

Aangeboden door JAN DE NUL GROUP

Meebouwen aan de toekomst in windenergie op zee

Hoe ingenieurs van Jan De Nul in alle opzicht een groot verschil maken



Bart Willems, Rutger Standaert en Jonas Van Leuven van Jan De Nul.

Voltaire en Les Alizés zijn twee unieke schepen die bagger- en bouwbedrijf Jan De Nul Group bouwt voor zijn offshore energieafdeling. De schepen maken het mogelijk om op zee reusachtige windparken te bouwen. Ingenieurs van Jan De Nul ontwikkelen deze giganten en werken hiervoor samen met de rest van de wereld. “Als je voor het eerst zo’n kolos van 150 meter lang ziet, kijk je toch even op.”

Size matters, zo zou je de evolutie in de offshore windmarkt in Europa kunnen omschrijven. “De componenten die hiervoor worden gebruikt, zijn vele malen groter dan enkele jaren geleden. Als gevolg daarvan zullen de bestaande installatieschepen binnenkort niet meer in staat zijn om de turbines of funderingen op zee te plaatsen”, vertelt Bart Willems, Head of Commercial Offshore Wind bij Jan De Nul. “Daarom besloten wij bij Jan De Nul als één van de eersten in de wereld om een nieuwe generatie schepen te ontwerpen en te bouwen.” Een wereldprimeur dus! Dat verkoopt zichzelf, zou je denken. “Niet helemaal. Het is vooral de motor die erachter zit met gemotiveerde medewerkers en hun uiteenlopende competenties die het schip verkopen”, benadrukt Bart.

EIFFELTOREN OP ZEE

Die schepen zijn bijna klaar en mogen gezien worden. Door hun grootte kan je er ook niet naast kijken. Les Alizés is de naam van het drijvende installatieschip met een hijsvermogen van wel 5.000 ton en een vervoercapaciteit van 61.000 ton. De Voltaire is een zogenaamd jack-up schip (met een meer dan 3.000 tonskraan) dat op volle zee poten gebruikt om zichzelf tot een stabiel werkplatform uit het water te hijsen. De Voltaire bereikt - met zijn kraan overeind en poten op maximale diepte - een hoogte van 336 meter. Dat is even hoog als de Eiffeltoren. “Tussen de kiel en de

zeebodem kunnen we 98 meter overbruggen, wat meer is dan gelijk welk ander huidig schip in die soort”, stelt ingenieur Rutger Standaert, die als Manager Vessel Construction bij Jan De Nul de bouw van het schip coördineert.

Hoe begin je aan zo’n schip? “De collega’s van projectuitvoering omschrijven wat het schip moet kunnen op basis van de ontwikkelingen in de markt voor de komende jaren. Het is mijn taak om hun eisen te vertalen in een werkbaar schip. Vervolgens coördineer ik ook de bouw van het schip, in dit geval in China”, vertelt Rutger, die al bijna vijftien jaar bij Jan De Nul werkt en met de Voltaire toe is aan zijn vierde nieuwbouwschip. Zijn job is om het overzicht te behouden. Doorzettingsvermogen is daarbij ook best een vereiste. “Je moet altijd trachten om aan alle partijen een oplossing aan te reiken, zowel op menselijk als technisch vlak.”

Waar zitten de technische uitdagingen om zo’n schip te bouwen dat per definitie van de eerste keer juist moet zitten? “Vooral in de schaalvergroting”, zegt Rutger. “Zowel qua kraan- en dekapaciteit als operationele diepte. Wat zich vertaalt in zeer strenge ontwerpisen voor het schip. Het nettogewicht dat je kan meenemen voor je klant, speelt een zeer grote rol. Daar moet je echt tot de limiet *engineeren* om dat efficiënt te kunnen bewerkstelligen”, klinkt het. “De Voltaire kan meer dan 3.000 ton in één keer hijsen, 16.000 ton lading meenemen en tot 80 meter waterdiepte werken.”

EXTREEM LAGE UITSTOOT

Overigens zit het innovatieve niet enkel in capaciteit, maar ook in de duurzaamheid van deze schepen. “Bij Les Alizés hebben we bijvoorbeeld een hybride systeem in de machinekamer op basis van batterijen. Hierdoor kunnen we de vermogenspieken aftoppen. Ook zijn beide schepen uitgerust met een tweefasig uitlaatgasfiltersysteem en kunnen ze op biobrandstof varen”, vertelt Rutger. “We doen er alles aan om onze uitstoot te verlagen en het brandstofverbruik te optimaliseren.”

De nieuwste generatie schepen van Jan De Nul zijn allemaal Ultra Low Emission vessels of kortweg ULEv. Hun uitstoot ligt veel lager dan wat de internationale maritieme regelgeving oplegt.

WIT BLAD

Natuurlijk werkt een heel team aan zo’n schip: van mensen die instaan voor het elektrisch gedeelte en hydrodynamisch ontwerp tot zij die aan de tekentafel aan de slag gaan. Daar begonnen ze voor deze twee nieuwe schepen haast letterlijk met een wit blad. Al kunnen ze bij Jan De Nul wel terugvallen op hun ruime ervaring met onder meer baggerschepen. “Mijn rol is om het schip uit te tekenen en het zo efficiënt mogelijk te maken. Binnen de vereisten en regelgeving heb ik toch wel enige bewegingsvrijheid”, vertelt Jonas Van Leuven, senior designer bij Jan De Nul, die elektromechanica studeerde en zich kon inwerken in de materie. “De eerste tekeningen die ik voor de Voltaire maakte, dateren van 2017”, herinnert Jonas zich. “In de negen jaar dat ik bij Jan De Nul werk, kreeg ik meer inzicht in de opbouw van zo’n schip en heb ik geleerd dat de indeling de efficiëntie aan boord echt kan bevorderen.” Hoe is het als tekenaar van het schip om uiteindelijk het resultaat te zien in realiteit? “Toch altijd speciaal”, stelt hij. “Zo’n schip is enorm en de onderdelen ook. Je kan op papier moeilijk inschatten hoe groot 150 meter lengte uiteindelijk is. In realiteit is dat immens.”

IN EIGEN HUIS

De eerste opdracht van de Voltaire wordt het installeren van turbines op de Dogger Bank A, B en C windmolenparken in het Verenigd Koninkrijk, bij oplevering meteen het grootste offshore windturbinepark ter wereld. Les Alizés zal de turbinefunderingen voor offshore windparken Gode Wind 3 en Borkum Riffgrund 3 in Duitsland transporteren en installeren. Jan De Nul maakt hier echt het verschil door zijn schepen geheel in eigen huis (en land) te ontwerpen en te ontwikkelen. “Het zit in ons DNA en het is onze filosofie om die kennis zelf in huis op te bouwen, en zo ook kwalitatieve service te bieden aan onze klanten.”, beaamt Rutger. En werkelijk iedereen draagt zijn steentje bij: van HR tot finance, logistiek en secretariaat, van ICT en uitvoering tot aankoop en engineering. “Samen maken wij een groot verschil en bouwen we mee aan een duurzame toekomst.”

Interesse om bij Jan De Nul te komen werken?
Neem een kijk op jobs.jandenul.com



jobbeurs

HASSELT

Donderdag 24 maart 2022

van 13u tot 18u

Park H - Esplanade

Trixxo Arena

Gouverneur Verwilghensingel 70,
3500 Hasselt

Schrijf je nu gratis in:

www.jobat.be/jobbeurshasselt



Scan me en ontvang
je gratis toegangsticket!

HET BELANG VAN LIMBURG

Het Nieuwsblad



Je komt er, je blijft er

Als financieel directeur mee bouwen aan de dienstverlening van stad Geel, de Barmhartige Stede?

Gastvrijheid en leefbaarheid maken dat mensen graag in Geel wonen. Bij lokaal bestuur Geel zetten meer dan 700 enthousiaste medewerkers zich elke dag in voor een servicegerichte dienstverlening. Wegens de uitdiensttreding van de financieel directeur, zoekt de Stad Geel een gedreven opvolger (m/v/x):



**FINANCIËEL
DIRECTEUR**

INTERESSE?

Voor de volledige functiebeschrijving en aanvullende informatie kan je terecht bij Stefan Peetroons (0472 544 842, stefan.peetroons@accordgroup.be) die als partner van Accord Group borg staat voor een discrete en inspirerende opvolging van je kandidatuur. Stel je kandidatuur uiterlijk **30 maart 2022!**

www.geel.be/vacatures

CEO - Uitgever Vlaams katholiek mediahuis

Transformatie en uitbouw van nieuw Vlaams katholiek mediahuis

Hervorm en herpositioneer uitgeverij Halewijn en transformeer naar een product- en dienstenstrategie voor crossmediale kanalen binnen de Vlaamse katholieke Kerk. Uitbouw van een performant mediabedrijf, waar christelijk geloof en zingeving centraal staan.

Halewijn NV, met een omzet van ca 9 miljard euro en een 60-tal werknemers, werd bijna 70 jaar geleden opgericht als drukkerij voor het parochieblad Kerk&Leven. Vandaag bestaan de kerkelijke media ook o.m. uit Kerknet.be (het online informatieplatform van de Vlaamse Kerk) en een boekenpijler.

JOUW OPDRACHT

- Samen met het Bestuursorgaan visie en strategie verder uitwerken.
- Ontwerpen/herzien van diensten en producten, verdienmodellen, commerciële en uitgeefstrategie.
- Opzetten van nieuwe (digitale) media-initiatieven.
- Redacties Kerknet.be en Kerk&Leven integreren.
- Binnen het katholiek landschap samenwerkingsverbanden opzetten en een leidende rol opnemen voor de kerkelijke media.

JOUW PROFIEL

- Track record in de uitgeverij/media-wereld. Affiniteit met digitale media en communicatie binnen een crossmediale aanpak.
- Ervaring bij het opstellen van een langetermijnstrategie, bij voorkeur ervaring met transformatieprocessen.
- Zakelijk en financieel inzicht nodig voor het leiden van een NV.
- Idealiter ervaring in een semi-non-profit context met sterke economische grondslag.
- Affiniteit met en engagement voor de katholieke Kerk en interesse om zich verder te verdiepen in haar werking.

WAT HEEFT DEZE UITDAGING U TE BIEDEN?

- Een uniek en uitdagend project voor wie gelooft in de nood van dergelijk mediahuis.
- De mogelijkheid de toekomstige richting mee te bepalen in de transformatie van Halewijn naar een katholiek Vlaams mediahuis.
- Werken met stakeholders die zeer nuchter maatschappelijke tendensen analyseren en zich bewust zijn van de seculariserende context.

Interesse?

Voor bijkomende informatie (referentienummer BE-06576), neem je contact op met Wout Van Impe of Tessa Parmentier op het nummer 02 715 09 99. Deze selectie verloopt exclusief via Mercuri Urval.

It's All About People™

Mercuri Urval



**De Stichting van Openbaar
Nut Zusters Kindsheid Jesu**

zet de opdrachten en zending verder van de congregatie Kindsheid Jesu. Ze behartigt het spirituele en materiële erfgoed en wil hier op een eigentijdse manier concreet aan vorm geven. De Stichting ontplooit haar activiteiten voornamelijk op het vlak van zorg, welzijn en onderwijs. De hoofdzetel van de Stichting is gevestigd te Oostakker-Gent, Onze Lieve Vrouwstraat 23. Het werkterrein bevindt zich in verschillende Vlaamse Provincies.

De Stichting wenst op korte termijn over te gaan tot de aanwerving van een

INHOUDELIJK COÖRDINATOR (M/V – VOLTJIDS)

Een uitgebreide profielomschrijving: <https://www.kerknet.be/bisdom-gent/vacature/vacature-inhoudelijk-co%C3%B6rdinator-stichting-kindsheid-jesu?microsite=825>
Sollicitaties (CV en uitgebreide motivering) moeten voor 27 maart 2022 gericht worden aan zuster Lieve Vandesande: vandesandel@centraalbestuur.zkj.be
Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.



**De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.**



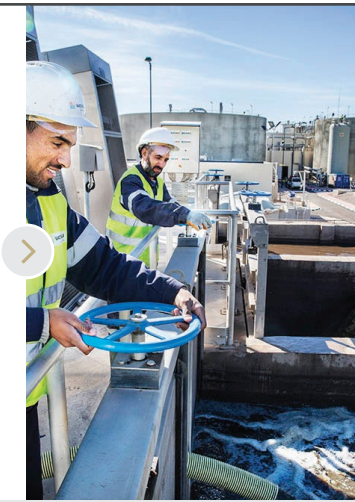
Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**



Introduction

Waterleau (head office in Wespelaar) is a global water technology company, committed to protect one of our most valuable natural resources: water. They provide solutions for water production, wastewater treatment and water reuse. They will do everything in their power to help industries and municipalities reach their sustainable development goals. Waterleau has developed a portfolio of state-of-the-art water technologies and acquired an impressive track record of +2000 references across all continents. At the moment, they are looking for:



GROUP ACCOUNTANT

The challenge: • Lead monthly financial close across entities of the group • Lead implementation of harmonised procedures • Ensure compliance with filing of tax and VAT returns as well as other legal requirements • Prepare statutory BE GAAP financial statements for local entities • Coach the local accounting team

The perfect match: • 8 years of experience in a similar role • Solid SAP knowledge • Able to communicate and work comfortably in English, French and Dutch

PROJECT CONTROLLER

The challenge: • Responsible for the monthly financial project reporting • Meetings with local and international project managers • Close collaboration with local teams to ensure full compliance of each entity • Improvement of business processes

The perfect match: • At least 5 years of experience in a similar role • SAP knowledge is a plus • Willing to travel 2 or 3 days a month • Knowledge of English, Dutch and French

Offer for both jobs: • An international team passionate about protecting the ecosystem • An attractive salary package, a company car and other advantages • A key position in the finance team

> www.waterleau.com



Approval number: VG.1560/BO



More info? Contact Hanne Hooyberghs via 011 36 10 62 www.motmanspartners.be

Interested? Apply on www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. Motmans & Partners are exclusively responsible for the search and selection procedure of these vacancies.

Zin in een TOPJOB IN ADMINISTRATIE?



Als kind al had de juf een boontje voor jou. Hoe kon het ook anders? Huiswerk was altijd netjes gemaakt. Opdrachten waren (ruim) op tijd af. Je schoolbank was een toonbeeld van orde. En in de klas werkte je enthousiast mee. Die efficiëntie! Dat dynamisme! Ze waren er toen al. Geen wonder dat jij ook vandaag het toonbeeld bent op kantoor. Collega's en klanten dragen jou op handen. En terecht.

**Goesting in een
administratieve job
op de eerste rij?**

CHECK:



[www.asap.be/nl/jobs/
administratie-onthaal](http://www.asap.be/nl/jobs/administratie-onthaal)

ASAP.be

**Enjoy
your Job**

Heb je best een introverte of extraverte baas?

Er zijn managers, chefs en bazen in alle soorten en gewichten. Maar heb je liever een introverte of extraverte leidinggevende? Heel wat hangt al af van het team waar hij of zij leiding aan moet geven. "Sommige chefs botsen op weerstand."

Waarschijnlijk heb je zelf een voorkeur, maar volgens Ann Baeke, coach bij Natural Leadership, doen introverte leiders het beter met zelfstandige teams, en extraverten het beter bij passieve teams. "Introverten zijn goed in het inschatten van risico's. Ze kunnen zich vaak beter focussen op plannen op lange termijn", stelt Baeke. "Omdat ze beter luisteren, kunnen ze ook beter overweg met proactieve en zelfstandige werknemers. In een op service- en kennisgebaseerde omgeving waarin snel beslissingen moeten worden genomen, kan dat veel voordelen bieden." Toch is een introverte manager

niet altijd het best. "Wanneer het team eerder bestaat uit passieve medewerkers, die graag een duidelijke richting voorgeschoteld

krijgen, blijkt net de extraverte leider de beste match. Het enthousiasme en de assertiviteit van de extraverte leider lijkt vooral in de

passieve medewerker het beste naar boven te brengen", stelt ze.

SUGGESTIES DOEN

Anderzijds kan dit type extraverte leider bij bepaalde teams net weerstand oproepen. "Wanneer het team voornamelijk bestaat uit proactieve medewerkers, die zelf suggesties doen en met verbetervoorstellen komen, zijn de extraverte leiders eerder in het nadeel. Bij zulke proactieve medewerkers kan een extraverte leider echter voor frustratie zorgen omdat hij of zij onvoldoende ruimte laat voor de creativiteit van dit type van medewerkers." (WiVi)



Bezoek onze jobbeurzen.

Ontmoet tientallen werkgevers op één dag, op één locatie, bij jou in de buurt.



Check onze
beurskalender!

Vind jouw
job op

Jobat
Go for happy.