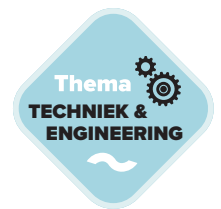


Deze week: extra jobs
in techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in finance
& verzekering



De Vlaamse Onderwijsraad zoekt een Algemeen secretaris

De Vlaamse
Onderwijsraad
(Vlor) is de
strategische
adviesraad voor
het beleidsdomein
Onderwijs en
Vorming. Door
advies te verlenen
bouwt de Vlor
mee aan het
onderwijs van
morgen. Wil jij
hier aan
meewerken?
Solliciteer dan nu!

Als **Algemeen secretaris** draag je de eindverantwoordelijkheid over de dagelijkse werking van de Vlor en stuur je het Vlor-secretariaat aan. Je vindt gemakkelijk je weg binnen het beleidsveld 'onderwijs' en houdt ervan om mensen te coachen en ieders talenten optimaal in te zetten.

Kijk je ernaar uit om samen met onderwijspartners te reflecteren en te adviseren over huidig en toekomstig onderwijsbeleid? Dan ben jij misschien wel de persoon die we zoeken.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender(identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen.

Meer weten over deze vacature?
werkenvoorvlaanderen.be

VLOR Vlaamse
onderwijsraad

Firmawagen geen must voor ingenieur

Bedrijfscultuur en opleidingskansen, dat vinden ingenieurs het meest van tel bij hun keuze voor een werkgever. Een bedrijfswagen speelt minder mee.

Dat blijkt allemaal uit een rondvraag van ingenieursvereniging ie-net bij 634 ingenieurs (zowel burgerlijk, industrieel als bio) die in de voorbije drie jaar zijn afgestudeerd. Bij hun keuze voor een werkgever halen de respondenten de bedrijfscultuur (40 procent), de opleidingsmogelijkheden (36 procent) en de goede werkomstandigheden (34 procent) als belangrijkste drijfveren aan,



gevolgd door salaris (27 procent), nabijheid van het werk (25 procent) en naamsbekendheid (25 procent).

ouders

Veel minder van tel bij de keuze voor een werkgever zijn bereikbaarheid en het aanbod van een firmawagen: beide zijn goed voor 10 procent van de jonge ingenieurs die deze elementen meenamen in de keuze voor een werkgever.

Nog twee zaken vielen op rond dit thema in het onderzoek. Enerzijds koos één op zes ingenieurs voor zekerheid door in te gaan op het eerste jobaanbod. En anderzijds blijkt dat ouders bij maar liefst 85 procent van de jongeren een rol speelden in de keuze voor een werkgever.

(WiVi)

**Vanden
Avenue**
COMMODITIES

Vanden Avenue Commodities is gespecialiseerd in de trading en distributie van landbouwgrondstoffen voor food-, feed- en biofuel-productie. Ons innovatief familiebedrijf realiseert als marktleider een omzet van ruim 1,1 miljard euro. Dagelijks stellen 32 collega's kwaliteit, service en dienstverlening voorop in een horizontale structuur met een no-nonsense mentaliteit. Omwille van onze duurzame groei, willen we ons gedreven team in Kortrijk graag versterken met twee bekwame medewerkers (m/v):



LOGISTIEK PLANNER

FUNCTIE:

- Verantwoordelijk over de volledige organisatie & coördinatie.
- Vlekkeloze planning bij het transport van de logistieke dienst.
- Dagelijks contact met internationale klanten, leveranciers en logistieke serviceproviders.
- Service- en kwaliteitsgerichte aanpak van de logistieke afwikkeling.
- Vlotte samenwerking met een team van gemotiveerde collega's.

PROFIEL:

- Bachelor- of masterdiploma en een relevante werkervaring.
- Echte teamplayer met zin voor initiatief.
- Oplossingsgerichte en efficiënte denker.
- Nauwe samenwerking met medewerkers van andere diensten.
- Betrouwbare back-up voor jouw collega's.
- Vlotte professionele communicatie N/F/E.

AANBOD: • Een fulltime job vol afwisseling en verantwoordelijkheid met een aangename bedrijfscultuur. • In deze historisch, financieel gezonde onderneming zijn alle tools aanwezig om professioneel te kunnen werken en groeien. • Je krijgt een boeiende opleidingsperiode, aantrekkelijke salarisvoorwaarden en extralegale voordelen volgens jouw inzet en prestaties.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatie naar info@ago.be. Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64.

Deze vacature vind je ook op www.ago.be. Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van jouw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.

AGO
INTERNATIONAL
TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be
Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • London



Ondernemende HR-Consultant

Bedrijfsinfo: Hudson is een full-service HR-adviesbureau met bijna 40 jaar ervaring op de teller. Wij zijn een integere en loyale HR-partner en zetten onze expertise en oplossingen in om mensen en organisaties steeds verder te helpen.

Functie: • Het juiste talent op de juiste plaats, dat is waar we binnen Hudson sterk in geloven. We gaan samen op zoek naar de beste match tussen jouw ambities en competenties en de juiste rol binnen Hudson. We zetten in op **jouw groeipotentieel** waardoor jouw impact en verantwoordelijkheden groeien • Je bouwt jouw **HR-loopbaan** uit in één van onze Hudson-teams binnen Hudson en neemt de verantwoordelijkheid op voor de HR-projecten die je autonoom uitvoert. Je bouwt expertise op en creëert sterke **partnerships** met onze Hudson-klanten • Je werkt nauw samen met ervaren HR-professionals die net zoals jij gedreven zijn **door kwaliteit en teamwork**.

Profiel: • Je combineert een hogere opleiding met een sterke interesse in de wereld van human resources. Een eerste relevante ervaring in het domein van HR is een troef, maar we introduceren je graag in onze wereld als je deze ervaring

mist • Je bent een gedreven teamspeler en je combineert een servicegerichte ingesteldheid met een gezonde commerciële drive. Je beschikt over een sterke **"can do"-mentaliteit** waarmee je het verschil maakt voor onze klanten.

Aanbod: • Je ontdekt de boeiende wereld van onze HR-tools en neemt stappen om jezelf in te werken in de Hudson-methodologie. Je krijgt de ruimte om je verder te ontwikkelen als tot een brede HR-expert • Je komt terecht in een dynamisch team en werkt in een sfeer van vertrouwen en collegialiteit.

Er is altijd een goede reden om te kiezen voor de HR-marktleider. Stuur ons je CV en we verwelkomen je graag om kennis te maken. Informatie kan je inwinnen via Jeroen Peeters, Senior HR Advisor, +32 9 242 54 58.



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon

ausy zoekt mechanical designers.

We gebruiken de kracht van technologie om bedrijven opnieuw uit te vinden. En we bieden jou als expert de kans om mee te werken aan de technologische oplossingen van morgen.

- ✓ installaties voor hernieuwbare energie, automotive ontwerpprojecten, metaalconstructie enzovoort: afwisselende projecten bij grote en internationale klanten
- ✓ inhouse learning & development center zet je persoonlijke ontwikkeling centraal
- ✓ ons well-being programma draagt je gezondheid en welzijn hoog in het vaandel

 sluit je aan bij **mechanical designers by ausy**

solliciteer
via **ausy.be**



Word jij dé maker van de wereld van morgen?



Arteveldehogeschool zoekt een directeur Facilitair Beheer & een directeur Expertisenetwerk Mens en Samenleving (100%, statutair vacant).

Twee uitdagende functies voor makers met managementervaring. Welke vacature spreekt jou het meeste aan?

Directeur Facilitair Beheer

Heb jij een **masterdiploma** in bv. bedrijfseconomie of als ingenieur? Ervaring in facilitair management én als leidinggevende? Dat is een must, want in deze functie ben je **indirect leidinggevende van zo'n 100 medewerkers**. Verder ben je klant- én resultaatgericht, beschik je over goede netwerkcapaciteiten en peoplemanagementskills.

Directeur Expertisenetwerk Mens en Samenleving

Beschik je over een masterdiploma en ervaring als leidinggevende? Mooi, want in deze functie ben je **indirect leidinggevende van zo'n 240 medewerkers**. Je bouwt mee aan de strategische beleidsvisie van de hogeschool, conceptueel én analytisch. Je bent resultaatgericht met goede netwerkcapaciteiten, stressbestendig, meertalig, diplomatisch en veranderingsgericht.

AANBOD VOOR BEIDE FUNCTIES

Je werkt hoofdzakelijk in de bruisende stad Gent.

Verder bieden wij:

- een uitdaging van formaat bij een topspeler in het hoger onderwijs;
- een voltijdse aanstelling tot 31/08/2022 (verlengbaar na gunstige evaluatie);
- een verloning volgens salarisschaal A33 (596) met een salarisverhoging naar A41 (591) en later een benoeming in A41.

Interesse? Solliciteer online via jobs.arteveldehogeschool.be, voor 25/04/2022, door ons je cv en motivatiebrief te bezorgen.

Meer info: wim.dewulf@arteveldehs.be.

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Springt hoger
voor personeel
en organisatie