

Komt er een Belgische ontslaggolf?

Krijgen wij in ons land ook te maken met *The Great Resignation*, zoals in de VS waar een recordaantal Amerikanen hun veilige job vaarwel wuifden?

Dat ziet er bij ons niet naar uit. Althans, het ligt hier genuanceerder: meer dan de helft (53 procent) van de werknemers zegt meer na te denken over hun loopbaan. Dat blijkt uit een rondvraag van Antwerp Management School (AMS), UGent en B-Tonic bij 2.286 medewerkers en 327 werkgevers.

Dat cijfer van 53 procent is stabiel ten opzichte van hun vorige bevestigingsronde in april 2021. Maar het vertaalt zich niet in een actieve zoektocht naar werk: 74 procent is hier niet (meteen) mee bezig, 21 procent kijkt passief

uit naar ander werk, 5 procent is effectief actief op zoek. Werkgevers moeten dus vooralsnog niet vrezen dat corona, samen met de huidige krapte op de arbeidsmarkt, tot een piek in hun verloop leidt. Dat Belgen niet graag van job wisselen heeft, volgens professor Ans De Vos van AMS, het voordeel dat het als werkgever ook loont om te investeren in de ontwikkeling en het mentaal welzijn van mensen. "De kans is heel groot dat die investering zal renderen, en mogelijk medewerkers zelfs in staat stelt om de pandemie positief te verteren", stelt De Vos. **(Wivi)**



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Product Marketing Manager

Global position with a focus on markets & innovation

Your position: • You grasp the full potential of the products. You drive the development and execution of short- and long-term product management initiatives for all of the agricultural and horticultural product lines • You successfully create, communicate and implement market-based product strategies • You analyze market trends and competitor strategies, and you evaluate the product portfolio to ensure that it meets current and emerging customer trends • You research new market opportunities to continue the innovative growth of the company • You directly manage the marketing team (UK based), defining their KPI's and coordinating all marketing activities • You build and maintain effective and constructive working relationships with other departments. You work in close collaboration with the global agri-team (USA), providing training, advice and support.

Your profile: • An international mindset and/or experience in a multinational • A higher degree in economics, marketing and/or a technical field • Experience in product/category management: You can identify, define, address and cultivate market and

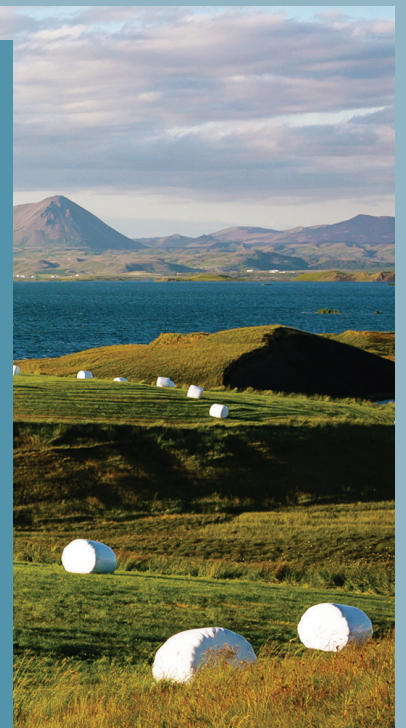
Company info: Berry Global (<https://www.berryglobal.com/>) creates innovative packaging and engineered products to serve customers of all sizes around the world. With roots as a small, hometown company based in Evansville, Indiana, Berry has grown into a global, publicly traded, multi-billion dollar multinational with 47,000 global employees across more than 295 locations. In the light of further growth Berry bpi agriculture wants to hire an enthusiastic and competent (m/v/x):

product opportunities • Well-developed analytical skills: experience in product line analysis as well as market research, marketing strategy and new product development • Project management skills that show your excellent communication and organizational skills • As a manager you are competent in organizing, coordinating and motivating cross-functional teams.

Offer: • From the location in Zele, you have interesting and stimulating contacts all over the world. Berry is a dynamic multinational organization with an excellent working atmosphere that invests substantial resources in employees and equipment. You can count on the development of trendsetting products and as a result the future success of the company.

