

## Heb je best een introverte of extraverte baas?

Er zijn managers, chefs en bazen in alle soorten en gewichten. Maar heb je liever een introverte of extraverte leidinggevende? Heel wat hangt al af van het team waar hij of zij leiding aan moet geven. "Sommige chefs botsen op weerstand."

Waarschijnlijk heb je zelf een voorkeur, maar volgens Ann Baeke, coach bij Natural Leadership, doen introverte leiders het beter met zelfstandige teams, en extraverten het beter bij passieve teams. "Introverten zijn goed in het inschatten van risico's. Ze kunnen zich vaak beter focussen op plannen op lange termijn", stelt Baeke. "Omdat ze beter luisteren, kunnen ze ook beter overweg met proactieve en zelfstandige werknemers. In een op service- en kennisgebaseerde omgeving waarin snel beslissingen moeten worden genomen, kan dat veel voordelen bieden." Toch is een introverte manager

niet altijd het best. "Wanneer het team eerder bestaat uit passieve medewerkers, die graag een duidelijke richting voorgeschoteld

krijgen, blijkt net de extraverte leider de beste match. Het enthousiasme en de assertiviteit van de extraverte leider lijkt vooral in de

passieve medewerker het beste naar boven te brengen", stelt ze.

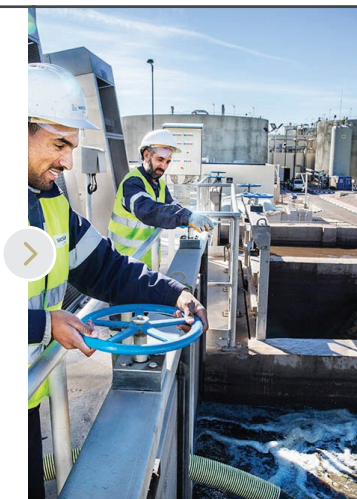
### SUGGESTIES DOEN

Anderzijds kan dit type extraverte leider bij bepaalde teams net weerstand oproepen. "Wanneer het team voornamelijk bestaat uit proactieve medewerkers, die zelf suggesties doen en met verbetervoorstellen komen, zijn de extraverte leiders eerder in het nadeel. Bij zulke proactieve medewerkers kan een extraverte leider echter voor frustratie zorgen omdat hij of zij onvoldoende ruimte laat voor de creativiteit van dit type van medewerkers." (WiVi)



#### Introduction

Waterleau (head office in Wespelaar) is a global water technology company, committed to protect one of our most valuable natural resources: water. They provide solutions for water production, wastewater treatment and water reuse. They will do everything in their power to help industries and municipalities reach their sustainable development goals. Waterleau has developed a portfolio of state-of-the-art water technologies and acquired an impressive track record of +2000 references across all continents. At the moment, they are looking for:



### GROUP ACCOUNTANT

**The challenge:** • Lead monthly financial close across entities of the group • Lead implementation of harmonised procedures • Ensure compliance with filing of tax and VAT returns as well as other legal requirements • Prepare statutory BE GAAP financial statements for local entities • Coach the local accounting team

**The perfect match:** • 8 years of experience in a similar role • Solid SAP knowledge • Able to communicate and work comfortably in English, French and Dutch

### PROJECT CONTROLLER

**The challenge:** • Responsible for the monthly financial project reporting • Meetings with local and international project managers • Close collaboration with local teams to ensure full compliance of each entity • Improvement of business processes

**The perfect match:** • At least 5 years of experience in a similar role • SAP knowledge is a plus • Willing to travel 2 or 3 days a month • Knowledge of English, Dutch and French

**Offer for both jobs:** • An international team passionate about protecting the ecosystem • An attractive salary package, a company car and other advantages • A key position in the finance team

> [www.waterleau.com](http://www.waterleau.com)



Approval number: VG 1560/BO



Je komt er, je blijft er

### Als financieel directeur mee bouwen aan de dienstverlening van stad Geel, de Barmhartige Stede?

Gastvrijheid en leefbaarheid maken dat mensen graag in Geel wonen. Bij lokaal bestuur Geel zetten meer dan 700 enthousiaste medewerkers zich elke dag in voor een servicegerichte dienstverlening. Wegens de uitdiensttreding van de financieel directeur, zoekt de Stad Geel een gedreven opvolger (m/v/x):



## FINANCIËEL DIRECTEUR

### INTERESSE?

Voor de volledige functiebeschrijving en aanvullende informatie kan je terecht bij Stefan Peetroons (0472 544 842, [stefan.peetroons@accordgroup.be](mailto:stefan.peetroons@accordgroup.be)) die als partner van Accord Group borg staat voor een discrete en inspirerende opvolging van je kandidatuur. Stel je kandidatuur uiterlijk **30 maart 2022!**

[www.geel.be/vacatures](http://www.geel.be/vacatures)

**More info?** Contact Hanne Hooyberghs via 011 36 10 62 [www.motmanspartners.be](http://www.motmanspartners.be)  
**Interested?** Apply on [www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures](http://www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures). Motmans & Partners are exclusively responsible for the search and selection procedure of these vacancies.



# jobbeurs

## HASSELT

**Donderdag 24 maart 2022**

van 13u tot 18u

**Park H - Esplanade**

**Trixxo Arena**

Gouverneur Verwilghensingel 70,  
3500 Hasselt

Schrijf je nu gratis in:

[www.jobat.be/jobbeurshasselt](http://www.jobat.be/jobbeurshasselt)



Scan me en ontvang  
je gratis toegangsticket!

HET BELANG VAN LIMBURG

Het Nieuwsblad

H. HASSELT  
HEEFT  
HET.

VDAB

Jobat  
Go for happy.

## Vrouw verdient 5 procent minder

Gemiddeld verdienen vrouwen 5,3 procent minder per uur dan mannen. Al jaren geldt: hoe ouder, hoe groter het loonverschil. Al is er ook goed nieuws.

De loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers loopt op van 3,4 procent tussen 25 en 34 jaar tot 8,9 procent voor de leeftijdsgroep 55-64 jaar. Dat is het resultaat van de berekening van de loonkloof tussen mannen en vrouwen, geharmoniseerd op Europees niveau, voor het jaar 2020. De cijfers komen van het Belgische statistiekbureau Statbel.

Toch is er ook goed nieuws voor ons land. Om te beginnen doet België het beter dan de meeste andere Europese landen als het gaat om gelijke uurlozen voor vrouwen en mannen. De gemiddelde loonkloof op Europees niveau bedraagt namelijk 13 procent. Alleen Luxemburg (0,7%), Roemenië (2,4%), Slovenië (3,1%), Italië (4,2%) en Polen (4,5%) doen het beter. Maar Duitsland (22%) doet

het bijvoorbeeld veel slechter dan België. Bovendien is sinds 2010 de loonkloof in België gedaald: in 2010 lag die volgens Statbel nog op 10,2 procent. Het Europese gemiddelde is in veel mindere mate gedaald: van 15,8 procent in 2010 tot 13 procent in 2020. (Wivi)



**Bezoek  
onze jobbeurzen.**

Ontmoet tientallen werkgevers  
op één dag, op één locatie, bij  
jou in de buurt.

Jobat  
Go for happy.

Check onze  
beurskalender!



## De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op [WWW.POOLSTOK.BE](http://WWW.POOLSTOK.BE)



Springt hoger  
voor personeel  
en organisatie



## Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook  
je carrière gesmeerd  
te laten verlopen?

**CHECK:**



[www.asap.be/nl/jobs/techniek](http://www.asap.be/nl/jobs/techniek)

ASAP.be  
Enjoy your Job