

Deze week:
extra jobs in finance & verzekering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel
in dit weekendkatern als elke
werkdag verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Krappe arbeidsmarkt uitdaging voor consultants

Net als de meeste bedrijven kampen ook de grote audit- en consultingkantoren met de krapte op de arbeidsmarkt.
Zo worden zij zelf soms een visvijver voor talent.

In de wereld van audit en consulting zijn ook de Big 4-bedrijven - Deloitte, PwC, KPMG en EY - naarstig op zoek naar financieel talent. Het tekort heeft zo zijn gevolgen. “De toch al zware werkdruk bij die Big 4 wordt nog heviger omdat door personeelstekort het werk over minder mensen verdeeld kan worden”, stelt Christophe Paquay, manager bij Robert Walters. Net door die piekbelasting overwegen, volgens hem, meer finance professionals om naar andere bedrijven te vertrekken. “Daar is de werkdruk niet per se minder, maar wel gelijkmatiger over het jaar verdeeld.”

GOEDE UITVALSBASIS

De grote kantoren lopen door de

krapte nog een ander risico: ook zij worden een rekruteringsvijver. Zo merkt Paquay dat steeds meer bedrijven talent proberen aan te trek-

ken door bijvoorbeeld tussen te komen in opleidingskosten. Ook de kleinere consultants roeren zich in het aanwerven van medewerkers

bij Big 4-bedrijven. “Op een kleiner audit- en consultingkantoor is er vaak een minder strikte scheiding tussen controle en advies, wat velen daarom leuker en afwisselender vinden. Daarnaast is de sfeer er vaak gemoedelijker en zijn de lijnen korter.”

Toch blijft een carrièrestart bij een van de grote Big 4-kantoren een goede uitvalsbasis. “Je wordt er goed opgeleid, en werkt er samen met gemotiveerde en slimme collega's. Wanneer dan uiteindelijk blijkt dat een verdere carrière binnen die grote consultants niet bij jou past, heb je in ieder geval een goede basis en kan je bij praktisch elk ander bedrijf aan de slag.” *(Wivi)*



Lokaal bestuur Pittem
ZOEKT
nieuwe collega's

ICT DESKUNDIGE

Statutair - voltijds - B1-B3 - geïndexeerd brutojaarsalaris (B1): € 31.337,22

Functie: Je staat in voor een betrouwbare werking van de informatica, netwerken, telefonie en informatiesystemen. Je houdt de vinger aan de pols voor wat nieuw is in informatica- en communicatietechnologieën en adviseert het gemeentebestuur daarin. Je bent onze interne contactpersoon en trekker voor informatieveiligheid.

Voorwaarden: • bachelordiploma of daarmee gelijkgesteld onderwijs.
(Heb je niet het vereiste diploma? Dan is relevante beroepservaring van minimaal 4 jaar of een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding bij een erkende instelling ook voldoende).
• in het bezit zijn van een rijbewijs B

TWEE TECHNISCH MEDEWERKERS GROENDIENST

Contractueel - voltijds - D1-D3 - geïndexeerd brutojaarsalaris (D1): € 24.091,62

Functie: Je staat samen met ons team van de groendienst in voor het preventief en periodiek onderhoud van groenzones. Ook het opruimen van zwerfvuil en plaatsen van afsluitingen en straatmeubilair behoort tot de taken.

Voorwaarden: • in het bezit zijn van een rijbewijs B

INTERESSE? Functie-inhoud, aanwervingsvoorwaarden en het inschrijvingsformulier vind je op www.pittem.be/vacatures. Meer info personeelsdienst@pittem.be

SOLLICITEREN

- tegen afgifte bij de personeelsdienst, Markt 1, 8740 Pittem
- per aangetekende brief t.a.v. het college van burgemeester en schepenen, Markt 1, 8740 Pittem
Voeg deze bijlagen toe: Inschrijvingsformulier, pasfoto, motivatiebrief, cv, kopie hoogst behaalde diploma, kopie rijbewijs en uittreksel uit strafregister

AANBOD

Een dynamische werkomgeving en een aangename werksfeer met als extra's: maaltijdcheques, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering en een soepele vertoefregeling.

WERFRESERVE één jaar.

Uiterste inschrijvingsdatum: 13 mei 2022

Laatstejaarsstudenten/scholieren:

Kan je ons een studiebewijs van het vereiste diploma voorleggen en studeer je binnenkort af?
Dan krijg je ook toegang tot de selectieprocedures.



Mivalti (www.mivalti.be) ondersteunt personen met een beperking samen met hun familie én netwerk bij het zoeken naar creatieve mogelijkheden om ieders talenten te ontplooiën en het maximaliseren van hun levenskwaliteit. Verspreid over meerdere locaties in **Tielt** en omstreken biedt Mivalti diverse vormen van dagondersteuning, woonondersteuning en individuele ondersteuning.

Onze medewerkers zijn het kloppend hart van onze organisatie. Daarom investeren wij in de groei van elke medewerker én zetten we maximaal in op verbondenheid. Samen werken met zin en inhoud. Dat is precies wat wij je te bieden hebben.

Om Mivalti te versterken zoeken we (m/v/x)

Algemeen Directeur

Zorgdirecteur

Facilitair Assistent

ICT Medewerker

Benieuwd naar onze vacatures?

Surf dan naar www.mivalti.be/onzevacatures
én solliciteer via hr@mivalti.be.

Deze selectieprocedure gebeurt in samenwerking met Liantis.

liantis

Bankieren als knelpuntberoep

Financiële jobs als verzekeringsadviseurs waren al een knelpuntberoep. Maar op de lijst vinden we nu ook de specialisten in kredieten en vermogensbeheer.

Twee nieuwe profielen op de lijst met knelpuntberoepen van arbeidsbemiddelaar VDAB dit jaar. Enerzijds is er de adviseur kredieten, die particulieren of bedrijven adviseert over kredietaanvragen en ze mee goedkeurt. Ook de adviseur financieel vermogen is nieuw op de lijst. Hij of zij begeleidt klanten bij de keuze van investeringen of beleggingen.

Voor beide profielen blijkt het moeilijk om kandidaten te vinden met zowel technische kennis als commerciële vaardigheden. Ook al zet de sector sterk in op bijscholing van werknemers, toch verwachten werk-

gevers deze kennis (deels) bij aanwerving. Voor beide profielen is ook een registratie verplicht van FSMA, de financiële regulator.

Eén financieel profiel dat al langer op de knelpuntenlijst staat, is de commerciële medewerker, waar de knoop zit in de combinatie van commerciële kwaliteiten, technische kennis en talenkennis. Andere financiële knelpuntberoepen zijn onder meer de verzekeringsadviseur, de beheerder verzekeringen en de boekhouder-accountant.

William Visterin



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.



Dynamische Project Assistant

Functie: • Je komt terecht in een gevarieerde omgeving, waarbij **multitasking** voor de uitdaging zorgt. Je ondersteunt het team bij de opmaak van offertes, plant afspraken in, werkt mee aan PowerPointpresentaties en leest rapporten na • Je volgt de stand van zaken van **een project** op de voet en biedt in elke projectfase ondersteuning aan je collega HR-consultants. Zowel inhoudelijk als op commercieel vlak word je zeer nauw betrokken • Je bent vaak het **eerste aanspreekpunt** van de klant. Je bouwt een vertrouwensrelatie op en staat jouw klanten op een professionele manier bij.

Profiel: • Je combineert een bachelor- of masterdiploma met een eerste werkervaring in een gelijkaardige functie • Dankzij je **organisatietalent** ben je in staat een efficiënte planning uit te werken en deze correct op te volgen. Je bent stressbestendig en gaat **nauwgezet** te werk • Met je professionele communicatie-

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

vaardigheden, maak je het verschil voor onze klanten • Je neemt graag verantwoordelijkheid op en zoekt een job waarbij je impact hebt en concrete resultaten ziet van je werk.

Aanbod: • Je komt terecht in een **dynamisch team** en werkt in een sfeer van **vertrouwen** en collegialiteit. Je staat er niet alleen voor, er wordt in team samengewerkt naar een vooropgesteld resultaat • Je krijgt de nodige begeleiding on the job om te groeien op jouw tempo • Je kan mee vorm geven aan je jobinvulling en je krijgt de kans om jezelf te ontplooiën • Je leert de fascinerende wereld van **HR en Hudson** kennen.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Informatie kan je inwinnen via Sarah Triest, HR Officer via +32 242 53 19.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-A04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
werken-bij-asap](http://www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap)