

WAT MET KNELPUNTBEROEPEN?

Grootste discriminatie bij aanwervingen: leeftijd



Als er op de arbeidsmarkt één hardnekkige vorm van discriminatie blijft opspelen, dan is het die ten aanzien van oudere kandidaten. Maar geldt dat ook voor hardnekkige knelpuntberoepen zoals bij technici?

“Discussies over diversiteit op de arbeidsmarkt gaan bijna altijd over achterstelling van allochtonen en vrouwen. Het lijkt op die manier alsof andere groepen geen achterstelling kennen.”

Stijn Baert,
professor arbeidseconomie UGent

Fictieve cv's uitsturen naar echte vacatures: dat is het principe van praktijktesten. Telkens wordt een bepaald minderheidskenmerk aan één van de kandidaten toegevoegd. Vervolgens vergelijkt men de respons van de werkgevers op deze cv's om eventuele aanwervingsdiscriminatie in kaart te brengen. Onderzoekers Louis Lippens en Stijn Baert van UGent @ Work hebben de wereldwijd uitgevoerde praktijktesten in de voorbije vijftien jaar opnieuw geanalyseerd en kwamen te weten waarop die discriminatie van toepassing is.

1. VOORAL LEEFTIJD DUS

Uit het onderzoek bleek dat oudere jobkandidaten gemiddeld 40 procent minder positieve reacties kregen op hun sollicitaties dan volstrekt gelijkwaardige kandidaten met een jongere leeftijd. “In tegenstelling tot bij etnische discriminatie lijkt leeftijdsdiscriminatie ook helemaal niet af te nemen over de tijd. Bovendien is de gemeten leeftijdsdiscriminatie een stuk hoger in Europa dan in Amerika”, stelt Stijn Baert, professor arbeidseconomie vast. Terwijl de gebruikte leeftijden én leeftijdsverschillen in de Amerikaanse praktijktesten een pak hoger lagen dan die in Europa. Leeftijd is een vooraanstaande vorm van discriminatie, maar niet de enige. Zo kun-

nen, ook in Vlaanderen, een arbeidsbeperking of uiterlijke kenmerken voor ongeveer dezelfde mate van discriminatie zorgen. Maar discriminatie op basis van seksuele geaardheid wordt bij ons niet echt vastgesteld.

2. MANNEN VERSUS VROUWEN

Een bewijs voor genderdiscriminatie bij aanwerving is er niet (uitgesproken). Er bestaan hier namelijk grote verschillen tussen praktijktesten. Soms worden vrouwen gediscrimineerd, maar in andere gevallen net mannen. Mogelijk werkt de oververtegenwoordiging van mannen of vrouwen in bepaalde beroepsgroepen en sectoren aanwervingsdiscriminatie tegenover de minst vertegenwoordigde groep verder in de hand.

3. ETNICITEIT

Als het om discriminatie bij aanwervingen gaat, dan spreekt men al snel over etniciteit. “Toen de CEO van de VRT, Frederik Delaplace, onlangs in De zevende dag kwam uitleggen hoe hij meer diversiteit op televisie wou nastreven, werd de discussie meteen verengd tot meer mensen met een migratieachtergrond”, merkt Stijn Baert op. “Discussies over diversiteit op de arbeidsmarkt gaan bijna altijd over

achterstelling van allochtonen en vrouwen. Het lijkt op die manier alsof andere groepen geen achterstelling kennen. Of toch veel minder. En dat is fout.” Let wel: etniciteit is een grond voor discriminatie. Al ligt dit percentage over alle praktijktesten heen iets lager: met name op ongeveer 34 procent minder positieve reacties voor minderheden. Maar er zijn ook grote verschillen op dit vlak. “Zo krijgen sollicitanten met een Maghrebijns-Arabisch of Midden-Oosterse achtergrond zo'n 45 procent minder positieve reacties dan sollicitanten zonder migratieachtergrond. Tegelijkertijd is er amper aanwervingsdiscriminatie ten opzichte van sollicitanten uit Noord- of West-Europese minderheidsgroepen”, klinkt het.

