Zelfs technische onderhoudsjobs gaan nu vooral over data uitlezen en zijn fysiek dus voor iedereen haalbaar. De beeldvorming over ons jobaanbod strookt vaak niet met de realiteit.”

Corinne Scoyer (Politie Antwerpen): “Voor de politie telt vooral je talent. We zetten hard in op groei en ontwikkeling om mensen langer, gezonder én met meer plezier aan de slag te houden. En zelfs met een beperking kan je als vrijwilliger logistieke en administratieve taken opnemen.”

Filip Claes (De Lijn): “Opleiden is het nieuwe rekruteren. Een chauffeur kan later vlot teamcoach of zelfs instructeur van de rijsschool worden. Er zijn veel interessante mogelijkheden binnen een bedrijf als De Lijn.”

Evelien Longerstay (Federale overheid): “Klopt helemaal, en ook bij ons kan je je via *learning on the job* verder bijscholen. Je krijgt ontwikkelings- en loopbaanmogelijkheden zoals loopbaancoaching, tijdelijke missies bij andere organisaties en een brede waaier aan opleidingen.”

Charlotte Velleman (Stad Mechelen): “Een witte raaf vinden, is quasi onmogelijk. Daarom zetten we in op opleiding voor nieuwe medewerkers met potentieel, net als op laagdrempelig en inclusief aanwerven als leerwerknemer. Soms kan je zonder sollicitatiegesprek aan de slag, via *open hiring*.”

Vincent Van Malderen (Poolstok): “Dat diploma en ervaring dé criteria zijn, moet je dus wel nuanceren. We zien dat de focus verschuift van formele vereisten naar talent. Selectieprocedures zijn bij momenten stevig, maar wel nodig om je sterktes goed in kaart te brengen.”

Klaartje Huyge (de Stad Gent): “Toch zetten wij de deur zo breed mogelijk open. Vooral je competenties, ervaring en goesting tellen. Daarom hoeven een buitenlands diploma of een arbeidsbeperking geen drempel te zijn.”

Wieland DE HOON

Poolstok heeft een duidelijke missie: publieke en non-profit organisaties in Vlaanderen ondersteunen bij een kwalitatieve invulling van hun personeels- en organisatiebeleid. We versterken de wendbaarheid en efficiëntie van onze klanten door gespecialiseerde P&O-expertise in te zetten, daar waar ze nodig is. We doen dit niet alleen, maar samen met ons netwerk van meer dan 70 externe partners uit 15 verschillende P&O-domeinen. Bewezen (evidence based) kwaliteit vormt de basis van elk partnership en staat centraal binnen onze werking.



Kwaliteit werkt. Poolstok is een succesverhaal en het aantal opdrachten, klanten, partners en omzet groeit snel en sterk. Zodus blijft ook het Poolstok-team jaarlijks groeien. Spring jij ook hoger voor personeel & organisatie?

HR-manager

Je geeft vorm aan een waarderend evidence based HR-beleid en maakt deel uit van het managementteam. Je werkt aan een gezond evenwicht tussen autonomie, omkadering, werkdruk en welzijn.

Wetenschappelijk medewerker

Je gaat op zoek naar het best beschikbare bewijs voor de effectiviteit van onze P&O-oplossingen. Je formuleert hierover adviezen voor je collega's, klanten en/of externe partners.

Geboeid door ons verhaal?

Meer informatie over de functie, profiel, aanbod en selectieprocedure vind je op www.poolstok.be. Je kan solliciteren **tot en met 2 juni 2022**.



Kortrijk zkt. Algemeen directeur

Als algemeen directeur van Stad en OCMW Kortrijk sta je aan het hoofd van een van de grootste organisaties van de regio. Je zet in op samenwerking, innovatie en op-en-top klantgerichtheid om de doelstellingen van het plan 'Beste Stad van Vlaanderen' te realiseren.

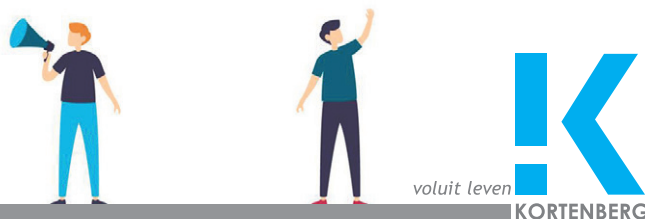
Je komt terecht in een veelzijdige job met sterke maatschappelijke relevantie. Je geeft leiding aan 1800 medewerkers die zich elke dag inzetten voor een diverse dienstverlening in een dynamische stad.

Stel je kandidaat om mee te bouwen aan Kortrijk.
Meer info op www.kortrijk.be/vacatures

Solliciteren kan t.e.m. 29 mei 2022
via www.searchselection.com



Kortenbergh is op zoek



FINANCIËEL DIRECTEUR (decretale graad)

Brutowedde 6.532,75 à 9.617,42 euro – Voltijds (38 u.) – Statutair –
Werfreserve van 1 jaar

Je bent verantwoordelijk voor het financieel beleid van gemeente en OCMW Kortenbergh. Je maakt deel uit van het managementteam en leidt de financiële dienst.

Functie:

- Instaan voor het jaarlijks budget
- Vertalen van de strategische visie naar acties
- Diensten helpen met hun financiële nota's
- Data analyseren en processen optimaliseren
- Medewerkers evalueren en helpen groeien

Profiel:

Masterdiploma en 3 jaar relevante ervaring

Aanbod:

Aangename werkomgeving met gezonde balans werk-privé, 30+ vakantiedagen en thuiswerk. Opleidingskansen, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding etc.

Interesse?

Solliciteer voor 25 mei 2022 via de QR-code.

Selectie?

Verkennd gesprek 9/06, thuisopdracht 13-20/06
+ toelichting 23-24/06, assessment center in juli.

Voor vragen kan je terecht bij de Personeelsdienst:
vacatures@kortenbergh.be of 02 755 22 57.



AZ DAMIAAN ZOEKT NIEUWE TOPCOLLEGA'S

- AANKOOPMANAGER
- HEAD OF CONTROLLING
- CONTROLLER
- BOEKHOUDER

BEKIJK ALLE VACATURES OP [OSTENDERS.BE](http://ostenders.be)

Az Damiaan en Henri Serruys slaan de handen in elkaar en vormen samen één sterk Oostends ziekenhuis: AZ Oostende. Om verder te groeien, zijn we op zoek naar nieuwe krachten. Wil jij werken in een aangename en moderne werkomgeving waar professionaliteit en collegialiteit centraal staan? Bekijk onze vacatures en maak kennis met je toekomstige collega's op ostenders.be.



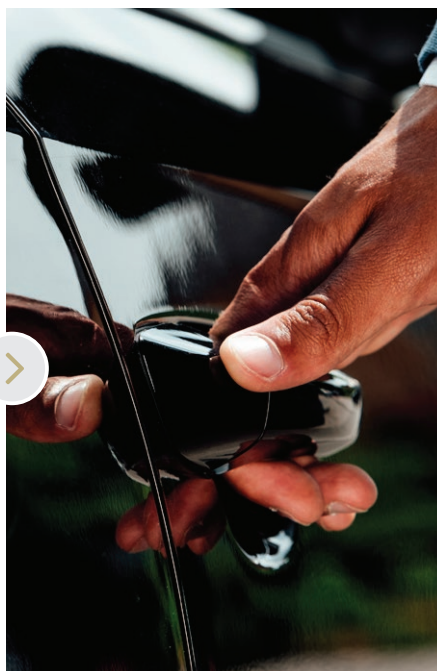
De kennismaking

A&M Invest is dé pionier in de automobielsector. Bij hen leiden kennis, ervaring, enthousiasme en engagement tot een unieke klantenbeleving. Persoonlijke service en constante kwaliteit staan voorop en de behoeften van klanten, medewerkers en merken staan centraal. A&M Invest, met hoofdzetel in Hasselt, is een van de grootste dealergroepen in België. De groep omvat 33 vestigingen en 58 showrooms in Limburg, Vlaams-Brabant en Antwerpen, goed voor 860 jobs. Vorig jaar verkocht A&M Invest meer dan 20.000 nieuwe voertuigen. Om het team te versterken, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.alwaysmoving.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 04

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

HR DIRECTOR

De uitdaging: • Je maakt deel uit van het directieteam en werkt overkoepelend voor de verschillende merken en vestigingen • Je vertaalt de bedrijfsdoelstellingen naar een globale hr-strategie, zet een hr-beleid uit en vertaalt dat naar effectieve hr-processen. Je zet hiervoor de nodige hr-projecten op en bent betrokken bij de due diligence bij overnames • Je aligneert de werking van de sites en zorgt voor cohesie met de nodige changetrajecten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de afdelingshoofden • Je stuurt en coacht het 8-koppig hr-team en begeleidt hen op het vlak van branding, werving & selectie, talentontplooiing, payroll, compensation & benefits en performancemanagement • Je bent het gezicht van hr en rapporteert aan de CEO

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau, enkele jaren ervaring als HR Director en de nodige ervaring met het coachen van een team • Ervaring met het opzetten van een strategisch hr-beleid en grondige kennis van verschillende hr-domeinen • Sterk in het begeleiden van integratietrajecten, zowel op het vlak van processen en procedures als op het vlak van cultuur • Sterk strategisch inzicht, analytisch en kritisch ingesteld • Transparante communicator • Toegankelijke houding en aanwezigheid op de vloer, om een connectie te maken met de mensen en te weten wat er leeft

Het aanbod: • Een toonaangevende organisatie met ambities en groeiplannen • Een uitdagende functie met heel wat impact op de verdere vormgeving van de organisatie • Een forse kmo met een informele sfeer, korte communicatielijnen en snelle beslissingsprocessen • Een aantrekkelijke vergoeding in verhouding met de verantwoordelijkheden • Je werkt bij voorkeur op zelfstandige basis



De kennismaking

CPA is al meer dan 30 jaar actief als professionele systeemintegrator voor industriële automatisering en productiemanagement van softwareprojecten. Ze voegen waarde toe aan de productieprocessen van hun klanten, verhogen de efficiëntie en maximaliseren zo hun concurrentiekracht. CPA heeft veel expertise opgebouwd in complexe en veeleisende productieomgevingen. Gezien het potentieel in de markt en de kwaliteit van hun oplossingen geloven zij rotsvast in hun groeipotentieel. Om deze groei richting te geven en te ondersteunen, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.cp-a.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

MANAGER OPERATIONS & PROJECTS

Ervaren projectmanager die een team motiverend weet te coachen

De uitdaging: • Instaan voor de financiële en operationele eindverantwoordelijkheid voor projecten en services, samen met de businessunitmanagers • Opvolgen van planning en budgetten • Het overzicht behouden over alle projecten, zodat de beschikbare resources optimaal worden toegewezen • Correct gebruiken van het ERP- en planningssysteem • Definieren van KPI's • Samenstellen van evenwichtige projectteams • Waarborgen en uitdragen van operationele structuren en processen • Analyseren van noden in de business • Betrokken bij de uitrol VCA*, VCA** en ISO 9001 • Uitwerken van interne projecten • Rapporteren aan de groepsdirectie • Nauw samenwerken met 2 businessunitmanagers

De perfecte match: • Hoger denk- en opleidingsniveau • Overzicht kunnen bewaren over een grote hoeveelheid complexe projecten • Minimaal 5 jaar relevante ervaring in een projectgebaseerde omgeving • Ervaring met industrial automation is een troef, maar geen must • Peoplemanager die de talenten van mensen in kaart kan brengen en hen kan motiveren om het beste van zichzelf te geven • Dankzij je sterke communicatieve vaardigheden, transparante aanpak en vanuit het algemeen belang van de organisatie creëer je buy-in bij het team voor jouw beslissingen • Sterk in plannen en organiseren • Klantgericht

Het aanbod: • Professionele werkomgeving waar werken in een gemotiveerd team centraal staat • Uitdagende projecten en veel variatie • De kans om te groeien in je job • Aantrekkelijk verloningspakket met extralegale voordelen (wagen, laptop, gsm ...) • Aandacht voor een gezond evenwicht tussen werk en privé (glijtijden, mogelijkheid om af en toe thuis te werken ...)

Heb jij ook flexibele uren?

De meerderheid van de Belgische bedienden heeft flexibele uren.
Een kader dat onder meer glijdende werkuren en telewerk toelaat.

Belgen lopen hiermee licht voor in Europa. Tegenover 57 procent van de Belgische bedienden heeft gemiddeld 53 procent van de Europese bedienden flexibele uren. Dat blijkt uit onderzoek van HR-adviseur SD Worx, in samenwerking met softwarebedrijf Prottime. Zij vroegen zowat 5.500 bedienden uit tien Europese landen naar hun werktijd. Landen die het flexibelst omgaan met werkuren zijn Finland en Duitsland (59 procent), in Spanje is dat het minst (41 procent). "We zien dat flexibiliteit een belangrijk gegeven is om werknemers aan te

trekken en te behouden", stelt Cathy Geerts, Chief HR Officer bij SD Worx. "Werknemers zijn meer dan ooit op zoek naar vrijheid om werk en leven zelf in te delen, en zo hun work-life balance te verbeteren."

Vier op de tien Belgen geven ook aan hun mail te checken na de werkuren. In Noorwegen loopt dit zelfs op tot 56 procent, een contrast met Duitsland waar slechts drie op de tien bedienden na de uren sporadisch bezig zijn met werkgerelateerde telefoons of e-mails.

(WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.