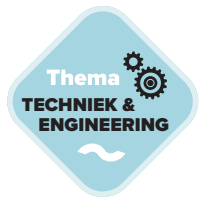


Deze week:
extra jobs in techniek & engineering



Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
werken in finance & verzekering 

TUSSEN MENS EN MACHINE: DRIE ROLLEN VAN DE IT-RECRUITER

Wat moet je kunnen om IT'ers aan te werven?



In de war for talent worden vaak vier jobdomeinen aangehaald waar de knelpunten het grootst zijn: zorg, onderwijs, bouw én IT. In de wereld van selectie en rekrutering lijkt de IT-recruiter een beetje de vreemde eend in de bijt daar ergens tussen mens en machine. “Vroeger was het loonpakket de heilige graal, nu minder.”

“Wij merken dat coördinerende rollen in de lift zitten.”

Koen Van Havere,
IT-recruiter

“Recruitment op zich is een heel sociaal gebeuren. Terwijl IT daarentegen wordt geplaatst bij de zogenaamde *hard skills*. Dat schrikt sommige recruiters wel eens af”, vertelt Koen Van Havere, bij rekruteringsbedrijf Robert Half aan het hoofd van een team met een zestal IT-recruiters. Voor hun job zijn deze aspecten van tel.

1. TECHNOLOGIE BEGRIJPEN

Een IT-achtergrond is (zeker) geen vereiste als recruiter voor deze functies. “Geen enkele van mijn teamleden heeft een vooropleiding in IT. Eerder in communicatie of toegepaste economie. Sommigen hadden al ervaring, voor andere is het hun eerste job. Het is vaak *on the job* dat je de knepen van het vak leert.” Tegelijk moet je er wel in geïnteresseerd zijn. “Een open houding ten aanzien van IT is een must voor onze job”, vertelt Koen Van Havere. Al gaat het eerder om een passieve kennis. “Tijdens interviews met kandidaten kan je wel polsen of je kandidaat de materie onder de knie heeft. Bovendien hechten wij veel belang aan referenties.”

IT is bovendien divers. “Spreek je bij jobs in finance over een viertal hoofdberoepen die pakweg 80 à 90 procent van de jobs daar beslaan, dan gaat IT

veel breder. Van iPhones tot netwerken, van business intelligence tot de cloud”, vertelt Van Havere, die met zijn bedrijf een achttal kerndomeinen definieert: ERP & functionele analyse, IT management, infrastructuur, IT project management, data & business intelligence (BI), digital & innovatie, cybersecurity en e-commerce. “Wij merken dat coördinerende rollen in de lift zitten. Bijvoorbeeld als verbindingsofficier tussen IT en de eigen business-afdelingen óf tussen IT en de leverancier. Ook jobs in data & BI en in cybersecurity hebben we de laatste jaren fors zien groeien.”

2. UW KLANTEN VERKOPEN

Je moet als IT-recruiter een goed verhaal kunnen vertellen. “Onze klanten zijn niet de Googles van deze wereld, in mijn geval eerder productiebedrijven of bedrijven in de Antwerpse Haven. Bedrijven die, ook met hun IT, minder bekend zijn en soms ook minder bezig zijn met employer branding. Het is belangrijk dat je de kandidaten warm maakt om voor hen te komen werken.”

Wat spreekt IT'ers aan? “Dat gaat verder dan het taakinhoudelijke. Dan denk ik aan de sector waarin de werkgever actief is, de waarden die het na-

streeft, de geschiedenis en of hij al dan niet innovatieve projecten kan bieden. Het salaris speelt natuurlijk ook, maar minder. Vroeger was het loonpakket de heilige graal. Natuurlijk moet je IT'ers een marktconform salaris bieden maar dat is vandaag meestal niet doorslaggevend.”

3. KANDIDATEN ADVISEREN

Omdat veel IT'ers goed in de markt liggen, en zij regelmatig aanvragen van andere recruiters krijgen, moet je als IT-recruiter extra je best doen. “Het komt er op neer om een relatie met hen op te bouwen. Omdat wij veel bedrijven en kandidaten horen, weten wij bijvoorbeeld welke skills goed in de markt liggen, hoeveel loon je kan vragen en hoe je carrière kan evolueren als IT'er. Op die manier hebben wij ook een coachfunctie.”

Naast goede kandidaten is tenslotte timing meer dan ooit cruciaal. “Als wij een aanvraag krijgen, trachten wij binnen twee à drie weken kandidaten aan te bieden. Vervolgens hangt de snelheid af van je klant. Dat gaat van vier tot acht weken. Eens je het momentum hebt, wil je de sollicitatie ook afronden.”

William Visterin



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk! Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.

Om onze organisatie te versterken, zoeken we:

ERVAREN HR BUSINESS PARTNER (Ref. 2021/2064)

Als no-nonsense HR generalist neem je mee een dragende rol op om de bedrijfsdoelstellingen te realiseren vanuit aangepaste HR processen, initiatieven en projecten. En dit in een bedrijf dat door een strategisch transformatieproces gaat, gezien de veranderende corebusiness (zowel B2C als B2B), met een belangrijke impact op digitalisering en een nieuw dragend ERP-systeem.

COÖRDINATOR WEGENWACHT REGIO BRUSSEL (Ref. 2022/2072)

Als coördinator wegwacht word je de organisator en leider van je eigen uitvalsbasis, met een belangrijke autonomie in een snel evoluerende automobielsector.

PRODUCT MANAGER

Groeifunctie in dé mobiliteitsorganisatie (Ref. 2022/2073)

Via economische data-analyse ontwikkel je expertise in ons productengamma en zet je mee de beleidslijnen uit voor de particuliere bijstandsproducten. Kortom, jij neemt een belangrijke rol op bij het klaarstomen van dit segment voor de mobiliteit en de klanten van de toekomst.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Ben je gepassioneerd door een van deze functies?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

Auli

Jobat rust op de stevige fundamenten van Jobat.be, de grootste Belgische jobsite en de Jobat-krant, een vaste waarde voor rekruteringsadvertenties in de bekendste kranten van Vlaanderen zoals Het Nieuwsblad, Het Laatste Nieuws, De Standaard, Het Belang van Limburg en zoveel meer.

Nu zoeken wij zelf een

Commercieel Medewerker

om onze interne sales afdeling te versterken. Heb jij een vlotte babbel, krijg je energie van samen met je team de commerciële targets te behalen en wil je werken in een warme omgeving met sympathieke 'Jobatters'? Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

WAAROM PRECIJS JIJ?

Je hebt al saleservaring of verkopen zit in je bloed. Je wil als interne sales je commerciële talenten gebruiken om nieuwe & bestaande klanten telefonisch de beste rekruteringscampagne te verkopen. Dit vanop kantoor in Zellik en deels van thuis.

WAT DE JOB INHOUDT?

Je neemt telefonisch of via mail contact op met klanten die interesse hebben in een rekruteringscampagne (bv. via offerte-aanvragen van klanten zelf of de collega's van telesales, via partners of reacties op een marketingmail).

Dankzij je commerciële flair en je vermogen om de noden van de klant juist in te schatten, zet jij deze aanvragen om in effectieve offertes en volg je deze ook verder op tot de uiteindelijke verkoop. Je realiseert een meerverkoop waar mogelijk.

Daarnaast heb je ook enkele administratieve taken zoals bestellingen verwerken, service-na-verkoop, registraties in ons CRM-systeem, vragen per mail verwerken etc.

WAT OP JE CV STAAT

is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ga jij 100% voor tevreden klanten? Ben jij empathisch en tegelijkertijd overtuigend? Werk jij vlot en efficiënt? En ben je een echte teamplayer? Dan heb jij het juiste profiel!

AANBOD

- Een job binnen media boordevol uitdagingen bij de op één na meest aantrekkelijke werkgever van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Klantencontact uit verschillende sectoren en een gevarieerd takenpakket waarin je ook de ruimte krijgt om bij te leren en te experimenteren.
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise, ambitieuze doelstellingen en waar ook ruimte is voor een grap.
- De meest legendarische teambuildings!
- Een aantrekkelijk loonpakket met interessante extralegale voordelen, een laptop en gsm-abonnement, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen en tankkaart.

Interesse?

Stuur zo snel mogelijk uw cv naar Roxanne.DeRyck@jobat.be.
Jobat, Z1 Researchpark 110, 1731 Zellik

Jobat
Go for happy.

House Of
Recruitment Solutions B.V.



Holcim, pionier in de bouwsector, zoekt voor haar betoncentrale in **Overijse** een:



Holcim

Doseur

Uw functie

- U zorgt voor het organiseren, uitvoeren en optimaliseren van de activiteiten van de betoncentrale, waaronder de aanvoer van grondstoffen, de dosage & dispatching van de leveringen van stortklaar beton conform de geldende normen en interne afspraken;
- U rapporteert rechtstreeks aan de Plant Manager van de betoncentrale en ondersteunt hem door een strikt toezicht op de naleving van de gezondheids- en veiligheidsregels. In geval van een technische panne stelt u een eerste diagnose;

Ons aanbod

- Een uitdagende job met veel diversiteit en reële ontwikkelingsmogelijkheden ondersteund door een opleidingspolitiek op maat;
- Aantrekkelijke loonvoorwaarden volgens PC 124 (bouw).

Interesse? Stuur dan uw CV en motivatiebrief via www.holcim.be

- U bent het aanspreekpunt op de site in afwezigheid van de Plant Manager.
- ### Uw profiel
- U bent leergierig, bereid om diverse taken op te nemen en heeft geen 9-to-5 mentaliteit;
 - Klantgerichtheid is voor u een belangrijke waarde en u straalt een positief imago uit;
 - Teamwork, in combinatie met zelfstandigheid in het werk zijn uw sterke punten;
 - U beschikt over een uitstekende fysieke conditie en bent stressbestendig.

JOBS IN THE SPOTLIGHT

Surf naar auli.be en solliciteer online!

Service Delivery Manager
Senior Team Manager



SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

Meest gezocht in techniek en engineering

Techniek en engineering liggen nog altijd erg goed in de (arbeids)markt. Jobat geeft een overzicht van de 25 meest gevraagde jobs in techniek: van de onderhoudstechnicus en elektriciens tot de technisch consultant.

We vallen hiervoor terug op het overzicht van de gepubliceerde jobs op Jobat. Het gaat (zie tabel) om alle vacatures binnen de functiecategorie ‘techniek, engineering en productie’, gepubliceerd tijdens de voorbije twaalf maanden. Het percentage is het



aandeel van de betreffende job in vergelijking met alle jobs in techniek, engineering en productie. De top drie van deze *most wanted*-lijst wordt aangevoerd door de onderhoudstechnicus, gevolgd door de elektriciens en de operator voeding. Deze drie zijn samen goed voor ruim 20 procent van alle gepubliceerde vacatures in techniek, engineering en productie. Opvallend is dat deze top drie al jaren stand houdt. Ook leidinggevenden worden vaak gevraagd en zien we herhaaldelijk in de top tien, zoals de projectleider (op vier), de verantwoordelijke productieproces (op vijf) en de teamleader (op zeven). (Wivi)

Meest gevraagde jobs in techniek, engineering & productie		
1	Onderhoudstechnicus	7,8%
2	Elektriciens	7,4%
3	Operator voeding	6,3%
4	Projectleider, technisch verantwoordelijke	4,0%
5	Verantwoordelijke productieproces	4,0%
6	Operator montage / assemblage	3,7%
7	Teamleader / meestergast / ploegleider	3,3%
8	Productieverantwoordelijke	3,1%
9	Technicus elektriciteit en elektronica	2,9%
10	Technisch bediende - administratie	2,8%
11	Lasser	2,7%
12	Operator verpakkingsmachine / verpakker	2,7%
13	Industriële automatisering, PLC programmeur	2,4%
14	Technicus (elektro)mechanica	2,3%
15	Mecanici motorvoertuigen	2,2%
16	Tekenaar elektriciteit, elektronica	2,0%
17	Metaalbewerker	1,9%
18	Onderhoudstechnicus HVAC	1,9%
19	Monteur staalbouw	1,8%
20	Operator hout, papier en karton	1,8%
21	Technicus methode, proces en planning	1,7%
22	Maintenance manager	1,7%
23	Mechanica / werktuigkunde	1,6%
24	Bouwkunde	1,5%
25	Technisch consultancy	1,5%

Bron: Jobat, 2021-2022

Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op



Wist je dat?
Bij Colruyt Group werken meer
dan 1700 technische collega's

Bouw jij mee aan onze toekomst?

Ontdek alle jobs voor techniek
en engineering op
jobs.colruytgroup.com



Anders werken