Interested? Surf to jobs.hudsonsolutions.com and apply online. Your response will be dealt with promptly and confidentially. Questions? Contact Lies Allegaert at +32 9 243 53 28.

This recruitment is exclusively conducted by



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Senior Mechanical Design Engineer

Technisch polyvalente en innovatieve ingenieur

Functie: • Je bent de rechterhand van de R&D-manager en begeleidt en ondersteunt je collega-mechanical engineers functioneel • Je bent samen met een aantal collega's verantwoordelijk voor het volledige mechanische ontwerp van de machines. Dit start vanaf de conceptfase tot de oplevering van een geïndustrialiseerde machine • Je werkt hiervoor nauw samen met je collega's en externe partners • Je zoekt de grenzen van de huidige technologie op. Als ingenieur ben je gebeten om de huidige machines constant te verbeteren en denk je op een creatieve manier na over nieuwe machines • Gezien de internationale context is sporadisch reizen mogelijk.

Profiel: • Je bent een dynamische ingenieur met bewezen ervaring in een soortgelijke functie • Het ontwerpen van machines is een passie. Je hebt relevante ervaring in het optimaliseren van bestaande machines en komt daarbij met nieuwe creatieve concepten • Ervaring met 3D CAD en PDM is

Bedrijfsinfo: Gilbos nv is een familiebedrijf actief in de machinebouw. Als vooraanstaande constructeur is het een belangrijke referentie inzake state-of-the-art-oplossingen voor de tapijt-industrie. Dankzij een zeer gerichte technologische innovatie weet de organisatie samen te werken met internationale marktleiders binnen de industrie. In het kader van zijn verdere groei, is Gilbos vandaag op zoek naar een (m/v):

cruciaal, kennis van CE is essentieel en elke andere technische kennis (materiaalkennis, lagerkeuzes, motorselectie enz.) vormt een pluspunt • Je bent een sterk conceptuele denker die in staat is om complexe problemen gestructureerd aan te pakken. Je hebt oog voor de financiële consequenties van je ontwerp.

Aanbod: • Een functie als ingenieur bij een nichespeler, die wereldwijd gerenommeerd is voor zijn state-of-the-art-machines • Een onderneming waarin je als mens en professional geapprecieerd wordt voor je competenties • Een competitief salarispakket en aantrekkelijke extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Evelyn Vlerick op +32 492 89 76 14.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon

FORENA GROEP is een samenwerkingsverband tussen de maatwerkbedrijven 't VEER (Menen) en SOWEPO (Poperinge). Samen stellen wij meer dan 800 medewerkers tewerk, waarvan ruim 600 met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het kader een toekomstgerichte organisatie zoeken wij een:

HR-DIRECTEUR (ref 27241)

met lange termijn visie

In deze nieuwe functie zal je voor de volledige Forena Groep het HR-beleid uitstippelen, voeren en opvolgen. Dit omvat: • de aansturing van een goed uitgebouwd team op vlak van HR en sociale begeleiding (10 wkn) • de interne en externe personeelscommunicatie • het relatiebeheer met vakbonden en (overheids) instanties • de optimalisering van de instroom- retentie en uitstroomprocessen • het beleid op vlak van personeelsopvolging, -vorming, -coaching, -remuneratie, ... • de implementatie van innovaties en de begeleiding van de bijhorende veranderingstrajecten bv digitalisering, employer branding, ... • de supervisie over de personeelsadministratie en de sociaal-juridische follow-up. Je werkt dagelijks nauw samen met de algemeen directeur en rapporteert aan de hand van stuur- en kengetallen.

Profiel: • een gedreven en enthousiasmerend people manager met een sociaal geëngageerde attitude • een masteropleiding, bij voorkeur aangevuld met een gespecialiseerde HR-opleiding • relevante ervaring in HR-management en affiniteit met een productie-omgeving • strategisch denker met een sterk inzicht in organisaties • een decision maker en een problem solver • een pragmatische aanpak in het werkveld.

Aanbod: • een unieke HR-directiefunctie met talrijke uitdagingen • een dynamische en multi-site omgeving (uitvalsbasis in Menen) • een leuke werksfeer met aandacht voor een gezonde work/life balance • een performant bedrijf met een stevige reputatie binnen en buiten de sector • een professioneel management vertrekkend vanuit een optimaal evenwicht tussen economische en sociale objectieven • een attractief en marktconform loon + diverse voordelen + bedrijfswagen mogelijk.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, ☎ 056 53 11 80



IVIO, de intergemeentelijke
vereniging voor duurzaam milieubeheer
in Izegem en Ommeland, zoekt:
**verantwoordelijke
communicatie en
sensibilisering** (B1-B3)

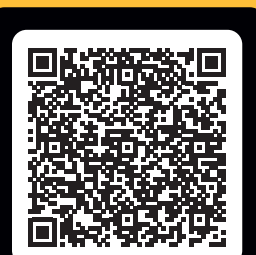
- Je bent verantwoordelijk voor de uitwerking, coördinatie en opvolging van het informatie- en communicatiebeleid naar de burger toe.
- Je onderhoudt en beheert de website en sociale media.
- Je ontwerpt flyers, brochures en de ophaalkalender.
- Je schrijft de teksten voor het afvalmagazine.
- Je bereidt de communicatie voor scholen en verenigingen voor.
- Je stuurt de medewerkers rond preventie en sensibilisering aan.

Heb je een bachelordiploma in een communicatierichting of daarmee gelijkgesteld en spreekt een gevarieerd takenpakket je aan? Bezorg ons je kandidatuur voor 21 februari via <https://ccselect.probisgroup.be/vacatures>

DE NIEUWE SUPERMARKT ZOEKT SUPERGEMOTIVEERDE MENSEN!

Jumbo groeit verder in België en zoekt
winkelmedewerkers die vooral onze klanten op
prijs stellen! Groei je met ons mee?

- ✓ Familiebedrijf met stabiele werkomgeving en uitstekend loon
- ✓ Samen werken aan goede werk-privé balans
- ✓ Volop ontwikkeling- en doorgroei-mogelijkheden met onze eigen Jumbo Academy



Scan mij

**JUMBO
OOSTENDE
OPENT 23
MAART**

Weet jij van aanpakken én van uitpakken?
Solliciteer dan snel op be.jobs.jumbo.com/oostende

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT

IVIO

I.V.I.O. (Intergemeentelijke Vereniging voor duurzaam milieubeheer in Izegem en Ommeland) staat in voor afvalpreventie, afvalinzameling en afvalverwerking van huishoudelijke afvalstoffen. I.V.I.O. organiseert onder meer de huis-aan-huisophaling van afvalstoffen (restafval, papier en karton, PMD, groen) en beheert 11 recyclageparken.

EXTERNE OPROEP VACATURE ALGEMEEN DIRECTEUR I.V.I.O.

De algemeen directeur leidt de administratie, coördineert de werking van het administratief personeel en is hoofd van ± 30 personeelsleden.

Het hoofddoel van de functie is stimuleren en realiseren van maximale effectiviteit en efficiëntie in de dienstverlening van de intergemeentelijke vereniging en het voeren van een beleid in overeenstemming van de vigerende afvalregelgeving.

De algemeen directeur is tevens verantwoordelijk voor het financieel beheer en beleid. Inzicht in financiële meerjarenplanning, budgetbeheer, financiële beheers- en controlesystemen, thesaurieplanning, boekhouding en jaarrekening is vereist.

PROFIEL

- Je bent in het bezit van een masterdiploma of diploma Industriële Wetenschappen of gelijkwaardig én je hebt minimum 2 jaar ervaring als leidinggevende.

AANBOD

- Een uitdagende sleutelfunctie met eindverantwoordelijkheid in een maatschappelijk relevante sector.
- Een gevarieerd takenpakket en een contract van onbepaalde duur.
- Weddeschaal A5a-A5b. Er wordt rekening gehouden met relevante ervaring, bij een ander openbaar bestuur, maar ook uit de private sector of als zelfstandige.
- Extralegale voordelen (hospitatieverzekering, maaltijdcheques, pensioensparen, gsm).

De kandidatuur (met cv, motivatiebrief en kopie van diploma) moet ingediend worden **uiterlijk 21 februari 2022** op volgend adres: I.V.I.O., Lodewijk de Raetlaan 12, 8870 Izegem of kan ook worden gemaild naar pierre.de.weirdt@ivio.be, ter attentie van de heer Pierre De Weirde.

Word je na de eerste selectie op basis van je cv en diploma weerhouden, dan ontvang je een uitnodiging voor een schriftelijke proef. Het examenprogramma bestaat uit een schriftelijke en mondelinge proef, waarvoor op elk onderdeel 50% der punten moeten worden gehaald en 60% op het totaal. Indien geslaagd in het schriftelijke en mondelinge gedeelte, volgt er nog een assessmentproef.

Meer informatie (met volledige functiebeschrijving) vind je op de website www.ivio.be of kan worden gevraagd via mail pierre.de.weirdt@ivio.be.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver

Se
SELECTIE

Re
REKRUTERING

ASBJORNSEN BELGIUM

ASBJORNSEN BELGIUM nv en VEYS TABAK nv zijn gespecialiseerde productiebedrijven uit de tabakssector met vestigingen te WERVIK. Ter opvolging van beide sites zoekt de familiale directie een (m/v)

TECHNICAL PLANT MANAGER

ingenieur uit geautomatiseerde productieomgeving (ref. 90 211)

Je zal de leiding nemen over de nieuwe geautomatiseerde productiesite van Asbjornsen Belgium: • dagelijkse opvolging van het geautomatiseerd machinepark • aansturing van een 10-tal techniekers en operatoren • berekening van nieuwe producties ism de planning-manager • optimalisering van de productieprocessen • organisatie van het preventief en curatief onderhoud • wisselstukkenbeheer • voorbereiding van bijkomende automatiseringen • klantencontacten ivm specifieke kwaliteitseisen • automatiseren van de communicatiekanalen. Je bent verantwoordelijk voor alle technische aspecten van het machinepark van Veys Tabak. Je rapporteert rechtstreeks aan de bestuurders-eigenaars.

Profiel: • gepassioneerd ingenieur vertrouwd met geautomatiseerde productieprocessen • organisatorisch sterk en communicatief vaardig • praktische kennis mechanica en elektronica • leidinggevende ervaring in een productiecontext • resultaatgericht manager met KMO-spirit.

Aanbod: • autonome bevoegdheid over een up-to-date productieplant • een werkomgeving met talrijke technische uitdagingen • een continue investeringsprogramma in verdere optimalisaties • nichebedrijven met een wereldwijde reputatie • een competitief salarispakket + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? office@verdonckbv.be

Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Volg ons op  

www.verdonckbv.be

Heb je administratief, technisch en boekhoudkundig talent? Grijp je het liefst de koe meteen bij de horens? En geloof je dat het dagelijkse beheer van de verschillende appartementen en residenties uit ons portfolio je op het lijf geschreven is? Lees dan zeker verder! Bij Immo Europe zoeken we namelijk een syndicus om ons top team te versterken!

Wie zoeken we?

Een administratief en boekhoudkundig talent dat leergierig is en zelfstandig kan werken. Als 'duizendpoot van onze syndic-afdeling' krijg je een gevarieerd takenpakket met best wel wat verantwoordelijkheid.

Wat kunnen we je bieden?

Een voltijdse job vol afwisseling en uitdaging in een boomende sector bij een vaste waarde aan de Belgische kust. In ruil van je prestaties hebben we een aantrekkelijk loonpakket voor je klaar, maar daar vertellen we je graag meer over tijdens een gesprek bij ons.

Dit lijkt wel iets voor jou?

Mail dan je motivatiebrief en CV door naar jobs@immo-europe.be. Wij kijken er alvast naar uit.

www.immo-europe.be





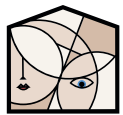
Zin in een TOPJOB IN HR?

Goesting in de match
van jouw leven?

CHECK:

 www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap

ASAP.be Enjoy your Job



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Aanwervingshuis, gelegen te Kortrijk en Gent, is hét **rekruterings- en selectiekantoor** voor bedienden en kaderleden. We zijn **gespecialiseerd** in het vinden, testen, plaatsen en opvolgen van kandidaten. Daarnaast nemen wij ook **assessments af en organiseren we HR-projecten op maat**. We halen alles uit de kast om de beste service en oplossing te bieden. **Ben jij de m/v/x die ons dynamisch en opgewerkt team komt versterken?**

HR-Consultant

Taken: Eerst en vooral voorzien we een grondige opleiding en onderdompeling in onze materie. Eenmaal ingewerkt, ben jij **hét aanspreekpunt** voor de klant en de kandidaat. Door beide partijen goed te leren kennen, kan je de **best mogelijke match** creëren. Je gaat kandidaten **interviewen, evalueren en testen**. Je staat hierbij steeds in **nauw contact** met de klant. Je volgt de processen goed op om uiteindelijk de **contractonderhandeling** in goede banen te leiden. Heeft de klant of kandidaat **persoonlijke noden** naar opvolging toe of begeleiding? Je staat telkens klaar met raad en daad. Je hebt **oog voor en voeling met mensen**. Je bent **open-minded, positief** ingesteld en **energiek**. Je bent **administratief sterk** om alles te documenteren. Verder ben je **communicatief, ondernemend, betrokken** en **collegiaal**.

Aanbod: Je krijgt een **hands-on en on-the-job-opleiding** van jouw **enthousiaste collega's** en je krijgt de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen. Daarnaast kan je rekenen op een **competitieve verloning**, aangevuld met **extralegale voordelen**, zoals een bedrijfswagen. En de toffe collega's? Die krijg je er zomaar bij :-).

Aanwervingshuis staat voor kwaliteit, performantie en :-)
Solliciteer dan nu via info@aanwervingshuis.be

Vaartstraat 25,
8500 Kortrijk
056 225 880

Kortrijksesteenweg 1099,
9051 Gent
09 310 83 39

www.aanwervingshuis.be

kloeckner metals
Belgium

KLOECKNER METALS BELGIUM nv in KORTRIJK (Harelbeke) maakt deel uit van een internationaal marktleider in staaldistributie. Wij investeren fors in een vernieuwde organisatie en versterken het team:

PROCUREMENT & SUPPLY CHAIN MANAGER (ref 28048)

Je wordt verantwoordelijk voor alle aankopen voor België: prijs- en volumenegotiaties, leveranciersevaluatie, etc. Daarnaast word je actief betrokken bij de verkoopprovisies en sta je garant voor een optimale bevoorrading i.f.v. de voorraadplanning, de stockrotaties, etc. Je bent verantwoordelijk voor een team van twee ervaren werknemers die instaan voor o.a. afroep en bestellingen, factuurcontrole,... Je rapporteert aan de aankoopdirecteur.

Profiel: • master denkniveau • industriële ervaring in aankoop & supply chain • communicatief (N/F/E) • autonoom manager met onderhandelings talent • daadkrachtig en commercieel aangelegd • vlot met digitale tools.

5 MEDEWERK(ST)ERS INTERNAL SALES commerciële spirit • klantenadvies (ref 28046)

Na een grondige opleiding word je i.f.v. je interesse, ervaring en talenkennis verantwoordelijk voor een specifieke klantengroep: • offerte-opmaak • opvolging van projecten en orders • klantenadvies (industriële klanten) • aankopen bij onze partner-leveranciers • rapportage aan het management.

Profiel: • minimum bachelor denkniveau • communicatief, leergierig en enthousiast • interesse in procesverbetering en digitalisering • ervaring in een SAP-omgeving is een pluspunt.

ONLINE SALES DEVELOPER

interesse voor digitale marketing & e-commerce (ref 28047)

Je wordt een interne spilfiguur in de verdere transformatie naar een klantengerichte digitale verkoop en procesautomatisatie: • data-analyse van het klantengedrag i.f.v. verkoopobjectieven (KPI's) • klantenbevraging en behoefteanalyse ter bevordering van de klantenservice (o.a. chats, interviews) • verbeteracties voor de online verkooptools • uitwerking van promotie- en marketingcampagnes • bijsturing van de geautomatiseerde orderverwerking • rechtstreekse rapportage aan de teamlead.

Profiel: • minimum bachelor denkniveau • communicatief (N/E/F) • sterke interesse voor e-commerce en marketing • commerciële en klantengerichte mindset • initiatiefrijke teamplayer.

Aanbod: • een grondige interne opleiding • een organisatie die garant staat voor kwaliteit, korte levertermijnen en service op maat • een toekomstgericht management • een KMO-spirit in combinatie met de voordelen van een internationale groep • continue beroepsontwikkeling via onze digitale academie • een marktconform en attractief salaris + voordelen.

Interesse? office@verdonckbv.be

Menen 056 53 11 80 | Oostende 059 26 76 57



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be



let's recycle!

GROUP GALLOO, met hoofdzetel in **MENEN**, is een **familiale groep** met 750 werknemers en gekend als **Belgisch marktleider** in de recyclage van ferro- en non-ferrometalen. Vanuit onze **42 filialen in België, Frankrijk en Zeeuws-Vlaanderen** realiseren wij een omzet van méér dan 600 mio euro. Ter opvolging van **onze filialen** zoeken wij:

MANAGER VEILIGHEID & PREVENTIE

• ir./ing - preventieadviseur niv. 1 of niv. 2 (ref. 44974x)

Je staat in voor het operationeel veiligheidsbeleid in België: • opvolgen van de wetgeving, opstellen risicoanalyses, preventieplannen, etc. • adviesverlening en concrete uitwerking van preventieve acties • implementatie van concrete instructies ivm de werkorganisatie, het machinepark, de procedures, ... • onderzoek van ongevallen, incidenten, beroepsziekten, etc. • aankoop van beschermingsmiddelen en veiligheidsmateriaal.

Wie zoeken we? • ir./ing met effectieve ervaring als preventie-adviseur • daadkrachtig persoon met pragmatische aanpak • dynamiserende coach met vlotte omgangsvaardigheden (N/F) • proactief in de effectieve implementatie en opvolging.

MANAGER MILIEU & ISO

• ir./ing - milieucoördinator niv. A (ref. 44975x)

Je wordt de ambassadeur van een professioneel milieubeleid in België: • opvolging van wetgeving en de toepassing ervan in de exploitaties (verslagen, vergunningen, metingen en analyses, audits, ...) • centraal aanspreekpunt voor personeel, overheidsinstanties en externe partijen (milieustudiebureaus, onderaannemers, ...) • wekelijkse werkbezoeken: adviesverlening, opvolging, toezicht, ... • algemene en lokale communicatie ivm met alle milieuaspecten • op termijn verantwoordelijk voor ons kwaliteitsmanagement (ISO9001 en 14001).

Wie zoeken we? • ir./ing met relevante ervaring in een milieustudiebureau of als milieucoördinator in een productie-omgeving • punctueel in de opvolging van zéér uitéénlopende dossiers • praktisch georiënteerd en goede voeling met de werkvloer • affiniteit met afvalverwerking is een bijkomende troef.

Dit is wat Group Galloo kan bieden: • twee cruciale, autonome functies op groepsniveau • een 'winnerscultuur' waarin autonomie en korte communicatiekanalen centraal staan • een éénduidige bedrijfsstrategie op vlak van duurzaam ondernemen in circulaire economie • een solide groep die garant staat voor continue investeringen • uitstekende loonvoorwaarden + voordelen + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Richt je kandidatuur naar office@verdonckbv.be
Meer info? Jos Verdonck, Personeelspsycholoog, t 056 53 11 80



Exclusieve begeleiding door onze professionele HR-partner

Volg ons op  

www.verdonckbv.be

Verdonck
Professional
Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



De snelste weg naar
een job in de publieke
of non-profit sector.



Springt hoger
voor personeel
en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE