

Aangeboden door **ACTIRIS**

Actiris helpt bedrijven om hun vacatures sneller in te vullen

EENVOUDIG EN EFFECTIEF



“Een beroep doen op Actiris is niet alleen eenvoudig, het is ook effectief.”

Werkgevers en kandidaten met elkaar verbinden, daar maakt Actiris werk van. In de databank van de gewestelijke dienst voor werkgelegenheid in Brussel zitten heel wat interessante profielen. Ze kunnen onder andere aan de slag in de verkoop, horeca, schoonmaaksector, bouw, het transport en de distributie. Actiris zorgt ervoor dat werkgevers op een vlotte manier met deze kandidaten in contact komen. Het doel? Een professionele klik tussen werkgever en kandidaat.

Liesbeth Driesen (Directie Werkgevers Actiris): “In Brussel is er een grote pool van kandidaten die meteen kunnen beginnen werken in een aantal belangrijke sectoren. Ik denk aan verkoopmedewerkers of onthaal- en keukenmedewerkers in de horeca. In de bouw gaat het om de meer algemene profielen zoals bouwvakkers of niet-gespecialiseerde elektriciens. Verder zijn er veel Brusselse kandidaten die aan de slag kunnen als magazijnier, chauffeur met rijbewijs B of schoonmaker in bedrijven. Werkgevers zijn op zoek naar deze profielen, maar weten niet altijd dat ze die via Actiris kunnen bereiken. In een stad als Brussel is er bovendien ook nog steeds vraag naar administratieve medewerkers.”

EIGEN SELECTIE OF PRESELECTIE DOOR ACTIRIS

“Hoe krijgen werkgevers toegang tot deze kandidaten? Door hun vacatures aan Actiris te bezorgen. Dat kunnen ze heel eenvoudig doen door hun werkaanbiedingen op onze website te plaatsen via My Actiris voor werkgevers. De profielen van de werkzoekenden in onze database worden automatisch gematcht met

de gezochte technische competenties. Werkgevers kunnen hiermee dus zelf op zoek gaan naar de juiste kandidaten. In de toekomst zullen ook niet-technische competenties in rekening worden genomen. Werkgevers kunnen ook ondersteuning vragen aan Actiris bij het zoeken van kandidaten door de preselectie over



Liesbeth Driesen: “In onze databank hebben we een groot aantal kandidaten die meteen aan de slag kunnen.”

te laten aan ons. Wij stellen hen dan maximum 6 kandidaten voor waarbij we ook de soft skills en de match met de bedrijfscultuur bekijken.”

“Grote bedrijven met een eigen HR-dienst of uitzendkantoren doen de selectie via My Actiris vaak zelf. Voor kleinere bedrijven kan de preselectie door Actiris voor een mooie tijdswinst zorgen. Dat geldt ook voor grote bedrijven die in één klap een groot aantal werknemers willen aanwerven. We organiseren trouwens ook geregeld Job Days voor grotere aanwervingen.”

“Actiris zoekt mee naar jouw professionele klik. Er is de persoonlijke klik, maar ook de snelle klik om online vacatures te posten en profielen te bekijken.”

“Actiris zoekt mee naar jouw professionele klik. Er is de persoonlijke klik, maar ook de snelle klik om online vacatures te posten en profielen te bekijken. Een beroep doen op Actiris is dus niet alleen eenvoudig, het is ook effectief. Wij helpen Brusselse bedrijven om sneller hun openstaande vacatures in te vullen.”

PERSOONLIJK CONTACT

“Bedrijven krijgen bij Actiris 1 vaste contactpersoon, gespecialiseerd in hun sector. Die geeft werkgevers ondersteuning vóór, tijdens en na de rekrutering, maar geeft bedrijven ook informatie over tewerkstellingspremies en opleidingsmogelijkheden. Er zijn er best wel wat en wij hebben een goed zicht op de specifieke situatie in Brussel. Doordat we de informatie brengen op maat van de bedrijven, verlagen we de drempel. Ook het persoonlijk contact met onze medewerkers stellen werkgevers op prijs.”

“Onze dienstverlening is op maat van de verschillende sectoren. Voor een aantal sectoren is er een Pool Opleiding-Werk. Daarin werken privé en publieke partners, waaronder Actiris, hand in hand om zoveel mogelijk opgeleid personeel klaar te stomen. Binnen die polen begeleiden we werkzoekenden die in de sector aan de slag willen, worden opleidingen georganiseerd, brengen we kandidaten en werkgevers met elkaar in contact en promoten we de beroepen in die sector. Er zijn polen voor de IT, techniek en industrie, logistiek en transport en de bouw. En ook met de horecasector hebben we een specifieke samenwerking in een beroepsreferentiecentrum.”

“In onze databank hebben we dus een groot aantal kandidaten die meteen aan de slag kunnen. Maar er zijn ook goede kandidaten die niet meteen alle gevraagde competenties hebben. Ze missen bijvoorbeeld genoeg ervaring of moeten bepaalde software nog onder de knie krijgen. Er bestaan opleidingsmaatregelen om zo'n kandidaat op te leiden op de werkvloer. Als de motivatie er is, en als er een persoonlijke klik tussen kandidaat en werkgever is, heb je de basis voor een langdurige werkrelatie.”



De EVA-vzw Gemeentelijke Kinderopvang Dilbeek zoekt een

coördinator

Jouw rol
Als coördinator ben jij het aanspreekpunt en de leidinggevende van 3 verantwoordelijken kinderopvang voor 't Bijgaardje en 't Klein Keperke (85 kinderen).

Je profiel

- Je hebt minstens 2 jaar relevante ervaring in een leidinggevende functie en je bezit een bachelor- of masterdiploma dat in aanmerking komt als kwalificatiebewijs groeps- en gezinsopvang verantwoordelijke vanaf 19 opvangplaatsen.
- Je slaagt in de selectieprocedure.

Aanbod

- Voltijds contract van onbepaalde duur (80% bespreekbaar).
- Verloning op niveau K3 (volgens PC 331), maaltijdcheques, opleiding- en bijscholingsmogelijkheden, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding en abonnement openbaar vervoer.
- Een zeer gevarieerde job in een warme, mensgerichte omgeving waar ruimte is voor zelfontplooiing en eigen initiatief.

Solliciteren
Solliciteren kan tot en met 11 mei 2022 via de QR-code.





Zet je graag je expertise in ter ondersteuning van mensen. Dan wordt Zorggroep Sint-Kamillus in Bierbeek misschien wel jouw nieuwe werkstek!

Zorggroep Sint-Kamillus behoort tot de vzw Organisatie der Broeders van Liefde. Dagelijks zorgen we met meer dan 700 medewerkers en met veel enthousiasme voor het welzijn van onze patiënten en bewoners. We streven naar het bieden van hoogstaande zorg. Hiervoor vertrekken we vanuit een persoonsgerichte benadering, waarbij innovatie en creativiteit kernwoorden zijn in het zoeken naar de beste aanpak voor patiënten.

Voor het financieel administratief departement zoeken we een:

MANAGER

Als financieel en administratief manager organiseer je een efficiënt en gezond financieel en administratief beleid in functie van de gemaakte beleidskeuzes.

STAFMEDEWERKER

Als stafmedewerker van het financieel en administratief departement ben je verantwoordelijk voor het beheren en behandelen van boekhoudkundige en administratieve dossiers.

Voor de Informaticedienst zoeken we een:

SYSTEEMBEHEERDER

Als systeembeheerder sta je in voor het beheer en onderhoud van ons netwerk en server-infrastructuur. Samen met je collega's ben je verantwoordelijk voor het dagelijks beheer van de gebruikers, applicaties en IT-infrastructuur.

Interesse voor deze of één van onze andere interessante vacatures?

Solliciteer via www.kamillus.be

Graag meer informatie? • dhr. Steffen Gennez (HR-medewerker zorg): 016 45 27 91 • dhr. Chris Schepers (HR-medewerker): 016 45 26 09



De stad Aarschot, parel van het Hageland.
We zoeken medewerkers (m/v/x) met verschillende competenties.

Deskundige openbare werken en groen- & waterbeheer (B1-B3)

Voltijds (38/38) - contractueel - onbepaalde duur - 2 jaar wervingsreserve - geïndexeerd brutomaandsalaris van 2.664 euro

Functie: Je draagt op een efficiënte en doeltreffende wijze bij tot een optimale dienstverlening van de stad met betrekking tot de openbare infrastructuur. Je staat in voor het opmaken en opvolgen van een beheersplan voor de openbare infrastructuur en je werkt mee aan de werkplanning voor het onderhoud ervan. Je staat nauw in contact met verschillende externe partijen om projecten van A tot Z te begeleiden.

Profiel: Je bent in staat autonoom te werken en verantwoordelijkheid op te nemen voor lopende projecten. Je pakt je werk planmatig aan en kan van daaruit de nodige adviezen formuleren. Je hebt een passie voor openbare werken en alles wat daar bij aanleunt.

Je beschikt over een bachelordiploma OF minimaal 3 jaar relevante ervaring. Meer info over de toelatingsvoorwaarden vind je in de infobundel.

Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/11581-38>

Deskundige gebouwen (B1-B3)

Voltijds (38/38) - contractueel - onbepaalde duur - 2 jaar wervingsreserve - geïndexeerd brutomaandsalaris van 2.664 euro

Functie: Je bent verantwoordelijk voor de staat van alle gebouwen die in beheer zijn van stad en OCMW Aarschot. Je zorgt ervoor dat deze gebouwen in optimale conditie onderhouden worden en je volgt werkzaamheden op bij eventuele herstellingen. Om alles te bewerkstelligen en op een efficiënte manier te laten verlopen, ben jij dan ook de persoon die technische beschrijvingen, bestekken, prijsvragen en bestelbonnen opmaakt.

Profiel: Je houdt steeds rekening met de vooropgestelde timing en draagt veiligheid en kwaliteit hoog in het vaandel. Je bent technisch onderlegd om situaties correct in te schatten en van daaruit gefundeerde beslissingen te nemen. Door jouw punctualiteit in administratie bereid je alles goed voor en zorg je voor een vlotte opvolging.

Je beschikt over een bachelordiploma OF minimaal 3 jaar relevante ervaring. Meer info over de toelatingsvoorwaarden vind je in de infobundel.

Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/11589-46>

Kandideren kan tot en met 9 mei 2022 door ons je cv, sollicitatiebrief, diploma of bewijs van ervaring en uittreksel strafregister te bezorgen online via de link bij elke vacature of per aangetekend schrijven t.a.v. Elien Van Ranst, Kokerstraat 2a, 9750 Kruisem.

Meer info over het aanbod, aanwervingsvoorwaarden en selectiedata vind je in de infobrochure via www.jobsolutions.be/jobs of neem contact op via elien@assolutions.be - 09 389 69 96



jobbeurs

KEMPEN

Woensdag 27 april 2022

van 13u tot 18u

 **De Populier**
Populierenhoeve 22,
2240 Zandhoven

Schrijf je nu gratis in via:
www.jobat.be/jobbeurskempen



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!



SOLIDUM
groep woonzorgcentra

Samen zorgen, samen leven

Het woonzorgcentrum d'Eycken Brug, deel van de vzw Solidum Groep Woonzorgcentra, is een eigentijds woonzorgcentrum gelegen in een landelijk kader vlakbij Leuven op een vlot bereikbare locatie. Ons woonzorgcentrum biedt naast 87 woongelegenheden, ook kortverblijf aan voor 3 bewoners en een centrum voor dagverzorging, dit in een warmmenselijke omgeving. Wij streven naar een kwalitatieve zorg, rekening houdend met ieders noden en wensen, met behoud van een zo groot mogelijke zelfstandigheid en zelfinbreng.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 2006B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Directeur Bewonerszorg

Functie: • In nauwe samenwerking met het lokale managementteam, ben je de zorgspil van het woonzorgcentrum met het oog op een kwaliteitsvolle dienstverlening aan onze bewoners en hun familie • Je hebt de dagelijkse leiding over het departement Bewonerszorg. Je coördineert de diverse zorgdisciplines (verpleging, verzorging, paramedische zorg zoals ergotherapie, animatie, ...) met respect voor de eigenheid van de betrokken disciplines en in het perspectief van de totaalzorg van de bewoners • Je bewaakt en controleert de voorgeschreven kwaliteitsnormen, alsook de algemene gezondheid, veiligheid en hygiëne • Je bemoeit je teams voor een warm, toegewijd en zorgvuldig omgaan met de bewoners en hun familie in een sfeervolle en huiselijke omgeving • Je ondersteunt de directie inzake personeelsgerelateerde items zoals rekrutering, onthaal- en inlooptrajecten, vervolmaking, vorming, analyse van personeels- en bewonerstevredenheid, evaluatie en functionering, ... • Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur.

Profiel: • Je beschikt over een masterdiploma verpleegkunde of een gelijkwaardige kwalificatie en hebt minstens 5 jaar managementervaring in de zorg • Je ervaring als leidinggevende in de ouderenzorg is een plus • Je beschikt over sterke communicatieve en analytische vaardigheden en neemt initiatief • Je bent zelfstandig, gestructureerd, nauwkeurig en gaat georganiseerd te werk • Je bent discreet, empathisch en diplomatisch • Je bent flexibel ingesteld en je houdt van teamwerk • Je hebt bijzondere aandacht voor zorgethiek van ons woonzorgcentrum in alle aspecten.

Interesse?

Solliciteer online via: <https://www.hudsonsolutions.com/be-nl/job/directeur-bewonerszorg>

Voor meer info contacteer Inge Bamps, HR Adviseur 016/88 58 64 (Solidum) of Barbara Christiaens op 0497/52 63 88 (Hudson).

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson

Op zoek naar een technische job met pit?



Wij zoeken:

- ploegbaas groen
- arbeider grafdelver
- arbeiders groen

"Instaan voor onderhoud van gemeentelijke accommodaties geeft voldoening. De afwisseling en de fijne collega's maken de job leuk."

THIT RATANAK
TECHNISCH ASSISTENT
GROEN



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 7 juni 2022.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een directeur woonzorgcentrum

- Je hebt kennis van kwaliteitsmanagement en GDPR
- Je kan vlot communiceren
- Je kan strategisch en conceptueel handelen

"Ten dienste staan van de bewoners en medewerkers van het woonzorgcentrum geeft me voldoening"

STEFAN TACK
FINANCIËEL
DIRECTEUR



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 16 mei 2022.

www.overijse.be/jobs

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/techniek



ASAP.be

Enjoy
your Job

Zin in een *buitengewoon* boeiende job?



Afdelingshoofd ruimte

A1a-A3a | statutaire functie | 38/38 u | aanleg wervingsreserve

Functie

Je hebt de algemene leiding over de afdeling ruimte, bestaande uit de diensten stedenbouw en ruimtelijke ordening, milieu en openbare werken (uitvoering). Je bent onder meer verantwoordelijk voor de strategische beleidsvoering ruimte en de ruimtelijke uitwerking van het mobiliteitsplan. Je staat onder leiding van de algemeen directeur en maakt deel uit van het managementteam.

Profiel

Je beschikt over een masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs of je bent bereid deel te nemen aan een capaciteitstest op masterniveau. Je beschikt over voldoende leidinggevende capaciteiten om jouw medewerkers te motiveren en te coachen. Je beschikt over een rijbewijs B.

Diensthooft omgeving

A1a-A3a | statutaire functie | 38/38 u | aanwerving

Functie

Onder leiding van het afdelingshoofd ruimte werk je mee aan de vormgeving van het gemeentelijk beleid. Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, opvolging en afhandeling van verschillende dossiers, zoals omgevingsvergunningen.

Profiel

Je beschikt over een masterdiploma, diploma van het universitair onderwijs of diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs of je bent bereid deel te nemen aan een capaciteitstest op masterniveau. Je bent in het bezit van een rijbewijs B.

Aanbod

Het bestuur biedt een boeiende, voltijdse functie met een statutaire benoeming na een proeftijd. Het geïndexeerde brutomaandsalaris bedraagt min. € 3 364,17 en max € 5 920,02.

Werken bij ons lokaal bestuur?

Dat betekent een gunstige verlofregeling en extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques (€ 8,00), ecocheques, fietsvergoeding (€ 0,25/km) en tweede pensioenpijler. Relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor max. acht jaar en ervaring uit de openbare sector wordt volledig overgenomen.

Heb je interesse?

Bezorg jouw kandidatuur met motivatie, cv, recent uittreksel uit het strafregister model art. 595 (max. 2 maanden oud) en het nodige diploma of attest ten laatste op 27 april 2022 via poolstok.jobs@sdworx.com. Na de beoordeling van de sollicitatiebrieven worden de weerhouden kandidaten uitgenodigd voor een vergelijkende selectieproef. www.begijnendijk.be/vacatures

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een coördinator KELA Ific 16
Dienstverantwoordelijke
paramedische diensten

- Je coördineert het team paramedici en het team wonen en leven.
- Je bent verantwoordelijk voor de uitbouw en praktische organisatie van het zorgaanbod door je teams op de afdelingen.
- Je coacht en begeleidt de medewerkers van het team paramedici en het team wonen en leven.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst via personeelsdienst@overijse.be

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 2 mei 2022.

www.overijse.be/jobs



"Zorgen voor de bewoners van het woonzorgcentrum geeft me voldoening."

SENNE LAUWERS
DESKUNDIGE WONEN
EN LEVEN WZC

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken naar:

diensthooft Kinderopvang en
Opvoedingsondersteuning

- Je stuurt de dagelijkse werking van de dienst aan, geeft leiding aan je pedagogisch team, regisseert kwaliteitsvolle gezins- en groepsopvang en coördineert het opvoedingsondersteunend aanbod in samenwerking met partners.
- Je bent verantwoordelijk voor het beleid rondom de specifieke toepassing van regelgeving inzake voorschoolse kinderopvang en beleidsadviesering naar het lokaal bestuur.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 4 mei 2022.

www.overijse.be/jobs

"In een steeds veranderende context de werking en dienstverlening van de dienst verbeteren als team geeft me veel energie. Vanuit mijn functie draag ik bij aan het beleid en dat spreekt mij heel erg aan."

DAVID BUYS
DIENSTHOOFD
PERSONEELSDIENST



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie



wemmel
Gemeente Wemmel zoekt een

INGENIEUR (A4A - A4B)

DE JOB IN 'T KORT

De cluster openbare ruimte is verantwoordelijk voor de inrichting van de publieke ruimte, de mobiliteit en het gemeentelijk patrimonium. Jij helpt bij het opstellen van de strategie van de cluster en bent het aanspreekpunt voor het bestuur. Je geeft leiding aan de diensthoofden/deskundigen binnen de cluster in samenwerking met de directeur.

JOUW PROFIEL IN 'T KORT

Je hebt ofwel een masterdiploma ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs. Je kan minimaal 4 jaar relevante beroepservaring in een leidinggevende functie voorleggen.

WAT BIEDEN WE JOU?

- Het minimum brutomaandsalaris bedraagt 4.049,32 euro.
- Maaltijdcheques van 8 euro.
- Ecocheques, sport- en cultuurcheques en een lokale handelaarsbon ter waarde van 200 euro per jaar.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Mogelijkheid tot aansluiting gezinsleden aan hospitalisatieverzekering, mits bijdrage personeelslid.
- Terugbetaling woon-werkverkeer met het openbaar vervoer.
- Fietsvergoeding voor verplaatsing woon-werkverkeer a rato van het maximale wettelijke bedrag.
- ...

IK WIL DE JOB, WAT NU?

Stuur alle nodige documenten (cv, motivatiebrief, kopie identiteitskaart, diploma, attest van goed gedrag en zeden) en het inschrijvingsformulier (zie: <https://www.wemmel.be/nl/vacatures-bij-de-gemeente>) ten laatste op **zondag 1 mei 2022** door naar personeelsdienst@wemmel.be of naar Gemeentebestuur Wemmel - Personeelsdienst, Dr. H. Folletlaan 28, 1780 Wemmel.

Belg minder tevreden over loon en werkgeluk

Belgen blijken minder tevreden over hun loon en werkgeluk. Dat blijkt uit het recente Salariskompas van Jobat, een onderzoek bij 114.000 werkende Belgen.

Eén derde (33 procent) geeft in het Salariskompas aan erg tevreden te zijn met zijn of haar loonpakket (= werknemers die een score van 8, 9 of 10 geven met betrekking tot hun loonpakket). Dat is minder dan de 36 procent van vorige keer. De daling is universeel en zichtbaar vanuit alle invalshoeken van geslacht en diploma tot functiecategorie en sector. Hier speelt de coronapandemie een rol: vaak moet binnen een organisatie iedereen de nodige flexibiliteit aan de dag leggen, maar staat daar niet (altijd) iets tegenover.

39 procent geeft een score van 8, 9 of 10 op hun geluksgevoel in het professionele leven. Dat is ietsje lager dan vorig jaar (toen 41 procent). Als we inzoomen blijkt de grootste daling zich

te situeren bij twee sectoren: logistiek, aankoop, distributie & transport (min 5 procentpunt) enerzijds en anderzijds onderwijs (dat 4 procentpunt moet inboeten). Logistiek en onderwijs zijn dan ook twee categorieën waarvan de werking vaak ingrijpend werd aangepast door de pandemie. (WiVi)



Check het Salariskompas en vergelijk je loon op [Jobat.be/salariskompas](https://www.jobat.be/salariskompas)



Check onze beurskalender!

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.

Jobat
Go for happy.

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor het gemeentelijk zwembad "het Begijntjesbad":

een redder

- Je bent samen met je collega's verantwoordelijk voor de goede werking van het zwembad.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor een aantal operationele thema's en draait mee op de werkvloer in de operationele taken die essentieel zijn voor een kwaliteitsvolle en veilige uitbating van het zwembad.
- Je werkt onder leiding van de zwembadmanager.

"De afwisseling in verschillende taken en het sociale contact met klanten en collega's maakt dat ik mijn job graag doe."

CHRISTOPHE DE KEYSER
REDDER BEGIJNTJESBAD



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **27 april 2022**.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken voor het gemeentelijk zwembad "het Begijntjesbad":

een zwembadmanager

- Je bent verantwoordelijk voor de planning, organisatie en coördinatie van het zwembad.
- Je bent een trekker in de ontwikkeling van alle mogelijke activiteiten en kanalen die kunnen bijdragen tot de promotie van het zwemmen en gebruik van het zwembad.
- Je werkt in teamverband en haalt energie uit het aansturen, stimuleren, motiveren en ontwikkelen van medewerkers.

"Wij zijn op zoek naar nieuwe leidinggevende die ons team in het zwembad wil versterken, motiveren en naar een hoger niveau tillen."

MYRIAM ONS
MEDEWERKER
BEGIJNTJESBAD



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **11 mei 2022**.

www.overijse.be/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs