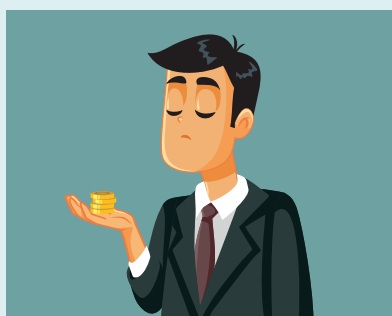


Belg minder tevreden over loon en werkgeluk

Belgen blijken minder tevreden over hun loon en werkgeluk. Dat blijkt uit het recente Salariskompas van Jobat, een onderzoek bij 114.000 werkende Belgen.

Eén derde (33 procent) geeft in het Salariskompas aan erg tevreden te zijn met zijn of haar loonpakket (= werknemers die een score van 8, 9 of 10 geven met betrekking tot hun loonpakket). Dat is minder dan de 36 procent van vorige keer. De daling is universeel en zichtbaar vanuit alle invalshoeken van geslacht en diploma tot functiecategorie en sector. Hier speelt de coronapandemie een rol: vaak moet binnen een organisatie iedereen de nodige flexibiliteit aan de dag leggen, maar staat daar niet (altijd) iets tegenover. 39 procent geeft een score van 8, 9 of 10 op hun geluksgevoel in het professionele leven. Dat is ietsje lager dan vorig jaar (toen 41 procent). Als we inzoomen blijkt de grootste daling zich

te situeren bij twee sectoren: logistiek, aankoop, distributie & transport (min 5 procentpunt) enerzijds en anderzijds onderwijs (dat 4 procentpunt moet inboeten). Logistiek en onderwijs zijn dan ook twee categorieën waarvan de werking vaak ingrijpend werd aangepast door de pandemie. (WiVi)



Check het Salariskompas en vergelijk je loon op Jobat.be/salariskompas

Bouwwerken De Ruyck te Ninove kan terugblikken op 20 jaar ervaring in de bouwsector en is gespecialiseerd in **renovatie en restauratie van gevels en daken**. Kwaliteit, rentabiliteit en veiligheid zijn hun kernwaarden. Daarnaast stoelt hun bedrijfscultuur op **vakmanschap, professionaliteit, open communicatie en fun**. Om hun **sterk team** te vervollledigen, zoeken ze m/v/x:

Projectleider

Functie: Je neemt de **leiding** over jouw projecten **van A tot Z**: • Planning opmaken en bijsturen waar nodig • Je fungeert als **aanspreekpunt** voor alle partijen • Je plaatst **bestellingen** en communiceert hiervoor met leveranciers en onderaannemers • Je neemt deel aan de **werfvergaderingen** en controleert de werven • Je **stuurt** jouw arbeiders en onderaannemers op de werven **aan** • ...

Werkvoorbereider

Functie: Jij neemt onder andere volgende taken voor jouw rekening: • Je **analyseert** overheidsbestekken, meetstaten en plannen • Je vraagt **prijzen** op bij leveranciers en vergelijkt deze • Je **controleert technische fiches**, maakt **vooralculaties** en **uitvoerings-tekeningen**, ... • Je zorgt ervoor dat **alle vergunningen** in orde zijn en verzorgt ook de correcte administratieve en **technische opvolging** • Daarnaast ondersteun je de projectleiders.



Aanbod voor beide functies: Je komt terecht in een **professionele werkomgeving** met **werkzekerheid** binnen een **groeidend familiebedrijf**. Ze voorzien een **interne opleiding** en geregeld interessante **bijscholingen**. Daarnaast organiseren ze vaak **teamactiviteiten** om de verbondenheid onder de collega's nog verder te versterken. Je krijgt de ruimte in deze **veelzijdige functies** om jouw **verantwoordelijkheden** op te nemen. Ze voorzien een **aantrekkelijke verloning** met verschillende extralegale voordelen.

Info en solliciteren:
kato@aanwervingshuis.be



Deze functies worden exclusief behandeld door Aanwervingshuis. Kortrijksesteenweg 1099, 9051 Gent - Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk 09 310 83 39 - www.aanwervingshuis.be

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



ILVA is het intergemeentelijk samenwerkingsverband voor milieu in de regio Aalst - Ninove - Zottegem - Geraardsbergen. Met een team van **300 medewerkers** staan we in voor de huis-aan-huisinzameling van het huishoudelijk afval in 15 steden en gemeenten en voor het beheer van 15 recyclageparken in het werkingsgebied.

Om het team te versterken zoeken we een **stafmedewerker duurzaam aankoopbeleid en -projecten** en een **hulpmechaniker**.



STAFMEDEWERKER DUURZAAM AANKOOPBELEID EN -PROJECTEN

WAT MOET JE DOEN? Als stafmedewerker duurzaam aankoopbeleid en -projecten heb je de verantwoordelijkheid over het gehele aankoopgebeuren binnen ILVA. Je staat in voor de opmaak en de uitvoering van het aankoopbeleid op lange termijn en je houdt bij elk initiatief steeds rekening met de duurzaamheid en de ROI. Je staat in voor de opvolging en het up-to-date houden van de aankoopprocedures en -projecten binnen ILVA.

Concreet volg je de aankopen en bestekken op voor de verschillende diensten (administratie, garage, magazijn en infrastructuur). Je zorgt voor correct stock- en magazijnbeheer. Je doet marktonderzoek naar duurzame investeringen en volgt nieuwe trends en technologieën op de voet. Je staat in voor de ontwikkeling en digitalisering van de bestel- en aankoopprocedure. Je waakt over de planning, de timing en de budgettaire realiteit van deze projecten. Je adviseert, analyseert en optimaliseert nieuwe en bestaande systemen. In deze functie word je ondersteund door de stafmedewerker jurist.

WIE ZOEKEN WE? • Je beschikt over een masterdiploma, bij voorkeur in een technische of toegepaste richting en minimaal 3 jaar functierelevante ervaring of je beschikt over een bachelordiploma,

HULPMECHANIEKER

WAT MOET JE DOEN? • Als hulpmechaniker sta je in voor het preventief onderhoud en de herstellingen van het wagenpark. • Je wordt aangestuurd en ondersteund door de verantwoordelijke van de garage. • Je controleert de onderhouds- en herstellingswerken uitgevoerd door derden. • Je staat in voor het depanneren van voertuigen. • Je bent in staat, om op termijn, alle voertuigen te besturen. • Je volgt de nodige opleidingen en bijscholingen bij onze leveranciers. • Je voert ook andere mechanische herstellingen uit aan de algemene infrastructuur. • Samen met je team zorg je steeds voor een nette en ordelijke werkplaats.

WIE ZOEKEN WE? • Je bent in het bezit van een diploma TSO/BSO richting (vrachtwagen)mechanica of elektromechanica of gelijkgesteld door ervaring. • Je beschikt over een rijbewijs B en een rijbewijs C of je bent bereid een rijbewijs C te behalen binnen zes maanden na aanstelling. • Je beschikt over een grondige kennis van vrachtwagentechniek. • Je kan laswerk verrichten. • Je kan zowel

bij voorkeur in een technische of toegepaste richting met minimaal 6 jaar functierelevante ervaring. • Je hebt sterke analytische en communicatieve aspecten. • Plannen en organiseren schrikken jou niet af. • Als leidinggevende beschik je over de vereiste communicatie- en luistervaardigheden. • Je bent discreet. • Je bent in staat om zelfstandig en in teamverband te werken, zowel met interne als externe partners. • Je hebt een sterke interesse in innovatieve en duurzame technologieën. • Je bent accuraat, nauwkeurig, klantgericht en efficiënt. • Je hebt zin voor initiatief en verantwoordelijkheid en hebt een proactieve houding. • Je bent flexibel, stressbestendig en denkt oplossingsgericht. • Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring • Vergoeding woon-werkverkeer • Hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Fietsvergoeding • Groepsverzekering

INTERESSE: Stuur je brief en cv naar marleen.casteur@ilva.be **vóór vrijdag 20 mei 2022**. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijk examen op **dinsdag 31 mei 2022 om 17u**. De praktische opdracht, het gesprek en het assessment zullen doorgaan in de **week van 6 juni 2022**.

zelfstandig als in teamverband aan de slag. • Je beschikt over een gunstig medisch getuigschrift en een bewijs van goed gedrag en zeden. • Je bent flexibel inzetbaar tussen 5u30 's morgens en 18u00 's avonds. • Ervaring is geen vereiste, maar wel een pluspunt.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring • Een uitdagende en gevarieerde job • Vergoeding woon-werkverkeer • Hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Fietsvergoeding • Groepsverzekering • Opleidingsmogelijkheden, zoals het behalen van een rijbewijs C en een bewijs van vakbekwaamheid.

INTERESSE: Stuur je brief en cv naar marleen.casteur@ilva.be **vóór vrijdag 20 mei 2022**. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijk examen op **maandag 30 mei 2022 om 18u00**. De praktische opdracht, het gesprek en het assessment zullen doorgaan op **dinsdag 7 juni 2022**.

MEER INFO: Wil je graag meer info? Contacteer Marleen Casteur, diensthoofd personeel, op het nummer 053 85 85 75 of per mail via marleen.casteur@ilva.be.



Jobbeurs.

Oost-Vlaanderen

Donderdag 5 mei 2022.

deze
bedrijven
verwachten
je!

Ghelamco Arena
Ottergemsesteenweg Zuid 808
13u - 18u



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



Schrijf je nu gratis in:
**[www.jobat.be/
jobbeursoostvlaanderen](http://www.jobat.be/jobbeursoostvlaanderen)**

Jobat
Go for happy.

VDAB

Het Nieuwsblad



Senior Consultant Public Sector

Functie: • Als senior consultant ben je in de eerste plaats een **HR-partner**. Je beheert **projecten van a tot z** die bijdragen tot een duurzaam HR-beleid • Het versterken van publieke organisaties door **competenties in te schatten en te ontwikkelen**, daar draait het om voor ons team. Je beheert projecten inzake selecties op leidinggevend niveau, 360°-feedback, ontwikkelgesprekken, coaching en leadershiptracks • Je **adviseert** klanten in hun **selectie- en Talent Managementbeleid**. Je gelooft in het lerend vermogen van elke individu, elke groep en organisatie.

Profiel: • Je hebt een universitair diploma en brengt **3 tot 10 jaar professionele ervaring in het domein van talentontwikkeling** mee, dit vanuit de overheidscontext, bedrijfs-wereld of consultancy • Je bent geboeid door de werking van de overheid op lokaal, Vlaams, Federaal en Europees niveau

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen. De business-unit "publieke sector" binnen Hudson is gespecialiseerd in het begeleiden van lokale besturen, parastatale organisaties, Vlaamse en Federale, alsook Europese instellingen en agent-schappen inzake talentmanagement.

• Je bent een stevige projectleider en voelt je comfortabel om advies te formuleren vanuit je expertise binnen Talent Management.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de **Hudson-methodologie** • Je werkt autonoom en krijgt veel ruimte om initiatief te nemen, je hebt impact. Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-markt-leider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Informatie kan je inwinnen via Catherine Hubin, HR Officer via +32 2 610 27 98.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2006B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

gent: Krak in techniek?

SCHITTER VOOR GENT

Bouw mee aan een stad voor alle Gentenaars en schitter voor Gent. Werken voor de Gentenaars dóét iets met je. Beleef het zelf: in deze functies kom je op bijzondere plekken, van scholen en woonzorg-centra tot monumentale gebouwen.

Instructeur loodgieter (m/v/x)

Teamcoach Projectleiders bouw (m/v/x)

Projectleider bouw (m/v/x)

Iets voor jou? Solliciteren kan via jobs.gent.be
Ontdek daar alle functiebeschrijvingen en voorwaarden.



Gent gaat voluit voor
gelijke kansen.

We selecteren kandidaten op basis van kwaliteiten, passies en vaardigheden, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, geaardheid, geloof, beperking, ...

Heb je nog vragen?

Dienst Selectie en
Mobiële Ploeg
09 266 75 60
jobs@gent.be

ECO-SHOP zoekt Vliegende gerant

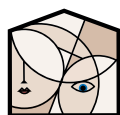
JE BENT:

- een bedreven verkoper met een verzorgd voorkomen;
- geïnteresseerd in de tweedehandssector;
- stipt, correct en zelfstandig;
- behendig met pc en social media;
- bereid om te werken op zaterdag;
- meertalig (nl/fr/eng) is een pluspunt.
- rijbewijs B

WIJ BIEDEN:

- Een fulltime job (38u) en marktconform loon;
- De kans enkele winkels in je regio uit te baten en op te volgen.
- Firmawagen

Ben je gemotiveerd om te starten als vliegend gerant van Eco-Shop? Stuur je cv en motivatie naar ann.warnez@ecoshop.be Of vraag meer info op 051/21.15.31



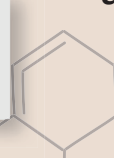
AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING



Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

ASAP.be

Enjoy
your Job