

Deze week:
extra jobs in de bouw



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel
in dit weekendkatern als elke
werkdag verspreid in je krant.
En natuurlijk op Jobat.be.

Volgende week in Jobat:
werken in de zorg



Vakopleidingen bouw en techniek puilen uit

Vaak volgeboekt en veel interesse. Dat kan je zeggen over de meeste praktijkopleidingen bij organisaties als SYNTRA. Van elektriciens, centrale verwarming en koeltechniek tot thuisbatterijen en hout.

Vlaanderen telt intussen meer dan tweehonderd knelpuntberoepen, en daar zitten heel veel technische- en bouwjobs tussen. Bij arbeidsmiddelaar VDAB is hun dienstverlening en opleidingstraject grotendeels gefocust op die knelpunten. Maar er zijn ook andere organisaties, zoals SYNTRA. “De meeste van onze technische opleidingen, zowel die ’s avonds als tijdens de dag, zitten helemaal vol”, antwoordt Ken Leemans, productmanager elektro en techniek bij SYNTRA AB. Bij de uitschieters qua populariteit zijn klassiekers als de avondopleiding tot elektricien of elektromechanicien. Voor opleidingen installateur centrale verwarming en koeltechniek (eveneens een hardnekkig knelpuntberoep) zijn er dan weer wachtlijsten. “Ook onze houtoplei-

dingen doen het erg goed”, vult Leemans aan. Hierbij gaat het dan zowel om de basisopleiding hout als opleidingen tot meubelmaker, aannemer-interieur en schrijnwerker-interieur.

NIEUW

En dan zijn er nog de (vrij) nieuwe praktijkopleidingen als batterij-installateur. Die zitten in de lift, door de groei van nieuwe vormen van energieopwekking en bewaring. “De opleiding voor de installatie van thuisbatterijen hebben we intussen al vijf keer ingepland, en die zat snel terug vol”, vertelt Leemans die ook op een praktisch probleem wijst. “Vaak hebben we gewoon geen plaats. Als we meer ateliers zouden hebben, kunnen we ook meer studenten ontvangen.”

(WiVi)



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service.

Om onze bijstandsactiviteiten te versterken, zoeken we een:

COÖRDINATOR WEGENWACHT REGIO BRUSSEL

Organisator en leider van een eigen uitvalsbasis met een belangrijke autonomie in een snel evoluerende automobielsector (Ref. 2022/2072)

- Als Regiocoördinator Wegenwacht stuur je in Brussel een team van een 45-tal wegenwachters aan, die onze leden en klanten zo snel mogelijk op weg helpen.
- Op een mens- en taakgerichte wijze coach, motiveer en ontwikkel je je team. Je staat tussen je team en beleef je functie niet als een job maar als een verantwoordelijkheid.
- Je legt de focus op de professionele, veilige en efficiënte werking van de regio door de kwalitatieve en kwantitatieve doelstellingen nauwgezet op te volgen: optimale bezetting, naleving veiligheidsvoorschriften, retentie, verkoop, orde, klachtenbehandeling ...
- De planning van je team en de werkmiddelen (waaronder wagenpark en regionale gebouwen) valt eveneens onder jouw verantwoordelijkheid.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

We zoeken ook nog een **Ervaren HR Business Partner** en een **Product Manager**.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



Zeg je **VAB** dan zeg je ook wegwacht, want elke dag rekenen 3.000.000 bestuurders op ons voor zekerheid onderweg. Met VAB-Bijstand, -Rijdschool, -Banden, -Tweedehandswagens, -Opleiding en tal van andere diensten zijn we een innovatieve voortrekker in mobiliteit.

VAB is de grootste mobiliteitsorganisatie van het land, die voor onze klanten zekerheid, bescherming en levenscomfort biedt. Zowel thuis, onderweg als op reis. We zijn innovatief, staan open voor jouw ideeën en hechten veel waarde aan kwaliteit en betrouwbaarheid.

Je maakt deel uit van een dynamische en sterk groeiende organisatie met veel expertise en knowhow, waar mensen centraal staan. We hebben pakken energie en dat werkt aanstekelijk. We zijn doeners, we laten het vooruitgaan, letterlijk en figuurlijk!

Bij VAB gaan we voor uitstekende kwaliteit en service. Het product marketing team is de drijvende kracht achter het uitbouwen en beheren van een succesvolle productportfolio aan bijstandsproducten (dit zijn onze B2C pechbijstand, reisverzekeringen en fietsproducten).

Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar een:

PRODUCT MANAGER

Groeifunctie in de mobiliteitsorganisatie (Ref. 2022/2073)

Via economische data-analyse ontwikkel je expertise in ons productengamma en zet je mee de beleidslijnen uit voor de particuliere bijstandsproducten. Kortom, jij neemt een belangrijke rol op bij het klaarstomen van dit segment voor de mobiliteit en de klanten van de toekomst.

- Op termijn beheer je de producten op actieve wijze en waak je over de compliance met de wetgeving en de operationele excellence.
- Je werkt nauw samen met de verschillende interne stakeholders (sales, klantenservice, bijstandsverleners, analisten ...) en houdt de vinger aan de pols om steeds over de juiste informatie en data te beschikken.
- Vanuit diepgaande data-analyses onderbouw je het evenwicht tussen een concurrentiële positie en de klantentevredenheid, zonder hierbij de rendabiliteit van de producten uit het oog te verliezen.
- De resultaten van deze analyses link je aan bestaande en toekomstige trends in mobiliteit. Je bent in staat hieruit gerichte conclusies voor productinnovatie te distilleren. Je weet deze businesscases te onderbouwen en voor te stellen aan het management.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functiebeschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

We zoeken ook nog een **Ervaren HR Business Partner** en een **Coördinator Wegenwacht regio Brussel**.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli



TERNAT



Lokaal Bestuur Ternat zoekt 5x treffend talent (m/v/x)

Klaar voor een nieuwe uitdaging waar je écht je stempel op kan drukken?
Ternat heeft momenteel verschillende openstaande vacatures. Ontdek je toekomstige job en wie weet verwelkomen we je binnenkort in ons gemeentelijk team.

• HR-manager – A1a-A2a

Zie jij het zitten om leiding te geven aan onze HR-dienst en heb je minstens twee jaar ervaring? De personeelsdienst van Ternat is op zoek naar iemand met visie, strategisch inzicht en managementkwaliteiten. Een masterdiploma heb je op zak.

• Administratief medewerker onthaal bij CC De Plotter – C1-C3

Klantvriendelijk voorkomen en administratief sterk? Dan hebben we een plekje voor je aan het onthaal van het cultureel centrum van Ternat! Hier sta je iedereen te woord en zet je jouw organisatorische talenten aan het werk. Pc-vaardig zijn is een must.

• Deskundige personeelsdienst – B1-B3

Ben jij de uitgelezen persoon om als eerste aanspreekpunt te fungeren op onze personeelsdienst? Goed nieuws, want we zijn op zoek naar een medewerker die zowel loonadministratie als juridische ondersteuning kan bieden op het vlak van HR.

• Communicatiedeskundige – B1-B3

Is communicatie jouw vak? Kom ons dan ondersteunen in zowel de externe als interne communicatie door een strategie op te stellen, uit te voeren én op te volgen. Online of offline doe jij je ding met als doel heldere info te verschaffen aan alle inwoners van Ternat.

• Teamleider/technisch assistent groen – C1-C3

Ben jij sterk in het aansturen van een ploeg? Van coördinatie tot onderhoud en het opvolgen van veiligheidsvoorschriften: in deze job doe je het allemaal en draag je bij aan duurzame ontwikkeling, urbanisatie etc. Een rijbewijs B is noodzakelijk.

INTERESSE IN EEN VAN DEZE VACATURES?

Solliciteer snel voor je favoriete functie via ccselect.probisgroup.be/vacatures. Dit kan tot en met 6 maart 2022 door je motivatiebrief, cv, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud) te bezorgen. Er wordt telkens een wervingsreserve van twee jaar aangelegd. Tot snel, in Ternat!

Het lokaal bestuur Kraainem streeft ernaar een organisatie te zijn die kwaliteit aflevert, een hoge output heeft en deze kan realiseren binnen een goede mentaliteit en een positieve bedrijfscultuur, gekenmerkt door de waarden positiviteit, respect, innovatie en kwaliteit.

Heb jij zin om samen te werken met enthousiaste, innovatieve en positieve collega's? Hecht je ook belang aan de modernisering van de overheid en wil je graag een bijdrage leveren aan een positieve beeldvorming van Kraainem, een gemeente in volle verandering en vernieuwing? Vind je ook dat plezier maken op de werkplek erbij hoort? Dan kijken wij uit naar jouw kandidatuur!



Deskundige burgerzaken Statutair – A1a-A3a – voltijds

Functie

- Vanuit een backoffice-functie sta je in voor de behandeling van dossiers burgerzaken met (te verwerven) specialisatie in de dossiers vreemdelingenzaken.
- Je volgt de relevante wetgeving burgerzaken nauwgezet op en je ondersteunt jouw collega's op het vlak van kennis en procedures.
- Je zorgt er mee voor dat de werkzaamheden van team burgerzaken efficiënt verlopen en je staat mee in voor voortdurende verbetering van de werking.

Profiel

- Je hebt een masterdiploma.
- Je hebt grondige kennis van de wetgeving (administratief en burgerlijk recht, kieswetgeving, wetgeving vreemdelingenzaken ...) of je bent bereid om je daarin te verdiepen.
- Je hebt een neus voor opportuniteiten tot verbetering en je enthousiasme werkt aanstekelijk!

Omgevingsambtenaar/Architect Statutair – A1a-A3a – voltijds

Functie

- Je bent verantwoordelijk voor de behandeling van omgevingsvergunningen en voor de ontwikkeling van een langetermijnvisie op het vlak van ruimtelijke ordening, al dan niet in samenwerking met externe studiebureaus (GRS, RUP ...).
- Je formuleert deskundig advies ter voorbereiding van de beslissingen van het college en de gemeenteraad.
- Je geeft vorm aan de toekomstige structuur van de afdeling en de samenstelling van het team.

Profiel

- Je hebt een masterdiploma, bij voorkeur in de richting van architectuur.
- Je beschikt over een relevante aantoonbare beroepservaring van minstens twee jaar.
- Je bent een kei in planlezen en kan overweg met diverse vakspecifieke databestanden en tekenprogramma's.
- Je kan een team leiden en beschikt over communicatieve, sociale en change skills.

Aanbod

- Bezoldiging volgens salarisschaal A1a-A3a: min. brutomaandsalaris = 3233,44 euro (0 jaar ervaring) en max. brutomaandsalaris = 5031,43 euro (24 jaar ervaring).
- Alle relevante ervaring wordt meegerekend.
- Maaltijdcheques van 8 euro, gratis hospitalisatieverzekering (basis-premie).
- Fietsvergoeding of terugbetaling abonnement openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- Flexibel uurrooster, gunstige vakantieregeling (voor een volledig kalenderjaar 30 vakantiedagen, 14 feestdagen).
- Telewerk op regelmatige basis is een mogelijkheid.
- Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar.

Interesse

Solliciteren kan **tot en met 20 februari 2022** via motmansenpartners.be/overzicht-vacatures.
Jouw sollicitatie dient de volgende documenten te bevatten:

- Cv opgesteld in het Nederlands.
- Motivatiebrief opgesteld in het Nederlands.
- Kopie van je diploma op masterniveau of gelijkgesteld, behaald in het Nederlandstalig onderwijs. Indien je een diploma in het Franstalig of anderstalig onderwijs hebt behaald, is een Selor attest art. 7 niveau 1/A met bewijs van de kennis van het Nederlands een vereiste.
- Uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud).

Heb je nog vragen alvorens te solliciteren?

Neem gerust contact op met Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners via 011 30 35 06 of jeroen.smeulders@motmansenpartners.be.

Kraainem

DIAMUR



DIAMUR is een Belgische producent van droge poedermengsels voor de bouw (mortels, lijmen, pleisters, etc), gevestigd in de Antwerpse haven. In het kader van haar expansie en optimalisatie van de service naar de eindgebruiker, worden eigen vestigingen opgericht. Een eerste vestiging opent binnenkort in Zaventem.

VESTIGINGSVERANTWOORDELIJKE ZAVENTEM

FUNCTIE: Je bent verantwoordelijk voor de organisatie en de bediening van de klanten in de shop. Je taken omvatten onder andere: • Opmaken van afhaalbonnen voor de klanten • Bijhouden van de voorraad en bijbestellen van artikelen • Ontvangen en wegzetten van goederen • Klaarzetten van orders voor afhandeling • Bedienen van klanten met de heftruck • Organisatie van de shop: displays, commerciële acties, rekken, ... • Orde en netheid in de shop verzorgen • Telefonische opvolging van de klanten

PROFIEL: • Je hebt een commerciële opleiding en/of een bouwopleiding genoten • Ervaring met het gebruik van een PC • Communicatief en vlot met klanten • Brevet heftruck • Woonachtig in de regio • Talen: NL, FR waar nodig • Ervaring in verkoop van bouwmaterialen of kennis van het bouwproces zijn een troef.

SALES MANAGER BRUSSEL - VLAAMS BRABANT

FUNCTIE: • Als commerciële spilfiguur zorg je voor de uitbouw van het klantenbestand door actieve prospectie en cross selling bij de bestaande klanten in je regio. • Je bent een volbloed commercieel, met focus op het behalen van resultaten en gemotiveerd door het binnenhalen van deals en contracten. • De klantencontacten zijn zeer divers: van vakmensen op werven tot projectleiders en aankopers van grotere bouwbedrijven. • In deze zeer autonome functie heb je je planning, agenda, communicatie en rapportering volledig onder controle. • Je werkt nauw samen met de vestiging in Zaventem voor welke je ook mee verantwoordelijk bent, maar ook met de centrale diensten in Antwerpen. • Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur

PROFIEL: • Je bent een volbloed commercieel die echt van prospectie houdt én tegelijk de relaties op lange termijn verzorgt. • Door je technische affiniteit (ervaring met de bouwwereld is wel een plus, maar niet noodzakelijk) slaag je erin het brede product portfolio te beheren en perfect in te spelen op de situatie bij je klanten. • Eerder ondernemend van aard, beschik je toch ook over een goede dosis nauwkeurigheid en discipline om een systematische opvolging, rapportering, administratie en communicatie te waarborgen.

WIJ BIEDEN: • Een competitief loon • Een uitdagende job met veel afwisseling en veel klantencontact • Groeimogelijkheden in een ambitieus groeiend bedrijf.

SOLLICITEREN: jobs@diamur.be

www.diamur.be

Jobat rust op de stevige fundamenten van Jobat.be, de grootste Belgische jobsite en de Jobat-krant, een vaste waarde voor rekruteringsadvertenties in de bekendste kranten van Vlaanderen zoals Het Nieuwsblad, Het Laatste Nieuws, De Standaard, Het Belang van Limburg en zoveel meer.

Nu zoeken wij zelf een

Commercieel Medewerker

om onze interne sales afdeling te versterken. Heb jij een vlotte babbel, krijg je energie van samen met je team de commerciële targets te behalen en wil je werken in een warme omgeving met sympathieke 'Jobatters'? Dan geloven we dat jij de juiste kandidaat bent!

WAAROM PRECIJS JIJ?

Je hebt al saleservaring of verkopen zit in je bloed. Je wil als interne sales je commerciële talenten gebruiken om nieuwe & bestaande klanten telefonisch de beste rekruteringscampagne te verkopen. Dit vanop kantoor in Zellik en deels van thuis.

WAT DE JOB INHOUDT?

Je neemt telefonisch of via mail contact op met klanten die interesse hebben in een rekruteringscampagne (bv. via offerte-aanvragen van klanten zelf of de collega's van telesales, via partners of reacties op een marketingmail).

Dankzij je commerciële flair en je vermogen om de noden van de klant juist in te schatten, zet jij deze aanvragen om in effectieve offertes en volg je deze ook verder op tot de uiteindelijke verkoop. Je realiseert een meerverkoop waar mogelijk.

Daarnaast heb je ook enkele administratieve taken zoals bestellingen verwerken, service-na-verkoop, registraties in ons CRM-systeem, vragen per mail verwerken etc.

WAT OP JE CV STAAT

is belangrijk, maar niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Ga jij 100% voor tevreden klanten? Ben jij empathisch en tegelijkertijd overtuigend? Werk jij vlot en efficiënt? En ben je een echte teamplayer? Dan heb jij het juiste profiel!

AANBOD

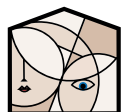
- Een job binnen media boordevol uitdagingen bij de op één na meest aantrekkelijke werkgever van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Klantencontact uit verschillende sectoren en een gevarieerd takenpakket waarin je ook de ruimte krijgt om bij te leren en te experimenteren.
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise, ambitieuze doelstellingen en waar ook ruimte is voor een grap.
- De meest legendarische teambuildings!
- Een aantrekkelijk loonpakket met interessante extralegale voordelen, een laptop en gsm-abonnement, extra vakantiedagen en een uitgebreid flexplan met mogelijkheden tot flexwagen en tankkaart.

Interesse?

Stuur zo snel mogelijk uw cv naar Roxanne.DeRyck@jobat.be.
Jobat, Z1 Researchpark 110, 1731 Zellik

Jobat
Go for happy.

 House Of
Recruitment Solutions B.V.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

75
Re
REKRUTERING

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS