



Lanaken is een groene gemeente met veel ongerepte natuur in het centrum van het Euregiogebied. De gemeente en het OCMW werken intensief aan economische ontwikkeling, aangenaam wonen en toeristische promotie, waarbij fietsen centraal staat. Het centrum heeft een stedelijk karakter en er is een divers cultureel en sportaanbod. De gemeente Lanaken telt ongeveer 26.000 inwoners en onze 280 medewerkers van gemeente en OCMW zorgen dagelijks voor een optimale dienstverlening voor de burger. Om die verder te ondersteunen, zijn we momenteel op zoek naar een:

Administratief medewerker bevolking

halftijds (19 u./week) – onbepaalde duur – niveau C1-C3

Functie: • Je werkt op de dienst bevolking in het gemeentehuis en bent verantwoordelijk voor de aflevering van identiteitskaarten en verschillende uittreksels. • Je staat in voor de dagelijkse behandeling van de inkomende briefwisseling en de verwerking van adreswijzigingen. • Je werkt het bevolkingsregister bij. • Je handelt voorgelegde documenten van burgers af.

Profiel: • Je hebt minstens een diploma hoger secundair onderwijs of hiermee gelijkgesteld. • Je kan zelfstandig, maar ook in team werken. • Je bent bereid om stevig bij te scholen in het administratieve domein van burgerzaken en bevolkingswetgeving. • Je bent bereid om te werken op dinsdagmiddag, woensdag en vrijdagvoormiddag tot 14 uur. • Je bent klantvriendelijk, discreet en integer. • Je werkt accuraat en bent stipt.

Aanbod: • Halftijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur (19 u./week). • Verloning volgens barema C1-C3 (startloon van min. € 1.003 bruto/maand), aangevuld met maaltijdcheques, gratis hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding. • Job met veel sociale contacten, waarbij je burgers verder kan helpen.

Zin in deze uitdaging? Stuur je motivatiebrief met cv én diploma **vóór 18 februari 2022** naar personeelsdienst@lanaken.be of naar het College van Burgemeester en Schepenen, Jan Rosierlaan 1, 3620 Lanaken. Geldige kandidaten worden uitgenodigd voor selectietesten in maart/april.

Meer info? www.lanaken.be, personeelsdienst@lanaken.be of 089 73 07 46.

Iedereen is anders! De verschillen tussen mensen helpen ons om een nog betere organisatie te zijn. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent ongeacht je gender, seksuele oriëntatie, afkomst, leeftijd, beperking of de levensbeschouwelijke tekenen die je draagt. We willen als organisatie zo toegankelijk mogelijk zijn voor iedereen.



Evodis (www.evodis.be) **levert technische producten aan professionals in de water-, gas-, telecom-, en elektriciteitssector.** Hun breed product assortiment bestaat o.a. uit gascomponenten, waterlekdetectiesystemen, connectoren, transformatoren, meetapparatuur, componenten voor glasvezelnetwerken, gereedschappen en nog veel meer.

Account Manager Vlaanderen

Hoofdkantoor: Battice (Luik)

Functie: Dit betreft een gevarieerde en uitdagende functie, waarbij je voldoende coaching en ondersteuning krijgt van de Sales Director en de rest van het team. Tot je taken behoren o.a.: • uitbouwen van duurzame, langetermijnrelaties met je contacten (netbeheerders, installateurs, leveranciers, ...) • voorstellen van het productportfolio van Evodis en de nieuwste product- en marktontwikkelingen. Als ondernemer volg je jouw projecten van A tot Z op in samenwerking met collega's en fabrikanten. Je kan rekenen op onze back-office tijdens het opstellen van je offertes. Je rapporteert aan de Sales Director.

Profiel: • Je hebt een bachelor- of masterdiploma met een technisch/commerciële oriëntatie of gelijkwaardige beroepservaring in B2B-verkoop aan netbeheerders (water, gas, elektriciteit, telecom) • Je bent een teamplayer, resultaat gedreven en zeer nauwkeurig • Je beschikt over voortreffelijke verbale en schriftelijke vaardigheden in het Nederlands. Kennis van het Frans, Duits en Engels is een pluspunt • Schoolverlaters zijn ook welkom.

Aanbod: • Een uiterst gevarieerde en uitdagende functie met een grote betrokkenheid binnen een mooie en groeiende organisatie • Ruimte voor groei en ondernemerschap • Veel aandacht voor een gezonde work life balans (flexibele uren, mogelijkheid tot thuiswerk, ...), mogelijkheden voor bijkomende opleidingen, ... • Aantrekkelijke financiële voorwaarden in functie van je kennis en ervaring.

Interesse?

Stuur uw **CV met motivatiebrief** naar svd@addvalue.eu met vermelding van de **referentie SVD-2142 – Account Manager**
Voor meer informatie, contacteer dhr. Stefan Van Dijck op +32 (0)496 05 89 56.

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekend-katern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat: werken in de zorg ➔

Hoge vacaturegraad in bouw en it

De sectoren bouw, it en horeca kennen veel vacatures ten opzichte van het totale aantal arbeidsplaatsen. “Quasi alle bouwberoepen zijn knelpuntberoepen.”

Bij de vacaturegraad gaat het om het aantal vacatures ten opzichte van het totale aantal arbeidsplaatsen. Dat percentage verschilt in ons land heel erg van sector tot sector. In de non-profit en financiële sector ligt de vacaturegraad op minder dan 3 procent. In handel en transport op iets meer dan 4 procent. Dat blijkt allemaal uit cijfers van Statbel, het Belgische statistiekbureau.

Bouw (8 procent) en it (9 procent) horen dan weer bij de uitschieters. Maar de hoogste vacaturegraad ligt in de sector van accommodatie en maaltijden, denk aan horeca, met meer dan 11 procent. Deze drie sectoren liggen qua vacaturegraad ver boven 4,7 procent, het gemiddelde voor alle sectoren in België.

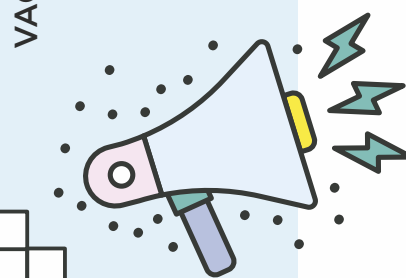
Tegelijk wijzen de cijfers op de krapte. “De nood aan extra werkrachten

is ook hoog”, beaamt Jean-Pierre Waeytens, gedelegeerd bestuurder van Bouwunie voor zijn sector. “Dat was al zo, en om tegemoet te komen aan de relance- en klimaatplannen neemt de vraag nog toe. Quasi alle bouwberoepen zijn vandaag knelpuntberoepen.” **(WiVi)**

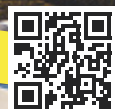


IMPULS COMMUNICATIE IS OP ZOEK NAAR:

VACATURE JUNIOR COMMUNICATIE-ADVISEUR

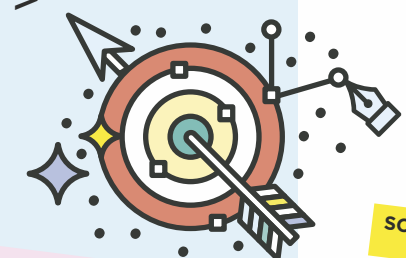


ONTDEK DE VACATURES VIA DE WEBSITE



VACATURE JUNIOR CONCEPT DESIGNER

MET EEN DIGITALE MINDSET



SCHIEF JE SOLLICITATIEPIJLEN AF OP ONZE VACATURES



Mail je motivatie, cv en actuele portfolio door naar jurgen@impulscommunicatie.be

impuls



DETHIER

De kennismaking

Sinds 1947 denkt familiebedrijf Dethier constructief met je mee. Als projectontwikkelaar en Klasse 8-aannemer kunnen zowel professionele als particuliere klanten bouwen op hun jarenlange ervaring en expertise. Dethier blijft groeien en investeerde recent in de bouw van gloednieuwe, moderne kantoren, waar het heel aangenaam werken is. In de toekomst willen ze blijven evolueren en hun activiteiten verder verbreden. Omwille van de vooropgestelde groei kijken we voor hen uit naar:

> www.bouwbedrijf-dethier.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

PROJECTLEIDER

Verantwoordelijk voor bouwprojecten, van toekenning tot oplevering

De uitdaging: • Keuze van onderaannemers en aankoop van materiaal • Goede werfvoorbereiding en planning
• Werfbezoeken en -vergaderingen efficiënt inplannen • Opvolgen van technische en financiële status van je projecten

De perfecte match: • Industrieel of burgerlijk ingenieur bouwkunde • Geboren peoplemanager • Assertief
• Goede communicatie en organisatorische skills

WERFLEIDER

Sterke organisator die verschillende werven in goede banen leidt

De uitdaging: • Samenwerken met projectleiders om de oplevering van de verschillende werven tot een goed einde te brengen • Dagelijkse leiding over bouwvakkers en de werf • Onderaannemers aansturen, controle en opvolging van werfdossier • Bewaken van rendementen en kwalitatieve uitvoering • Waken over naleving veiligheidsvoorschriften • Actieve deelname aan werfvergaderingen • Zorgen voor de nodige materialen

De perfecte match: • Professionele bachelor of masterdiploma (bouwkunde) • Klantgericht • Teamplayer en communicatief • Stressbestendig, flexibel en plichtsbewust

HR-BUSINESSPARTNER

Young potential met een passie voor menselijk kapitaal

De uitdaging: • Verdere professionalisering van volledige personeelscyclus • Initiëren en optimaliseren van hr-projecten • Actief bijdragen aan transparante en betrokken werksfeer • Medewerkers ondersteunen bij hr-gerelateerde vragen • Voorbereiding en administratieve afwikkeling van complexere sociaal-juridische vragen en subsidiedossiers • Rechterhand van en rapporteren aan de hr-manager

De perfecte match: • Masterdiploma en enkele jaren relevante ervaring • Analytisch denkvermogen
• Luistervaardig en verbindend • Ondernemend en leergierig

Het aanbod voor alle functies: • Hecht team, degelijke ondersteuning en bij- en nascholingen • Welzijn op het werk draagt men hoog in het vaandel • Viering van het 75-jarige bestaan en splinternieuwe kantoren • Degelijk, marktconform salarispakket

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 62

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



Tectum Group, expert in daken, gevels en balustrades, is de voorbije jaren sterk gegroeid en de strategie voor de komende jaren is eveneens gebaseerd op heel wat ambitieuze plannen. De context van constante vernieuwing en de daarmee gepaard gaande veranderende processen, zorgen voor een uitdagende en boeiende opdracht voor een Business Process Analyst. In deze functie volg je bestaande processen op en stuur je bij waar nodig. Word jij enthousiast van deze boeiende job en spreekt de bouwsector jou aan? Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken!



GENK &
HOME OFFICE



160 MLN.
OMZET



> 400
COLLEGA'S



5
TEAMGENOTEN



4,500.000 M²
AAN REALISATIES PER JAAR

Om onze groei verder te bestendigen zijn wij voor onze hoofdzetel te Genk op zoek naar een (m/v)
BUSINESS PROCESS ANALYST

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Je ondersteunt onze interne klanten op vlak van verschillende key applicaties.
- Je volgt bestaande processen op en stuurt bij waar nodig.
- Je staat in voor de user acceptance testing.
- Je werkt deelprojecten uit en volgt deze verder op.
- Je ondersteunt en traint eindgebruikers en zorgt voor gebruikershandleidingen en documentatie.
- Je implementeert bestaande/nieuwe systemen.

En heb jij ...

- ervaring in het opvolgen en optimaliseren van business processen?
- een sterke affiniteit met de bouwsector?
- Office 365 vaardigheden? Kennis van Build software en Microsoft Dynamics AX 2012 zijn een enorme troef.
- een goede kennis Nederlands en Frans?
- een sterk analytisch denkvermogen?
- sterke communicatievaardigheden?

Dan ben jij misschien onze nieuwe collega! Dit bieden wij:

- Een persoonlijk onboardingtraject
- Een competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, ecocheques, bonusregeling en cafetariaplan
- Mogelijkheid tot thuiswerk
- Opleidingsmogelijkheden
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen



Ervaring ERP
implementatie



Kennis
Frans



Bachelor
diploma



CV
mailen



Een babbel
met Caroline



Testing



Loon-
voorstel



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs>

tectum
group



Tongeren

1.250
woningen

100
jaar

15 medewerkers

www.woonzo.be

WOONZO is de sociale verhuurmaatschappij in het zuiden van Limburg, met zetel in Tongeren. **WOONZO** bouwt, verhuurt en onderhoudt ± 1.250 sociale woningen voor huurders in 5 gemeenten: Tongeren, Borgloon, Heers, Riemst en Voeren. De 15 medewerkers van **WOONZO** dragen de drijfveer 'uw thuis, onze zorg' hoog in het vaandel. Dit motto benadrukt dat ze zich blijvend willen engageren om hun huurders meer te bieden dan alleen een dak boven hun hoofd. Ze willen hen bijstaan om van hun woning een echte thuis te maken. Om dit te realiseren, wordt er door de organisatie veel belang gehecht aan samenwerken, klantgerichtheid, flexibiliteit en integriteit. Ter versterking van het team is **WOONZO** dringend op zoek naar een:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER VERHUURDIENST

Functie en verantwoordelijkheden

1. Instaan voor onthaal en informatieverstrekking aan kandidaat-huurders, inschrijven op en opvolgen van de wachtlijsten
2. Beheren van de volledige administratie van de huurdersdossiers, van contractondertekening tot huuropzeg
3. Berekenen van de huurprijs, opvolgen van huurwaarborgen en huurachterstallen
4. Zorgen voor goede communicatie met de huurders en opvolgen van sociale aangelegenheden, in samenwerking met externen
5. Actief samenwerken met 3 teamleden en de technische dienst

Gewenste kwalificaties

Ba
(rechtspraktijk, kmo,
sociaal werk ...)

Eerste ervaring
met administratie/
wetgeving

Klantgericht

Overzicht
bewaren

Communi-
catief
(mond/schr)

Verantwoor-
delijk

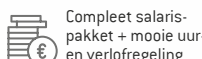
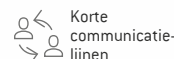


Affiniteit met
de doelgroep



Pc-vaardigheden

Wat heeft WOONZO u concreet te bieden?



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15
tijdens de kantooruren en op weekdays tussen 19 en 21 u.
of op zondag tussen 19 en 21 u.

Aanwerving exclusief
begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
SELECT



VDL
VDL KLIMA BELGIUM

Hamont-Achel
VDL Klima: 4 vestigingen
(B-NL-F-D)
VDL Groep: 106 bedrijven
(19 landen)

1908

Werknemers:
Hamont-Achel: 67
VDL Groep: 15.000

www.vdlgroep.com



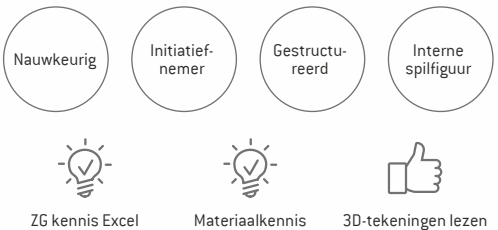
VDL Klima NV maakt deel uit van de VDL Groep, een familiale onderneming die uitgegroeid is tot een internationale industriële holding. **VDL Klima** is gespecialiseerd in het ontwerpen en produceren van industriële warmtewisselaars. Klanten zijn grote spelers wereldwijd in sectoren zoals scheepsbouw en energieopwekking. Het gaat dan niet alleen over gas- of elektriciteitscentrales, maar ook over de innovatieve industrieën en hernieuwbare energie. Daarnaast is **VDL Klima** gespecialiseerd in nieuwe producten, zoals vrieselementen voor de voedingsindustrie. Met meer dan 100 jaar expertise in warmtetechniek heeft **VDL Klima** zijn kwaliteit bewezen. Aan materiaal en productie worden immers de hoogste eisen gesteld. Ook nieuwe en goed uitgeruste werkplaatsen, incl. cleanroom, en een eigen R&D- en engineeringafdeling dragen hiertoe bij. En mede dankzij ervaring en vakmanschap kan de klant rekenen op een betrouwbare partner en unieke maatwerkoplossingen.

PRODUCTIEVOORBEREIDER

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren en beoordelen van het toegewezen klantendossier
2. Omzetten van calculatie naar order in het ERP-systeem
3. Plannen van productie in functie van capaciteit en levertermijnen
4. Inkopen van de nodige materialen, reserveren van voorraden
5. Instaan voor administratie en samenstelling van de productiemap

Gewenste kwalificaties



Wat heeft VDL Klima u concreet te bieden?

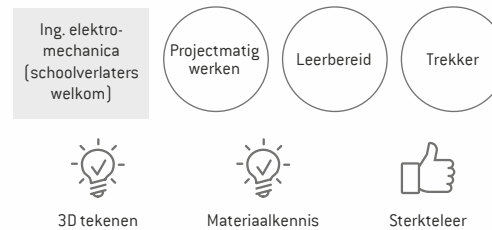


PRODUCTIE-INGENIEUR

Functie en verantwoordelijkheden

1. Ontwerpen van producten met extra specificaties
2. Ontwikkelen van nieuwe productiemethodes en hulpmiddelen
3. Analyseren en optimaliseren van product en productieprocessen
4. Meewerken met het Technisch Kenniscentrum in Eindhoven
5. Samenwerken met en kennis overdragen aan interne afdelingen

Gewenste kwalificaties



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT

MALUM

De kennismaking

5 gedreven, enthousiaste ondernemers stootten vorig jaar vanuit hun eigen ervaring op een interessante businessopportunity. Ze bundelden hun krachten en staan nu aan het begin van een groot avontuur met een splinternieuw atelier en kantoor in Pelt. Hun start-uponderneming kadert binnen een duurzaam en ecologisch concept en combineert sterke USP's, zoals bioproducten, lokaal ondernemerschap, technologische uitdagingen en innovatie. Vandaag staat Malum aan de vooravond van de productlancering. Daarom zoekt het bedrijf een ondernemende, dynamische high potential die het project mee wil trekken.



Meer info? Contacteer Tara Valeri op 011 36 10 78

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0

Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving onder contract onbepaalde duur:



Verantwoordelijke Sociale Dienst A1a-A3a

Hoe solliciteren?

Kandidaturen voor deze functie dienen uiterlijk 6 maart 2022 toe te komen.

Per post: OCMW – Vast Bureau, A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem

Via e-mail: vacatures@dilsen-stokkem.be

Via registratielink: <https://www.jobssolutions.be/register/10573-0>

Door overhandiging tegen ontvangstbewijs

Je kandidatuur dient vergezeld te zijn van cv, motivatiebrief en kopie van diploma.

Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef, een gestructureerd interview en een psychotechnische proef.

Meer info?

Voor meer informatie: Jessie Lenssens, 089 75 75 27 of vacatures@dilsen-stokkem.be

Functiebeschrijving:

Als verantwoordelijke sociale dienst ben je de eindverantwoordelijke voor alle activiteiten binnen de sociale dienst.

Je bent de sleutelfiguur voor het ontwikkelen van een gedragen visie en het permanent verbeteren van de werking van de sociale dienst.

Je staat in voor de voorbereiding, de coördinatie en de uitvoering van de beleidsinitiatieven.

Je monitort continu de werking op basis van doelstellingen en indicatoren en stuurt actief bij waar nodig.

Je bouwt een netwerk uit met interne en externe partners, en werkt ermee samen in functie van de realisatie van het beoogde beleid.

Je coacht de adjunct-verantwoordelijke sociale dienst in zijn rol van eerste aanspreekpunt voor de werking van het team van maatschappelijk assistenten.

Je rapporteert rechtstreeks aan de adjunct-algemeen directeur en de relevante beleidsorganen, je licht hen in over de algemene behoeften die je bij de vervulling van je taak vaststelt en stelt maatregelen voor om daaraan tegemoet te komen.

Je neemt deel aan de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Voorwaarden:

- beschikken over een diploma dat toegang geeft tot niveau A, i.e. ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van universitaire onderwijs, of een erkend diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A opgenomen in het M.B. van 19 februari 2013.
- minimaal vier jaar relevante beroepservaring hebben.
- slagen voor een praktische proef en een gestructureerd interview.
- de geslaagden van deze proeven worden onderworpen aan een psychotechnische proef.

Wij bieden:

- contract onbepaalde duur à ratio van 38 uren per week.
- schaal A1a-A3a: bruto maandwedge € 3.559,00 min.– € 5.689,96 max.
- minstens 6 jaar privéancienniteit kan in rekening worden gebracht.
- maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, aanvullend pensioenstelsel.
- aangename werkomgeving in een dynamische organisatie.



DSM Specialty Compounds is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronicasector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Voor de versterking van ons HR team in Genk zoeken we een: HR OFFICER

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extra legale voordelen.

Wat verwachten je van jou?

Een toegewijd en nieuwsgierige persoon die zich graag vastbijt en verdiept in payroll en payroll gerelateerde vraagstukken, eer haalt uit accurate en tijdige gegevensverwerking, een passie heeft voor mensen en gedreven wordt door een continu leer- en verbeterfilosofie.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Lodewijk Floothuis, Sr. Talent Acquisition Partner (lodewijk.floothuis@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR code te scannen!



**‘Wat aandacht krijgt,
gaat groeien.’**

**Dat is met stip het belangrijkste
uitgangspunt in de dienstverlening
van Stebo.**

We organiseren al vele jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, ondernemen, werken, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik en wonen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten is de kern van onze aanpak. We zorgen er mee voor dat het overheidsbeleid werkt voor iedereen.

Energieadviseur

- Heb je interesse in ontwikkelingen op het vlak van rationeel energiegebruik en duurzaam renoveren?
- Combineer je luistervaardigheid met een grote dosis overtuigingskracht om mensen te sensibiliseren over het nut van energiebesparing?
- Kan je technische informatie omzetten in een heldere uitleg?

Begeleider handelaarsverenigingen

- Bouw je samen met handelaars, de gemeente en andere stakeholders aan bloeiende handelskernen in Heusden-Zolder?
- Inspireer je handelaars om mee te evolueren met de uitdagingen die op handelskernen afkomen, zoals e-commerce, digitalisering, mobiliteit, duurzaamheid, ...?
- Ben je een bruggenbouwer, verbind je handelaars en doe je hen groeien?

Adviseur haalbaarheidsstudies

- Geef je startende ondernemers en hun businessplan graag een boost met een deskundige haalbaarheidsstudie?
- Kan je ondernemersadvies op maat bieden, met oog voor de persoon en zijn onderneming?
- Krijg je energie van het geven van collectieve workshops en individuele begeleiding?

Herken je jezelf in een van deze boeiende functies?

Je vindt de procedure, het functieprofiel en het sollicitatieformulier op www.stebo.be/vacatures. Je kandidatuur, met cv en sollicitatieformulier, moet ons bereiken uiterlijk op **maandag 7 maart 2022** om 12.00 uur.

Gedimat

BOUWMATERIALEN MÉT ADVIES

HANDEL in Bouwmaterialen

Wij zijn op zoek naar een:

COMMERCIËLE MEDEWERKER- CALCULATOR

Functieomschrijving:

- Je staat mee in voor het uitrekenen van bouwplannen van klanten.
- Je doet prijsvragen bij de leveranciers en je maakt dan in samenspraak mee offertes op en verzorgt de opvolging.
- Je specialiseert je in een aantal productgroepen en bent daarvoor de aanspreekpersoon voor leveranciers en klanten.
- Je doet hiervoor voorstellen naar verkooptarieven toe en stel acties voor.
- Je stelt zelf de nodige administratieve handelingen zoals: opmaak bons, opmaak factuur, bestelling bij leveranciers, controle aankoopfacturen,
- Je valt in aan de balie voor allerlei advies en bestellingen betreffende bouwmaterialen, tegels en dergelijke.

Profiel:

- Kennis van bouwmaterialen en basisinzicht in bouwplannen is een pluspunt.
- Klantvriendelijkheid draag je hoog in het vaandel.
- Je kan vlot overweg met het office pakket: excel, word, mailing,
- Je bent leergierig en kan zowel zelfstandig als in team werken.

Wij bieden:

Wij bieden U een boeiende en afwisselende job. Een fulltime functie: 4 dagen in de week en zaterdagvoormiddag. Onmiddellijke opstart.

PLANNER TRANSPORT met verkoopondersteunende functie

Jouw takenpakket:

- Je regelt het transport van onze vrachtwagens (5).
- Je zorgt maw voor de tijdige levering aan onze klanten en dit op de meest optimale manier.
- Je maakt mee bestelling op en spreekt met leverancier af voor afhaling of levering.
- Je vraagt beschikbaarheid van goederen op en regelt alsook de tijdige aanlevering van bepaalde stockartikelen.
- Je verwerkt de uitleveringsbons.
- Je volgt het onderhoud van het wagenpark op.
- Je springt mee in aan de balie.
-

Jouw profiel:

- Je bent een teamplayer.
- Als aanspreekpunt van zowel klant als van onze chauffeur, kan je de rust bewaren.
- Je bent leergierig.
- Transportervaring en kennis van bouwmaterialen zijn een pluspunt.

Wij bieden:

- Je komt terecht in een familiebedrijf met 3 vestigingen alwaar een enthousiaste ploeg medewerkers je mee op weg zal helpen.

**Verstuur je sollicitatiebrief en CV naar
walter@bouwgroep.be of naar
Bouwgroep Van Helmont, tav Walter
Deburchgrave, Albertkanaalstraat 180,
3511 Stokrooie.**

STAD & OCMW GENK

Stad en OCMW Genk vormen samen het moderne, dynamische en ambitieuze bestuur van een fascinerende, kleurrijke stad die constant evolueert, nieuwe plannen realiseert en altijd naar de toekomst kijkt. Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1000 collega's die actief zijn in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

HR-DIRECTEUR Graad Ay – voltijds – contract onbepaalde duur – solliciteren kan tot en met 01/03/2022

We zijn een diverse stad met troeven en uitdagingen, vol ambitie. We willen Genkenaren met elkaar verbinden. Om die ambitie te kunnen waarmaken, bundelt de stad haar extern stedelijk beleid en dienstverlening in drie sterke sectoren: Ruimte, Mens en Samenleving en Ondernemen en Beleven. Het zijn onze medewerkers die zich in deze drie sectoren en de ondersteunende diensten volop geven om samen met onze stakeholders impact te hebben en de bovenvermelde doelstellingen te realiseren. Elk personeelslid moet daarom van het begin tot het einde van hun loopbaan bij de stad kunnen rekenen op professionele ondersteuning van de eigen leidinggevenden en van de HR-dienst. Talentontwikkeling en capaciteitsopbouw krijgen daarom extra aandacht. In 2021 legde de dienst een belangrijke basis voor een toekomst- en doelgericht, divers, wendbaar en efficiënt HR-beleid. Dit beleid, de planning, uitvoering, opvolging en bijsturing ervan, valt onder de bezielende verantwoordelijkheid van de HR-directeur.

De uitdaging: Je leidt de 30 medewerkers tellende HR-dienst en brengt je eigen veelzijdige en inspirerende deskundigheid op vlak van HR in op maat van onze organisatie en stad. Als HR-directeur ben je lid van het managementteam. Vanuit die rol neem je mee verantwoordelijkheid op voor de hele stadsorganisatie en haar strategisch beleid. Je vertaalt de organisatienoden en leidt, volgt en/of ondersteunt verandertrajecten. Je staat ook in voor het relevant houden, innoveren, digitaliseren en optimaliseren van processen, structuren, rollen en resources binnen de eigen dienst. Als leidinggevende van de eigen dienst ben je verantwoordelijk voor het aan- en bijsturen en het ontwikkelen van je medewerkers.

De perfecte match: Je behaalde een masterdiploma en beschikt over minstens 5 jaar leidinggevende ervaring, bij voorkeur in HR. Je bent een mensgerichte, daadkrachtige leider die op inspirerende en coachende wijze leiding geeft, je bent gericht op eigenaarschap en eigen regie van medewerkers.

Nog vragen? Hilde De Wilde, algemeen directeur van Stad & OCMW Genk, maakt met plezier tijd vrij voor een vrijblijvend gesprek. Hiervoor kan je contact opnemen met Kais Al-Mbaidin, Jobmatcher, via kais.al-mbaidin@genk.be.

AFDELINGSHOOFDEN VOOR DE AFDELING ZORGEN EN DE AFDELING OPGROEIEN Graad Ax –

voltijds – contract van onbepaalde duur – Solliciteren kan tot en met 27/02/2022

De sector Mens en Samenleving is in volle ontwikkeling en zoekt gemotiveerde en dynamische afdelingshoofden voor de afdeling ZORGEN en afdeling OPGROEIEN. De afdeling ZORGEN omvat diverse vormen van individuele hulpverlening o.a. gebaseerd op de OCMW-wetgeving. Daarnaast staat de afdeling in voor het thema gezondheid, inclusief 5 lokale dienstencentra. Voor de afdeling OPGROEIEN stuurt het afdelingshoofd de leidinggevenden aan van de teams 'kinderopvang', 'Huizen van het Kind', 'flankerend onderwijs' en 'Jeugd'.

De uitdaging: Je leidt binnen jouw afdeling diensthooftden van diverse teams. Je brengt je eigen veelzijdige en inspirerende deskundigheid op vlak van leidinggeven en invullen van de strategische doelstelling in op maat van onze organisatie en stad. Als leidinggevende van de eigen dienst ben je verantwoordelijk voor het aan- en bijsturen en het ontwikkelen van je medewerkers. De zorg en aandacht voor de competenties en motivatie van jouw medewerkers vertaalt zich in een dienstverlening die Stad Genk in staat stelt haar doelstellingen te realiseren.

De perfecte match: Je behaalde een masterdiploma en beschikt over minstens 5 jaar leidinggevende en relevante ervaring in de materie. Je bent een mensgerichte, daadkrachtige leider die op inspirerende en coachende wijze leiding geeft. Je bent gericht op eigenaarschap en eigen regie van medewerkers.

MANAGER KATTEVENNEN Graad Av – voltijds – contract van onbepaalde duur – Solliciteren kan tot en met 27/02/2022

KATTEVENNEN is een strategische site in de stad Genk. Gelegen aan de rand van het stadscentrum geeft ze toegang tot de unieke natuur van het Nationaal Park Hoge Kempen en biedt ze een attractief en divers aanbod van activiteiten zowel op als rond de site o.m. Cosmodrome, bezoekersonthaal, minigolf, speeltuin, picknickplek, camperterrein, de netwerken voor wandelen, fietsen, mountainbiken, ruiters, ponytochten enz.

De uitdaging: Een gedreven manager die geboeid is door macrokosmos en natuur én die samen met een team aan de slag wil gaan om met Kattevennen een volgende stap te zetten: de Cosmodrome op de kaart zetten als experimenteel centrum voor Astronomie, het outdooraanbod van de site verder uitbouwen samen met partners en het meewerken aan de algemene ontwikkeling van de site. Ben je geprikkeld door natuur & astronomie? Bezit je een ondernemende ingesteldheid om de lijnen mee uit te zetten van een unieke site in Genk? Stel je dan zeker kandidaat voor deze boeiende functie!

De perfecte match: Je beschikt over een masterdiploma + 4 jaar relevante ervaring waarvan minimum 2 jaar leidinggevende ervaring OF indien je niet over een masterdiploma beschikt, bezit je minstens 6 jaar relevante beroepservaring waarvan 2 jaar leidinggevend en je slaagt voor een niveau/capaciteitstest. Je hebt een sterke affiniteit met astronomie en natuur. Je hebt sterke management- en leidinggevende kwaliteiten. Je hebt een ondernemende ingesteldheid.

MEER INFO?

Raadpleeg zeker onze website www.genk.be/vacatures voor meer info over deze vacatures, de functiebeschrijvingen, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielinken. Geldig solliciteren kan enkel door tijdig indienen van cv, motivatiebrief en een kopie van het diploma via de link op onze website.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.

Jong en oud welkom op jobevent PXL

Op 17 en 18 februari organiseert Hogeschool PXL samen met Voka hun jaarlijks jobevent in Hasselt. Zowel jonge als minder jonge kandidaten zijn welkom.

Met dit jobevent wil Hogeschool PXL de laatstejaarsstudenten kansen bieden om een eerste job te vinden. Andere studenten kunnen er eveneens terecht voor onder meer een stageplaats of bijverdienste als jobstudent. Dit keer zijn ook meer ervaren kandidaten welkom.

TWEE DAGEN

Voor de editie van 2022 bestaat het event namelijk uit twee dagen: de eerste dag is voor de afstuderende jongeren van PXL, de tweede voor 50-plussers.

Die extra dag is nieuw. Ook vindt de beurs voortaan plaats in de vernieuwde en ruime Esplanade van de Trixxo Arena in Hasselt. Uit een bevraging bij de standhouders bleek namelijk dat een ruime meerderheid opteerde voor een fysieke beurs in plaats van een virtuele of hybride variant.

Voor de bachelorbeurs van 17 februari hebben al 175 standhouders ingetekend. Meer dan 60 standhouders blijven ook een dagje langer staan op de beurs om in contact te komen met ervaren 50-plussers op vrijdag 18 februari. (WiVi)



Meer info en gratis registratie op www.pxl.be/jobevent



JOBEVENT 2022

i.s.m.



Kamer van
Koophandel
Limburg

DONDERDAG 17 & VRIJDAG 18 FEBRUARI 2022
13.00U - 16.00U

PARK H - GOUVERNEUR VERWILGHENSINGEL 70
3500 HASSELT

Meer info &
registreren via



[www.pxl.be/
JOBEVENT](http://www.pxl.be/JOBEVENT)

sappi

Zoek je een job met **uitdaging** waarin je je **passie** voor **techniek** kan toepassen in een **professioneel** team en een **innovatief en internationale** papierproducent, dan verwelkomen wij je met open armen als onze nieuwe **collega**!

Wij zoeken volgende Sappianen:

- Hands-on **techniekers** in mechanica, elektriciteit of automatisatie.
- Gedreven **supervisors** met kennis van mechanica of productie.
- Enthousiaste **ingenieurs** binnen proces, productie of maintenance.
- Inspirerende **leiders** met focus op techniek, proces technologie en product kwaliteit.

Solliciteer via
[www.sappi.com/
lanaken-mill](http://www.sappi.com/lanaken-mill) of
de QR code voor al
onze vacatures:

GEZOCHT?
TEAM
JIJ
TECHNIEK
INNOVATIE
PROFESSIONEEL
Welkom GEVONDEN!

DROOMJOB
UITDAGING

COLLEGA **Passie**
Sappi Lanaken



Medisch Centrum
St-Jozef

Psychiatrisch ziekenhuis
Munsterbilzen



TECHNIEKER SANITAIR/HVAC

Jobinhoud

- Infrastructurele werken (sanitair, verwarming en ventilatie)
- Herstellingen en preventief onderhoud van verwarmings- en sanitaire installaties, ventilatiesystemen, rollend materiaal, ...

Profiel

- Studies in de richting elektromechanica, koel- en warmtetechnieken, sanitair en verwarming of gelijkgesteld door ervaring
- Ervaring in het plaatsen en het onderhouden van sanitaire- en/of verwarmingsinstallaties
- Bekend met de nieuwste installatietechnieken
- Zelfstandig, nauwkeurig en georganiseerd werken met oog voor veiligheid
- Hecht belang aan teamspirit

Meer weten?

Bel Marc Meers, diensthoofd technische dienst
(089/509070) of kijk op www.mc-st-jozef.be
Solliciteren kan tot 4 maart 2022: sollicitatie@mc-st-jozef.be



Transport



Logistics



Automotive

Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger
voor personeel
en organisatie