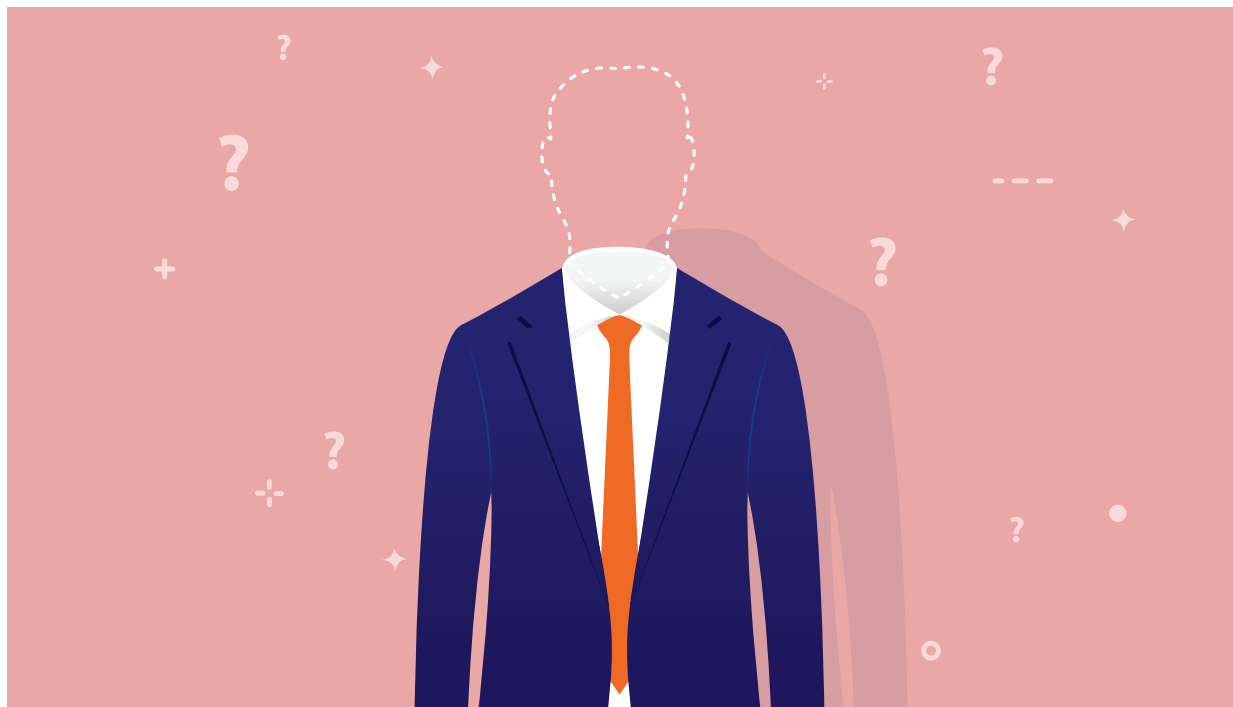


VAN NAUWGEZETHED TOT EMOTIONELE STABILITEIT

Deze vijf eigenschappen bepalen je succes op het werk



Je nieuwe werkgever heeft je aangeworven voor wie je bent. Het is dus zeker niet de bedoeling je helemaal te veranderen. Maar wat je wel kan doen, is kijken op welke eigenschappen je heel hoog of laag scoort en je daar op z'n minst bewust van worden. En misschien ook de scherpe kantjes er wat afslijpen.

“Extremen werken niet goed in een bedrijfsomgeving.”

Manager Eric Verbeiren en professor Frank van Overwalle

Dat alles lezen we in het boek *De andere 50%* waar manager Eric Verbeiren en professor Frank Van Overwalle de handen in elkaar slaan om, op basis van de sociale neurowetenschap, iedereen klaar te stomen in een nieuwe job. In het boek komt de persoonlijkheidstest Big Five, ook bekend onder het letterwoord OCEAN, uitvoerig aan bod. Deze test is overigens gratis ter beschikking op bigfive-test.com.

1. WELKE VIJF KENMERKEN?

Het OCEAN-model geeft je de vijf belangrijkste persoonlijkheidskenmerken, die telkens onderverdeeld zijn in verschillende facetten. Bij de categorie *openheid* (de 'O') sta je open voor nieuwe ideeën, je hebt al dan niet een snel inzicht of bent creatief of nieuwsgierig. Bij de categorie *consciëntieusheid* (C) of nauwgezetheid ben je al dan niet bedachtzaam, betrouwbaar, doelmatig of ambitieus.

Bij de derde groep – *extraversie* (E) – bekijk je of onder meer je sociaal, vrolijk of energievul bent. Bij de categorie *altruïsme* (A) gaat het om het feit of je al dan niet empathisch, zorgzaam en vriendelijk bent. De laatste categorie draait om *neuroticisme* (N) of emotionele instabiliteit: angstig, geërgerd of impulsief.

2. ZIJN ALLE VIJF EVEN BELANGRIJK?

Ordelijkheid of consciëntieusheid is de persoonlijkheidstrekk die over alle beroepen heen de sterkste link heeft met succes, stellen de twee auteurs. “Als je daar laag op scoort, moet je er zeker veel aandacht aan besteden. Alles goed plannen, noteren en opvolgen. Als sterke tweede kwamen altruïsme en emotionele instabiliteit uit de bus. Daar moet je zeker op focussen als je lager scoort op deze twee.”

Het belang van de andere kenmerken – openheid en extravert zijn – is meer afhankelijk van het type job. “Ben je onderzoeker of marketeer dan zal openheid van tel zijn. Je staat in voor de ontwikkeling van nieuwe producten en dan kan je maar beter wat nieuwsgierig zijn. Extraversie zal dan weer zwaarder doorwegen voor een verkoper, maar minder voor een IT-systeembeheerder.”

3. ZIJN ER SLECHTE PROFIELEN?

Er zijn op zich geen slechte profielen, maar extremen werken niet goed in een bedrijfsomgeving, opperen Verbeiren en Van Overwalle. Als je zeer hoog of zeer laag scoort op bepaalde kenmerken, is er toch wat werk aan de winkel. “Scoor je bijvoorbeeld heel laag op consciëntieus zijn, dan moet je meer planmatig werken en zorgen dat je je afspraken beter nakomt. Maar scoor je daar

zeer hoog, dan is het mogelijk aangeraden om niet alles tot in de kleinste details te plannen.”

4. ZIJN ER NOG ANDERE ZELFTESTS?

Heel wat: van MBTI over Color Code tot DiSC, tests die ook best populair zijn. Maar er is, volgens de twee, ook veel wetenschappelijke discussie over wat deze tests meten en of ze altijd hetzelfde resultaat bieden. “Het grootste nadeel is dat ze mensen in vakjes plaatsen: je collega is bijvoorbeeld een ‘rood type’, dus moet hij wel assertief en agressief zijn. Daar valt niet mee te werken. Je gaat niet meer naar de achterliggende behoefte graven, maar op de persoon zelf focussen. Zo voelt je collega zich niet begrepen en dan wordt het inderdaad moeilijk samenwerken.”

William Visterin



De andere 50% -
Je sociale brein als gids voor plezier en succes in je (nieuwe) job

Eric Verbeiren & Frank Van Overwalle,
269 pagina's,
Uitgever Owl Press,
ISBN: 9789463935425



De sociale huisvestingsmaatschappij **Sociaal Wonen arro Leuven** bouwt, verkoopt, verhuurt en beheert sociale woningen en verstrekt sociale leningen. Een personeelsteam van 14 medewerkers werkt samen om de sociale missie van de organisatie op een professionele en toekomstgerichte manier uit te bouwen.

TECHNISCH ADMINISTRATIEF MEDEWERKER (GEBOUWCOACH)

Wie ben je?

Je bent een 'administratief sterke technische duizendpoot'. Je hebt niet enkel interesse in de technische kant van de woning, maar ook in het contact met de bewoner die je verder helpt.

Wat ga je doen?

Voor meer info over de jobinhoud kan je terecht op www.swleuven.be of via de QR CODE



Profiel

- In bezit van een bachelordiploma of gelijkwaardig door ervaring
- In bezit van eigen wagen

Aanbod

- boeiende en uitdagende functie (werkregime bespreekbaar) met veel verantwoordelijkheid en ruimte voor initiatief
- bediendecontract van onbepaalde duur
- attractieve verloning volgens het barema van de Vlaamse Overheid en relevante beroepservaring, aangevuld met extralegale voordelen zoals hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, maaltijdcheques en mogelijkheid tot elektrische bedrijfsfiets

Interesse?

Stuur je CV en sollicitatiebrief uiterlijk 18/03/2022 naar Sociaal Wonen arro Leuven, tav Lym De Brouwer, Wijgmaalsesteenweg 18, 3020 Herent of mail naar organisatie@swleuven.be. Indien je kandidatuur weerhouden wordt, nodigen we je uit voor een sollicitatiegesprek in de loop van maart of april 2022.



ZAVENTEM

**Lokaal bestuur
Zaventem zoekt
nieuwe collega's!**



► Afdelingshoofd personeel

A4a-A4b - statutair

► Interne preventieadviseur

A1a-A3a - statutair

► Deskundige Welzijn & Preventie

B1-B3 - voltijds - contractueel

► HR Deskundige

B1-B3 - voltijds - contractueel

De volledige functiebeschrijvingen, voorwaarden en aanbod vind je op:
www.zaventem.be/vacatures

Solliciteren voor een van onze vacatures?

Bezorg dan jouw cv en motivatiebrief via
www.zaventem.be/vacatures.



Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

halftijdse administratieve medewerkers Bibliotheek

- Je verzorgt het onthaal aan de balie en bent eerste aanspreekpunt voor onze leners.
- Je verwerkt boeken en ondersteunt het collectiebeleid.
- Je organiseert of ondersteunt activiteiten voor verschillende doelgroepen.

"Ik hou van de afwisseling en vrijheid binnen mijn job. Daarnaast geeft het mij voldoening om medewerkers te ondersteunen."

CAROLINE DEWAELE
ADMINISTRATIEF MEDEWERKER
PERSONEELSDIENST



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op
02 785 33 48 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs.
Solliciteren kan tot en met **6 april 2022**.

www.overijse.be/jobs

**Verdonck
Professional Partners.**
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



Wat is de belangrijkste sollicitatie van je leven?

Van het vinden van een geschikte partner of job tot omgaan met vertrouwen, rouw en angst. De echt belangrijke dingen leerden we niet op school.

Dat is het centrale idee in 'Wat je niet op school hebt geleerd' van The School of Life, een internationale organisatie mee opgericht door filosoof Alain de Botton. Hun boek bevat een twintigtal – zoals ze het zelf omschrijven – essentiële lessen die nodig zijn om écht te leven. Zo vertelt het boek dat je vooral op jezelf moet vertrouwen, want dat niemand het echt weet in het leven. We leren verder dat falen de norm is, al is het maar omdat iedereen er een zootje van maakt. De auteurs raden ons ook aan om egoïstischer te zijn, maar ook trouw te blijven aan een

ander. We leren om aardig te zijn en te kiezen voor emotionele volwassenheid, wat het vermogen inhoudt om uitleg te geven, rustig te blijven en kwetsbaar te zijn. We krijgen zelfs inzicht in en het belang van het zorgvuldig kiezen van je juiste partner. "Iets wat je kan vergelijken met het belangrijkste sollicitatiegesprek van je leven." (WiVi)

Wat je op school niet hebt geleerd, The School of Life, Uitgeverij Nijgh & van Ditma, 150 pagina's, ISBN: 9789038810980



Jij bent de
OPERATOR
die wij zoeken.



Hoogtechnologische machines instellen of bedienen. Ja, helemaal wat jij zoekt in een job! Als operator waak je over de kwaliteit van gefabriceerde producten. Daarnaast controleer je regelmatig de machines en spoor je defecten op die je meldt of zelf oplost. Daarbij respecteer je de veiligheidsvoorschriften natuurlijk nauwkeurig.

**Klaar voor
je nieuwe
uitdaging?**

CHECK



www.asap.be/nl/jobs/operator

ASAP.be Enjoy your job

Kan jij als starter je loonbrief ontcijferen?

Brutoloon, belastbaar loon, nettoloon, RSZ en bedrijfsvoorheffing. Wie voor het eerst – of nu nog – zijn of haar loonbrief onder ogen krijgt, fronst vaak de wenkbrauwen bij zoveel cijfers en letters. Al is de basis eigenlijk altijd hetzelfde.

“Ik deed al sinds mijn vijftiende meerdere studentenjobs, dus ik wist over het algemeen wel hoe zo’n loonbrief eruit zag”, zo vertelt Cedrien Maenhout, werkzaam als projectmanager in de communicatie sector, in de podcast van Jobat over starten. “Als je vast werkt, ziet zo’n loonbrief er anders uit, qua belastingen is het ook anders. Maar ik kon op mijn werk ook vlot bij de hr-dienst terecht om een en ander te vragen.”

OP NAAR NETTO

Qua loon begint op zo’n loonbrief alles bij je brutoloon. Dat bestaat uit het loon voor het gepresteerde werk en eventuele overuren. Ook je loon voor betaalde afwezig-

heden (denk aan feestdagen, ziekteverlof en vakantie) zit daarbij. Net als commissielonen, premies of bonussen, voordelen in natura (maaltijdcheques, bedrijfswagen,...) of je verbrekingsvergoeding bij ontslag.

Vervolgens houdt de Rijksdienst Sociale Zekerheid (RSZ) een deel van je brutoloon af. Dat geld wordt gebruikt om zaken als werkloosheid, pensioen, ziekteverzekering en kinderbijslag te (kunnen) betalen. Zo kom je tot het belastbaar

loon: wat je overhoudt als de RSZ-bijdrage van je brutoloon is gegaan.

Dan passeert de fiscus om van je belastbaar loon nog een bedrijfsvoorheffing af te trekken: een voorschot op je belastingen. Wat overblijft, is je nettoloon. Dat is het bedrag dat op je bankrekening verschijnt.

Als vuistregel heb je dus: belastbaar loon = brutoloon min RSZ. Het nettoloon = belastbaar loon min bedrijfsvoorheffing. **(WiVi)**



Eline De Munck in de podcast over starten met werken.

Beluister de Podcast-reeks van Jobat over solliciteren, starten, veranderen en (je kost) verdienen op www.jobat.be/podcast

Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken:

een deskundige Bibliotheek

- Je bent verantwoordelijk voor (een deel van) de collectie - van collectiebeleidsplan tot presentatie in de bib.
- Je organiseert de dienstverlening en uitleen, je gaat proactief aan de slag met een (activiteiten)aanbod voor toegewezen doelgroepen.
- Je geeft beleidsmatige input over bibliotheek- en projectwerking.

Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 48 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 16 maart 2022.

www.overijse.be/jobs



“Ik kan mijn creativiteit en flexibiliteit goed kwijt in de verschillende projecten waarin ik werk.”

LIEKE SCHROETEN
DESKUNDIGE PERSONEELSDIENST



RESET YOURSELF

Adaptieve intelligentie: de sleutel naar succes!

www.verdonckbv.be

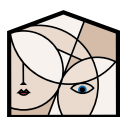


De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be