4. WAT MET KNELPUNTBEROEPEN?

Leeftijdsdiscriminatie lijkt niet af te nemen bij hogere krapte op de arbeidsmarkt. Dat is enigszins verrassend. “Immers, wanneer je een oudere jobkandidaat wandelen stuurt, zul je minder snel een andere kandidaat hebben, zodat je vacature blijft openstaan”, aldus Baert, die er wel aan toevoegt dat in eerder onderzoek wel werd gevonden dat etnische discriminatie lager lag bij knelpuntberoepen.

William Visterin



AXEL, YOUNG STARTER

ALS JE JE GOED OMRINGD VOELT, BOUW JE MEE AAN DE TOEKOMST!

Een groenere en mobielere stad, daar zetten we alles op in. Dankzij jouw ideeën en oplossingen schakelen we nog een versnelling hoger. Want als ingenieur bij de MIVB kan je rekenen op een inspirerend kader waar je kennis en vaardigheden ingezet worden op tal van projecten. Je hebt alles in handen om het verschil te maken voor de veiligheid en de leefbaarheid in onze stad. Samen gaan we voor een duurzame en betrouwbare mobiliteit. Dankzij jou is de stad mobieler en duurzaam.

10.000 COLLEGA'S VERWACHTEN JE MET OPEN ARMEN!

Surf snel naar jobs.mivb.be



.brussels
SAMEN LATEN WE BRUSSEL BEWEGEN



Commercieel Medewerker – voltijds Commercieel Medewerker – deeltijds

Bij Jobat zoeken we Commerciële Medewerkers voor onze interne sales afdeling en we geloven dat jij een steengoede kandidaat bent.

WANT WAT WE NODIG HEBBEN is een commerciële en overtuigende persoonlijkheid die vanop kantoor (Zellik) en deels van thuis, een echte toegevoegde waarde heeft op commercieel vlak. Geen (louter) administratieve kracht dus.

WAAROM PRECIES JIJ?

Je hebt (mogelijks) al een stuk saleservaring of verkopen zit in je bloed. Je wil als interne sales je commerciële talenten gebruiken om nieuwe klanten aan te trekken.

WAT DE JOB INHOUDT?

Vanuit verschillende kanalen (interne departementen, telesales, marketingmails, agentschappen,...) komen leads tot bij jou terecht. Door het aanwenden van je commerciële vaardigheden, de juiste analyse en begeleiding zet je deze leads om in offertes en nadien concrete campagnes. Je realiseert een meerverkoop waar mogelijk. Tevens kan je ook punctueel administratieve taken verwerken.

WAT OP JE CV STAAT is belangrijk, maar wellicht niet het allerbelangrijkste. We rekruteren voornamelijk op basis van DNA. Je bent klantgericht doordat je een authentiek en empathisch persoon bent en bent in staat een verhaal overtuigend te brengen.

Waar wij van houden is jouw commerciële flair: het gemak waarmee je de telefoon neemt en communiceert met klanten. De energie die je krijgt uit het behalen van je targets en deadlines. Je bent zeer hands-on. Andere mensen werken graag met je samen aangezien je open en integer bent. Bruggen vormen met andere mensen vormt voor jou geen probleem.

AANBOD

- Een job boordevol uitdagingen bij de op één na meest aantrekkelijke werkgever van België (Randstad Employer Brand Research 2020).
- Klantencontact uit verschillende sectoren en een gevarieerd takenpakket waarin je ook de ruimte krijgt om bij te leren en te experimenteren.
- Een team met een duidelijke visie, een pak expertise en ambitieuze doelstellingen.
- Een aantrekkelijk loonpakket met interessante extralegale voordelen, een uitgebreid flexplan en extra vakantiedagen.

Interesse?

Stuur zo snel mogelijk uw cv naar Roxanne.DeRyck@jobat.be.
Jobat, Z1 Researchpark 110, 1731 Zellik

Jobat
Go for happy.

House Of
Recruitment Solutions B.V.

Preventie en Interim (PI) wenst als Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector haar team te versterken met een

MEDEWERKER PREVENTIE



Preventie en Interim

Preventie en Interim (PI) is de Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector en heeft een belangrijke rol in het beschermen van welzijn van uitzendkrachten.

PI voert acties en campagnes om werkgevers te sensibiliseren ter voorkoming van arbeidsongevallen en gezondheidsschade van uitzendkrachten op de werkplek. Het team van PI staat dagelijks in contact met haar leden uitzendbureaus via werkgroepen, events en opleidingen. PI deelt haar kennis en informatie via social media en haar websites www.p-i.be, www.werkpostfiche.be en www.ikbenjobstudent.be.

Eisen voor deze functie:

Je bent creatief en oplossingsgericht en je voelt je thuis in een team dan ben je zeker voor PI de geschikte werknemer. Wil je graag bijleren en je kennis delen? Je schrijft vlot korte teksten en adviezen, je kan wetteksten duidelijk herformuleren. Dan kan PI zeker iets voor je betekenen.

Wat wij u kunnen bieden:

- Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen als maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering.
- Een stimulerende job in een dynamische en aangename werksfeer. Onze kantoren zijn gevestigd in Brussel, in de gebouwen van Thurn & Taxis.
- Een flexibele werkorganisatie met de mogelijkheid om twee dagen per week thuis te werken.

Interesse? Stuur dan uw cv en motivatiebrief ter attentie van Marijke Bruyninckx via e-mail naar kdp@p-i.be.

Daar zijn de nieuwe knelpuntberoepen in techniek

Ruim de helft van de beroepen in de top tien met de meest hardnekkige knelpuntberoepen zijn technische jobs. En er zijn ook enkele nieuwe knelpunten in de totale lijst met 207 beroepen, zoals fietshersteller en verkoper in doe-het-zelfzaken.

Elk jaar wordt door arbeidsbemiddelaar VDAB een lijst gemaakt met beroepen waarvoor werkgevers moeilijk geschikt personeel vinden: de knelpuntberoepenlijst. Het aantal beroepen op die lijst blijft toenemen. "In 2021 ontving VDAB meer dan 360.000 vacatures, dat zijn er dubbel zoveel als in 2020. Zes op de tien daarvan waren vacatures voor knelpuntberoepen", aldus Joke Van Bommel, woordvoester van VDAB. "Tegelijkertijd worden we geconfronteerd met de laagste werkzoekendengraad sinds 2008."

FIETSEN EN SCHILDEREN

Er zijn, naast de toenemende vergrijzing, nog andere oorzaken. Zo maakt ook de vraag naar competenties zoals klantvriendelijkheid, commercieel-technische kennis en



talenkennis het soms moeilijk om geschikte werknemers te vinden. Ook in technische jobs. Zo zijn fietshersteller, handlangers in de bouw, schilder-decorateur, dakdekker industriële daken, textieloperator voorbereiding en veredeling allemaal nieuwe knelpuntberoepen. En ook een commercieel-technische functie zoals verkoper in doe-het-zelfzaken is nieuw op de lijst.

Meer dan de helft van de beroepen in de top tien met meest hardnekkige knelpuntberoepen zijn technici: technicus industriële installaties, conducteur/werfleider bouw, technicus koeltechniek en klimatisatie, onderhoudsmechanici, technicus werf-, landbouw- en hefmachines en tenslotte industrieel elektrotechnisch installateur. **(WiVi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



WORD GRENSVERLEGGER

Wij zijn momenteel op zoek naar:

Ingenieur bouw
Technicus gebouwbeheersysteem
HVAC-technicus
Permanentiotechnicus
Vormgevingstechnicus

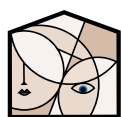
en andere grensverleggers voor diverse technische functies

Word jij ook een grensverlegger?

Ontdek al onze vacatures en concrete info op uzleuven.be/jobs en solliciteer online.

Wij zijn grensverleggers. Want bij UZ Leuven streven we ernaar om elke patiënt de beste zorg te bieden. Dat doen we samen. Warm, hartelijk en met respect. Door toonaangevend onderzoek, door onszelf voortdurend bij te scholen en anderen op te leiden. Zo geven we vandaag vorm aan de gezondheidszorg van morgen.

Kijk op uzleuven.be/jobs voor al onze technische vacatures



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75

Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Techbedrijven strijden om ingenieurs

Grote Amerikaanse techbedrijven als Apple doen heel wat financiële inspanningen om te verhinderen dat hun ingenieurs overstappen naar concurrenten.

Sommige ingenieurs bij Apple kregen onlangs aandelenbonussen ter waarde van 50.000 tot 180.000 dollar (44.000 tot 158.000 euro). Dat moet verhinderen dat hun topingenieurs overstappen naar een rivaal zoals Meta, het moederbedrijf van Facebook. De bonussen komen bovenop de gewone beloningspakketten van Apple. Dat alles meldt het persagentschap Bloomberg. Net als Meta investeert ook Apple fors in de ontwikkeling van technologie zoals rond augmented reality. Apple-oprichter Steve Jobs maakte er indertijd al een

gewoonte van om sommige softwareontwikkelaars of -ingenieurs extra goed te vergoeden, soms zelfs een veelvoud van hun collega's. Omdat ze dat, volgens Jobs, ook waard waren.

De aandelenbonussen, die Apple recent aanbood, werden overigens aangekondigd als 'beloning voor goede prestaties'. Maar ze kunnen pas over vier jaar ten gelde worden gemaakt. Wat ervoor moet zorgen dat de betrokkenen gedurende die periode bij het bedrijf werkzaam zullen blijven. Voor wat, hoort wat. (WiVi)



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie

TECHNISCH BEDIENDE/ OPERATOR



Lukoil is één van de grootste verticaal geïntegreerde olie- en gasbedrijven ter wereld. In België voornamelijk gekend van zijn tankstations. Voor onze terminal in Neder-Over-Heembeek, waar de diesel- en benzine wordt opgeslaan en verder verdeeld zijn we momenteel op zoek naar een gemotiveerde collega om het team te versterken. Wil jij graag de terminal mee operationeel ondersteunen? Lees dan zeker voort! Een operator in onze terminal heeft een zeer breed takenpakket.

Verantwoordelijkheden:

- Je verzorgt de nodige administratie voor de ontvangst van de benzine en diesel die wordt aangeleverd via schepen. Dat houdt in:
 - dat je de documenten en certificaten controleert,
 - kwaliteitsinspecties doet
 - de nodige metingen uitvoert.
 - De accijsadministratie in orde brengt en bezorgt aan de verschillende partners.
- Ook een aantal technische taken behoren tot je verantwoordelijkheden
 - Uitvoeren van preventief en/of correctief onderhoud
 - Oplossen van technische storingen
 - Toezicht op de veiligheid in de terminal
 - Dagelijkse inspectierondes

Profiel:

- Je bent in het bezit van een A2 technisch diploma of gelijkwaardig door ervaring
- Werken met de gebruikelijke microsoft office programma's zoals excel, word en outlook vormen voor jou geen enkel probleem
- Naast een perfecte kennis van Nederlands, spreek je ook vlot Frans en heb je een goede basis Engels.
- Je kan bent een teamplayer met de nodige communicatievaardigheden die er geen enkel probleem mee heeft om zelfstandig te kunnen werken.
- Je hebt een hoog veiligheidsbewustzijn en een grote verantwoordelijkheidszin.
- Organisatie en oog voor detail zijn kenmerken die je op het lijf geschreven zijn.

Aanbod:

Naast een goed marktconform brutosalaris kan je rekenen op heel wat extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, extra vakantiedagen, groeps- en hospitalisatieverzekering, ...

Zin om deel uit te maken van een internationaal bedrijf dat lokaal toch ook heel mensgericht functioneert? Je werkt supergraag in een leuk team samen waar je toch genoeg autonomie hebt? Dan hebben wij de functie voor jou. Stuur snel je motivatiebrief en cv naar liesbet.dekegel@eu.lukoil.com.



Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:
 www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap





De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS