

Wat is de belangrijkste sollicitatie van je leven?

Van het vinden van een geschikte partner of job tot omgaan met vertrouwen, rouw en angst. De echt belangrijke dingen leerden we niet op school.

Dat is het centrale idee in 'Wat je niet op school hebt geleerd' van The School of Life, een internationale organisatie mee opgericht door filosoof Alain de Botton. Hun boek bevat een twintigtal – zoals ze het zelf omschrijven – essentiële lessen die nodig zijn om écht te leven.

Zo vertelt het boek dat je vooral op jezelf moet vertrouwen, want dat niemand het echt weet in het leven. We leren verder dat falen de norm is, al is het maar omdat iedereen er een zootje van maakt. De auteurs raden ons ook aan om egoïstischer te zijn, maar ook trouw te blijven aan een ander. We leren om aardig te zijn en te kiezen voor emotionele volwassenheid, wat het vermogen inhoudt om uitleg te geven, rustig te blijven

en kwetsbaar te zijn. We krijgen zelfs inzicht in en het belang van het zorgvuldig kiezen van je juiste partner. "Iets wat je kan vergelijken met het belangrijkste sollicitatiegesprek van je leven." (WiVi)



Wat je op school niet hebt geleerd, The School of Life, Uitgeverij Nijgh & van Ditma, 150 blz., ISBN: 9789038810980

WZC Sint-Jozef is op zoek naar een

Hoofdverpleegkundige

contract onbepaalde duur
onmiddellijke indiensttreding

jobtime min. 30,4/38

Ons aanbod

Gunstige verloning
Contract onbepaalde duur
Dagdienst
Overname relevante anciënniteit
Maaltijd-, handels- en ecocheques
Fietsvergoeding
Hospitalisatie- en groepsverzekering
Kortingen via Pluspas
Financiële tussenkomsten via GSD-V
26 dagen verlof en
11 wettelijke feestdagen

Interesse?

Bezorg je CV met pasfoto, motivatiebrief, kopie diploma, en uittreksel strafregister ten laatste op 28 maart 2022 aan personeelsdienst@ocmw.sint-laureins.be.

Vragen?

Raadpleeg de infobundel op www.sint-laureins.be of bel naar 09 218 76 42.



Profiel

Je bent enthousiast, inspireert en coacht collega's bij de opgestelde doelen, het bieden van kwalitatieve en bewonersgerichte zorg.
Je bent één van de aanspreekpunten van het WZC. Je coördineert de uitvoering van het zorgplan en de beleidsdoelstellingen.
Je beschikt over 5 jaar functierelevante beroepservaring en over een attest van kaderopleiding hoofdverpleegkundige of gelijkwaardig of je bent bereid dit op korte termijn te behalen.



Sint-Laureins
bultengewoon natuurlijk



WZC Sint-Jozef | Rommelsweg 12, 9980 Sint-Laureins | T 09 218 72 50
www.sint-laureins.be



PRESENTEERT

Comedy
EVENING

MET



AMELIE ALBRECHT

JASPER POSSON

24/03
2022

HET FABRIEK
Fabriekstraat 39
9200 Baasrode

(TOEKOMSTIG) VERPLEEGKUNDIGE?

En benieuwd om az Sint-Blasius te leren kennen?

Scan voor meer info en reserveer je GRATIS plaats.
& breng gerust iemand mee!



WWW.AZSINTBLASIUS.BE/WERKEN-BIJ-ONS

SEA-invest

De internationale groep SEA-invest nv, met het Belgische hoofdkantoor in Gent, is gespecialiseerd in de op- en overslag van bulkgoederen (dry & liquid) en fruit in zeehavens in Europa en Afrika. In België is SEA-invest actief in de zeehavens van Antwerpen, Gent en Zeebrugge, waarbij het bedrijf op ca. 20 sites in opdracht van haar klanten goederen laadt, lost en tijdelijk opslaat. Deze goederen variëren van kolen, erts, mineralen, biomassa,... (dry bulk) tot benzine, gasolie, biodiesel, natuurlijke oliën,... (liquid bulk) en bananen, kiwi's,...

Heb jij zin om jouw schouders te zetten onder de verdere groei van ons internationaal familiebedrijf?

- Preventieadviseur (Gent en Antwerpen)
- Onderhoudsmechanici (Gent en Antwerpen)
- Wiellader bestuurder (Gent)
- Industrieel elektricien (Gent en Antwerpen)
- Onderhoudstechnieker (Gent)
- Maintenance supervisor (Antwerpen)

WAT BIEDEN WIJ?

- Je kan ervaring opbouwen in één van de meest essentiële sectoren binnen een expansieve internationale omgeving met een stevige financiële draagkracht en reputatie.
- Doorgroei mogelijkheden die jouw inzet erkennen.
- Een marktconform salarispakket inclusief extralegale voordelen (groepsverzekering en ADV-dagen; afhankelijk van functie ook maaltijdcheques, collectieve hospitalisatieverzekering, ecocheques, fietsleasing en thuiswerk).

INTERESSE?

Neem snel een kijkje op onze website: <https://sea-invest.com/jobs/> of stuur jouw cv en motivatiebrief onmiddellijk naar personeelsdienst.seainvest@gmail.com



Wegens sterke uitbreiding van ons project voor het leerlingenvervoer van De Lijn. Zoekt V-Tax:

10 extra chauffeurs

die 's morgens en 's avonds een schoolrit of een woon-werkverkeer rit kunnen doen. Dit is ideaal voor gepensioneerden of zelfstandigen die een vaste bijverdienste in loondienst willen. Indien u over een D-rijbewijs beschikt is dit een extra voordeel, maar het is geen vereiste. Adres van tewerkstelling: Wiedauwkaai 98 – 9000 Gent Graag solliciteren met CV en motivatiebrief: koen@v-tax.be

HIER IS JOUW JOB



- > Administratief medewerker burgerzaken C1-C3
- > Administratief medewerker evenementen C1-C3
- > Deskundige sport B1-B3
- > Maatschappelijk werker B1-B3
- > Maatschappelijk werker buurtgerichte zorg en eenzaamheidsbestrijding B1-B3
- > Locatieverantwoordelijke BK0 C4-C5 (deeltijds)
- > Medewerker bibliotheek C1-C3 (deeltijds)
- > Medewerker personeel niv. C1-C3
- > Technisch medewerker belevingsinfrastructuur D1-D3
- > Technisch medewerker groendienst D1-D3
- > Teamverantwoordelijke openbare werken A1a-A3a
- > Wervingsreserve begeleiders kinderopvang (deeltijds)

Meer info: personeel@nazareth.be of 09 396 50 40

Solliciteer uiterlijk 8 maart 2022
www.nazareth.be/vacatures



VACATURES

**VZW WERKEN GLORIEUX RONSE ZOEKT
VERPLEEGKUNDIGEN (M/V) VOOR:**

- | | |
|---------------------------------|------------------|
| • GERIATRIE | • PAAZ |
| • KRITIEKE DIENSTEN (spoed, IZ) | • PIJNKLINIEK |
| • INWENDIGE GENEESKUNDE | • HEELKUNDE |
| • OPERATIEKWARTIER | • OUDERENZORG |
| • DIALYSE | • MOBIELE EQUIPE |
| • REVALIDATIE | |

Stuur je cv naar
linde.verhulst@azgorieux.be
of bezoek www.hrglorieux.be



Job in Haaltert

Lokaal bestuur Haaltert zoekt

Clustermanager Welzijn
A4a-A4b

Je coördineert de cluster Welzijn en stuurt je teams aan. Je maakt deel uit van het managementteam en werkt zo mee aan de verdere ontwikkeling van de cluster Welzijn en het lokaal bestuur.

Interesse?

Solliciteer ten laatste op 7 april 2022

www.haaltert.be/vacatures

Solliciteer via www.jobsolutions.be/register/10845-78



Voor de juiste **chemie** tussen
kandidaat en aanwerver

34
Se
SELECTIE

75
Re
REKRUTERING

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Kortrijk Vaartstraat 25 056 225 880	Gent Kortrijksesteenweg 1099 093 108 339
--	---

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Bedrijfsinfo: Kliniek Sint-Jozef vzw, opgericht in 1945, is een gespecialiseerd, onafhankelijk en vernieuwend psychiatrisch ziekenhuis, dat psychiatrische en psychotherapeutische zorg aanbiedt voor specifieke doelgroepen. 350 enthousiaste medewerkers staan in voor de zorg van gemiddeld 220 patiënten. Kliniek Sint-Jozef startte recent de overgang naar een nieuwe, zeer participatieve organisatiestructuur met zorgpaden op maat. Ook de beleidscellen (HR, kwaliteit, ...) zijn interdisciplinair samengesteld. In het kader van de opvolging van de huidige algemeen directeur en de directeur zorg, gaan we op zoek naar een nieuwe (m/v):

Algemeen Directeur

Inspirerende, ondernemende, mensgerichte en motiverende leider

Functie: • Als eindverantwoordelijke voor de algemene leiding van het ziekenhuis, ontwikkel en implementeer je de visie en strategie met als doel toonaangevend en innovatief te blijven op het vlak van psychiatrische zorg • Je coördineert het zorg-, financieel, facilitair en HR-beleid en bewaakt de functie-overschrijdende consistentie en de voortgang van de prioritaire projecten. Daarnaast introduceer en stimuleer je nieuwe initiatieven, onder meer op het vlak van communicatie en digitalisering • Jouw participatieve, coachende en toegankelijke managementstijl creëert het kader waarbinnen de directieleden met uitdaging, autonomie en empowerment kunnen ondernemen en managen. Je bouwt vertrouwen op, streeft naar consensus, maar kan ook doortastend knopen doorhakken waar nodig • Als ambassadeur van het ziekenhuis vertegenwoordig je de organisatie tegenover alle externe stakeholders • Je rapporteert op een transparante manier aan de bestuurders.

Profiel: • Met een sterke affiniteit tot de gezondheidszorg en een gedegen managementervaring als basis, zal de 'fit' met deze functie vooral bepaald worden door jouw competenties, managementstijl en persoonlijkheid aansluitend bij de cultuur • Als 'manager' combineer je een sterke visie met een voldoende pragmatische aanpak • Als 'leider' slaag je erin om je team te inspireren en een open, collegiale, mensgerichte cultuur te bewaken die eveneens voortgang en resultaat garandeert • Als 'coach' zorg je ervoor dat mensen ingezet worden op hun sterktes, dat ze gewaardeerd en uitgedaagd worden • Als 'ondernemer' denk je 'out of the box', ben je positief kritisch en stimuleer je vernieuwing • Als 'persoon' hanteer je een open, transparante en toegankelijke communicatiestijl waarbij vertrouwen, betrokkenheid en consequentie centraal staan • Als 'relatiebouwer' toon je de empathie om je in te leven in verschillende denkkaders en te connecteren met alle interne en externe stakeholders.

Directeur Zorg

Sterke leider en relatiebouwer met een passie voor innovatieve geestelijke gezondheidszorg

Functie: • Als eindverantwoordelijke voor de leiding, organisatie en coördinatie van het departement zorg, werk je nauw samen met de hoofdarts en de collega-directieleden om de missie en het beleid van het ziekenhuis te realiseren • Samen met de hoofdarts ontwikkel en implementeer je de herstelondersteunende therapeutische visie en het klinische beleid en stem je de concrete werking in zorgpaden hierop af. Vanuit je expertise en ervaring versterk je de organisatie als open, gespecialiseerd en vernieuwend ziekenhuis, in het bieden van excellente zorg. Kwaliteit, patiënt- en medewerkersveiligheid en -tevredenheid zijn hierbij uiteraard cruciaal • De kanteling van de organisatie naar zorgpaden op maat is een recente verandering die door jou verder in goede banen wordt geleid. Daarnaast blijf je alert voor innovatie, doe je voorstellen en neem je initiatieven die een toekomstgericht zorgbeleid blijven garanderen, in lijn met de ontwikkelingen in de sector en op breder maatschappelijk en wetenschappelijk vlak • Je inspireert, coacht en ondersteunt de teamleiders en hun teams enerzijds door het uitzetten van duidelijke processen die het beleid ondersteunen, en anderzijds door een klimaat te creëren waar ruimte is voor zelfsturing, initiatief en ownership • Je bouwt een intensief extern netwerk uit met diverse lokale en regionale stakeholders (netwerken, overheden, zorginstellingen, doorverwijzers, huisartsen, onderwijs en welzijn, universiteiten, ...) en zet constructieve samen-

werkingsverbanden en partnerships op • Als directielid doe je ook voorstellen in het kader van het werken aan een toekomstgerichte organisatiecultuur en -structuur, een sterk verbindend HR-beleid, aangepaste infrastructuur en informatica, een performante interne en externe communicatie, ... • Je werkt collegiaal en solidair samen met de andere directieleden en rapporteert aan de algemeen directeur.

Profiel: • Met een diploma in de verpleegkunde als basis, aangevuld met een relevante masteropleiding (beleid van de gezondheidszorg, ...) bouwde je relevante kennis en ervaring op binnen de geestelijke gezondheidszorg. Ervaring in een vergelijkbare managementrol is een plus • Je hebt kennis, ervaring en affiniteit met geestelijke gezondheidszorg en herstelgericht werken • Je hebt een ondernemende visie over de geestelijke gezondheidszorg van de toekomst en je volgt proactief alle ontwikkelingen op de voet • Je bent een natuurlijke leider, hanteert een coachende en situationele leiderschapsstijl die je teams inspireert, maar ook uitdaagt • Je werkt integer, mens- en waardengericht en je kan je onafhankelijk opstellen • Als overtuigende communicator en charismatische bruggenbouwer heb je oog voor de belangen van alle stakeholders en hou je ervan om een verbindend netwerk uit te bouwen.

Aanbod: • Je neemt een strategische en uitdagende functie op in een dynamisch ziekenhuis dat betrokkenheid, een zeer sterke mens-focus en een goede werksfeer vooropstelt • Je maakt deel uit van een competent directieteam dat op een collegiale manier samenwerkt en waar iedereen elkaar kan versterken en aanvullen • Je wordt beloond met heel veel jobsatisfactie doordat je mee gestalte kan geven aan de maatschappelijk relevante opdracht van het ziekenhuis.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.
Vragen? Contacteer An Bels op +32 497 52 63 53

Deze rekruteringsverloop verloopt in exclusief contract met 

Kan jij als starter je loonbrief ontcijferen?

Brutoloon, belastbaar loon, nettoloon, RSZ en bedrijfsvoorheffing. Wie voor het eerst – of nu nog – zijn of haar loonbrief onder ogen krijgt, frons vaak de wenkbrauwen bij zoveel cijfers en letters. Al is de basis eigenlijk altijd hetzelfde.

“Ik deed al sinds mijn vijftiende meerdere studentenjobs, dus ik wist over het algemeen wel hoe zo’n loonbrief eruit zag”, zo vertelt Cedrien Maenhout, werkzaam als projectmanager in de communicatie sector, in de podcast van Jobat over starten. “Als je vast werkt, ziet zo’n loonbrief er anders uit, qua belastingen is het ook anders. Maar ik kon op mijn werk ook vlot bij de hr-dienst terecht om een en ander te vragen.”

OP NAAR NETTO

Qua loon begint op zo’n loonbrief alles bij je brutoloon. Dat bestaat uit het loon voor het gepresteerde werk en eventuele overuren. Ook je loon voor betaalde afwezig-

heden (denk aan feestdagen, ziekteverlof en vakantie) zit daarbij. Net als commissielonen, premies of bonussen, voordelen in natura (maaltijdcheques, bedrijfswagen,...) of je verbrekingsvergoeding bij ontslag.

Vervolgens houdt de Rijksdienst Sociale Zekerheid (RSZ) een deel van je brutoloon af. Dat geld wordt gebruikt om zaken als werkloosheid, pensioen, ziekteverzekering en kinderbijslag te (kunnen) betalen. Zo kom je tot het belastbaar

loon: wat je overhoudt als de RSZ-bijdrage van je brutoloon is gegaan.

Dan passeert de fiscus om van je belastbaar loon nog een bedrijfsvoorheffing af te trekken: een voorschot op je belastingen. Wat overblijft, is je nettoloon. Dat is het bedrag dat op je bankrekening verschijnt.

Als vuistregel heb je dus: belastbaar loon = brutoloon min RSZ. Het nettoloon = belastbaar loon min bedrijfsvoorheffing. **(WiVi)**



Eline De Munck in de podcast over starten met werken.

Beluister de Podcast-reeks van Jobat over solliciteren, starten, veranderen en (je kost) verdienen op www.jobat.be/podcast

Jij bent de
OPERATOR
die wij zoeken.

Hoogtechnologische machines instellen of bedienen. Ja, helemaal wat jij zoekt in een job! Als operator waak je over de kwaliteit van gefabriceerde producten. Daarnaast controleer je regelmatig de machines en spoor je defecten op die je meldt of zélf oplost. Daarbij respecteert je de veiligheidsvoorschriften natuurlijk nauwkeurig.

Klaar voor je nieuwe uitdaging?

CHECK



www.asap.be/nl/jobs/operator

ASAP.be Enjoy your Job



Word jij onze nieuwe collega?



Solliciteer nu voor onze openstaande vacatures (m/v/x) tot en met **14 maart 2022!**

Diensthooft interne organisatie A4a-A4b

Projectcoördinator “Allemaal Digi.taal” B1-B3

Meer info kan je vinden op www.eeklo.be/vacatures

Zit er niks bij voor jou? Niet getreurd! Solliciteer spontaan voor onze diverse functies op www.eeklo.be/spontaansolliciteren

eigenzinnig, energiek, echt.

eeklo.be/vacatures



Together. Smarter.

Neem jij als **#grensverlegger** graag het voortouw in een **unieke internationale omgeving?**

Laat van je horen en kom bij ons aan boord!

Momenteel zijn we op zoek naar een **Havenluitenant • Adviseur milieu.**

Ontdek onze vacatures op northseaport.com/jobs

