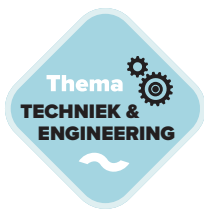


Deze week: extra jobs
in techniek & engineering



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je
zowel in dit weekend-
katern als elke werkdag
verspreid in je krant.
En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

Volgende week in Jobat:
werken in de bouw

Techbedrijven strijden om ingenieurs

Grote Amerikaanse techbedrijven als Apple doen heel wat financiële inspanningen om te verhinderen dat hun ingenieurs overstappen naar concurrenten.

Sommige ingenieurs bij Apple kregen onlangs aandelenbonussen ter waarde van 50.000 tot 180.000 dollar (44.000 tot 158.000 euro). Dat moet verhinderen dat hun topingenieurs overstappen naar een rivaal zoals Meta, het moederbedrijf van Facebook. De bonussen komen bovenop

de gewone beloningspakketten van Apple. Dat alles meldt het persagentschap Bloomberg.

Net als Meta investeert ook Apple fors in de ontwikkeling van technologie zoals rond augmented reality. Apple-oprichter Steve Jobs maakte er indertijd al een gewoonte van om sommige softwareontwikkelaars of -ingenieurs extra goed te vergoeden, soms zelfs een veelvoud van hun collega's. Omdat ze dat, volgens Jobs, ook waard waren.

De aandelenbonussen, die Apple recent aanbood, werden overigens aangekondigd als 'beloning voor goede prestaties'. Maar ze kunnen pas over vier jaar ten gelde worden gemaakt. Wat ervoor moet zorgen dat de betrokkenen gedurende die periode bij het bedrijf werkzaam zullen blijven. Voor wat, hoort wat. **(WiVi)**



FAST MOVING TECHNOLOGY



STÄUBLI



Stäubli ontwikkelt en produceert mechatronica oplossingen in 3 verschillende activiteiten: textielmachines, connectoren en robots. Stäubli beschikt wereldwijd over 14 industriële productie sites, 29 verkoopkantoren wereldwijd en meer dan 5.500 werknemers. Stäubli Benelux is gevestigd in Kortrijk. Een team van een 35-tal medewerkers is er actief in de verkoop, dienst-na-verkoop en opleiding voor de drie afdelingen. Je komt terecht in een financieel gezond en groeiend bedrijf en dit in onze nieuwe kantoren vanaf de lente 2022.

Momenteel hebben wij de volgende buitendienst vacatures:

**Sales Engineer elektrische connectors
(Benelux)**

**Sales Engineer e-mobility
(Benelux+Duitsland)**

Profiel: Je genoot een opleiding in een technische richting. Minstens ervaring in verkoop/uitbouw van nieuwe business in een industriële omgeving. Je bent een teamplayer, diplomatisch, proactief, dynamisch en communicatief.

Interesse? Surf naar <https://www.staubli.com/nl-be/benelux/vacatures/> voor meer info. Mail je CV naar Jo Dekeyster, j.dekeyster@staubli.com of bel 056/364017.



We hebben **JE**
in ons team **nodig!**



**TOGETHER WE
TURN INNOVATION
INTO SUCCESS!**

Wil je graag bijdragen aan het opzetten en uitvoeren van toegepaste R&D-, test- en demonstratieprojecten betreffende on- en offshore windenergie, energietransmissie en energietransitie in ons klimatologisch testlabo?

PROJECT ENGINEER R&D & TESTING WIND ENERGY | ANTWERPEN

Loop je warm voor een coole job in onze klimaatkamer om testcampagnes in goede banen te leiden en onze testlabo-infrastructuur te bedienen en te onderhouden?

**TEST TECHNICIAN-OPERATOR
VOOR ONZE KLIMAATKAMER
| ANTWERPEN**

Ben je een materiaalkundig ingenieur met een achtergrond in composieten en kunststoffen en wil je bedrijven adviseren met het realiseren van hun circulaire oplossingen?

**PROJECT ENGINEER | COMPOSITES
- PLASTICS - CIRCULAR ECONOMY
| LEUVEN**

Heb je ervaring met automatisering en een uitgesproken passie voor robotica? Wil je het innovatieve potentieel van robots verder exploreren voor industriële toepassingen?

**ROBOTICS ENGINEER SMART &
DIGITAL FACTORY | KORTRIJK**

GET IN!

Check de volledige
vacature op onze website
jobs.sirris.be



driving industry by technology

Preventie en Interim (PI) wenst als Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector haar team te versterken met een

MEDEWERKER PREVENTIE



Preventie en Interim (PI) is de Centrale Preventiedienst voor de Uitzendsector en heeft een belangrijke rol in het beschermen van welzijn van uitzendkrachten.

PI voert acties en campagnes om werkgevers te sensibiliseren ter voorkoming van arbeidsongevallen en gezondheidsschade van uitzendkrachten op de werkplek. Het team van PI staat dagelijks in contact met haar leden uitzendbureaus via werkgroepen, events en opleidingen. PI deelt haar kennis en informatie via social media en haar websites www.p-i.be, www.werkpostfiche.be en www.ikbenjobstudent.be.

Eisen voor deze functie:

Je bent creatief en oplossingsgericht en je voelt je thuis in een team dan ben je zeker voor PI de geschikte werknemer. Wil je graag bijleren en je kennis delen? Je schrijft vlot korte teksten en adviezen, je kan wetteksten duidelijk herformuleren. Dan kan PI zeker iets voor je betekenen.

Wat wij u kunnen bieden:

- Een marktconform loonpakket met extralegale voordelen als maaltijdcheques en een hospitalisatieverzekering.
- Een stimulerende job in een dynamische en aangename werksfeer. Onze kantoren zijn gevestigd in Brussel, in de gebouwen van Thurn & Taxis.
- Een flexibele werkorganisatie met de mogelijkheid om twee dagen per week thuis te werken.

Interesse? Stuur dan uw cv en motivatiebrief ter attentie van Marijke Bruyninckx via e-mail naar kdp@p-i.be.



Bedrijfsinfo: Kliniek Sint-Jozef vzw, opgericht in 1945, is een gespecialiseerd, onafhankelijk en vernieuwend psychiatrisch ziekenhuis, dat psychiatrische en psychotherapeutische zorg aanbiedt voor specifieke doelgroepen. 350 enthousiaste medewerkers staan in voor de zorg van gemiddeld 220 patiënten. Kliniek Sint-Jozef startte recent de overgang naar een nieuwe, zeer participatieve organisatiestructuur met zorgpaden op maat. Ook de beleidscellen (HR, kwaliteit, ...) zijn interdisciplinair samengesteld. In het kader van de opvolging van de huidige algemeen directeur en de directeur zorg, gaan we op zoek naar een nieuwe (m/v):

Algemeen Directeur

Inspirerende, ondernemende, mensgerichte en motiverende leider

Functie: • Als eindverantwoordelijke voor de algemene leiding van het ziekenhuis, ontwikkel en implementeer je de visie en strategie met als doel toonaangevend en innovatief te blijven op het vlak van psychiatrische zorg • Je coördineert het zorg-, financieel, facilitair en HR-beleid en bewaakt de functie-overschrijdende consistentie en de voortgang van de prioritaire projecten. Daarnaast introduceer en stimuleer je nieuwe initiatieven, onder meer op het vlak van communicatie en digitalisering • Jouw participatieve, coachende en toegankelijke managementstijl creëert het kader waarbinnen de directieleden met uitdaging, autonomie en empowerment kunnen ondernemen en managen. Je bouwt vertrouwen op, streeft naar consensus, maar kan ook doortastend knopen doorhakken waar nodig • Als ambassadeur van het ziekenhuis vertegenwoordig je de organisatie tegenover alle externe stakeholders • Je rapporteert op een transparante manier aan de bestuurders.

Profiel: • Met een sterke affiniteit tot de gezondheidszorg en een gedegen managementervaring als basis, zal de 'fit' met deze functie vooral bepaald worden door jouw competenties, managementstijl en persoonlijkheid aansluitend bij de cultuur • Als 'manager' combineer je een sterke visie met een voldoende pragmatische aanpak • Als 'leider' slaag je erin om je team te inspireren en een open, collegiale, mensgerichte cultuur te bewaken die eveneens voortgang en resultaat garandeert • Als 'coach' zorg je ervoor dat mensen ingezet worden op hun sterktes, dat ze gewaardeerd en uitgedaagd worden • Als 'ondernemer' denk je 'out of the box', ben je positief kritisch en stimuleer je vernieuwing • Als 'persoon' hanteer je een open, transparante en toegankelijke communicatiestijl waarbij vertrouwen, betrokkenheid en consequentie centraal staan • Als 'relatiebouwer' toon je de empathie om je in te leven in verschillende denkkaders en te connecteren met alle interne en externe stakeholders.

Directeur Zorg

Sterke leider en relatiebouwer met een passie voor innovatieve geestelijke gezondheidszorg

Functie: • Als eindverantwoordelijke voor de leiding, organisatie en coördinatie van het departement zorg, werk je nauw samen met de hoofdarts en de collega-directieleden om de missie en het beleid van het ziekenhuis te realiseren • Samen met de hoofdarts ontwikkel en implementeer je de herstelondersteunende therapeutische visie en het klinische beleid en stem je de concrete werking in zorgpaden hierop af. Vanuit je expertise en ervaring versterk je de organisatie als open, gespecialiseerd en vernieuwend ziekenhuis, in het bieden van excellente zorg. Kwaliteit, patiënt- en medewerkersveiligheid en -tevredenheid zijn hierbij uiteraard cruciaal • De kanteling van de organisatie naar zorgpaden op maat is een recente verandering die door jou verder in goede banen wordt geleid. Daarnaast blijf je alert voor innovatie, doe je voorstellen en neem je initiatieven die een toekomstgericht zorgbeleid blijven garanderen, in lijn met de ontwikkelingen in de sector en op breder maatschappelijk en wetenschappelijk vlak • Je inspireert, coacht en ondersteunt de teamleiders en hun teams enerzijds door het uitzetten van duidelijke processen die het beleid ondersteunen, en anderzijds door een klimaat te creëren waar ruimte is voor zelfsturing, initiatief en ownership • Je bouwt een intensief extern netwerk uit met diverse lokale en regionale stakeholders (netwerken, overheden, zorginstellingen, doorverwijzers, huisartsen, onderwijs en welzijn, universiteiten, ...) en zet constructieve samen-

werkingsverbanden en partnerships op • Als directielid doe je ook voorstellen in het kader van het werken aan een toekomstgerichte organisatiecultuur en -structuur, een sterk verbindend HR-beleid, aangepaste infrastructuur en informatica, een performante interne en externe communicatie, ... • Je werkt collegiaal en solidair samen met de andere directieleden en rapporteert aan de algemeen directeur.

Profiel: • Met een diploma in de verpleegkunde als basis, aangevuld met een relevante masteropleiding (beleid van de gezondheidszorg, ...) bouwde je relevante kennis en ervaring op binnen de geestelijke gezondheidszorg. Ervaring in een vergelijkbare managementrol is een plus • Je hebt kennis, ervaring en affiniteit met geestelijke gezondheidszorg en herstelgericht werken • Je hebt een ondernemende visie over de geestelijke gezondheidszorg van de toekomst en je volgt proactief alle ontwikkelingen op de voet • Je bent een natuurlijke leider, hanteert een coachende en situationele leiderschapsstijl die je teams inspireert, maar ook uitdaagt • Je werkt integer, mens- en waardengericht en je kan je onafhankelijk opstellen • Als overtuigende communicator en charismatische bruggenbouwer heb je oog voor de belangen van alle stakeholders en hou je ervan om een verbindend netwerk uit te bouwen.

Aanbod: • Je neemt een strategische en uitdagende functie op in een dynamisch ziekenhuis dat betrokkenheid, een zeer sterke mens-focus en een goede werksfeer vooropstelt • Je maakt deel uit van een competent directieteam dat op een collegiale manier samenwerkt en waar iedereen elkaar kan versterken en aanvullen • Je wordt beloond met heel veel jobsatisfactie doordat je mee gestalte kan geven aan de maatschappelijk relevante opdracht van het ziekenhuis.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.
Vragen? Contacteer An Bels op +32 497 52 63 53

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met 



Als grootste Belgische Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk van ons land ondersteunt Groep IDEWE 35.000 organisaties, klein en groot, bij alles wat te maken heeft met gezondheid, welzijn en veiligheid in een werkgerelateerde context. Door te werken bij IDEWE, of dat nu in een preventie- of ondersteunende rol is, draag jij je steentje bij aan het welzijn van ruim 800.000 werknemers. Dat doe je als onderdeel van een sterk team met een passie voor preventie, in een inspirerende omgeving die bukt van de geaccumuleerde kennis en innovatiedrang.

Om dat topteam te versterken is IDEWE op directieniveau op zoek naar een nieuwe:

Chief Technology Officer

In een organisatie die voortdurend streeft naar innovatie speel je als *Chief Technology Officer* een strategische sleutelrol bij de ontwikkeling van onze dienstverlening. Door de juiste technologische keuzes te maken vertaal je onze businessnoden naar innovatieve oplossingen met de focus op de gebruiker. Je rapporteert rechtstreeks aan de CEO.

Andere sleutelverantwoordelijkheden zijn:

- Onze bedrijfsprocessen verder professionaliseren, optimaliseren en integreren
- Fysieke dienstverlening omvormen naar digitale vormen van opvolging
- De impact van verandering goed inschatten en inspelen op de bezorgdheden van alle stakeholders
- Onze dienstverlening mee vormgeven op basis van data-analyse
- Een adequaat securitybeleid uitwerken
- De ter beschikking gestelde middelen efficiënt aanwenden.

Chief Financial & Risk Officer

In een organisatie die zich voortdurend verder ontwikkelt en blijft groeien, speel je als *Chief Financial & Risk Officer* een strategische sleutelrol bij het ontwikkelen en verzekeren van een gezond financieel beleid. Dat beleid sluit aan bij de missie en visie van Groep IDEWE.

Andere sleutelverantwoordelijkheden zijn:

Op vlak van Finance and Controlling:

- De budgettaire en boekhoudkundige beleids- en beheercyclussen opstellen en beheren, alsook budgetopmaak en opvolging ervan
- Thesaurie, financiële processen en fiscale activiteiten sturen en optimaliseren
- Onze audit-activiteiten mee ondersteunen waar nodig
- Investeringsdossiers opvolgen en initiëren
- Beleidsinformatie structureel rapporteren aan de Raad van Bestuur, sociale overlegorganen, het regionaal management en andere stakeholders.

Wat IDEWE je biedt:

Als lid van het directieteam krijg je de kans om mee vorm te geven aan de ontwikkeling van een grote organisatie met een belangrijke maatschappelijke rol. Je kan daarbij rekenen op de open en collegiale aanpak die IDEWE op alle niveaus typeert. Voor deze functie is een marktconform pakket aan arbeidsvoorwaarden voorzien.

Meer info over de vereisten vind je op onze jobsite:
jobs.idewe.be

Om je kandidaat te stellen:

An Winters (voor de vacature CFRO)
Direct: +32 2 7431263 - Mobile: +32 484 226905
An.Winters@russellreynolds.com

Katrien Demeester (voor de vacature CTO)
Direct: +32 2 7431265 - Mobile: +32 498 915621
Katrien.Demeester@russellreynolds.com

Russell Reynolds Associates - Square de Meeûs 1, 6th Floor
1000 Brussels - Belgium



Vzw Hof ter Welle, Organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg, met vestigingen in Beveren en Sint-Niklaas, zoekt een nieuwe

ALGEMEEN DIRECTEUR (m/v)

Je functie: Als directeur stuur je, vanuit de missie en de visie van de organisatie, de medewerkers en middelen van vzw Hof ter Welle aan, op een zodanige wijze dat de beleidsdoelen gerealiseerd worden.

Je profiel: je hebt een bachelor- of masterdiploma én een aantal jaren leidinggevende ervaring in een welzijnsomgeving.

Vzw Hof ter Welle biedt jou: Een boeiende, gevarieerde, fulltime job in een gezonde organisatie; een contract van onbepaalde duur met als startdatum oktober/november 2022; een aantrekkelijk loon, aangevuld met extralegale voordelen

Interesse: Scan de QR-code voor alle info of surf naar www.hofterwelle.eu/vacatures en stuur je CV en motivatiebrief naar directie@hofterwelle.be ter attentie van de Raad van Bestuur met vermelding "sollicitatie algemeen directeur". Solliciteren kan tot en met 13 maart 2022.



HOF TER WELLE
THUIS IN BIJZONDERE JEUGDZORG



WIJ ZOEKEN 3 SALES INGENIEURS

Al meer dan 30 jaar vertegenwoordigt V.A.C. MACHINES de technologieonderneming TRUMPF in België en Luxemburg. TRUMPF is marktleider in gereedschapsmachines en lasertechnologie voor de plaatbewerking. Voor onze verdere groei binnen V.A.C. MACHINES gaan we op zoek naar 3 sales ingenieurs.

PROFIEL

- ▲ Bachelor/master Ingenieur Elektromechanica.
- ▲ Je bent bereid je bij te scholen in de nieuwe technologieën van lasersnijmachines ea.
- ▲ Je bent vlot, enthousiast, ondernemend en draagt klantgerichtheid hoog in het vaandel.
- ▲ Je bent flexibel, bereid geregeld verplaatsingen naar TRUMPF in Duitsland te maken.
- ▲ Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels (Duits is een pluspunt).

AANBOD

- ▲ Werk in een dynamische, familiale KMO.
- ▲ We bieden je een voltijdse functie, met een aantrekkelijk salarispakket, bedrijfswagen, gsm, laptop.

V.A.C. MACHINES zoekt ook nog een IT-medewerker voor de uitbreiding van het bestaande team.

Reageer met jouw cv en motivatiebrief naar nele.colart@vac-machines.be



Kleine Pathoekeweg 13-15, B-8000 Brugge
+32 50 31 50 83 / sales@vac-machines.be

Info? Bezoek www.vac-machines.be

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



Daar zijn de nieuwe knelpuntberoepen in techniek

Ruim de helft van de beroepen in de top tien met de meest hardnekkige knelpuntberoepen zijn technische jobs. En er zijn ook enkele nieuwe knelpunten in de totale lijst met 207 beroepen, zoals fietshersteller en verkoper in doe-het-zelfzaken.

Elk jaar wordt door arbeidsbemiddelaar VDAB een lijst gemaakt met beroepen waarvoor werkgevers moeilijk geschikt personeel vinden: de knelpuntberoepenlijst. Het aantal beroepen op die lijst blijft toenemen. "In 2021 ontving VDAB meer dan 360.000 vacatures, dat zijn er dubbel zoveel als in 2020. Zes op de tien daarvan waren vacatures voor knelpuntberoepen", aldus Joke Van Bommel, woordvoester van VDAB. "Tege-lijkertijd worden we geconfronteerd met de laagste werkzoekendengraad sinds 2008."

FIETSEN EN SCHILDEREN

Er zijn, naast de toenemende vergrijzing, nog andere oorzaken. Zo maakt ook de vraag naar competenties zoals klantvriendelijkheid, commercieel-technische kennis en



talenkennis het soms moeilijk om geschikte werknemers te vinden. Ook in technische jobs. Zo zijn fietshersteller, handlangers in de bouw, schilder-decorateur, dakdekker industriële daken, textieloperator voorbereiding en veredeling allemaal nieuwe knelpuntberoepen. En ook een commercieel-technische functie zoals verkoper in doe-het-zelfzaken is nieuw op de lijst.

Meer dan de helft van de beroepen in de top tien met meest hardnekkige knelpuntberoepen zijn technici: technicus industriële installaties, conducteur/werfleider bouw, technicus koeltechniek en klimatisatie, onderhoudsmechanici, technicus werf-, landbouw- en hefmachines en tenslotte industrieel elektrotechnisch installateur. (WiVi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Allround Boekhouder

Gedreven en punctuele medewerker met passie voor cijfers, die over het nodige potentieel beschikt om op termijn door te groeien

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor een nauwkeurige en correcte boekhouding, gaande van binnenkomende betalingen tot aan- en verkoopfacturen en debiteurenopvolging van Haven Oostende en haar dochterondernemingen • Je verwerkt dagelijks de inkomende facturen en creditnota's, je bereidt betalingsvoorstellen voor en maakt facturen op teneinde betalingen correct en tijdig te kunnen verrichten • Je staat in voor het opvolgen van het debiteurenbestand en volgt de betaling van facturen op volgens de interne reglementering en binnen de vooropgestelde tijdslijnen, om zo de cashflow zo optimaal mogelijk te beheren • Je houdt financiële dagboeken bij met het oog op een correcte rapportering • Je staat in voor diverse aangiften en periodieke afsluitingen bereid je minutieus voor, uiteraard rekening houdend met alle wettelijke termijnen • Je neemt een actieve rol op binnen diverse projecten zoals het verder digitaliseren van documentflows en procedures • Je rapporteert aan de Financieel Manager en de Financieel & Administratief Directeur.

Profiel: • Je bent bachelor in finance/accounting, met een aantal jaren (ideaaliter 3 à 7 jaar) werkervaring op je teller, en bent al met verschillende facetten van boekhouding en finance in contact gekomen • Je bent cijfermatig sterk, zeer punctueel en gaat logisch en methodisch te werk • Je durft zelf initiatief nemen om de doelstellingen

Bedrijfsinfo: Haven Oostende staat in voor de exploitatie van het havengebied van Oostende. Binnen de haven wordt de focus gelegd op 5 pijlers: blauwe economie, bulk & project cargo, circulaire industrie, RoRo- en ferrytrafiek en de visserijsector. Haven Oostende wil excelleren in nichemarkten met havengebonden activiteiten en creëert economische maritieme groei met als doel duurzame tewerkstelling. Voor het financiële departement zoeken wij momenteel een (m/v):

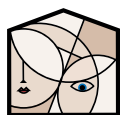
te bereiken en beschikt over een constructieve en kritische ingesteldheid • Je vlotte communicatievaardigheid stimuleert samenwerking en overleg • Je beschikt over een grote verantwoordelijkheidszin en een hands-on mentaliteit • Je hebt een goede kennis van het Nederlands, Engels en Frans • Je kunt vlot overweg met Excel, ERP- en rapporteringssystemen • Je hebt een goed inzicht in processen en werkt projectmatig.

Aanbod: • Een boeiende en gevarieerde functie met reële doorgroei mogelijkheden binnen een groeiende organisatie in volle ontwikkeling en dit binnen een fascinerende omgeving • Een omgeving met ruimte voor initiatief en autonomie waarbij je jezelf verder kan ontwikkelen als professional en waarin collegialiteit, samenwerken, veiligheid en kwaliteit belangrijke waarden zijn • Je kan rekenen op een aantrekkelijk verloningspakket aangevuld met extralegale voordelen in functie van jouw ervaring en competenties.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online.
Vragen? Contacteer Sophie Van Kerckvoorde op +32 9 242 53 92.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson

Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04,008 W.RS.98 • lid van Fedegon



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

34
Se
SELECTIE



75
Re
REKRUTERING

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be