

Ambtenaar of bediende: wie verdient het meest?

Hoeveel verdien je als je bij de overheid gaat werken? En is dat meer of minder dan dat je als bediende in de privésector aan de slag gaat? Het Salariskompas van Jobat geeft het antwoord, en dat is best genuanceerd.

Werk je bij de overheid dan kan je rekenen op een brutoloon van 4.043 euro per maand. Dat is dus gemiddeld, voor zowel mannen en vrouwen van alle leeftijden die voor de overheid werken (onderwijs en zorg niet meegerekend). Slechts in vijf sectoren vind je een hoger gemiddeld brutoloon: in chemie & farma (4.620 euro bruto), energie & milieu (4.380 euro), bank & verzekeringen (4.171 euro bruto), onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (4.064 euro) en elektronica & technologische industrie (4.063 euro bruto). Andere sectoren (van ICT en bouw tot zorg en hr) zitten onder dat gemiddelde overheidsloon, zo blijkt uit het Salariskompas van Jobat.

STATUUT

Er is ook een verschil qua loon naargelang je statutair of contractueel ambtenaar bent.

Als statutair verdien je in overheidsdiensten gemiddeld 4.446 euro bruto per maand. Ben je contractueel ambtenaar, dan is dat 3.756 euro. Het gemiddelde bediendeloon bedraagt 3.815 euro bruto per maand. Tot zover het loon. Want er is ook nog het pensioen, dat bij ambtenaren vaak hoger ligt. Anderzijds kunnen bijna twee op drie bedienden rekenen op een groepsverzekering of pensioenplan als extralegaal voordeel, om hun (wettelijk) pensioen op te krikken. In het algemeen zijn bedienden, zoals met bedrijfswagens, beter bedeed inzake extralegale voordelen. Een ambtenaar (statutair en contractueel opgeteld) kan rekenen op 4,9 extralegale voordelen. Bij bedienden ligt het op 6,9. Allemaal gemiddeld natuurlijk.

(WiVi)



Check het Salariskompas en vergelijk je loon op Jobat.be/salariskompas

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

stebo
ondernemend voor de samenleving

'Wat aandacht krijgt, gaat groeien.'

Dat is met stip het belangrijkste uitgangspunt in de dienstverlening van Stebo.

We organiseren al vele jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Adviseur handelaarsverenigingen

- Bouw je samen met handelaars, de gemeente en andere stakeholders aan bloeiende handelskernen in Heusden-Zolder?
- Inspireer en motiveer je handelaars om deel te nemen aan het handelaarsgebeuren?
- Heb je interesse in ondernemerschap, meer bepaald in kleinhandel en horeca?
- Ben je een bruggenbouwer en weet je handelaars vlot met elkaar in contact te brengen?

Je kandidatuur, met cv en motivatiebrief, moet ons bereiken uiterlijk op maandag 30 mei 2022 om 12.00 u.

Coach-opleider

- Maak je het verschil door Limburgse werkzoekenden en werkenden te coachen in hun loopbaankeuzes? Vanuit hun sterktes en mogelijkheden?
- Motiveer je mensen om zelf vorm te geven aan een duurzame loopbaan?
- Houd je van netwerken enerzijds en lesgeven en coachen anderzijds?
- Word je warm van taalcoaching en werkgevers adviseren over het taalbeleid in hun onderneming?

Je kandidatuur, met cv en motivatiebrief, moet ons bereiken uiterlijk op woensdag 18 mei 2022 om 12.00 u.

Herken je jezelf in een van deze boeiende functies?

We horen het graag! De procedure en de functieprofielen vind je op stebo.be/vacatures.

VACATURE

Stad Beringen zoekt:

NIEUWE UITBATER VOOR CAFETERIA OC DE BUITING

Concessieovereenkomst - voorstel indienen uiterlijk op 23 mei 2022

Stad Beringen zoekt een concessiehouder voor de cafetaria van Ontmoetingscentrum De Buiting. De concessie start op 1 juli 2022, de effectieve opening van de zaak zal in onderling overleg plaatsvinden.

De concessievoorwaarden staan gedetailleerd uitgelegd in het lastenboek. Dat vind je op www.beringen.be, onder de rubriek vacatures.

Vraag je plaatsbezoek aan via jonathan.vaes@beringen.be. Het plaatsbezoek gebeurt best voor 19 mei 2022. Daarna kan je tot en met 23 mei 2022 om 18.00 uur een voorstel indienen.

BERINGEN.BE



De kennismaking

ABM Accountants werd in 1994 opgericht door Arnaud 'A' Alders, Freddy 'B' Bollen en Dirk 'M' Mangelschots in Zonhoven. Vandaag zijn ze met een team van 18. ABM Accountants is een modern accountantskantoor, dat sterk inzet op automatisering en digitalisering. De nadruk ligt hierbij op efficiëntie en innovatie. Mede dankzij deze twee pijlers is ABM Accountants een gerespecteerde regionale speler, met een goede naamsbekendheid. Begin dit jaar namen enkele talenten uit het team het roer mee in handen. Deze medewerkers stapten mee in de vennootschap. Zo zijn de kwaliteit en groei ook in de toekomst verzekerd. Mede hierdoor is ABM Accountants momenteel op zoek naar:

> www.abm-accountants.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 0495 81 20 30

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

DOSSIERBEHEERDER

De uitdaging: • Boekhoud- en fiscale aspecten van verschillende klantendossiers, voornamelijk vennootschappen • Je maakt jaarrekeningen en balansen op en bereidt fiscale aangiften voor • Je werkt nauw samen met een senior collega • Je bent een vertrouwenspersoon voor onze klanten • Je kan doorgroeien tot senior accountant

De perfecte match: • Bachelor accountancy-fiscaliteit of master in een economische richting • Ervaring in een gelijkaardige functie is een plus • Hands-onmentaliteit, zelfstandig en verantwoordelijk • Teamplayer, nauwkeurig en punctueel • Communicatief

SENIOR ACCOUNTANT

De uitdaging: • Je beheert je klantenportefeuille van voornamelijk grote vennootschappen van a tot z • Je beheert boekhoudkundige en fiscale aspecten van deze klanten: jaarrekeningen, balansen, periodieke analyses, fiscale aangiften en prognoses voor voorafbetalingen • Je bent een vertrouwenspersoon voor de klanten • Je rapporteert aan de partner

De perfecte match: • Bachelor accountancy-fiscaliteit of master in een economische richting • Gedegen, relevante ervaring is een must • Je hebt de titel (gecertificeerd) accountant • Teamplayer, nauwkeurig en punctueel

Het aanbod voor beide functies: • ABM Accountants zet in op efficiëntie en digitalisering in een familiale omgeving • Opleidingen om je kennis op punt te houden • Een stage aanvatten of verderzetten aan het Institute for Tax Advisors and Accountants (ITAA) is mogelijk • Marktconform salaris en extralegale voordelen • Als senior accountant kan je op zelfstandige basis werken en je op termijn inkopen als partner



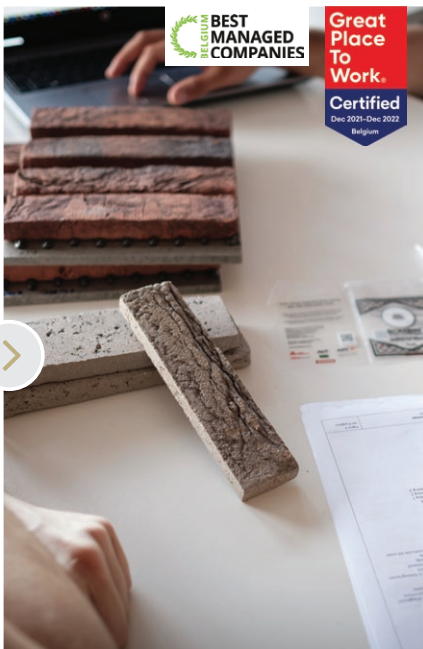
De kennismaking

Vandersanden is een van de meest vooruitstrevende baksteenfabrikanten ter wereld. Ze maken gevelstenen, baksteenstrips, straatstenen en isolerende gevelsystemen. Met in totaal 10 productielocaties zijn ze het grootste baksteenproducerende familiebedrijf in Europa. In totaal produceert Vandersanden ruim 550 miljoen bakstenen per jaar (ca. 200 miljoen omzet) voor de Europese markt en zelfs ver daarbuiten. Dit met ruim 800 gepassioneerde medewerkers in verschillende productielocaties en kantoren, gevestigd in België (hoofdkantoor), Nederland, Frankrijk, Duitsland en Engeland. Om de unieke portfolio van duurzame en innovatieve producten en productontwikkelingen te managen, zijn ze op zoek naar een:

> www.vandersanden.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 36 10 75

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

PRODUCTMANAGER GEVELINNOVATIES

De uitdaging: • Je waakt over het proces van productstrategie, via ideamanagement en marktinformatie, tot het beheer en de coördinatie van de product- en dienstenportfolio en de prijsstrategie • Je initieert nieuwe productontwikkelingen en definieert een introductiestrategie • Je bent verantwoordelijk voor het beheer van de gevel(systeem)innovatieportfolio en staat in voor de borging van aspecten als certificering, standaardisering, productdata en levenscycli • Je speelt een coördinerende rol bij de samenwerking tussen verschillende disciplines die betrokken zijn bij de productontwikkeling • Je bent lid van het marketingteam en rapporteert aan de Group Marketing Director

De perfecte match: • Je hebt een masteropleiding in een technische en/of bedrijfskundige richting • Je hebt minimaal 5 jaar aantoonbare ervaring in een soortgelijke functie in een productieomgeving of in een andere relevante sector • Je kan abstracte formuleringen vertalen naar concrete doelstellingen en actieplannen • Je bent proactief, innovatief, marktgericht en geeft richting met overtuigingskracht • Beheersing van de Duitse en Engelse taal is een belangrijke voorwaarde

Het aanbod: • Je komt terecht in een informeel, toonaangevend familiebedrijf. Vandersanden is al 4 jaar op rij een Best Managed Company en werd recent ook een Great Place to Work • Bij Vandersanden kan je een persoonlijke bijdrage leveren aan het collectief welzijn van mens, maatschappij en milieu • Er is ruimte voor eigen initiatief en persoonlijke groei • Vandersanden biedt je een inspirerende werkomgeving en een aantrekkelijk pakket aan arbeidsvoorwaarden



De kennismaking

AJK of Atelier Janssen is al 60 jaar actief in de productie van containers, containersystemen en transportoplossingen om afval- en grondstoffen slim te verzamelen en te verplaatsen. Met hun eigen metaalatelier passen ze hun productaanbod aan aan de noden van de klant. Dat maakt hen uniek in de sector. AJK is een familiebedrijf, met een hechte band tussen de 260 medewerkers, maar ook met de klanten. Onder leiding van de tweede generatie, zaakvoerder Gunter Janssen, zet AJK volop in op innovatie. Maatwerk, handwerk en lokale knowhow zijn hun troeven. Hun producten en oplossingen worden verdeeld naar verschillende landen in Europa. Daarnaast zijn ze ook actief in de verhuur- en tweedehandsmarkt van containers, containersystemen en transportoplossingen. Momenteel zoeken wij voor hen een:

> www.ajk.eu



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Sofie Valkeners op 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

HOOFDBOEKHOUDER

De uitdaging: • Volledige boekhouding van de verschillende Belgische en buitenlandse entiteiten • Inboeken van aankoop- en verkoopfacturen en de daarbij horende financiële verrichtingen • Opvolgen van de binnenkomende en buitengaande betalingen • Uitvoeren van de maandelijkse boekhoudkundige afsluiting en diverse controles • Btw-aangifte • Voorbereiding van de vennootschapsbelasting • Opmaak en afwerking van de jaarafsluitingen, balansen en geconsolideerde jaarrekeningen • Aanspreekpunt bij zowel interne als externe audits • Kostprijsberekeningen en back-up bij sociaal secretariaat voor looncalculaties • Samenwerken met twee collega-boekhouders • Rapporteren aan financieel directeur

De perfecte match: • Je bezit een bachelor accountancy-fiscaliteit • Je hebt al ervaring opgedaan in een soortgelijke functie • Je bent zelfstandig, hands-on en punctueel • Je bent een echte teamspeler • Je hebt een uitstekende kennis van het Nederlands, goede kennis van het Frans en kan een mondje Duits

Het aanbod: • De mogelijkheid om deel uit te maken van een warm familiebedrijf waar veel aandacht gaat naar het welzijn van de medewerkers • Een marktconform salarispakket met de nodige extralegale voordelen (maaltijdcheques, ecocheques, de mogelijkheid om je aan een verlaagd tarief aan te sluiten bij de collectieve groeps- en hospitalisatieverzekering, bedrijfswagen en maar liefst 21 adv-dagen)



De kennismaking

Cuvelier Fruit, met vestiging in Sint-Truiden, is gespecialiseerd in groothandel en focust zich op de import en export van fruit en groenten. Yves Cuvelier startte het bedrijf 15 jaar geleden en kan rekenen op een team van 7 gedreven medewerkers. Met een uitgebreid netwerk van betrouwbare partners streven ze ernaar om elke dag gezonde en kwaliteitsvolle producten op de markt te brengen. Cuvelier Fruit levert aan Belgische supermarkten, groothandelaars en foodservices. Om de continuïteit te garanderen, kijken we voor hen uit naar een:

> www.cuvelierfruit.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 65

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

ASSISTENT-BEDRIJFSLEIDER

De uitdaging: • Je bent de rechterhand van de zaakvoerder en verantwoordelijk voor zowel commerciële als administratieve taken • Je staat in voor de opvolging van binnenkomende orders • Je stroomlijnt de algemene administratie • Je staat nauw in contact met klanten en leveranciers en je bouwt een sterke relatie met hen op • Je bent verantwoordelijk voor het agendabeheer en boek afspraken in • Je draagt proactief je steentje bij aan lopende en toekomstige projecten • Met je kritische en analytische blik stel je verbeteringsvoorstellen voor en neem je hierin de lead • Je volgt de technische en financiële status van verschillende projecten op

De perfecte match: • Bachelor denk- en werkniveau: je behaalde een bachelor of hebt gelijkwaardige ervaring • Hands-on intrapreneur met commerciële mindset: je neemt initiatief, durft uitdagingen aan te gaan en weet van aanpakken • Geboren communicator en organisator die tussen de mensen staat • Procesdenker die structuren kan uitzetten en vertalen naar een pragmatische aanpak • Naast het Nederlands ben je vlot in het Engels en het Frans

Het aanbod: • Je komt terecht in een hecht team en kan rekenen op degelijke ondersteuning • Er worden bij- en nascholingen voorzien waar nodig • Welzijn op het werk draagt men hoog in het vaandel • Je kan rekenen op een degelijk, marktconform salarispakket



De kennismaking

Bandag Europe in Dilsen is de wereldwijde nummer 1-producent van premium loopvlakvernieuwingen (profielen) en maakt deel uit van de Bridgestone Group, 's werelds grootste banden- en rubberfabrikant. Bandag neemt in deze internationale groep een strategische positie in: de site produceert loopvlakken voor de herrubbing van banden voor vrachtwagens en autobussen. Met zijn leadership in bandentechnologie zet het bedrijf hard in op innovatie en ecologie: Bandag maakt de wereld groener en energiezuiniger met zijn producten. Bridgestone blijft daarom investeren in de verdere ontwikkeling en productie in Dilsen. Omwille van de vooropgestelde groei kijken we voor hen uit naar een:

> www.bandag.eu



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 65

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

SAFETY MANAGER

De uitdaging: • In de plant ben jij een stuwende kracht om verbeteringen op het vlak van veiligheid, milieu en gezondheid te realiseren • Je adviseert leidinggevenden over veiligheid, milieu, gezondheid en welzijn in hun teams • Je ontwikkelt het zorgsysteem, leidt de opschriftstelling en volgt de naleving, het onderhoud en de continue verbetering op • Je bent verantwoordelijk voor de begeleiding en opvolging van de interne en externe audits met betrekking tot veiligheid (ISO 45001) en milieu (ISO 14001) • Je onderzoekt de oorzaken van incidenten en arbeidsongevallen en stelt maatregelen om ze te voorkomen • Je staat in voor de uitwerking en opvolging van het preventiebeleid op basis van een globaal en jaaractieplan • Je organiseert interne en externe opleidingen in het kader van veiligheid en milieu • Je bent secretaris van het CPBW en rapporteert aan de Plant Manager

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring • Minimaal 5 jaar ervaring als preventieadviseur niveau 2, bij voorkeur in een productieomgeving • Grondige kennis van het Engels • Veiligheids- en milieuvoorschriften hebben geen geheimen voor jou • Kennis van de welzijnswet en de opvolging ervan • Vlot kunnen werken met MS Office

Het aanbod: • Afwisselende en uitdagende functie met de nodige verantwoordelijkheid • Deel uitmaken van een ambitieus team in een toonaangevende onderneming • Marktconform salaris inclusief extralegale voordelen



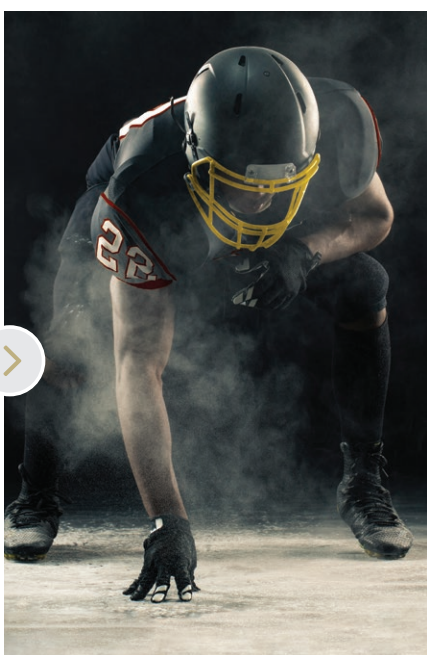
De kennismaking

Boplan® bv is een internationaal bedrijf, gevestigd in Wevelgem, en marktleider in 'high performance safety systems' voor industriële toepassingen. Sinds de oprichting 22 jaar geleden kent de groep een sterke internationale groei. Bij Boplan® heerst er een jonge, dynamische bedrijfscultuur, die een no-nonsenseaanpak combineert met gedreven enthousiasme en een drang naar innovatie. Momenteel zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.boplan.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Brecht Blindeman op 011 30 35 07

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

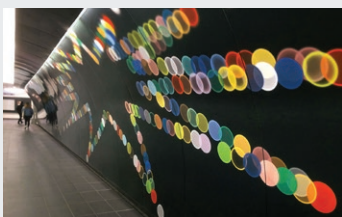
SALES ACCOUNTMANAGER B2B

Industriële veiligheidssystemen voor de regio Limburg

De uitdaging: • Beheren en uitbreiden van bestaande klantrelaties door prospects en (actieve) klanten te bezoeken op basis van gerichte prospectie of leadgeneratie • Zoeken naar kansen, samen met klanten • Onderhandelen en afsluiten namens de werkgever • Promotie van het Boplan-concept, -merk en -assortiment • Plannen en opvolgen van projecten • Communicatie en afstemming met de veiligheids- en milieuadviseurs en de onderhoudsmanagers • Verbinden van de klant en de organisatie en coördineren van de samenwerking tussen alle betrokken partijen • Berekenen, opvolgen en finaliseren van correcte en uniforme offertes, in overleg met de salesmanager en de verantwoordelijken van aangrenzende afdelingen • Assistentie bij levering/installatie van materialen • Deelname aan en actieve promotie op beurzen • Correcte registratie in de daarvoor bestemde tools (CRM/ERP) • Transparante rapportage over lopende projecten

De perfecte match: • Hogere opleiding met commerciële oriëntatie (of gelijkwaardig door ervaring) • Succesvolle b2b-saleservaring met industriële klanten • Netwerk van contacten in de sector • Technische affiniteit en interesse in security • Gemotiveerd om kwalitatieve en complete oplossingen te bieden • Relatiebouwer • Service- en kwaliteitsgericht, met een dynamische en enthousiaste instelling • Zelfstandig, maar ook een teamspeler • Aanpassen aan de veranderingen in een groeiend bedrijf • Goede kennis van het Engels is een meerwaarde

Het aanbod: • Jezelf verder ontwikkelen in een innoverend en dynamisch bedrijf • Een uitdagende job waar initiatief gewaardeerd wordt • Een inspirerende loopbaan in een collegiale groepssfeer • Een mooi salaris met extra's



- Genk
- 140 medewerkers
- 1971
- 35 miljoen euro omzet
- www.polyvision.com

POLYVISION CORPORATION, met hoofdkantoor in Atlanta, is wereldleider in de productie van dun geëmailleerd plaatstaal of CeramicSteel. De vestiging van **POLYVISION** in Genk is de centrale productieplant vanwaar geëxporteerd wordt naar meer dan 65 landen wereldwijd. Het eindproduct is uitzonderlijk duurzaam, brandveilig en onderhoudsvriendelijk. Daarom is het bruikbaar voor een brede waaier van toepassingen. Het geëmailleerde plaatstaal wordt verwerkt tot schrijfborden, communicatieproducten voor in de kantooromgeving of als wandbekleding op openbare plaatsen (verfraaiing van tunnels, metro's, ziekenhuizen ...). Voor **POLYVISION** in Genk zijn wij op zoek naar een ondernemende:

PRODUCTIEPLANNER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opmaken van de productieplanning in functie van de klantvraag en efficiëntie van productie
2. Aankopen van hoofdgrondstof staal op basis van bestaande raamkkoorden
3. Instaan voor administratieve verwerking van de aankoop- en productiedossiers
4. Intensief samenwerken met andere afdelingen en voorzitten van het wekelijkse planningsoverleg

Gewenste kwalificaties

Ba (bv. logistiek, IT, bedrijfs-beheer) of gelijkwaardig

Ervaring in productieomgeving

Ervaring met planning/supply chain/stockbeheer

ZG Excel

SAP

Anticiperen

Snel schakelen

Inzicht in processen

Doener

Wat heeft POLYVISION u concreet te bieden?

Moderne, goed bereikbare werkplek

Financieel gezonde groep

Flexibele werk-regeling/competitieve voordelen

Ruimte om te groeien

Top-product



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op weekdays tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT
powered by itzu™



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente en het OCMW werken intensief aan economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie, waarbij fietsen centraal staat. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners en onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening voor de burger. Om die verder te ondersteunen, zijn wij momenteel op zoek naar:

Deskundige juridische dienst

Voltijds – onbepaalde duur – B1-B3

Functie: • Je wordt een voortrekker op het vlak van organisatiebeheersing. Je bent het aanspreekpunt om werkprocessen uit te werken en te optimaliseren. Je implementeert ook de GDPR-regelgeving in samenwerking met de DPO en het afdelingshoofd. • Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en uitwerking van de bestuurlijke handhaving (GAS, GIEC, LIVC ...). Je werkt ook rond actuele thema's en onderhoudt goede contacten met de lokale politie. • Je voert administratieve en juridische taken uit in opdracht van het afdelingshoofd. • Je rapporteert rechtstreeks aan het afdelingshoofd burger- en juridische zaken.

Profiel: • Je beschikt over een bachelordiploma in een juridische richting, bv. bachelor rechtspraktijk of gelijkwaardig. • Je hebt de nodige voeling met dit vakgebied en bent in staat om organisatiebreed te denken. • Je bent bereid om je stevig in te werken via opleiding en zelfstudie. • Je werkt administratief nauwkeurig. • Je kan zelfstandig werken en beschikt over een degelijke visie of kan die ontwikkelen. • Je hebt een diplomatische aanpak en laat je niet ontmoedigen door interne of externe weerstand.

Aanbod voor beide functies: • Voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur. • Brutomaandloon van min. € 2.560 en max. € 4.312 voor de deskundige juridische dienst en van min. € 2.047 en max. € 3.187 voor de technische assistent. • Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding. • Glijdende werktijden voor de deskundige juridische dienst. • Gevarieerde job in een leuke sfeer, vol uitdagingen en kansen om je verder te ontwikkelen.

Technisch assistent klussen

Afdeling Mens – voltijds – onbepaalde duur – D1-D3

Functie: • Je werkt op de dienst onderhoud, afdeling Mens en rapporteert aan het diensthoofd. • Je bent verantwoordelijk voor het dagelijks technisch en logistiek onderhoud van de verschillende ontmoetingscentra en sporthallen van de gemeente Lanaken. • Samen met je collega's verzorg je de logistieke ondersteuning bij evenementen van de gemeente of van verenigingen. • Sporadisch zal je mee inspringen voor technische ondersteuning bij culturele activiteiten in eigen beheer (bv. geluidstechniek).

Profiel: • Een diploma secundair onderwijs is niet noodzakelijk, maar je beschikt wel over de nodige technische vaardigheden om je job naar behoren uit te voeren. • Je kan zelfstandig, maar ook in team werken. • Je bent burgervriendelijk en correct in het werk dat je aflevert. • Je bent een loyale, open persoon met veel verantwoordelijkheidszin, die kalm blijft in stresssituaties. • Je werkt in een rooster van maandag tot vrijdag, maar zal ook regelmatig opdrachten buiten de kantooruren uitvoeren (avond- en weekendwerk dus).

Interesse? Stuur voor 20 mei 2022 je motivatiebrief of -mail, cv en diploma (enkel voor de deskundige) naar personeelsdienst@lanaken.be of College van Burgemeester en Schepenen, Jan Rosierlaan 1, 3620 Lanaken. Geldige kandidaten worden uitgenodigd voor selectietesten in juni. Meer informatie: www.lanaken.be, personeelsdienst@lanaken.be of 089 73 07 46.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie je bent ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, beperking of welke levensbeschouwelijke tekenen je draagt. We streven als organisatie naar een zo hoog mogelijke toegankelijkheid voor iedereen.

Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving onder contract onbepaalde duur:



OCMW DILSEN-STOKKEM Verantwoordelijke Sociale Dienst A1a-A3a

Hoe solliciteren?

Kandidaturen voor deze functie dienen uiterlijk 15 mei 2022 toe te komen.

Per post: OCMW – Vast Bureau, A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem

Via e-mail: vacatures@dilsen-stokkem.be

Via registratielink: <https://www.jobsolutions.be/register/11700-60>

Door overhandiging tegen ontvangstbewijs

Je kandidatuur dient vergezeld te zijn van CV, motivatiebrief en kopie van diploma.

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef, een gestructureerd interview en een psychotechnische proef.

Meer info?

Voor meer informatie: Jessie Lenssen, 089 75 75 27 of vacatures@dilsen-stokkem.be

Functiebeschrijving:

- Als verantwoordelijke sociale dienst ben je de eindverantwoordelijke voor alle activiteiten binnen de sociale dienst.
- Je bent de sleutelfiguur voor het ontwikkelen van een gedragen visie en het permanent verbeteren van de werking van de sociale dienst.
- Je staat in voor de voorbereiding, de coördinatie en de uitvoering van de beleidsinitiatieven.
- Je monitort continu de werking op basis van doelstellingen en indicatoren en stuurt actief bij waar nodig.
- Je bouwt een netwerk uit met interne en externe partners, en werkt ermee samen in functie van de realisatie van het beoogde beleid.
- Je coacht de adjunct-verantwoordelijke sociale dienst in zijn rol van eerste aanspreekpunt voor de werking van het team van maatschappelijk assistenten.
- Je rapporteert rechtstreeks aan de adjunct-algemeendirecteur en de relevante beleidsorganen, je licht hen in over de algemene behoeften die je bij de vervulling van je taak vaststelt en stelt maatregelen voor om daaraan tegemoet te komen.
- Je neemt deel aan de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Voorwaarden:

- Beschikken over een diploma dat toegang geeft tot niveau A, i.e. ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van universitaire onderwijs, of een erkend diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A opgenomen in het M.B. van 19 februari 2013.
- Minimaal vier jaar relevante beroepservaring hebben.
- Slagen voor een praktische proef en een gestructureerd interview.
- De geslaagden van deze proeven worden onderworpen aan een psycho-technische proef.

Wij bieden:

- Contract onbepaalde duur à ratio van 38 uren per week.
- Schaal A1a-A3a: bruto maandwedge € 3.364,17 min.– € 5.920,02 max.
- Minstens 6 jaar privéancienniteit kan in rekening worden gebracht.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, aanvullend pensioenstelsel, uitgebreid voordelenprogramma personeelskortingen.
- Aangename werkomgeving in dynamische organisatie.



BORGLOON
parel met pit

Stad Borgloon werft aan en legt een werfreserve aan van 1 jaar (verlengbaar) voor:



2DE OPROEP

> GEMEENSCHAPSWACHT / VASTSTELLER

Niveau Cv - voltijds - contractueel

Je doet opdrachten in het kader van de criminaliteits- en overlastpreventie en de gemeentelijke administratieve sancties. Je signaleert problemen aan de bevoegde gemeentelijke diensten of de politie en je bent bevoegd voor vaststellingen die kunnen leiden tot een gemeentelijke administratieve sanctie (GAS). Als gemeenschapswacht-vaststeller van stad Borgloon voer je 50% van je prestaties uit in de gemeente Heers.

ALGEMENE AANWERVINGSVOORWAARDEN: • Een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor je solliciteert • De burgerlijke en politieke rechten genieten • Medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van het werk • Voldoen aan de wettelijke nationaliteitsvereisten • Slagen voor de selectieprocedure.

SPECIFIEKE TOELATINGSVOORWAARDEN: • In het bezit zijn van een diploma van het secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs • Voldoen aan de startbaanvoorwaarden (jonger dan 26 jaar) • In het bezit zijn van het getuigschrift gemeenschapswacht en GAS-vaststeller of dit behalen tijdens de inlooptijd.

ONS AANBOD: • Voltijds Cv-niveau, geïnd. brutomaandloon van min. € 2.141,67 (je relevante ervaring zal een rol spelen bij het bepalen van je salaris) • Maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, een interessante verlofregeling en een flexibel werkrooster (occasioneel weekend- of avondwerk).

INSCHRIJVING: De kandidaturen voor deelname aan het examen moeten uiterlijk op 10/05/2022 aangetekend verzonden worden (datum poststempel geldt als bewijs) of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het college van burgemeester en schepenen van Borgloon, Speelhof 10, 3840 Borgloon of gemaild worden naar vacature@borgloon.be. Je kandidatuur omvat een sollicitatiebrief met duidelijke vermelding van de functie waarvoor je solliciteert, je cv en een kopie van je diploma/getuigschrift.

ALGEMEEN: • Er wordt een wervingsreserve aangelegd in contractueel dienstverband voor de duur van 1 jaar (verlengbaar) • De stad voert een diversiteitsbeleid.

MEER WETEN? Toelatings- en aanwervingsvoorwaarden, de functiebeschrijving en inlichtingen kan je bekomen via www.borgloon.be of de personeelsdienst, Kanunnikenhuis, Speelhof 10, 3840 Borgloon (012 67 36 68 - personeelsdienst@borgloon.be). Als er meer dan 40 geldige kandidaturen zijn, gebeurt er een preselectie op basis van meerkeuzevragen. Onvolledige kandidaturen worden als ongeldig beschouwd en worden uitgesloten van de selectieprocedure.

Word jij onze nieuwe collega?

Lokaal bestuur Houthalen-Helchteren heeft volgende vacatures:

Deskundige Huisvesting

38/38 | contract onbepaalde duur | weddeschaal B1-3

Deskundige Verzekeringen & contractbeheer

38/38 | contract onbepaalde duur | weddeschaal B1-3



VOLLEDIGE FUNCTIEOMSCHRIJVING BEKIJKEN?
www.houthalen-helchteren.be/vacatures
Je kan solliciteren t.e.m. woensdag 18 mei 2022.

SUNWARD
Innovation Leads to Value



SUNWARD is a designer and manufacturer of excavators (mini, compact, midi and large excavators), compact loaders, scissors lifts and crawler cranes. SUNWARD's motto – 'Innovation leads to value' – captures SUNWARD's strength. In only 20 years, the company's innovative DNA has made us a global player, generating an annual turnover of more than \$1 billion. Thanks to SUNWARD's high engineering capabilities, innovative technological solutions are found to generate value – for our customers, our partners, and our workforce.

The European subsidiary **SUNWARD Europe Heavy Industry**, created in 2015, is experiencing a strong development and is currently looking for:

Service Engineer(s)

French-speaking area or German-speaking area

Location: Tessenderlo, Belgium

Missions:

Daily, the Service Engineer reports to the Service & After-Sales Director and interacts with Sunward dealers, providing information and procedures, addressing inquiries, issues & requests.

The Service Engineer is also in charge of the whole technical support related to spare-parts, warranty, and technical documentation.

The Service Engineer participates actively to the process of product improvement.

Background & skills:

- At least 2 years of successful experience in after-sales technical support in a technical environment
- Good technical skills in hydraulics, electricity, and electronics
- Languages: Bilingual English + French or English + German
- Good IT skills: ERP, Excel, Word...

APPLY NOW!

Send your CV to info.eu@sunward.cc & yexr@sunward.cc

Contact :

SUNWARD EUROPE HEAVY INDUSTRY. NV | Havenlaan 1, 3980 Tessenderlo, Belgium
Contact HR Department: Mrs Xiaoru YE; yexr@sunward.cc | Tel.: +32(0)11.43.46.66

EEN TOPJOB IN DE ZORG? DICHTERBIJ DAN JE DENKT.

JOBEVENT
MAAS & KEMPEN

06/05

SCHRIJF JE NU IN



ZOL

MAAS EN KEMPEN



SOLLICITEER NU
www.heldenvanhetzol.be

Ziekenhuis
Oost-Limburg

HELDEN
VAN
HET **ZOL**

Pleegzorg Limburg vzw biedt sociaalpedagogische hulp aan kinderen, jongeren en volwassen personen die om diverse redenen voor een bepaalde tijd niet in hun eigen gezin kunnen wonen. Wij zorgen ervoor dat zij ondergebracht kunnen worden bij pleegzorgers. In onze aanpak vertrekken we van talenten en mogelijkheden van medewerkers, cliënten en pleegzorgers.

PLEEGZORG
Limburg

Voor het psychopedagogisch team netwerkobservaties zijn we op zoek naar een:

PSYCHOPEDAGOGISCH MEDEWERKER (80–100% JOBTIME)

WAT DOE JE:

- binnen de netwerkobservaties ben je betrokken bij de start van nieuwe netwerkplaatsingen bij kinderen jonger dan 14 jaar
- je brengt de ontwikkeling van een pleegkind en zijn/haar functioneren in kaart
- je ondersteunt de ouders/pleegzorgers in hun afstemming met hun (pleeg)kind
- je geeft advies over het verdere traject op basis van je beeldvorming en kan jouw advies op een heldere manier overbrengen aan de verwijzers
- je begeleidt de pleegkinderen individueel, afhankelijk van hun noden
- je werkt samen met andere hulpverlening en school of crèche betrokken rond het pleegkind
- je maakt gebruik van wetenschappelijk onderbouwde methodieken en kaders in je werk
- je bespreekt de situaties in teamverband om zo een gedragen hulpverleningstraject voor elk kind uit te bouwen
- je maakt verslaggeving op over elk kind waarbij je zowel de beeldvorming als het hulpverleningsproces op een heldere manier beschrijft
- je neemt deel aan intern en extern overleg m.b.t. de opdracht
- je volgt de systemen en procedures uit het kwaliteitshandboek

JOUW TROEVEN:

- een masterdiploma klinische psychologie of pedagogie
- minstens 3 jaren relevante ervaring in de hulp- en dienstverlening
- grondige kennis m.b.t. ontwikkeling, hechting en trauma bij kinderen; kennis over Infant Mental Health is een pluspunt
- kwaliteitsgericht kunnen handelen naar de noden en de behoeften van de gebruikers en de pleegzorgers
- in begrijpelijke taal standpunten aan derden kunnen overbrengen, zowel schriftelijk als mondeling
- samenwerkingsverbanden kunnen opbouwen en onderhouden
- zelfstandig kunnen denken en handelen en verantwoordelijkheid kunnen opnemen
- op een plichtsbewuste manier geëngageerd zijn om de opdracht te realiseren en afspraken na te komen
- je kunnen positioneren in de rol van deskundige in het contact met anderen
- efficiënt gedrag kunnen vertonen in situaties met verhoogde complexiteit, tijds- of werkdruk of bij tegenslag
- flexibel zijn in werkuren
- bereidheid om actief te zijn in geheel de provincie en tot regelmatig avondwerk (uren kunnen gecompenseerd worden)
- rijbewijs B en beschikking over eigen wagen

WE BIEDEN JOU:

- een contract voor onbepaalde duur, 80% of voltijds
- verloning volgens sectorale barema (PC 319.01), berekend volgens de maximale schaal van een professionele master en met accreditatie van relevante anciënniteit
- goede arbeidsvoorwaarden met extralegale voordelen (maaltijdcheques, extralegale verlofdagen, flexibele arbeidstijdregeling, soepele vakantieregeling, thuiswerk)
- de uitdaging om samen met je collega's in een dynamische organisatie en in een sterk evoluerende omgeving je eigen talenten en die van anderen te ontwikkelen
- een lerende organisatie die maatschappelijk engagement vorm geeft
- coaching
- standplaats centraal in Limburg: de site Portavida in Genk

INTERESSE:

Solliciteren kan per mail uiterlijk vóór 18 mei 2022 naar sollicitaties@pleegzorglimburg.be t.a.v. Mieke Simons. De eerste selectie gebeurt op basis van de motivatiebrief en het CV. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek op woensdag 25 mei 2022. De tweede ronde volgt op woensdag 1 juni 2022. Voor meer informatie kan je telefonisch contact opnemen met Mieke Simons op het nummer 089 84 07 60. Het functieprofiel vind je op www.pleegzorglimburg.be. Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap, ... Discretie verzekerd!



Ben jij de extra topping van ons team?

Stad Maaseik zoekt:

- DESKUNDIGE AANKOOP
- PROJECTMANAGER VRIJETIJDSECONOMIE
- DOSSIERBEHEERDER FINANCIËN

Meer info over aanbod en functies:
www.maaseik.be/vacatures



Deskundig én dichtbij

Sint-Trudo Ziekenhuis is een dynamisch, modern en volledig vernieuwd ziekenhuis met 310 erkende bedden, ruim 820 medewerkers en 150 artsen. We staan hier dicht bij de patiënt én dicht bij elkaar.

Met onze mensgerichte aanpak garanderen wij de beste zorg voor onze patiënten. Dankzij korte communicatielijnen en een warmhartige werksfeer creëren we samen een toegankelijk en open ziekenhuis voor onze medewerkers.

We behaalden het gouden JCI-kwaliteitslabel en nemen nu een pioniersrol op in de ontwikkeling van het nieuwe, Vlaamse kwaliteitsmodel FlaQuM, door 1 van de 3 leerstoelen van LIGB-KU Leuven te financieren.

Sint-Trudo maakt deel uit van het ziekenhuisnetwerk Zuidwest-Limburg.

Anticiperend op de pensionering van onze huidige algemeen directeur, zijn wij op zoek naar een inspirerende leidinggevende (m/v/x) met strategisch inzicht voor de rol van:

Algemeen Directeur

Jouw rol:

- Je inspireert de leden van je directieteam (hoofddarts, directeur patiëntenzorg, financieel-administratief directeur, directeur HR en directeur ICT) en je leidt het ziekenhuis.
- Je ontwikkelt - in afstemming met het bestuursorgaan en de medische raad - het strategisch beleid in functie van de evoluerende context in de bredere samenleving.
- Je staat in voor een goede afstemming met alle relevante overlegorganen, zowel binnen als buiten het ziekenhuis.
- Je bent een actief lid van het ziekenhuisnetwerk Zuidwest-Limburg.
- Je staat samen met de hoofddarts en de directeur patiëntenzorg borg voor een kwaliteitsvolle zorgverlening in nauwe dialoog met de medische raad en het artsenkorps.
- Je bent de eindverantwoordelijke voor een gezonde begroting.
- Samen met je directieteam ontwikkel je actieplannen op maat van het uitgewerkte strategische beleid.

Ons aanbod:

- Je komt terecht in een financieel kerngezond ziekenhuis met een uitstekende reputatie en een toekomstgerichte visie die op zeer uiteenlopende groei-impulsen berust.
- Je kan samenwerken met een gemotiveerde ploeg van bekwame medewerkers, verpleegkundigen en artsen en je kan terugvallen op inspirerende directieleden.
- Sint-Trudo bouwt continu verder aan de toekomst met grote en minder grote strategische projecten en innovaties op alle domeinen eigen aan onze boeiende ziekenhuisrealiteit.
- Je kan rekenen op een compleet en marktconform remuneratiepakket.

Jouw profiel:

- Je genoot een opleiding op masterniveau en hebt een ruime en intensieve ervaring op directieniveau, bij voorkeur in de ziekenhuissector. Je hebt minstens een sterke affiniteit met de zorgsector vanuit je maatschappelijke betrokkenheid. Je neemt actief kennis van en hebt reële interesse in de evoluties in de gezondheidszorg.
- Je bent in staat om een organisatie met een hoge graad van complexiteit aan te sturen en geeft blijk van strategisch inzicht, waardoor je een wezenlijke bijdrage kan leveren aan de vormgeving van de visie en de strategische doelstellingen van ons ziekenhuis.
- Als leidinggevende ben je een inspirerende bruggenbouwer, sta je borg voor transparante communicatie met alle medewerkers en stakeholders en ben je in staat om op alle niveaus een gedragen besluitvorming te realiseren.

Interesse?

Mail je motivatiebrief en cv naar Joke Derhore van Accord Group (joke.derhore@accordgroup.be).

Meer info?

Voor meer informatie over deze topfunctie of om je kandidatuur in te leiden, neem telefonisch contact op met Accord-partner Frank De Mey (0473 25 24 23), die deze search discreet in goede banen leidt.

Accord
GROUP

Als de bedrijfswagen nog versnelt



Op vijf jaar tijd is het aantal werknemers dat kan terugvallen op een bedrijfswagen met bijna 10 procent toegenomen. Bij profielen in management, ICT en consulting is een bedrijfswagen intussen de norm, maar ook steeds meer andere profielen komen in aanmerking. Het is een van de conclusies in het Salariskompas van Jobat. "Door de krapte aan bepaalde profielen kennen werkgevers ook bedrijfswagens toe aan niet-management functies."

Ook tijdens de coronapandemie zette de bedrijfswagen zijn groei dus door. "Een aantal sectoren hebben moeilijke tijden gekend tijdens de pandemie, maar niet allemaal. De bouw en hieraan verwante sectoren zijn bijvoorbeeld onverminderd blijven doorgroeien", vertelt Frank Van Gool, algemeen directeur bij Renta, de Belgische Federatie van Voertuigen Verhuurders. "De toekenning van een bedrijfswagen aan bestaand personeel is bovendien een proces dat niet van vandaag op morgen gebeurt. Dus veel van de bijkomende bedrijfswagens tijdens de coronacrisis, waren het gevolg van beslissingen die dateren van voor deze periode."

1. BEDRIJFSWAGEN VERANDERT FUNDAMENTEEL

De bedrijfswagen groeit dan wel, hij is niet meer dezelfde als pakweg vijf jaar geleden, toen vooral dieselwagens de dienst uitmaakten. "De grote versnelling is begin 2020 ingezet, met de hervorming van de fiscaliteit", weet Filip Rylant van mobiliteitsfederatie Traxio. "Het verschil in het zogenaamde voordeel alle aard en de aftrekbaarheid van (plug-in) hybrides en elektrische wagens is enorm toegenomen ten opzichte van verbrandingsmotoren", stelt Rylant. Dat maakt dat heel wat nieuwe leasing- of bedrijfswagens zijn ingeschreven als (plug-in) hybride of volledig elektrisch voertuig. Op een jaar tijd is het totale aandeel van

geëlektrificeerde wagens gestegen van 19,6 procent naar 35,2 procent. "Terwijl in 2019 hun aandeel amper 7,9 procent bedroeg."

2. OOK ANDERE PROFIELEN

In het Salariskompas van Jobat zien we dat ook andere profielen, van administratie, HR en marketing tot arbeiders steeds meer in aanmerking komen voor een bedrijfswagen. "Zo'n wagen is een van de meest gewaardeerde extralegale voordelen. Niet alleen door het fiscale voordeel, maar ook door de ontzorging: je moet geen financiering of verzekering zoeken en ook geen onverwachte onderhoudskosten betalen. Eens je ervan genoten hebt zal je, als je op zoek gaat naar een nieuwe job, dit voordeel ook weer trachten te verkrijgen", stelt Frank Van Gool.

Door de krapte aan bepaalde profielen zie je, zo beaamt Van Gool, dat werkgevers ook bedrijfswagens toekennen aan niet-management functies. "Nu autorijden alsmaar duurder wordt, zal de waarde van de bedrijfswagen als extralegaal voordeel alleen maar toenemen. Tegelijk wordt voor sommige werknemers een eigen wagen financieel moeilijker. Werkgevers van bedrijven die moeilijk anders dan met de auto te bereiken zijn, zullen op een gegeven moment mogelijk meer bedrijfswagens moeten aanbieden als ze hun personeel willen behouden."

3. EN DE TANKKAART/LAADPAS?

Bij een bedrijfswagen hoort vaak ook een laadpas of tankkaart, maar met de hoge brandstofprijzen is dit toch een hoge kost voor bedrijven. "Meer en meer zien we dat tankkaarten beperkt worden in bedrag of in verbruik", stelt Van Gool vast. "Door de snel stijgende energieprijzen stellen bedrijven de blanco cheque, die een onbeperkte tankkaart in wezen is, meer en meer in vraag. Hoewel het in de praktijk ook niet altijd gemakkelijk is om verworvenheden voor werknemers zo maar te beknotten."

4. OPENBAAR VERVOER EN FIETS?

"De pandemie heeft het openbaar vervoer geen deugd gedaan", stelt Van Gool. Al ziet hij wel een stevige remonte voor de fiets, ook dankzij het gunstige fiscale klimaat. "De afgelopen vier jaar zette onze sector bijna 70.000 leasefietsen op de weg, dat is bijzonder veel. Het grote voordeel is dat de fiets zowel bij bedrijfswagengebruikers als bij niet-bedrijfswagengebruikers kan ingezet worden."

William Visterin

Check het Salariskompas op [Jobat.be](https://jobat.be)
en vergelijk je loon met dat van anderen
op jobat.be/salariskompas



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag,
op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.



VACATURE

Het gemeentebestuur van Heers gaat over tot de aanleg van een werfreserve voor deskundige P&O (B1-B3), deskundige Welzijn (B1-B3) en technisch assistent bij de uitvoerende technische dienst (D1-D3) waarvan de beide laatste op contractuele basis – voltijds (38/38u).

Een uitgebreide vacatureoproep, functiebeschrijving en –profiel alsook de aanwervingsvoorwaarden kan je raadplegen op de website van gemeente Heers via www.heers.be/vacatures of kan je op eenvoudig verzoek bekomen bij de personeelsdienst.

Ben jij de persoon die we zoeken? Bezorg ons dan **uiterlijk op maandag 23 mei 2022** je sollicitatiebrief, je cv en een kopie van je diploma (voor de functies van deskundige) via een aangetekende zending of via e-mail met ontvangstmelding.

Praktische gegevens gemeentebestuur Heers

Paardskerkhofstraat 20, 3870 Heers
011 48 01 04
sollicitaties@heers.be

Beetje nerveus
voor die eerste indruk?

Veel geluk met
je jobinterview!



Ook op zoek naar de perfecte match?
Ga naar jobat.be, kies uit duizenden jobs en
vind de job waar jij écht gelukkig van wordt.

Vind jouw klik
op jobat.be

Jobat
Go for happy.